





Szanowni Państwo,

przekazuję Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Górze w 2019 roku. Kolejnego roku realizacji działań, których głównym celem jest pomoc osobom poszukującym zatrudnienia oraz wsparcie pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. Sprawny, nastawiony na klienta Urząd to wsparcie lokalnego rynku pracy a co za tym idzie podnoszenie poziomu życia mieszkańców mających dobrej jakości miejsca pracy, godne warunki zatrudnienia i czerpiących satysfakcję z zawodu, który wykonują.

Publiczne Służby Zatrudnienia znajdują się w szczególnej historycznej sytuacji. Z jednej strony notujemy spadek bezrobocia, z drugiej mamy do czynienia z szybko zmieniającą się rzeczywistością i zupełnie nowymi wyzwaniami gospodarczymi i społecznymi. Umiejętności, które jeszcze kilka lat temu były wystarczające na rynku pracy, dziś już bywają nieaktualne. Zmieniają się więc wymagania wobec działań podejmowanych przez urząd pracy. Ukierunkowanie na konkretne potrzeby osób korzystających z usług rynku pracy, to dziś nasze główne zadanie.

Jednak rola urzędu nie ogranicza się tylko do wsparcia osób bezrobotnych, coraz większe znaczenie nabiera obsługa przedsiębiorców i świadczona im pomoc w doborze kandydatów do pracy, również cudzoziemców. W tym kontekście nieocenionymi są inwestycje w kwalifikacje pracowników poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Codziennie mierzymy się więc z tymi wyzwaniami starając się spełnić oczekiwania naszych klientów.

Z wyrazami szacunku





## **Spis treści**

|       |  |    |
|-------|--|----|
| I.    | RYNEK PRACY .....  | 7  |
| 1.1   | Stan bezrobocia.....   | 7  |
| 1.2   | Stopa bezrobocia.....  | 9  |
| 1.3   | Napływ i odpływ bezrobotnych.....  | 9  |
| 1.4   | Struktura osób bezrobotnych .....  | 11 |
| 1.4.1 | Struktura bezrobotnych według gmin.....                                  | 11 |
| 1.4.2 | Bezrobotni z prawem do zasiłku .....                                     | 12 |
| 1.4.3 | Bezrobotni według wieku.....   | 13 |
| 1.4.4 | Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....                      | 15 |
| 1.4.5 | Bezrobotni według wykształcenia .....                                    | 16 |
| 1.4.6 | Bezrobotni według stażu pracy.....                                       | 18 |
| 1.4.7 | Bezrobotne kobiety .....   | 20 |
| 1.5   | Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ..... | 22 |
| 1.5.1 | Osoby do 30 roku życia .....   | 22 |
| 1.5.2 | Osoby długotrwale bezrobotne .....                                       | 26 |
| 1.5.3 | Osoby powyżej 50 roku życia .....  | 30 |
| 1.5.4 | Osoby niepełnosprawne.....   | 34 |
| 1.6   | Przedsiębiorczość .....  | 37 |
| 1.6.1 | Podmioty gospodarcze wg gmin.....  | 39 |
| 1.6.2 | Podmioty gospodarcze wg stanu zatrudnienia.....                          | 39 |
| 1.6.3 | Liczba podmiotów wg sektora gospodarki .....                             | 40 |
| 1.6.4 | Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD .....                                 | 40 |
| II.   | DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE .....   | 42 |
| 2.1   | Usługi Rynku Pracy .....   | 42 |
| 2.1.1 | Pośrednictwo Pracy .....   | 42 |
| 2.1.2 | Poradnictwo Zawodowe .....   | 48 |
| 2.1.3 | Szkolenia .....  | 49 |
| 2.1.4 | Studia podyplomowe .....   | 52 |
| 2.2   | Instrumenty Rynku Pracy .....  | 53 |
| 2.2.1 | Staż .....   | 53 |
| 2.2.2 | Prace interwencyjne.....   | 53 |
| 2.2.3 | Roboty publiczne .....   | 54 |
| 2.2.4 | Prace społecznie użyteczne.....  | 55 |
| 2.2.5 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....            | 56 |
| 2.2.6 | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....    | 57 |
| 2.3   | Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....             | 57 |
| 2.3.1 | Bon na zasiedlenie .....   | 58 |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 2.3.2 | Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia..... | 59 |
| 2.4   | Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....  | 59 |
| III.  | WYDATKI FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPEŁECZNEGO ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY .....  | 62 |
| 3.1   | Struktura wydatków .....   | 62 |
| 3.2   | Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy .....  | 63 |
| 3.2.1 | Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (IV)”.....  | 63 |
| 3.2.2 | Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim w 2019 roku” .....  | 64 |
| 3.2.3 | Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi .....  | 65 |
| IV.   | INNE DZIAŁANIA URZĘDU .....  | 66 |
| V.    | OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....  | 72 |
| 5.1   | Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy .....   | 73 |
| 5.2   | Decyzje administracyjne.....   | 73 |
| 5.3   | Wydawanie zaświadczeń .....  | 74 |
| 5.4   | Wypłata świadczeń .....  | 74 |
| 5.5   | Odwołania.....   | 75 |
| 5.6   | Wydawanie deklaracji podatkowych PIT - 11 i rocznych zestawień druków RMUA .....   | 75 |
| 5.7   | Ubezpieczenia.....   | 75 |
| 5.8   | Analiza zbiegów tytułów do ubezpieczeń .....   | 75 |
| 5.9   | Refundacja kosztów przejazdu .....   | 76 |
| 5.10  | Dodatek aktywizacyjny .....  | 76 |
| VI.   | FUNKCJONOWANIE URZĘDU.....   | 78 |
| 6.1   | Budżet.....  | 78 |
| 6.2   | Zatrudnienie.....  | 78 |
| VII.  | Spis tabel .....   | 80 |
| VIII. | Spis wykresów.....   | 82 |

# I. RYNEK PRACY

## 1.1 Stan bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie I- XII 2017 - 2019 przedstawia tabela 1.

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I-XII w latach 2017 - 2019

| Lata | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|------|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|      | I                                    | II   | III  | IV   | V    | VI   | VII  | VIII | IX   | X    | XI   | XII  |
| 2017 | 2201                                 | 2136 | 2058 | 1886 | 1786 | 1742 | 1703 | 1720 | 1737 | 1707 | 1725 | 1816 |
| 2018 | 1893                                 | 1888 | 1783 | 1684 | 1585 | 1638 | 1641 | 1613 | 1609 | 1597 | 1621 | 1671 |
| 2019 | 1798                                 | 1784 | 1678 | 1566 | 1522 | 1485 | 1479 | 1479 | 1464 | 1435 | 1513 | 1530 |

W 2019 roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia z **1798** osób na koniec stycznia 2019 r. do **1530** osób na koniec grudnia 2019 r., tj. o 268 osób.

Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było na koniec października - **1435** osób.

Na przestrzeni lat od 2017 do 2019, według stanu na koniec grudnia, liczba bezrobotnych zmalała o 286 osób.

Kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni lat 2017-2019 obrazuje wykres 1 oraz zmiany z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych przedstawia tabela 2.

Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2017 - 2019

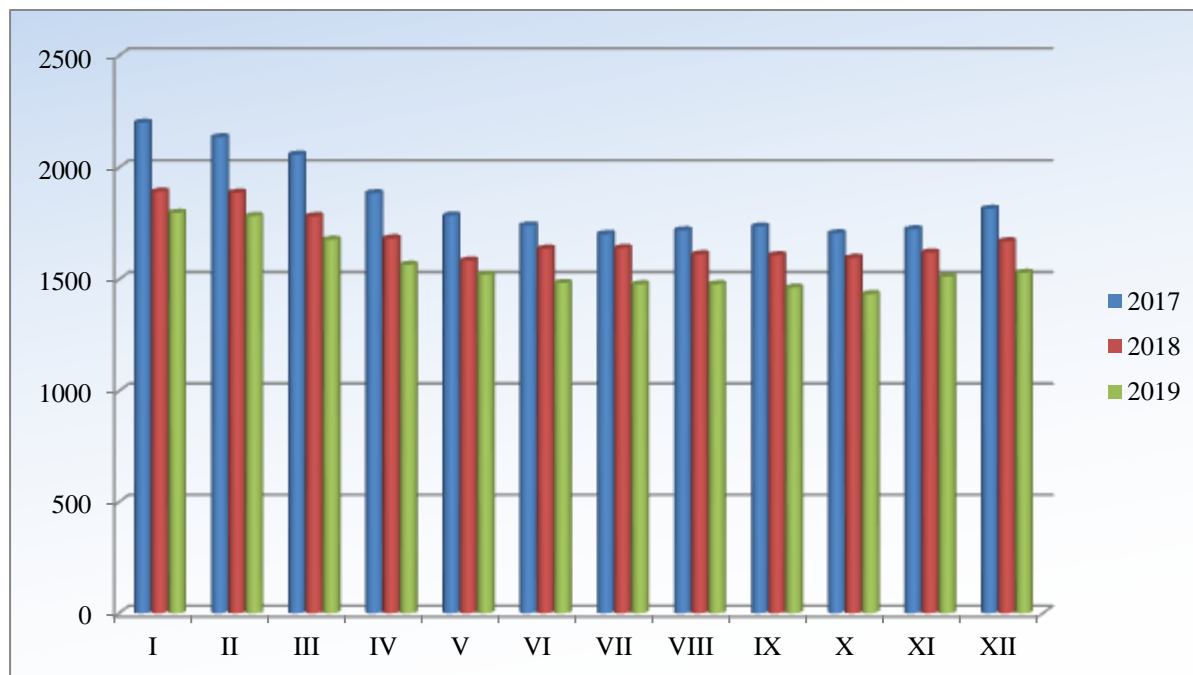


Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim wg wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 i 2019

| Grupy bezrobotnych   | Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018 | Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2019 | Wzrost[+], spadek [-] w porównaniu do grudnia 2018 | Dynamika w % [kol.3/kol.2] | Struktura bezrobotnych (stan na dzień) |             |
|--|--|--|--|----------------------------|--|-------------|
|  |  |  |  |                            | 31.12.2018                             | 31.12.2019  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5                          | 6                                      | 7           |
| <b>Zarejestrowani bezrobotni - ogółem</b>                                    | <b>1671</b>                                      | <b>1530</b>                                      | <b>-141</b>  | <b>91,6</b>                | <b>100</b>                             | <b>100</b>  |
| kobiety  | 1007   | 907  | -100   | 90,1                       | 60,3                                   | 59,3        |
| mężczyźni  | 664  | 623  | -41  | 93,8                       | 39,7                                   | 40,7        |
| poprzednio pracujący   | 1471   | 1325   | -146   | 90,1                       | 88,0                                   | 86,6        |
| zwolnieni z przyczyn zakładu pracy   | 38   | 27   | -11  | 71,1                       | 2,3                                    | 1,8         |
| dotychczas nie pracujący   | 215  | 205  | -10  | 95,4                       | 12,9                                   | 13,4        |
| z prawem do zasiłku  | 276  | 226  | -50  | 81,9                       | 16,5                                   | 14,8        |
| bez prawa do zasiłku   | 1395   | 1304   | -91  | 93,5                       | 83,5                                   | 85,2        |
| zamieszkali na wsi   | 1075   | 955  | -120   | 88,8                       | 64,3                                   | 62,4        |
| zamieszkali w mieście  | 596  | 575  | -21  | 96,5                       | 35,7                                   | 37,6        |
| <b>osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy(wybrane kategorie)</b> | <b>1447</b>                                      | <b>1332</b>                                      | <b>-115</b>  | <b>92,1</b>                | <b>86,6</b>                            | <b>87,1</b> |
| do 30 roku życia   | 477  | 441  | -36  | 92,5                       | 28,6                                   | 28,8        |
| w tym do 25 roku życia   | 260  | 231  | -29  | 88,9                       | 15,6                                   | 15,1        |
| długotrwale bezrobotni   | 925  | 864  | -61  | 93,4                       | 55,4                                   | 56,5        |
| osoby powyżej 50 roku życia  | 367  | 346  | -21  | 94,3                       | 22,0                                   | 22,6        |
| korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej                                | 213  | 163  | -50  | 76,5                       | 12,8                                   | 10,7        |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia                        | 387  | 346  | -41  | 89,4                       | 23,2                                   | 22,6        |
| posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia       | 7  | 6  | -1   | 85,7                       | 0,4                                    | 0,4         |
| niepełnosprawni  | 122  | 108  | -14  | 88,5                       | 7,3                                    | 7,1         |



## 1.2 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia na terenie powiatu górowskiego na koniec grudnia 2019 r. wynosiła **14,1%**.

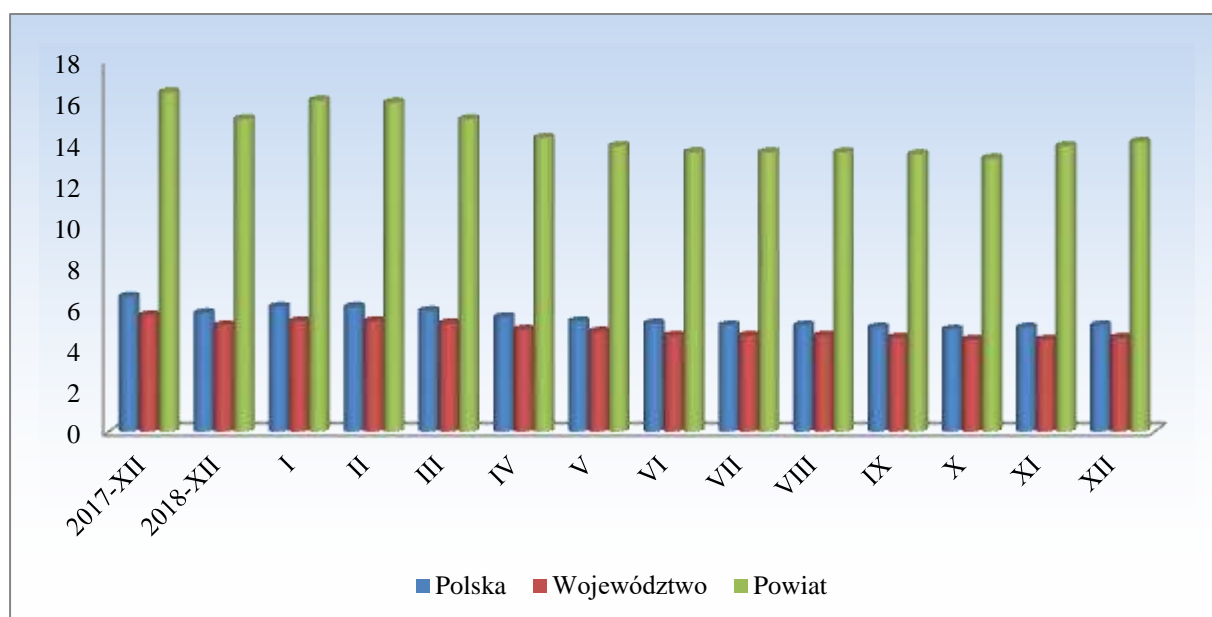
W porównaniu do grudnia 2018 r.(15,2%) spadek o **1,1 p. p.**

*Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu górowskiego przedstawia tabela 3 oraz wykres 2.*

**Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2017 do grudnia 2019**

| Wyszczególnienie         | Stopa bezrobocia |          |          |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           |           |
|--------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                          | 2017             | 2018     | 2019     |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           |           |
|                          | XII              | XII      | I        | II       | III      | IV       | V        | VI       | VII       | VIII      | IX        | X         | XI        | XII       |
| <i>1</i>                 | <i>2</i>         | <i>3</i> | <i>4</i> | <i>5</i> | <i>6</i> | <i>7</i> | <i>8</i> | <i>9</i> | <i>10</i> | <i>11</i> | <i>12</i> | <i>13</i> | <i>14</i> | <i>15</i> |
| POLSKA                   | 6,6              | 5,8      | 6,1      | 6,1      | 5,9      | 5,6      | 5,4      | 5,3      | 5,2       | 5,2       | 5,1       | 5,0       | 5,1       | 5,2       |
| WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE | 5,7              | 5,2      | 5,4      | 5,4      | 5,3      | 5,0      | 4,9      | 4,7      | 4,7       | 4,7       | 4,6       | 4,5       | 4,5       | 4,6       |
| POWIAT GÓROWSKI          | 16,5             | 15,2     | 16,1     | 16,0     | 15,2     | 14,3     | 13,9     | 13,6     | 13,6      | 13,6      | 13,5      | 13,3      | 13,9      | 14,1      |

**Wykres 2 Stopa bezrobocia**



## 1.3 Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2019 r.:

- napływ bezrobotnych wyniósł **2271** osób i uległ zmniejszeniu w stosunku do 2018 r. o 322 osoby,
- odpływ bezrobotnych wyniósł **2412** osób, spadek w stosunku do roku 2018 o 326 osób.

*Skale napływów i odpływów na przestrzeni 2018 i 2019 roku obrazuje tabela 4.*

Tabela 4 Napływ i odpływ bezrobotnych I - XII 2018 i 2019

| Napływ bezrobotnych - ogółem                     |  | I - XII<br>2018  | I - XII<br>2019 | wzrost/spadek<br>[-] |      |      |
|--|--|--|-----------------|----------------------|------|------|
| <b>Napływ bezrobotnych - ogółem</b>              |  | <b>2593</b>  | <b>2271</b>     | <b>-322</b>          |      |      |
| <i>w tym<br/>z<br/>powodu</i>                    | poprzednio pracujący   | 2205   | 1898            | -307                 |      |      |
|  | zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy   | 48   | 35              | -13                  |      |      |
|  | kobiety  | 1303   | 1094            | -209                 |      |      |
|  | zarejestrowani po raz pierwszy   | 310  | 318             | +8                   |      |      |
|  | zarejestrowani po raz kolejny  | 2283   | 1953            | -330                 |      |      |
|  | po pracach interwencyjnych   | 6  | 2               | -4                   |      |      |
|  | po robotach publicznych  | 11   | 0               | -11                  |      |      |
|  | po stażu   | 313  | 234             | -79                  |      |      |
|  | po szkoleniu   | 33   | 66              | +33                  |      |      |
| po pracach społecznie użytecznych                | 18   | 21   | +3              |                      |      |      |
| <b>Odpływ bezrobotnych - ogółem</b>              |  | <b>2738</b>  | <b>2412</b>     | <b>-326</b>          |      |      |
| <i>w tym<br/>z<br/>powodu</i>                    | podjęcia pracy - ogółem  |  | 1413            | 1254                 | -159 |      |
|  | <i>w tym</i>   | podjęcia pracy niesubsydiowanej  |                 | 1221                 | 1054 | -167 |
|  |  | <i>w tym</i>   | pracy sezonowej | 119                  | 111  | -8   |
|  |  | podjęcia pracy subsydiowanej - ogółem, z tego:   |                 | 192                  | 200  | +8   |
|  |  | podjęcia prac interwencyjnych  |                 | 66                   | 73   | +7   |
|  |  | podjęcia robót publicznych   |                 | 16                   | 7    | -9   |
|  |  | podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych jednorazowo środków  |                 | 52                   | 62   | +10  |
|  |  | podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego   |                 | 24                   | 22   | -2   |
|  |  | podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie   |                 | 8                    | 29   | +21  |
|  |  | podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego  |                 | 0                    | 0    | 0    |
|  |  | podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia |                 | 0                    | 0    | 0    |
|  | inne   |  | 26              | 7                    | -19  |      |
|  | rozpoczęcia szkolenia  |  | 31              | 66                   | +35  |      |
|  | rozpoczęcia stażu  |  | 268             | 253                  | -15  |      |
|  | rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej  |  | 18              | 22                   | +4   |      |
|  | skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych                    |  | 9               | 0                    | -9   |      |
|  | odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy |  | 144             | 71                   | -73  |      |
|  | nie potwierdzenia gotowości do pracy   |  | 530             | 423                  | -107 |      |
|  | dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego   |  | 111             | 121                  | +10  |      |
| podjęcia nauki                                   |  | 2  | 0               | -2                   |      |      |
| osiągnięcie wieku emerytalnego                   |  | 41   | 26              | -15                  |      |      |
| nabycia praw emerytalnych lub rentowych          |  | 5  | 9               | +4                   |      |      |
| nabycia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych |  | 20   | 15              | -5                   |      |      |
| inne   |  | 146  | 152             | +6                   |      |      |

## 1.4 Struktura osób bezrobotnych

### 1.4.1 Struktura bezrobotnych według gmin

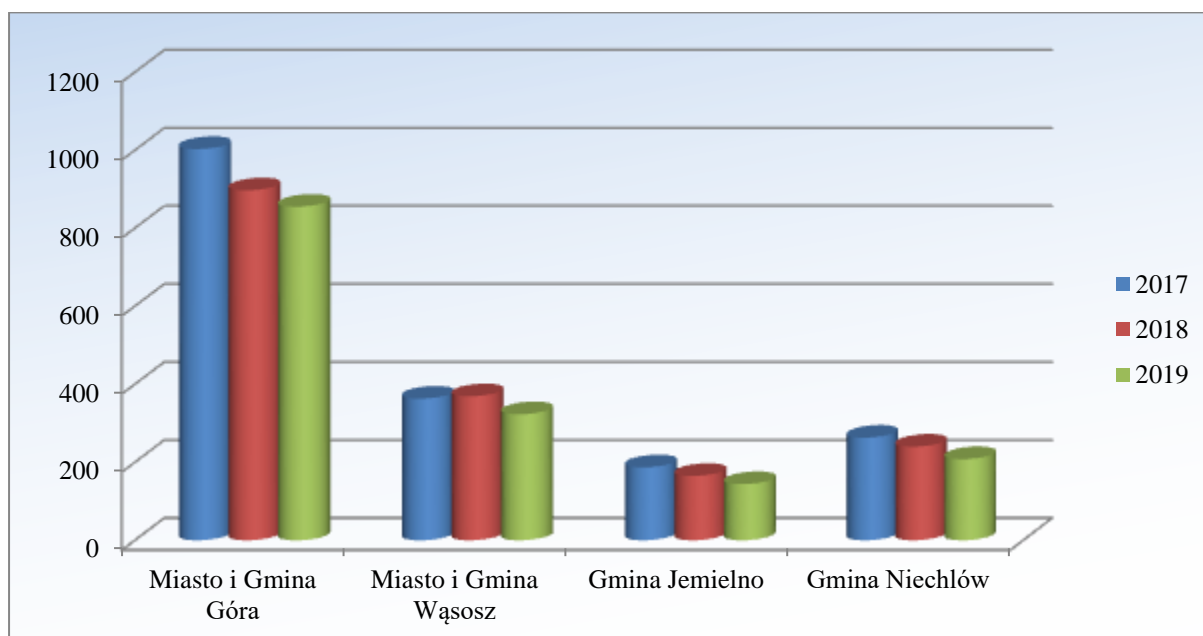
Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji tut. PUP pozostawało **1530** osób.

*Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych według gmin w latach 2017-2019 przedstawia tabela 5 i wykres 3.*

Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2017 - 2019

| GMINA                 | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r. | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r. | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r. | Spadek [-], wzrost [+] [kol. 4/kol. 3] | Dynamika % [kol. 4/kol. 3] |
|-----------------------|---|---|---|--|----------------------------|
| 1                     | 2   | 3   | 4   | 5                                      | 6                          |
| Miasto i Gmina Góra   | 1003  | 897   | 855   | -42                                    | 95,3                       |
| Miasto i Gmina Wąsosz | 363   | 369   | 323   | -46                                    | 87,5                       |
| Gmina Jemielno        | 187   | 165   | 144   | -21                                    | 87,3                       |
| Gmina Niechlów        | 263   | 240   | 208   | -32                                    | 86,7                       |
| Ogółem                | 1816  | 1671  | 1530  | -141                                   | 91,6                       |

Wykres 3 Bezrobotni wg gmin w latach 2017 - 2019 (w %)



## 1.4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2019 r udział osób bezrobotnych uprawnionych do otrzymywania zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 14,8%.

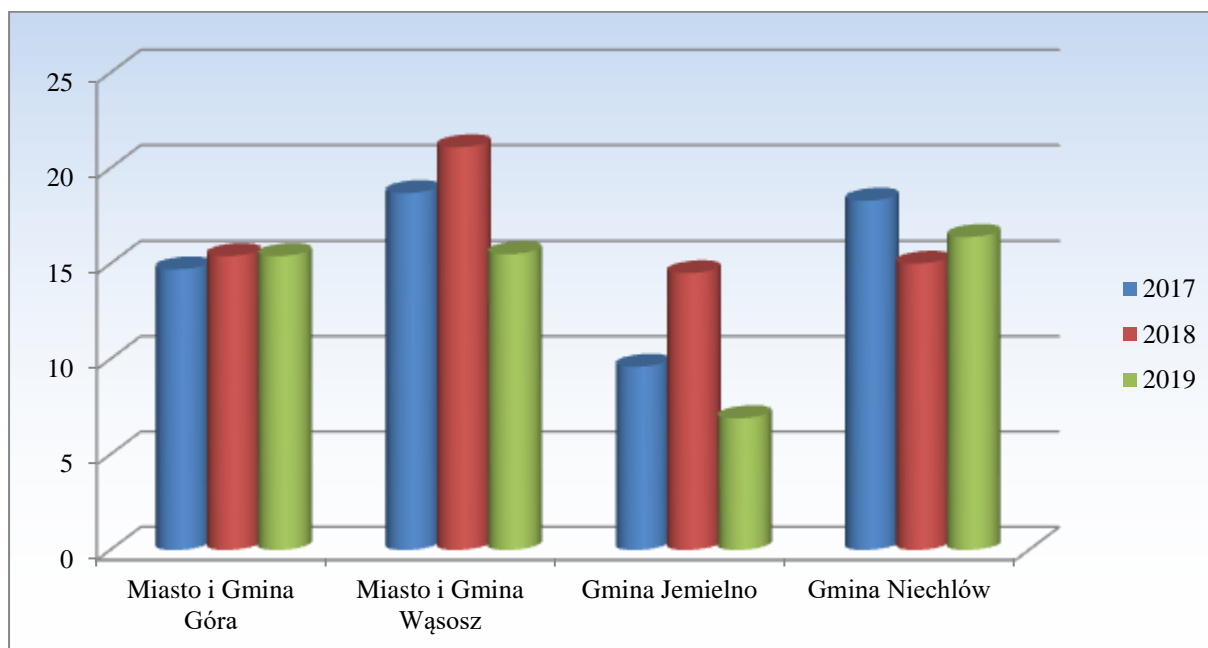
W porównaniu do analogicznego okresu roku 2018 ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zmniejszeniu o 1,7 p. p., oraz o 0,7 p. p. w stosunku do roku 2017.

Liczbę osób uprawnionych do zasiłku w latach 2017-2019 w poszczególnych gminach powiatu przedstawia tabela 6 oraz wykres 4.

Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2017 - 2019

| Gmina                 | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r. | Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2017 r. | Udział % [kol.3/ kol.2] 2017 | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r. | Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2018 r. | Udział % [kol.6/ kol.5] 2018 | Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r. | Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2019 r. | Udział % [kol.9/ kol.8] 2019 |
|-----------------------|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------|---|--|------------------------------|
| 1                     | 2   | 3  | 4                            | 5   | 6  | 7                            | 8   | 9  | 10                           |
| Miasto i Gmina Góra   | 1003  | 147  | 14,7                         | 897   | 138  | 15,4                         | 855   | 132  | 15,4                         |
| Miasto i Gmina Wąsosz | 363   | 68   | 18,7                         | 369   | 78   | 21,1                         | 323   | 50   | 15,5                         |
| Gmina Jemielno        | 187   | 18   | 9,6                          | 165   | 24   | 14,5                         | 144   | 10   | 6,9                          |
| Gmina Niechlów        | 263   | 48   | 18,3                         | 240   | 36   | 15,0                         | 208   | 34   | 16,4                         |
| Ogółem                | 1816  | 281  | 15,5                         | 1671  | 276  | 16,5                         | 1530  | 226  | 14,8                         |

Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni trzech ostatnich lat odnotowano spadek liczby osób uprawnionych do otrzymywania zasiłku na terenie Gminy Wąsosz z 18,7% w 2017 r. do 15,5% w 2019 r., Gminy Jemielno z 14,5% w 2018 r. do 6,9% w 2019 r. oraz w Gminie Niechlów z 18,3% w 2017 r. do 16,4% w 2019 r.

Natomiast na terenie Gminy Góra zauważono niewielki wzrost osób z prawem do zasiłku z 14,7% w 2017 r. do 15,4% w 2019 r.

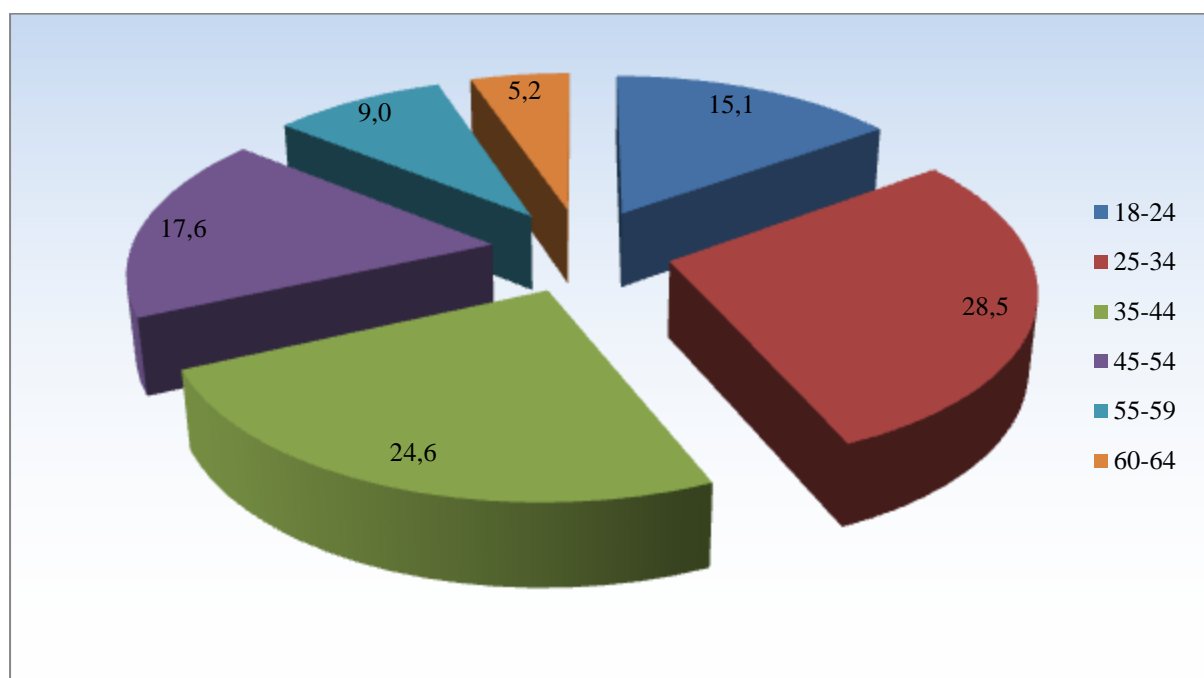
### 1.4.3 Bezrobotni według wieku

Na dzień 31.12.2019 r. największy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lata, tj. 28,5% - **436** osób.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 35 - 44 lata stanowili 24,6% - **376** osób.

Najmniejszy udział miały osoby po 60 roku życia, tj. 5,2%. - **80** osób.

Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2019 r. wg wieku (w %)

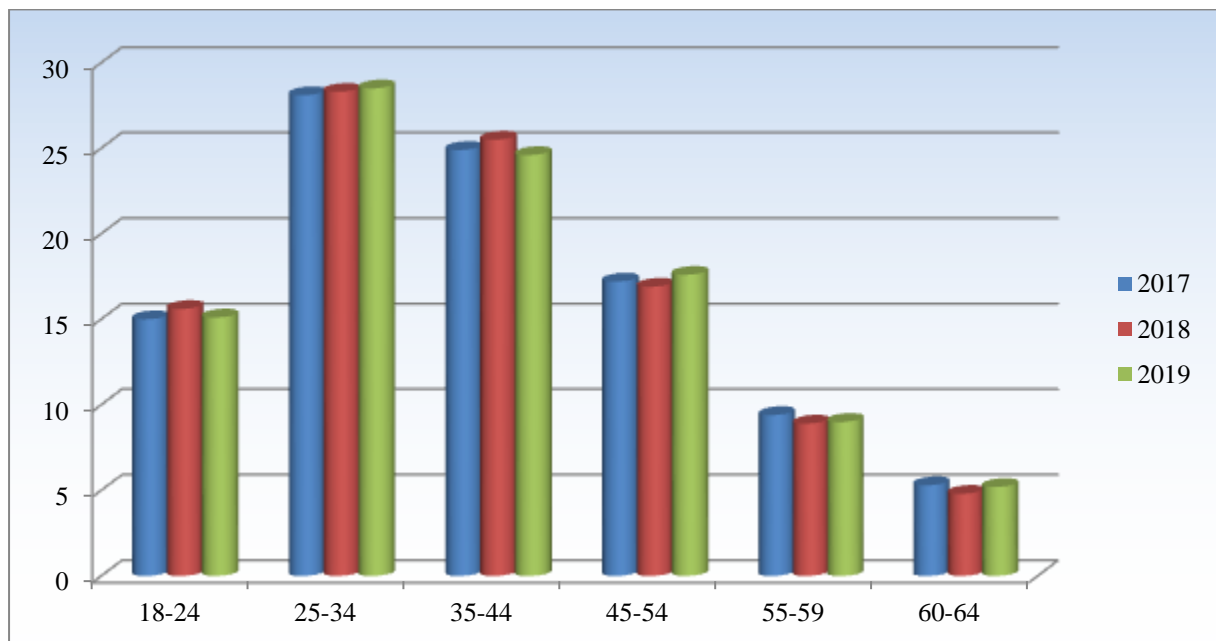


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wieku w latach 2017-2019 przedstawia tabela 7 oraz wykres 6.

Tabela 7 Bezrobotni wg wieku w latach 2017 - 2019

| Wiek w latach | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|---------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| <i>1</i>      | <i>2</i>                                   | <i>3</i>                            | <i>4</i>                                   | <i>5</i>                            | <i>6</i>                                   | <i>7</i>                            |
| 18-24         | 273  | 15,0                                | 260  | 15,6                                | 231  | 15,1                                |
| 25-34         | 511  | 28,1                                | 473  | 28,3                                | 436  | 28,5                                |
| 35-44         | 452  | 24,9                                | 425  | 25,5                                | 376  | 24,6                                |
| 45-54         | 313  | 17,2                                | 283  | 16,9                                | 269  | 17,6                                |
| 55-59         | 170  | 9,4                                 | 149  | 8,9                                 | 138  | 9,0                                 |
| 60-64         | 97   | 5,3                                 | 81   | 4,8                                 | 80   | 5,2                                 |
| <b>Ogółem</b> | <b>1816</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1671</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1530</b>                                | <b>100,0</b>                        |

Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2017 - 2019 (w %)

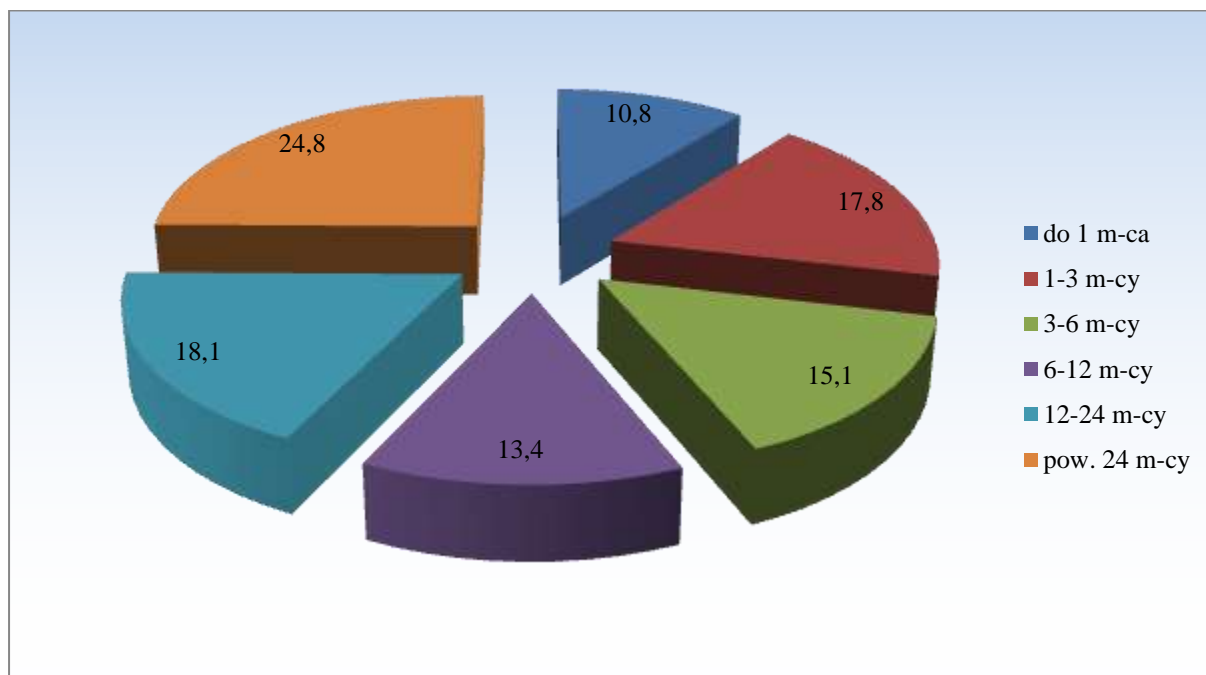


### 1.4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na dzień 31.12.2019 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 10,8% - tj. **165** osób.

Powyżej 24 miesięcy pracy poszukiwało 24,8% zarejestrowanych bezrobotnych tj. **379** osób.

Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %)

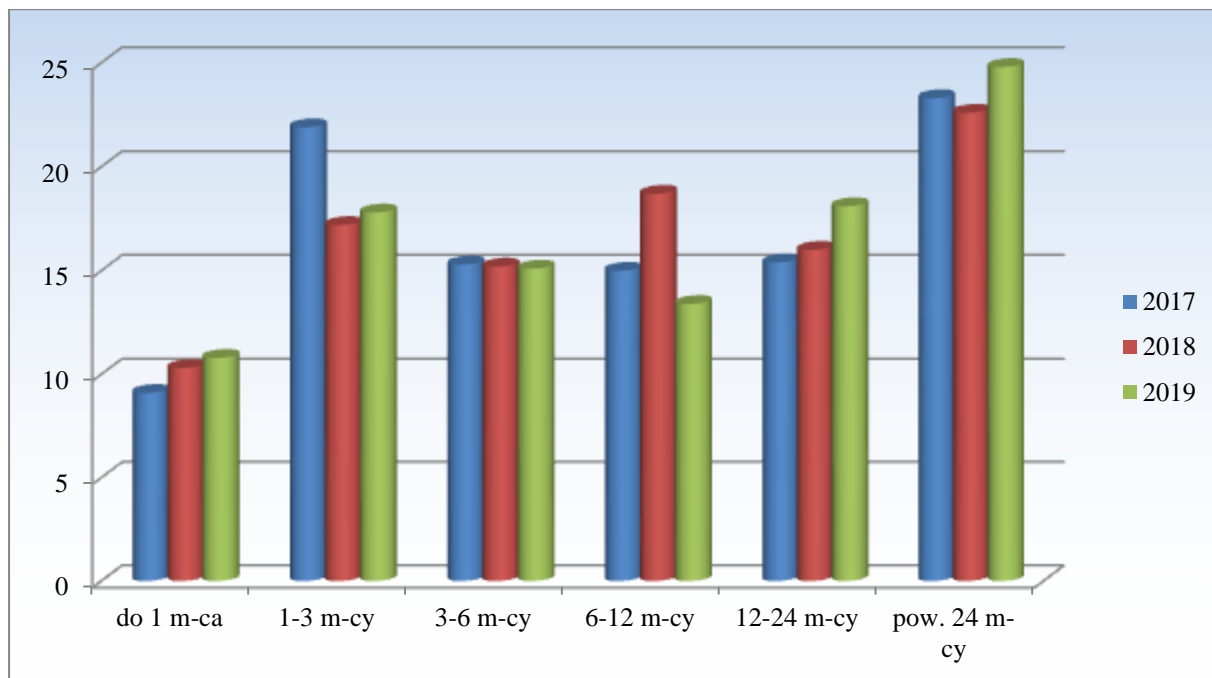


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 przedstawia tabela 8 oraz wykres 8.

Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019

| Czas pozostawania bez pracy | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                           | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| do 1 m-ca                   | 165  | 9,1                                 | 172  | 10,3                                | 165  | 10,8                                |
| 1-3 m-cy                    | 397  | 21,9                                | 288  | 17,2                                | 273  | 17,8                                |
| 3-6 m-cy                    | 278  | 15,3                                | 251  | 15,2                                | 231  | 15,1                                |
| 6-12 m-cy                   | 273  | 15,0                                | 313  | 18,7                                | 205  | 13,4                                |
| 12-24 m-cy                  | 280  | 15,4                                | 268  | 16,0                                | 277  | 18,1                                |
| pow. 24 m-cy                | 423  | 23,3                                | 379  | 22,6                                | 379  | 24,8                                |
| <b>Ogółem</b>               | <b>1816</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1671</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1530</b>                                | <b>100,0</b>                        |

Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy z 21,9% w 2017 r. do 17,8% w 2019 r., co daje różnicę 4,1 p. p.

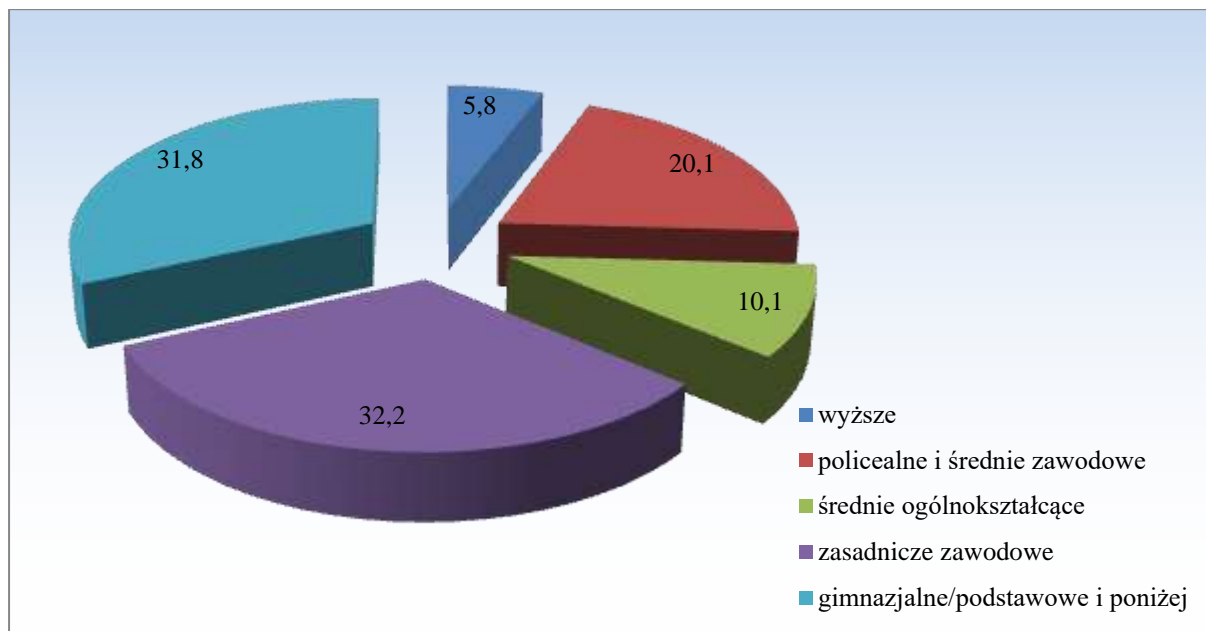
Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 2,7 p. p. oraz wśród pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy o 1,5 p. p.

### 1.4.5 Bezrobotni według wykształcenia

Na dzień 31.12.2019 r. najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 32,2%. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 31,8%, policealnym i średnim zawodowym 20,1%, średnim ogólnokształcącym 10,1%. Z wykształceniem wyższym 5,8%.



Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2019 r. wg wykształcenia (w %)

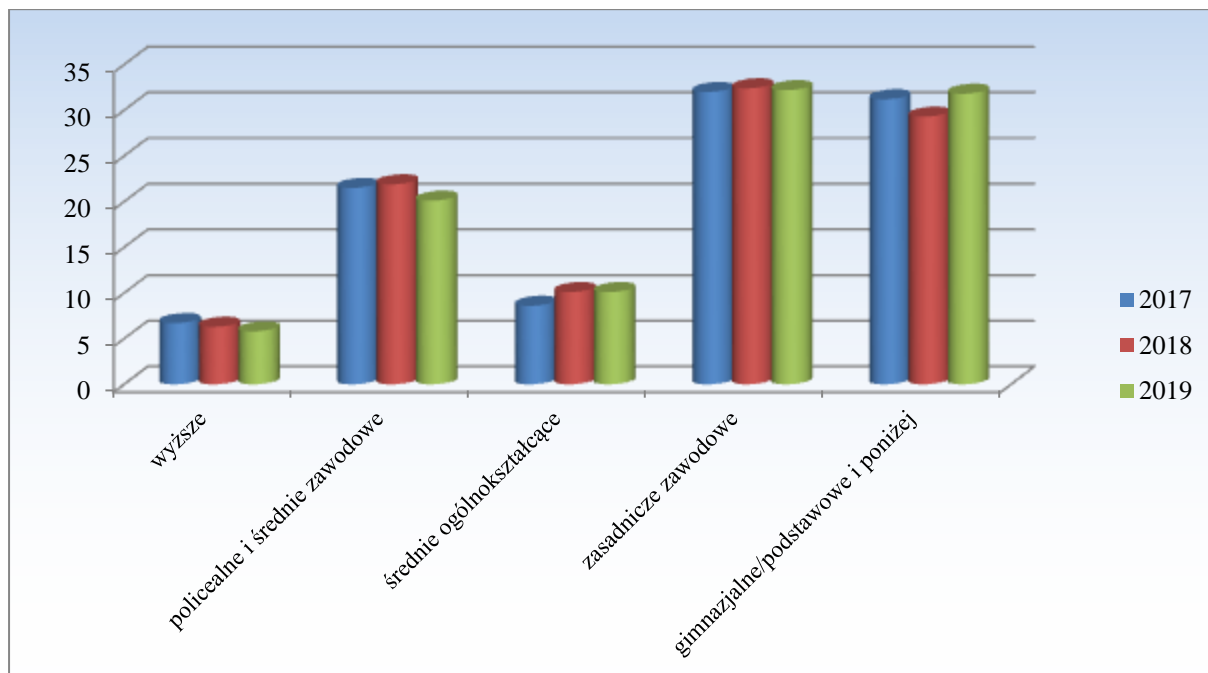


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2017-2019 przedstawia tabela 9 oraz wykres 10.

Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w latach 2017 - 2019

| Wykształcenie                    | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|----------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                                | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| wyższe                           | 122  | 6,7                                 | 106  | 6,3                                 | 88   | 5,8                                 |
| policealne i średnie zawodowe    | 390  | 21,5                                | 366  | 21,9                                | 308  | 20,1                                |
| średnie ogólnokształcące         | 157  | 8,6                                 | 169  | 10,1                                | 154  | 10,1                                |
| zasadnicze zawodowe              | 581  | 32,0                                | 541  | 32,4                                | 493  | 32,2                                |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 566  | 31,2                                | 489  | 29,3                                | 487  | 31,8                                |
| <b>Ogółem</b>                    | <b>1816</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1671</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1530</b>                                | <b>100,0</b>                        |

Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %)



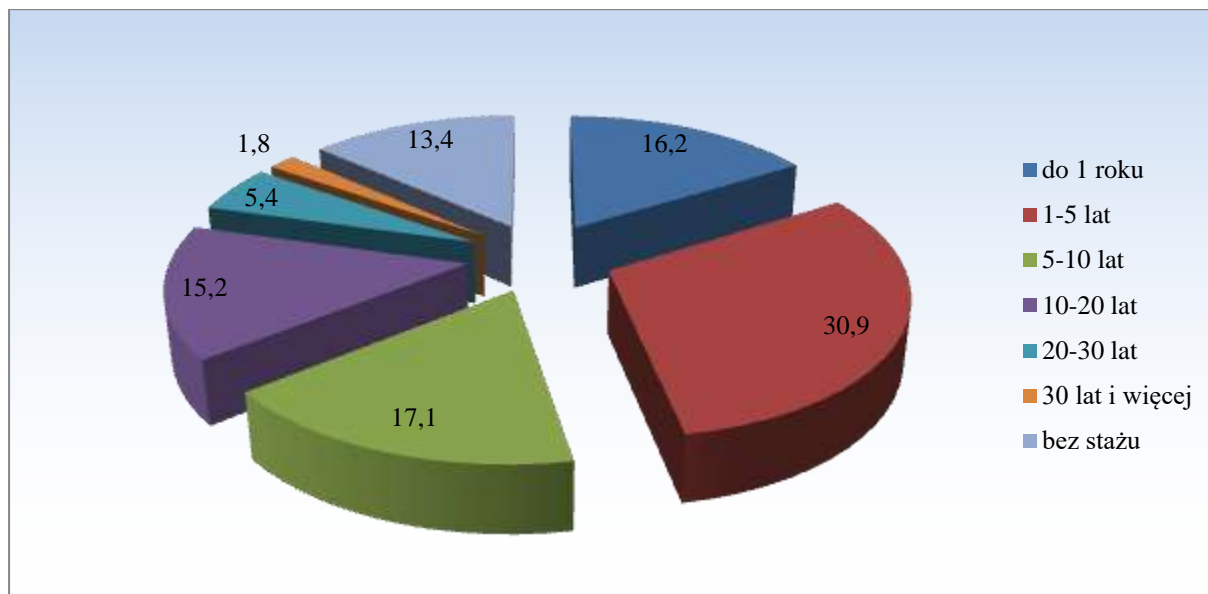
Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym z 6,7% w 2017 do 5,8% w 2019 r., co daje różnicę 0,9 p. p. oraz z policealnym i średnim zawodowym z 21,5% w 2017 r. do 20,1% w 2019 r., co daje różnicę 1,4 p. p.

Natomiast wzrost zarejestrowano wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 1,5 p. p.

#### 1.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31.12.2019 r. najwięcej zarejestrowanych było osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat tj. 30,9%. Osoby legitymujące się 30 letnim stażem pracy i więcej to 1,8%. Natomiast osoby bez stażu pracy - 13,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %)

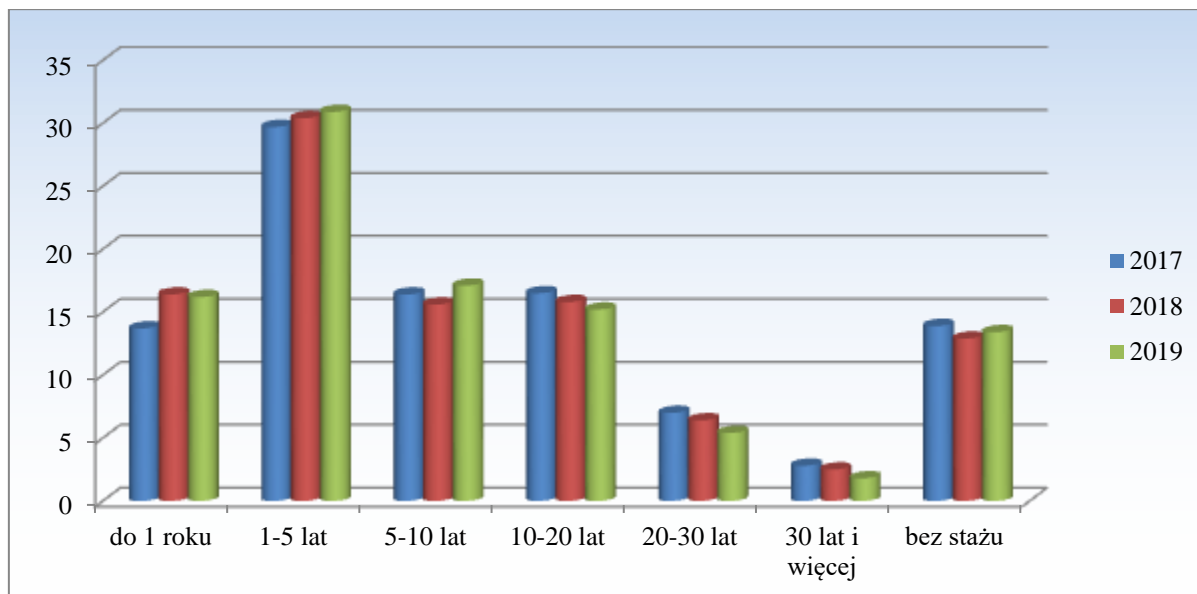


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według stażu pracy w latach 2017-2019 przedstawia tabela 10 oraz wykres 12.

Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w latach 2017 - 2019

| Staż pracy w latach | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|---------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                   | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| do 1 roku           | 248  | 13,7                                | 274  | 16,4                                | 248  | 16,2                                |
| 1-5 lat             | 540  | 29,7                                | 508  | 30,4                                | 472  | 30,9                                |
| 5-10 lat            | 298  | 16,4                                | 260  | 15,6                                | 262  | 17,1                                |
| 10-20 lat           | 300  | 16,5                                | 265  | 15,8                                | 233  | 15,2                                |
| 20-30 lat           | 127  | 7,0                                 | 107  | 6,4                                 | 82   | 5,4                                 |
| 30 lat i więcej     | 50   | 2,8                                 | 42   | 2,5                                 | 28   | 1,8                                 |
| bez stażu           | 253  | 13,9                                | 215  | 12,9                                | 205  | 13,4                                |
| <b>Ogółem</b>       | <b>1816</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1671</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>1530</b>                                | <b>100,0</b>                        |

Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat można zaobserwować tendencję spadkową wśród osób bezrobotnych bez stażu pracy, z 13,9% w 2017 r. do 13,4% w 2019 r., co daje różnicę 0,5 p. p.

Odnotowano również spadek o 1,6 p. p. w grupie osób z doświadczeniem zawodowym w przedziale od 20 do 30 lat.

Natomiast w stosunku do roku 2017 o 2,5 p. p. wzrósł udział bezrobotnych ze stażem pracy krótszym niż 1 rok oraz o 1,2 p. p. ze stażem pracy od 1 do 5 lat.

### 1.4.7 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych kobiet wynosiła **907** osób, tj. 59,3%.

Największy udział wśród osób zarejestrowanych w tut. PUP z poszczególnych gmin powiatu górowskiego stanowią mieszkanki Miasta i Gminy Wąsosz (64,1%).

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był wyższy o 1,4 p. p. niż w miesiącu grudniu 2017 r. (**1 052** kobiety tj. 57,9%), a o 1,0 p. p. niższy niż w grudniu 2018 r. (**1 007** kobiet tj. 60,3%).

*Zmiany udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2017-2019 przedstawia tabela 11.*

Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2017 - 2019

| Nazwa Gminy           | grudzień 2017 r.  |               |                                   | grudzień 2018 r.  |               |                                   | grudzień 2019 r.  |               |                                   |
|-----------------------|-------------------|---------------|-----------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------------|
|                       | Bezrobotni ogółem | w tym kobiety | udział % kobiet na koniec 2017 r. | Bezrobotni ogółem | w tym kobiety | udział % kobiet na koniec 2018 r. | Bezrobotni ogółem | w tym kobiety | udział % kobiet na koniec 2019 r. |
| <i>1</i>              | <i>2</i>          | <i>3</i>      | <i>4</i>                          | <i>5</i>          | <i>6</i>      | <i>7</i>                          | <i>8</i>          | <i>9</i>      | <i>10</i>                         |
| Miasto i Gmina Góra   | 1003              | 572           | <b>57,0</b>                       | 897               | 541           | <b>60,3</b>                       | 855               | 495           | <b>57,9</b>                       |
| Miasto i Gmina Wąsosz | 363               | 220           | <b>60,6</b>                       | 369               | 226           | <b>61,2</b>                       | 323               | 207           | <b>64,1</b>                       |
| Gmina Jemielno        | 187               | 105           | <b>56,1</b>                       | 165               | 95            | <b>57,6</b>                       | 144               | 83            | <b>57,6</b>                       |
| Gmina Niechlów        | 263               | 155           | <b>58,9</b>                       | 240               | 145           | <b>60,4</b>                       | 208               | 122           | <b>58,7</b>                       |
| <b>Ogółem</b>         | <b>1816</b>       | <b>1052</b>   | <b>57,9</b>                       | <b>1671</b>       | <b>1007</b>   | <b>60,3</b>                       | <b>1530</b>       | <b>907</b>    | <b>59,3</b>                       |

## **1.5 Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- 1.5.1 bezrobotni do 30 roku życia,
- 1.5.2 bezrobotni długotrwale,
- 1.5.3 bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 1.5.4 bezrobotni niepełnosprawni,
- 1.5.5 bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 1.5.6 bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 1.5.7 poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji tut. PUP pozostawały **1332** osoby bezrobotne, które znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 87,1%. W porównaniu do grudnia 2018 r. wzrost o 0,5 p. p.

Poniżej charakterystyka wybranych kategorii:

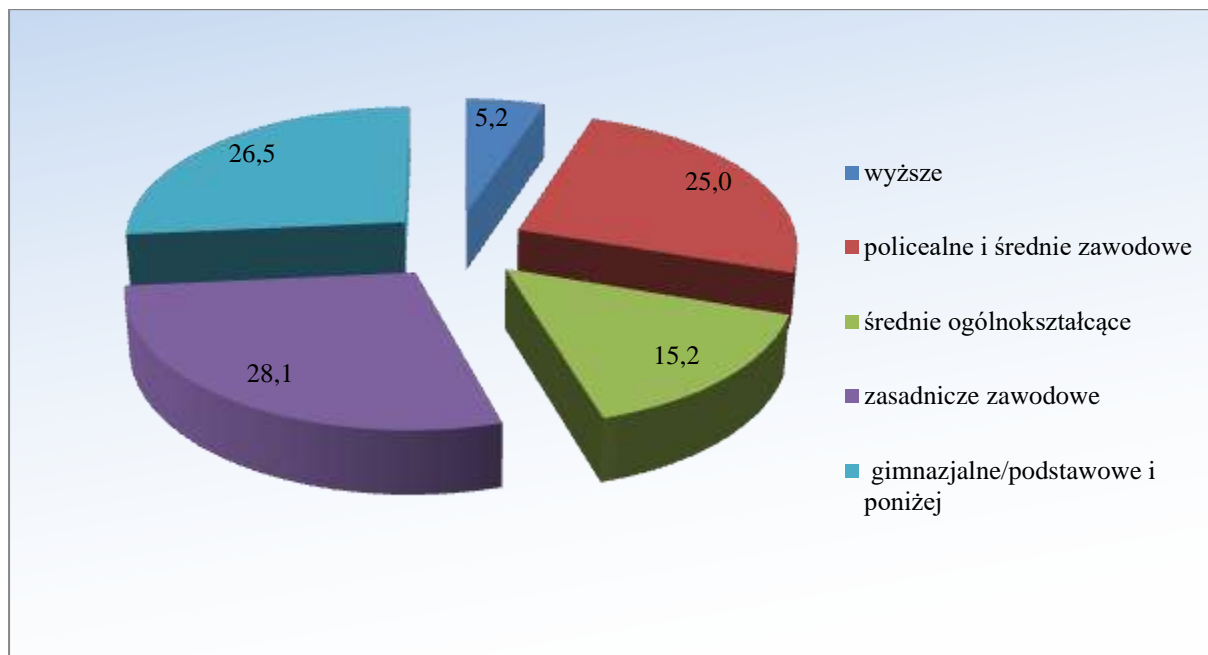
### **1.5.1 Osoby do 30 roku życia**

Na dzień 31.12.2019 r. udział osób bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 28,8% - tj. **441** osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zwiększeniu o 0,2 p. p.

#### *❖ Według wykształcenia*

Na dzień 31.12.2019 r. najczęściej zarejestrowanych było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 28,1% oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 26,5%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 25,0%, średnim ogólnokształcącym 15,2% i z wykształceniem wyższym 5,2%.

Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %)

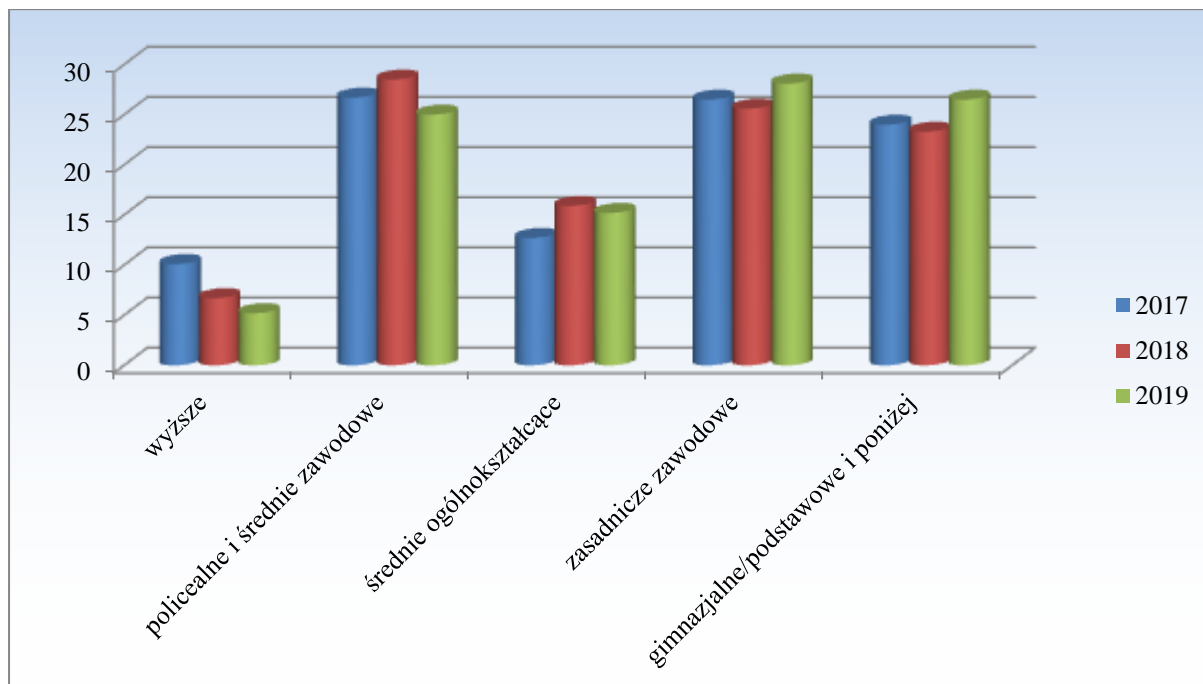


Zmiany zachodzące w strukturze bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2017-2019 przedstawia tabela 12 oraz wykres 14.

Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019

| Wykształcenie                    | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r. | udział % do ogółu na koniec 2017r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018r. | udział % do ogółu na koniec 2018r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019r. | udział % do ogółu na koniec 2019r. |
|----------------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------------|
| 1                                | 2   | 3                                  | 4   | 5                                  | 6   | 7                                  |
| wyższe                           | 51  | 10,1                               | 32  | 6,7                                | 23  | 5,2                                |
| policealne i średnie zawodowe    | 135                                       | 26,7                               | 136                                       | 28,5                               | 110                                       | 25,0                               |
| średnie ogólnokształcące         | 64  | 12,7                               | 76  | 15,9                               | 67  | 15,2                               |
| zasadnicze zawodowe              | 134                                       | 26,5                               | 122                                       | 25,6                               | 124                                       | 28,1                               |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 121                                       | 24,0                               | 111                                       | 23,3                               | 117                                       | 26,5                               |
| <b>Ogółem</b>                    | <b>505</b>                                | <b>100,0</b>                       | <b>477</b>                                | <b>100,0</b>                       | <b>441</b>                                | <b>100,0</b>                       |

Wykres 14 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %)



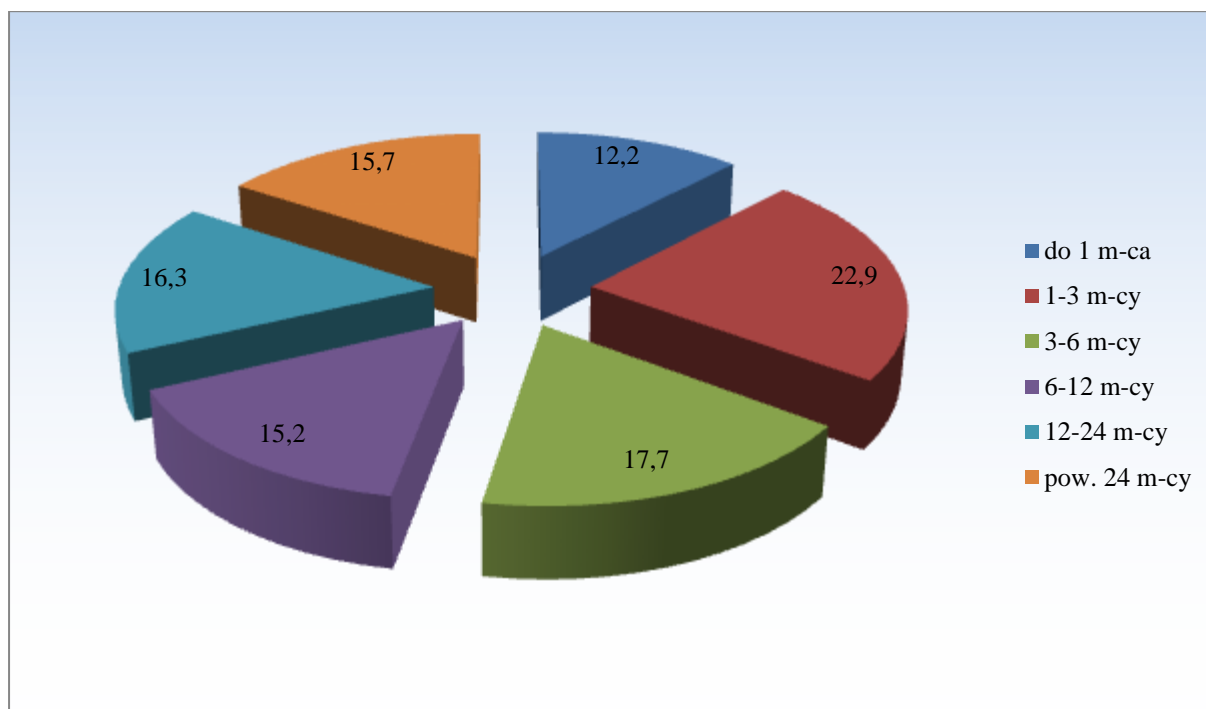
Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym z 10,1% w 2017 r. do 5,2% w roku 2019, co daje różnicę 4,9 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych do 30 roku życia z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej o 2,5 p. p., z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 2,5 p. p. oraz z zasadniczym zawodowym o 1,6 p. p.

#### ❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2019 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 12,2% - tj. **54** osoby.  
 Powyżej 24 miesięcy pracy poszukiwało 15,7% zarejestrowanych bezrobotnych tj. **69** osób.  
 Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy w okresie od 1 do 3 miesięcy, tj. 22,9% (**101** osób).



Wykres 15 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %)

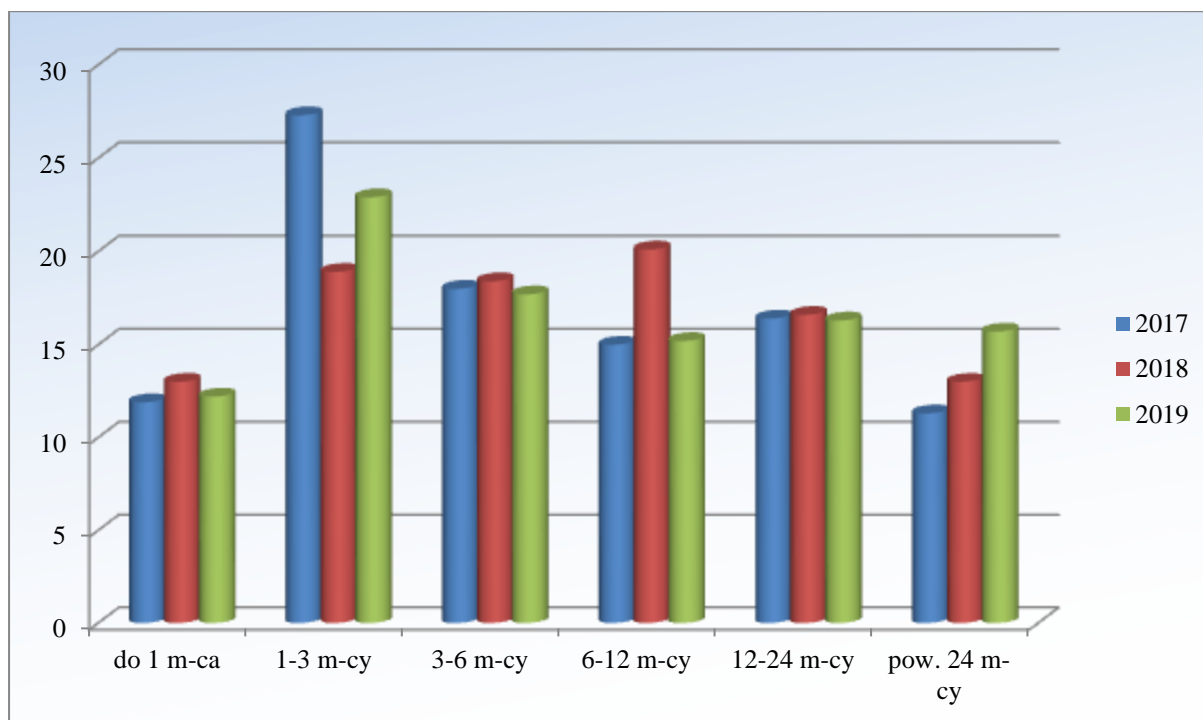


Zmiany zachodzące w strukturze osób do 30 roku życia zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 przedstawia tabela 13 oraz wykres 16.

Tabela 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019

| Czas pozostawania bez pracy | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| <i>1</i>                    | <i>2</i>                                   | <i>3</i>                            | <i>4</i>                                   | <i>5</i>                            | <i>6</i>                                   | <i>7</i>                            |
| do 1 m-ca                   | 60   | 11,9                                | 62   | 13,0                                | 54   | 12,2                                |
| 1-3 m-cy                    | 138  | 27,3                                | 90   | 18,9                                | 101  | 22,9                                |
| 3-6 m-cy                    | 91   | 18,0                                | 88   | 18,4                                | 78   | 17,7                                |
| 6-12 m-cy                   | 76   | 15,0                                | 96   | 20,1                                | 67   | 15,2                                |
| 12-24 m-cy                  | 83   | 16,4                                | 79   | 16,6                                | 72   | 16,3                                |
| pow. 24 m-cy                | 57   | 11,3                                | 62   | 13,0                                | 69   | 15,7                                |
| Ogółem                      | 505  | 100,0                               | 477  | 100,0                               | 441  | 100,0                               |

Wykres 16 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 do 3 miesięcy z 27,3% w 2017 r. do 22,9% w 2019 r., co daje różnicę 4,4 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 0,3 p. p., oraz powyżej 24 miesięcy o 4,4 p. p.

## 1.5.2 Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne są to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

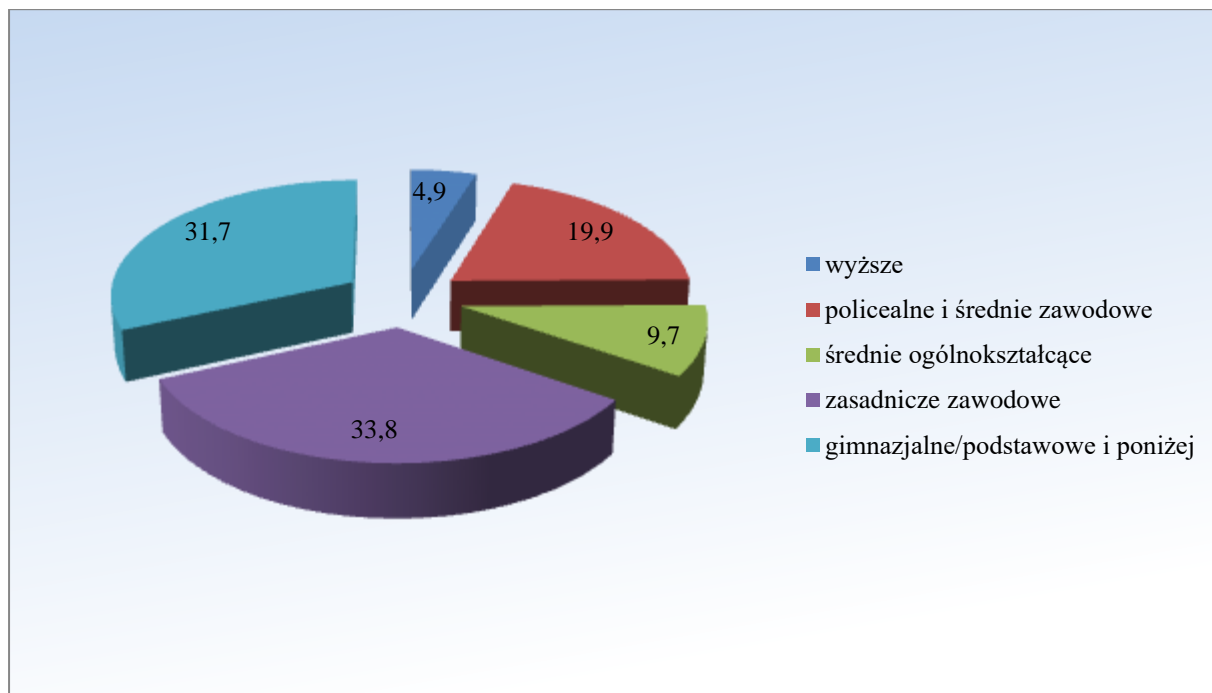
Na koniec grudnia 2019 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 56,5% - tj. **864** osoby. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zwiększeniu o 1,1 p. p.

### ❖ Według wykształcenia

Najwięcej w tej grupie pozostawało osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 33,8% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 31,7%.

Najmniej 4,9% bezrobotnych długotrwale, to osoby z wyższym wykształceniem.

Wykres 17 Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %)

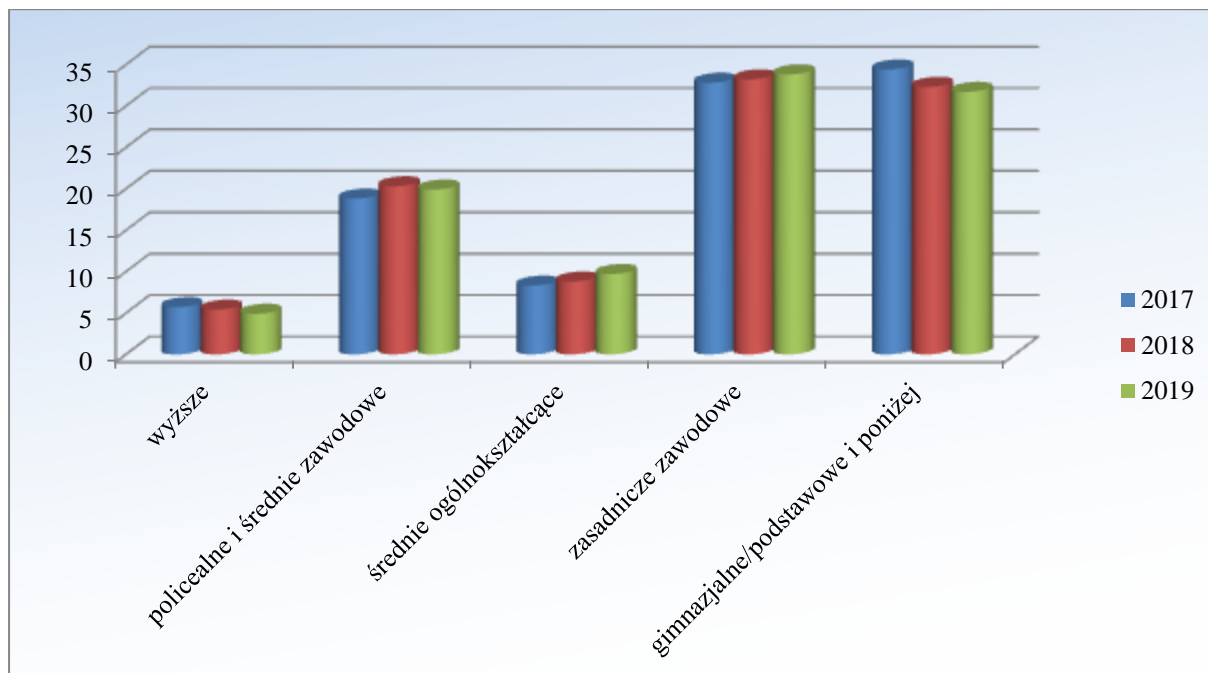


Zmiany zachodzące w strukturze osób długotrwale bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2017-2019 przedstawia tabela 14 i wykres 18.

Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2017 - 2019

| Wykształcenie                    | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|----------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                                | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| wyższe                           | 59   | 5,7                                 | 50   | 5,4                                 | 42   | 4,9                                 |
| policealne i średnie zawodowe    | 194  | 18,8                                | 188  | 20,3                                | 172  | 19,9                                |
| średnie ogólnokształcące         | 85   | 8,3                                 | 81   | 8,8                                 | 84   | 9,7                                 |
| zasadnicze zawodowe              | 338  | 32,8                                | 307  | 33,2                                | 292  | 33,8                                |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 354  | 34,4                                | 299  | 32,3                                | 274  | 31,7                                |
| <b>Ogółem</b>                    | <b>1030</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>925</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>864</b>                                 | <b>100,0</b>                        |

Wykres 18 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej z 34,4% w 2017 r. do 31,7% w 2019 r., co daje różnicę 2,7 p. p.

W pozostałych grupach odnotowano wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych.

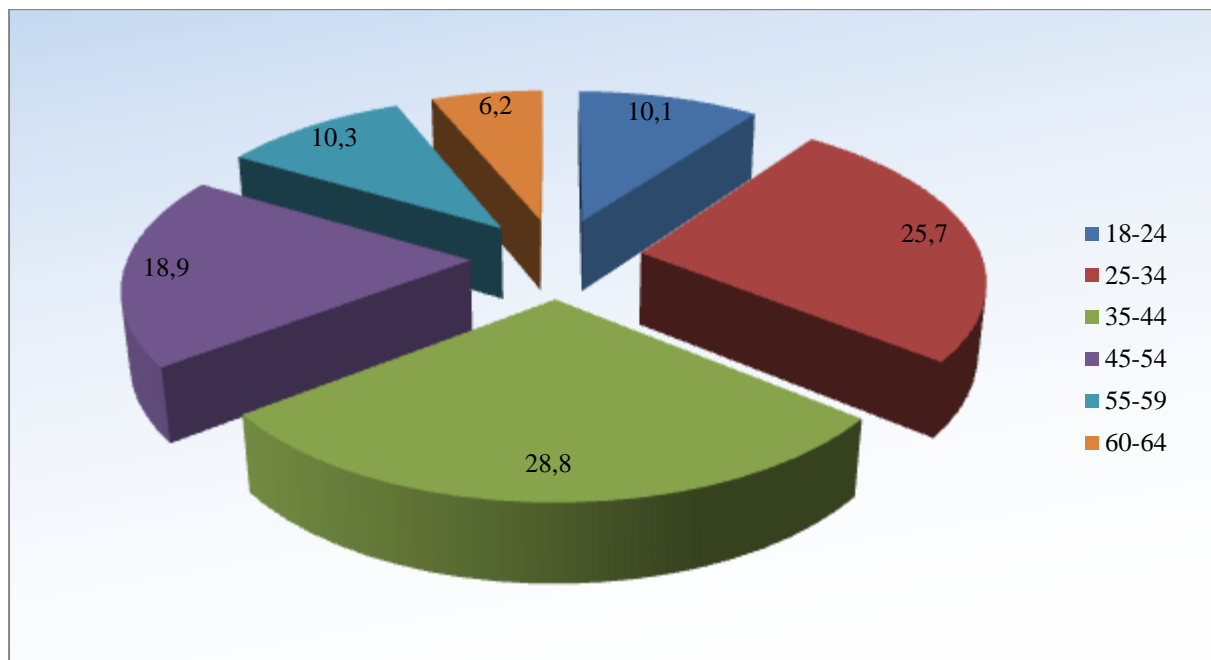
#### ❖ *Według wieku*

Na dzień 31.12.2019 r. największy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych długotrwale stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lata, tj. 28,8% - **249** osób.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 25-34 lata stanowili 25,7% - **222** osoby.

Najmniejszy udział miały osoby po 60 roku życia, tj. 6,2%. - **54** osoby.

Wykres 19 Bezrobotni długotrwale wg wieku na dzień 31.12.2019 r. (w %)

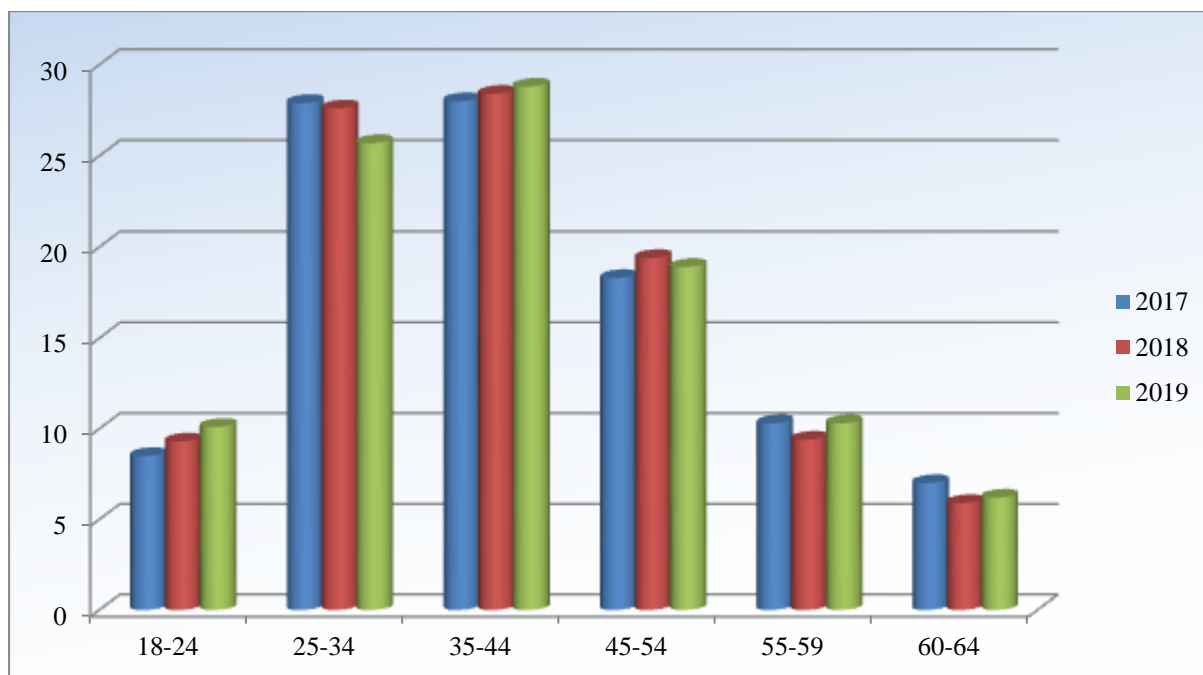


Zmiany zachodzące w strukturze bezrobotnych długotrwale według wieku w latach 2017-2019 przedstawia tabela 15 oraz wykres 20.

Tabela 15 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2017 - 2019

| Wiek w latach | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|---------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1             | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| 18-24         | 88   | 8,5                                 | 86   | 9,3                                 | 87   | 10,1                                |
| 25-34         | 287  | 27,9                                | 255  | 27,6                                | 222  | 25,7                                |
| 35-44         | 288  | 28,0                                | 263  | 28,4                                | 249  | 28,8                                |
| 45-54         | 189  | 18,3                                | 179  | 19,4                                | 163  | 18,9                                |
| 55-59         | 106  | 10,3                                | 87   | 9,4                                 | 89   | 10,3                                |
| 60-64         | 72   | 7,0                                 | 55   | 5,9                                 | 54   | 6,2                                 |
| <b>Ogółem</b> | <b>1030</b>                                | <b>100,0</b>                        | <b>925</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>864</b>                                 | <b>100,0</b>                        |

Wykres 20 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2017 - 2019 (w %)



W latach 2017-2019 największy wzrost osób długotrwale bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 18 - 24 lata z 8,5% w 2017 r. do 10,3% w 2019 r. tj. 1,6 p. p.

Natomiast spadek zarejestrowano w grupie osób w wieku 25 - 34 lata o 1,9 p. p. i w wieku 34 - 44 lata o 0,8 p. p.

### 1.5.3 Osoby powyżej 50 roku życia

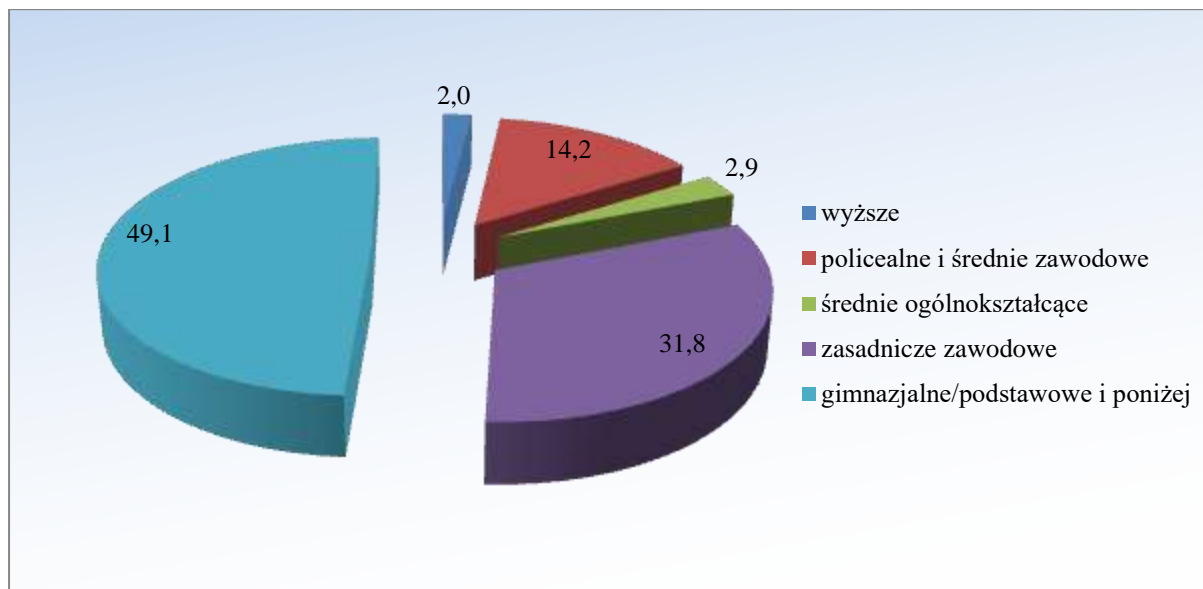
Na koniec 2019 r. w rejestrach pozostawało **346** osób powyżej 50 roku życia, tj. 22,6%.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zwiększeniu o 0,6 p. p.

#### ❖ Według wykształcenia

Największy udział w tej grupie **170** osób, tj. 49,1%, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Najmniej **7** osób, tj. 2,0% to bezrobotni z wykształceniem wyższym.

Wykres 21 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %)

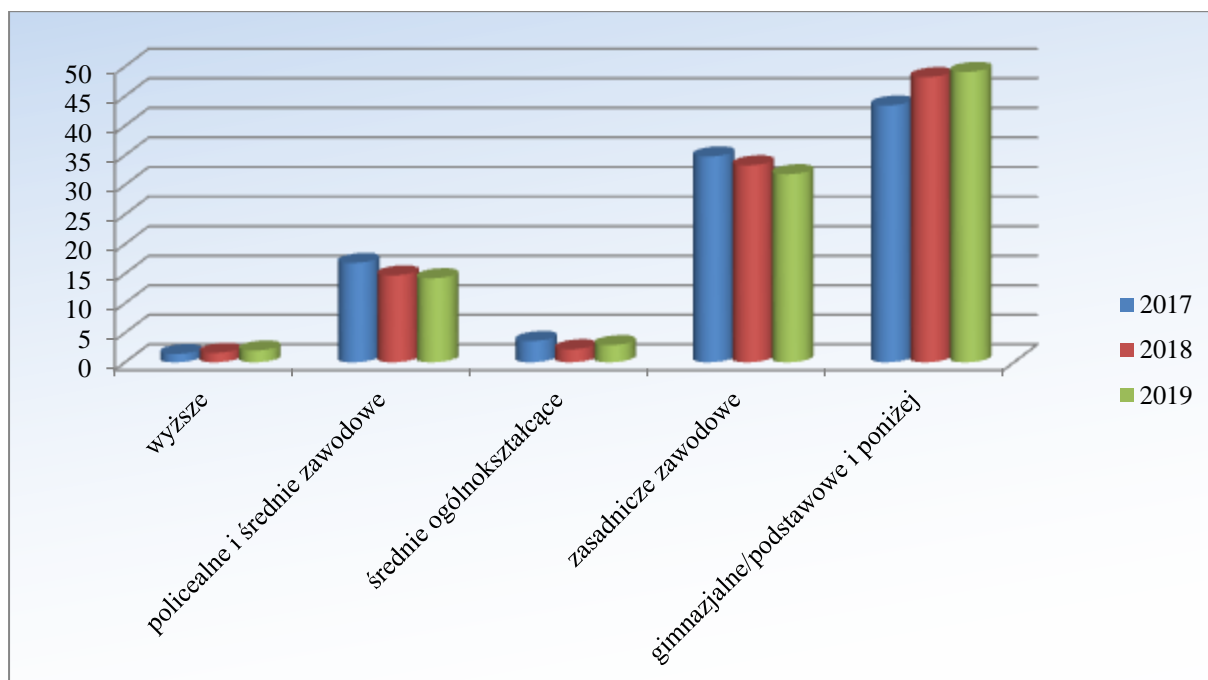


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych po 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2017-2019 przedstawia tabela 16 oraz wykres 22.

Tabela 16 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019

| Wykształcenie                    | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|----------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                                | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| wyższe                           | 6  | 1,4                                 | 6  | 1,6                                 | 7  | 2,0                                 |
| policealne i średnie zawodowe    | 70   | 16,8                                | 54   | 14,7                                | 49   | 14,2                                |
| średnie ogólnokształcące         | 15   | 3,6                                 | 8  | 2,2                                 | 10   | 2,9                                 |
| zasadnicze zawodowe              | 145  | 34,8                                | 122  | 33,3                                | 110  | 31,8                                |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 181  | 43,4                                | 177  | 48,2                                | 170  | 49,1                                |
| <b>Ogółem</b>                    | <b>417</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>367</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>346</b>                                 | <b>100,0</b>                        |

Wykres 22 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %)



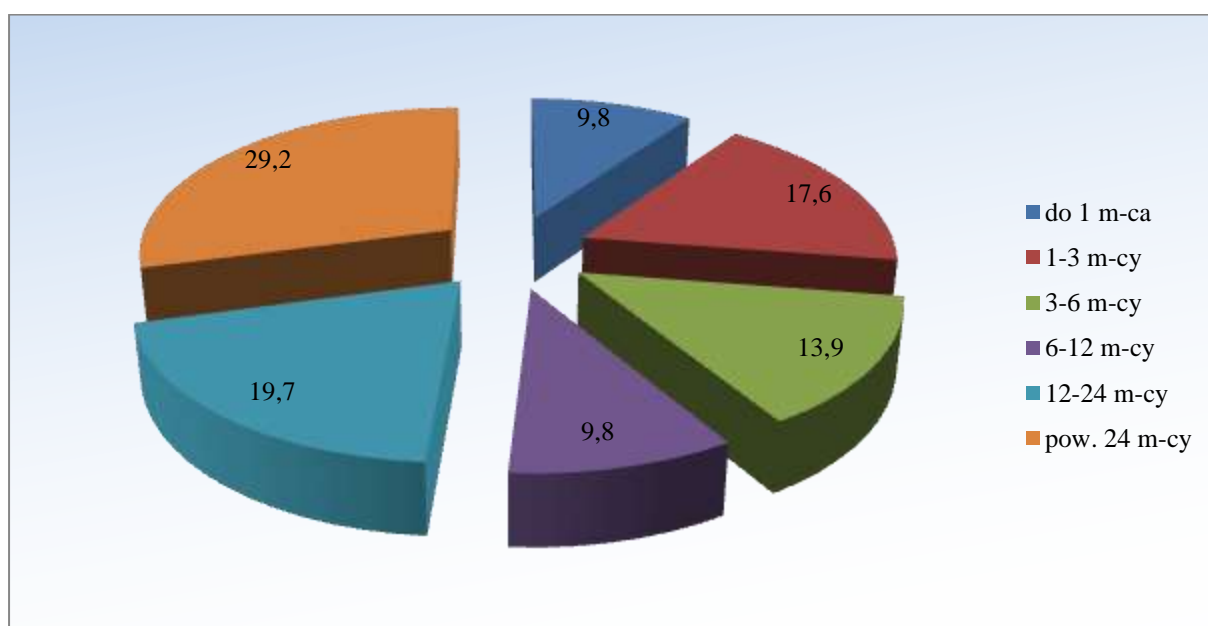
Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 34,8% w 2017 r. do 31,8% w 2019 r., tj. o 3,0 p. p.

❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2019 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 9,8% - tj. **34** osoby.

Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, tj. 29,2% (**101** osób).

Wykres 23 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %)



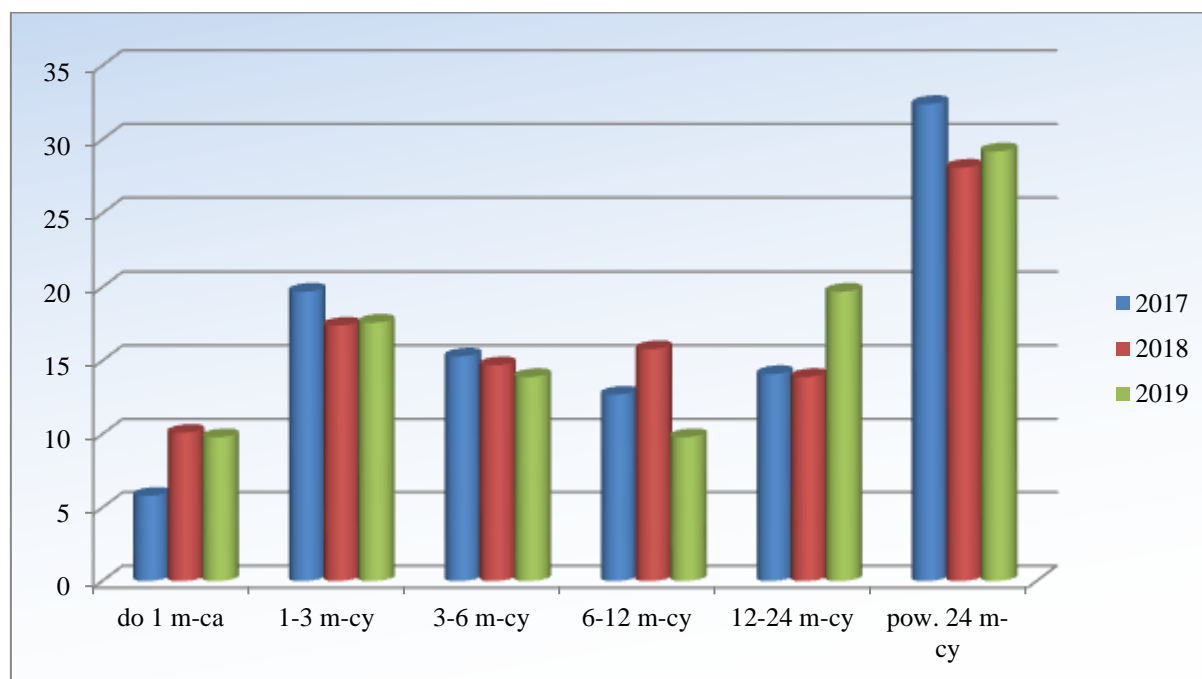


Zmiany zachodzące w strukturze osób powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 przedstawia tabela 17 oraz wykres 24.

Tabela 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019

| Czas pozostawania bez pracy | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                           | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| do 1 m-ca                   | 24   | 5,8                                 | 37   | 10,1                                | 34   | 9,8                                 |
| 1-3 m-cy                    | 82   | 19,7                                | 64   | 17,4                                | 61   | 17,6                                |
| 3-6 m-cy                    | 64   | 15,3                                | 54   | 14,7                                | 48   | 13,9                                |
| 6-12 m-cy                   | 53   | 12,7                                | 58   | 15,8                                | 34   | 9,8                                 |
| 12-24 m-cy                  | 59   | 14,1                                | 51   | 13,9                                | 68   | 19,7                                |
| pow. 24 m-cy                | 135  | 32,4                                | 103  | 28,1                                | 101  | 29,2                                |
| <b>Ogółem</b>               | <b>417</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>367</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>346</b>                                 | <b>100,0</b>                        |

Wykres 24 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy z 15,3% w 2017 r. do 13,9% w 2019 r., co daje różnicę 1,4 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 5,6 p. p., (14,1% w 2017 r. i 19,7% w 2019 r.) oraz do 1 miesiąca o 4,0 p. p. (5,8% w 2017 r. i 9,8% w 2019 r.).

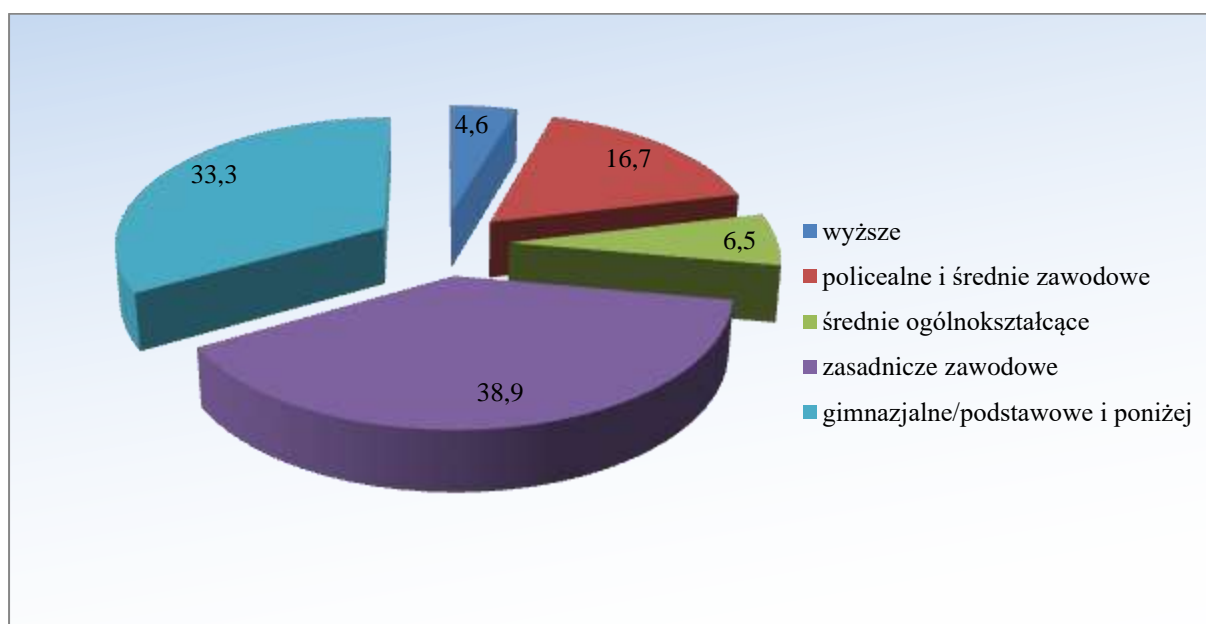
## 1.5.4 Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2019 r. w ewidencji tut. PUP pozostawało **108** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, tj. 7,1%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,2 p. p.

### ❖ Według wykształcenia

Najwięcej w tej grupie **42** osoby, tj. 38,9% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykres 25 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %)

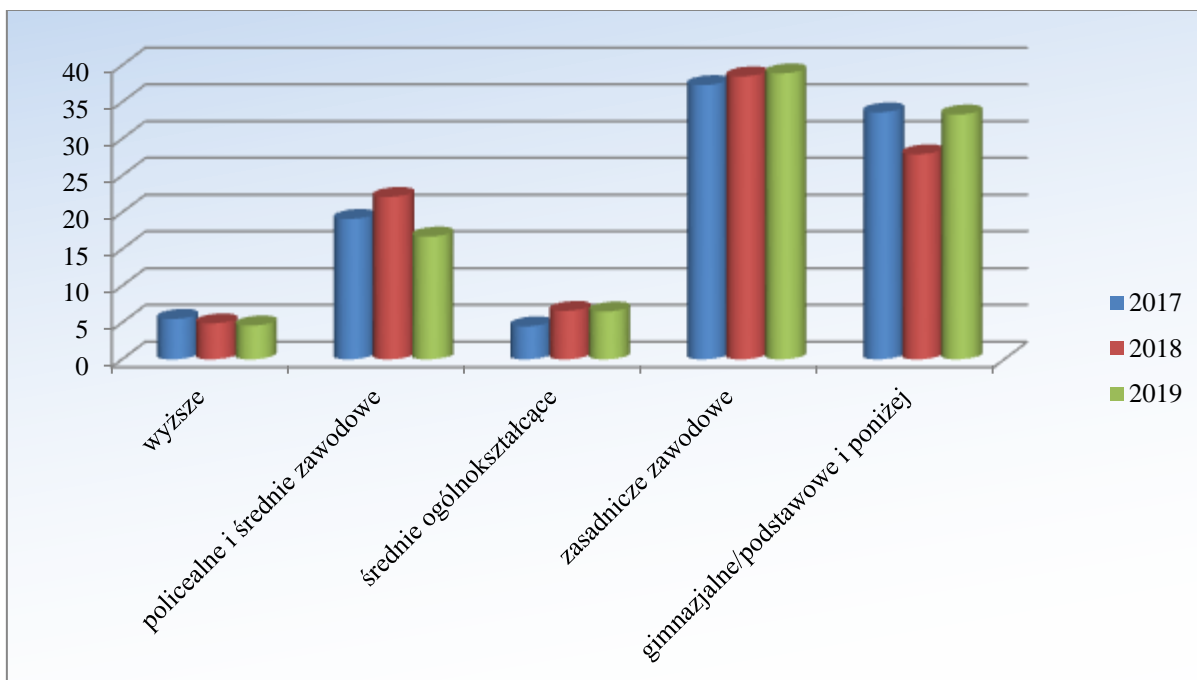


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2017-2019 przedstawia tabela 18 oraz wykres 26.

Tabela 18 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2017 - 2019

| Wykształcenie                    | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r. | udział % do ogółu na koniec 2017r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018r. | udział % do ogółu na koniec 2018r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019r. | udział % do ogółu na koniec 2019r. |
|----------------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------------|---|------------------------------------|
| 1                                | 2   | 3                                  | 4   | 5                                  | 6   | 7                                  |
| wyższe                           | 6   | 5,5                                | 6   | 4,9                                | 5   | 4,6                                |
| policealne i średnie zawodowe    | 21  | 19,1                               | 27  | 22,1                               | 18  | 16,7                               |
| średnie ogólnokształcące         | 5   | 4,5                                | 8   | 6,6                                | 7   | 6,5                                |
| zasadnicze zawodowe              | 41  | 37,3                               | 47  | 38,5                               | 42  | 38,9                               |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 37  | 33,6                               | 34  | 27,9                               | 36  | 33,3                               |
| <b>Ogółem</b>                    | <b>110</b>                                | <b>100,0</b>                       | <b>122</b>                                | <b>100,0</b>                       | <b>108</b>                                | <b>100,0</b>                       |

Wykres 26 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %)



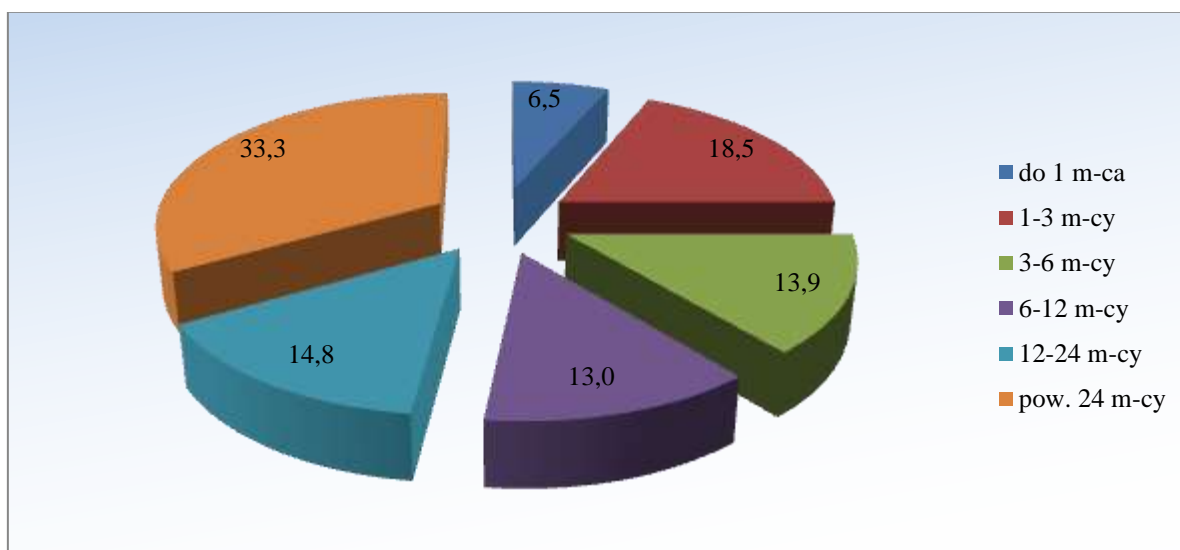
Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy wzrost odnotowano w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym z 4,5% w 2017 r. do 6,5% w 2019 r., wzrost o 2,0 p. p.

❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2019 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 6,5% - tj. 7 osób.

Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, tj. 33,3% (36 osób).

Wykres 27 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %)

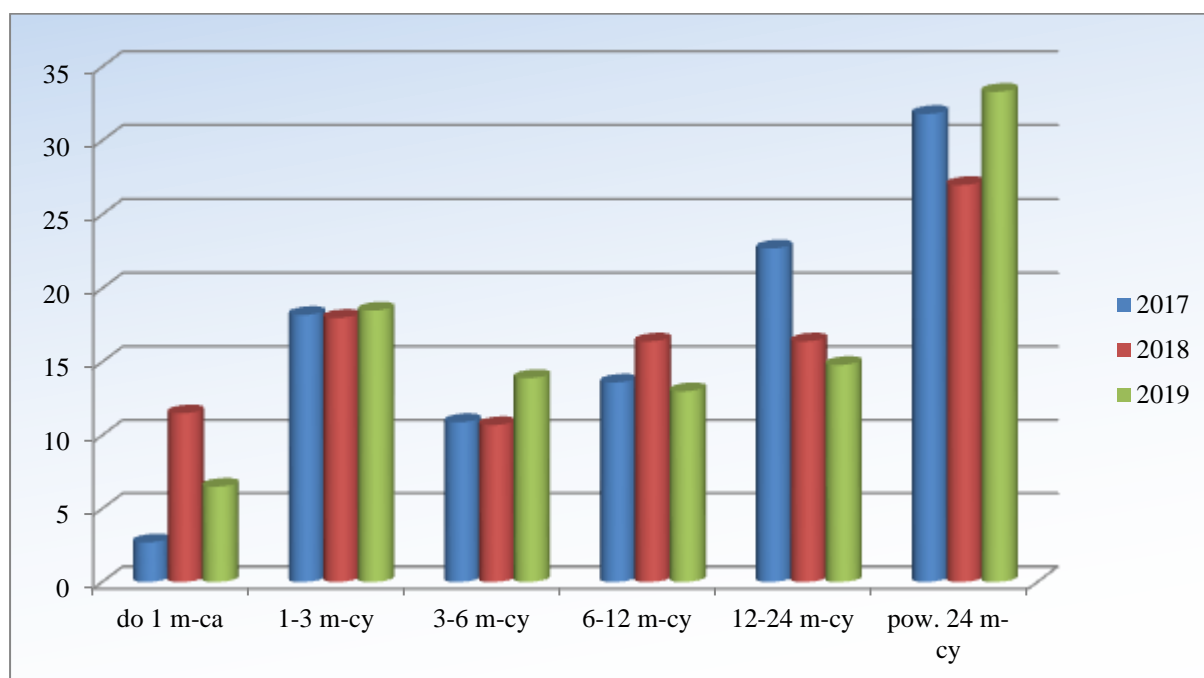


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 przedstawia tabela 19 oraz wykres 28.

Tabela 19 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019

| Czas pozostawania bez pracy | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. | udział % do ogółu na koniec 2017 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r. | udział % do ogółu na koniec 2018 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. | udział % do ogółu na koniec 2019 r. |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1                           | 2  | 3                                   | 4  | 5                                   | 6  | 7                                   |
| do 1 m-ca                   | 3  | 2,7                                 | 14   | 11,5                                | 7  | 6,5                                 |
| 1-3 m-cy                    | 20   | 18,2                                | 22   | 18,0                                | 20   | 18,5                                |
| 3-6 m-cy                    | 12   | 10,9                                | 13   | 10,7                                | 15   | 13,9                                |
| 6-12 m-cy                   | 15   | 13,6                                | 20   | 16,4                                | 14   | 13,0                                |
| 12-24 m-cy                  | 25   | 22,7                                | 20   | 16,4                                | 16   | 14,8                                |
| pow. 24 m-cy                | 35   | 31,8                                | 33   | 27,0                                | 36   | 33,3                                |
| <b>Ogółem</b>               | <b>110</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>122</b>                                 | <b>100,0</b>                        | <b>108</b>                                 | <b>100,0</b>                        |

Wykres 28 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie rośnie % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy z 10,9% w 2017 r. do 13,9% w 2019 r., co daje różnicę 3,0 p. p. oraz w grupie osób do 1 miesiąca z 2,7% w 2017 r. do 6,5% w 2019 r.; wzrost o 3,8 p. p.

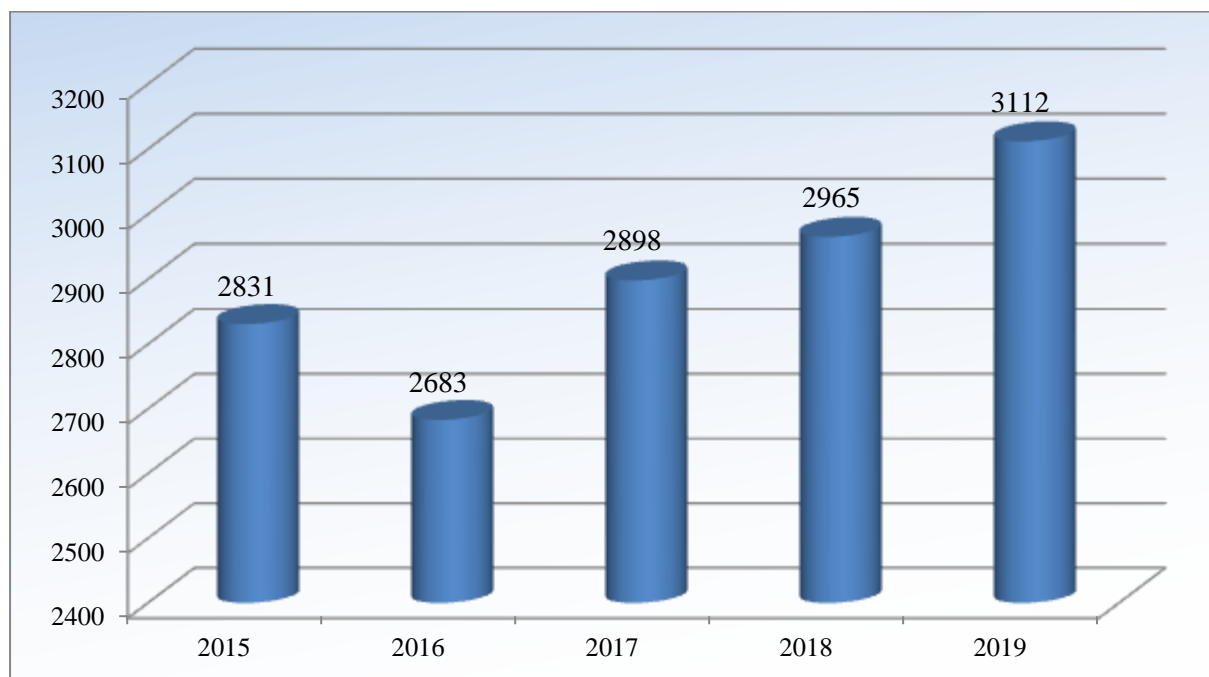
Natomiast spadek zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 7,9 p. p. (22,7% w 2017 r. i 14,8% w 2019 r.).

## 1.6 Przedsiębiorczość

Przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku w zakresie przedsiębiorczości jest szczególnie ważne z punktu widzenia współpracy urzędu pracy z pracodawcami, której celem jest aktywizacja bezrobotnych i tworzenie nowych miejsc pracy.

Na koniec 2019 roku na terenie powiatu funkcjonowało 3112 podmiotów gospodarczych. W porównaniu do stanu na koniec 2018 roku, gdzie zarejestrowanych było 2965, zanotowano wzrost o 147 podmiotów.

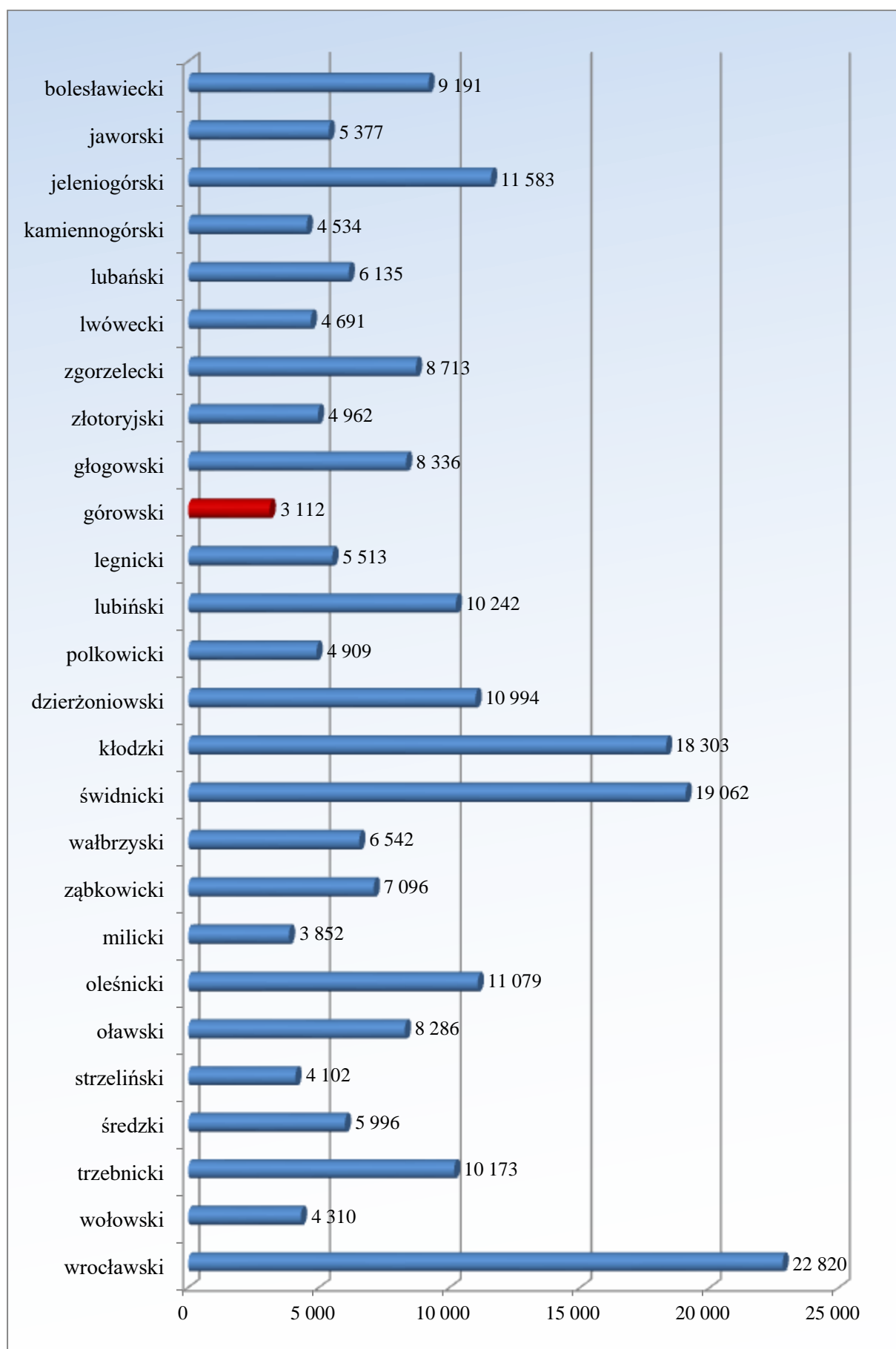
Wykres 29 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2015 - 2019



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

Pomimo niewielkiej tendencji wzrostowej, Powiat Górowski jest powiatem o najmniejszej ilości zarejestrowanych podmiotów na terenie województwa dolnośląskiego, co pokazuje poniższy wykres.

Wykres 30 Liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie Powiatów województwa dolnośląskiego wg stanu na 31.12.2019 r.



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

## 1.6.1 Podmioty gospodarcze wg gmin

W 2019 roku najwięcej podmiotów gospodarczych funkcjonowało na terenie gminy Góra - 1999, co stanowi 64,2% wszystkich podmiotów działających na terenie powiatu.

Liczna grupa podmiotów działała również na terenie gminy Wąsosz - 645, stanowiąc 20,7% ogółu podmiotów w powiecie.

Tabela 20 Liczba podmiotów gospodarczych w gminach powiatu górowskiego w latach 2017 - 2019

| Gmina        | Liczba podmiotów gospodarczych w 2017 | Liczba podmiotów gospodarczych w 2018 | Liczba podmiotów gospodarczych w 2019 | % udział w liczbie podmiotów w powiecie w 2019 |
|--------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|
| Góra         | 1884                                  | 1915                                  | 1999                                  | 64,2   |
| Jemielno     | 166                                   | 182                                   | 182                                   | 5,9  |
| Niechlów     | 270                                   | 277                                   | 286                                   | 9,2  |
| Wąsosz       | 578                                   | 591                                   | 645                                   | 20,7   |
| <b>Razem</b> | <b>2898</b>                           | <b>2965</b>                           | <b>3112</b>                           | <b>100,0</b>                                   |

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

## 1.6.2 Podmioty gospodarcze wg stanu zatrudnienia

W 2019 roku funkcjonowało najwięcej podmiotów mikro (2992), zatrudniających 0-9 pracowników. 99 jednostek z terenu powiatu zatrudniało 10-49 pracowników. Najmniej liczną grupę stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające 50-249 pracowników (21).

Na terenie powiatu górowskiego nie funkcjonują natomiast podmioty makro.

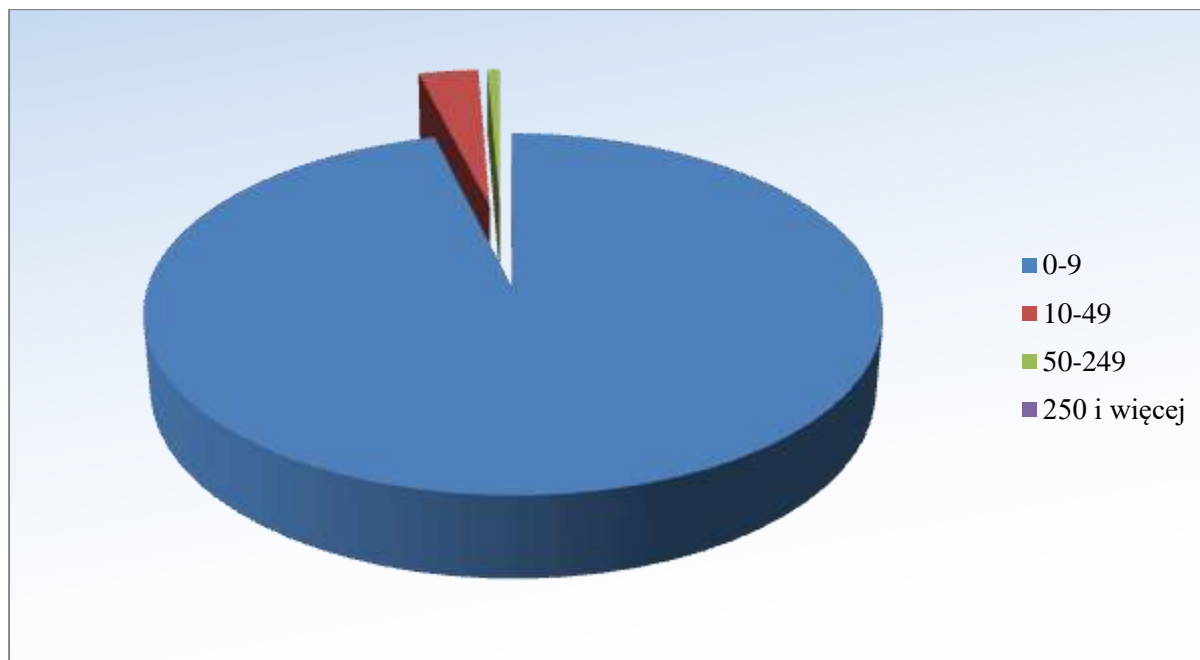
Wzrost w skali roku odnotowano w grupie mikro o 155 podmiotów, natomiast spadek w grupie małych o 8 podmiotów. W przypadku podmiotów średnich i dużych sytuacja nie uległa zmianie.

Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w latach 2017 - 2019 w powiecie górowskim wg liczby zatrudnianych pracowników

| Liczba zatrudnianych pracowników | Liczba podmiotów gospodarczych w 2017 | Liczba podmiotów gospodarczych w 2018 | Liczba podmiotów gospodarczych w 2019 | Zmiana w skali roku |
|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 0-9                              | 2765                                  | 2837                                  | 2992                                  | +155                |
| 10-49                            | 113                                   | 107                                   | 99                                    | -8                  |
| 50-249                           | 20                                    | 21                                    | 21                                    | 0                   |
| 250 i więcej                     | 0                                     | 0                                     | 0                                     | 0                   |
| <b>Razem</b>                     | <b>2898</b>                           | <b>2965</b>                           | <b>3112</b>                           | <b>+147</b>         |

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

Wykres 31 Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników w 2019r.



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

### 1.6.3 Liczba podmiotów wg sektora gospodarki

W 2019 roku na terenie powiatu górskiego dominowały podmioty z sektora prywatnego - 2859. Sektor publiczny reprezentowało 198 podmiotów gospodarcze.

Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017-2019 w powiecie górskim wg formy własności

| Forma własności  | liczba podmiotów gospodarczych w 2017 | liczba podmiotów gospodarczych w 2018 | liczba podmiotów gospodarczych w 2019 | zmiana w skali roku |
|------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| sektor prywatny  | 2668                                  | 2716                                  | 2859                                  | +143                |
| sektor publiczny | 200                                   | 202                                   | 198                                   | -4                  |
| <b>Razem*</b>    | <b>2898</b>                           | <b>2965</b>                           | <b>3112</b>                           | <b>+147</b>         |

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

\*dane uwzględniają podmioty, które nie mają obowiązku wskazania sektora

### 1.6.4 Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD

W 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły podmioty działające w obszarze handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G) - 22,7% ogółu podmiotów. Udział przedsiębiorstw zajmujących się budownictwem (sekcja F) wynosił 20,4%.

Strukturę podmiotów gospodarczych w latach 2017-2019 w powiecie górskim według sekcji PKD przedstawia tabela 23.



**Tabela 23** Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017 - 2019 w powiecie górowskim wg sekcji/obszaru działalności

|       | Sekcja/ obszar działalności   | Liczba podmiotów gospodarczych w 2017 | Udział %     | Liczba podmiotów gospodarczych w 2018 | Udział %     | Liczba podmiotów gospodarczych w 2019 | Udział %     |
|-------|---|---------------------------------------|--------------|---------------------------------------|--------------|---------------------------------------|--------------|
| A     | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo  | 106                                   | 3,7          | 103                                   | 3,5          | 100                                   | 3,2          |
| B     | Górnictwo i wydobywanie   | 0                                     | 0            | 0                                     | 0            | 0                                     | 0            |
| C     | Przetwórstwo przemysłowe  | 211                                   | 7,3          | 203                                   | 6,8          | 199                                   | 6,4          |
| D     | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych                                       | 2                                     | 0,1          | 3                                     | 0,1          | 3                                     | 0,1          |
| E     | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją   | 14                                    | 0,5          | 12                                    | 0,4          | 12                                    | 0,4          |
| F     | Budownictwo   | <b>489</b>                            | 16,9         | 544                                   | 18,3         | 635                                   | 20,4         |
| G     | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle  | <b>708</b>                            | 24,4         | 699                                   | 23,6         | 707                                   | 22,7         |
| H     | Transport i gospodarka magazynowa   | 116                                   | 4            | 125                                   | 4,2          | 132                                   | 4,2          |
| I     | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi  | 50                                    | 1,7          | 51                                    | 1,7          | 54                                    | 1,7          |
| J     | Informacja i komunikacja  | 37                                    | 1,3          | 41                                    | 1,4          | 43                                    | 1,4          |
| K     | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa   | 82                                    | 2,8          | 87                                    | 2,9          | 84                                    | 2,7          |
| L     | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości  | <b>300</b>                            | 10,5         | 301                                   | 10,2         | 316                                   | 10,1         |
| M     | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna   | 143                                   | 5            | 141                                   | 4,8          | 151                                   | 4,9          |
| N     | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca  | 53                                    | 1,8          | 52                                    | 1,8          | 60                                    | 1,9          |
| O     | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne   | 34                                    | 1,3          | 31                                    | 1            | 31                                    | 1            |
| P     | Edukacja  | 102                                   | 3,6          | 107                                   | 3,6          | 106                                   | 3,4          |
| Q     | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna  | 160                                   | 5,6          | 156                                   | 5,3          | 153                                   | 4,9          |
| R     | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją  | 54                                    | 1,9          | 55                                    | 1,9          | 55                                    | 1,8          |
| S i T | Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 219                                   | 7,6          | 230                                   | 7,8          | 244                                   | 7,8          |
| U     | Organizacje i zespoły eksterytorialne   | 0                                     | 0            | 0                                     | 0            | 0                                     | 0            |
|       | <b>RAZEM</b>  | <b>2898</b>                           | <b>100,0</b> | <b>2965</b>                           | <b>100,0</b> | <b>3112</b>                           | <b>100,0</b> |

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

## **II. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE**

### **2.1 Usługi Rynku Pracy**

#### **2.1.1 Pośrednictwo Pracy**

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzieleniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywalnych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, tj. odrębnej obsłudze pracodawców oraz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami są jednym z głównych zadań Pośrednictwa Pracy.

### ❖ *Profilowanie pomocy*

**Dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018r.**

Profilowanie pomocy dla osoby bezrobotnej - było to działanie urzędu, które pozwalało adekwatnie do możliwości i motywacji osób bezrobotnych określić jeden z trzech profili pomocy przewidzianych w ustawie. Przy ustalaniu profili pomocy powiatowy urząd pracy analizował sytuację klienta i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie klienta od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu.

Profil pomocy ustalany był dla każdej osoby bezrobotnej, która zarejestrowała się w PUP, w ramach którego stosowano określone w ustawie formy pomocy.

**Profil pomocy I** - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony;

**Profil pomocy II** - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

**Profil pomocy III** - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Tabela 24 Ustalone profile w latach 2017 - 2019

| <b>Liczba ustalonych profili pomocy</b> |               |               |                                  |
|---|---------------|---------------|----------------------------------|
| <b>Wyszczególnienie</b>                 | <b>2017r.</b> | <b>2018r.</b> | <b>2019r. - do 14.06.2019 r.</b> |
| PROFIL POMOCY I                         | 9             | 92            | 4                                |
| PROFIL POMOCY II                        | 2542          | 2051          | 913                              |
| PROFIL POMOCY III                       | 247           | 199           | 114                              |
| <b>OGÓLEM</b>                           | <b>2798</b>   | <b>2342</b>   | <b>1031</b>                      |

Tabela 25 Udział % bezrobotnych w poszczególnych profilach

| Wyszczególnienie  | stan na<br>31.12.2017r. | stan na<br>31.12.2018r. | stan na<br>15.06.2019r. |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| PROFIL POMOCY I   | 0,3                     | 0,2                     | 0,4                     |
| PROFIL POMOCY II  | 89,7                    | 77,5                    | 88,5                    |
| PROFIL POMOCY III | 8,7                     | 17,9                    | 11,1                    |
| OGÓŁEM            | 81,2                    | 95,6                    | 100,0                   |

Po wejściu w życie proponowanych zmian, powiatowy urząd pracy może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia, bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla niego profilu pomocy.

Do dyspozycji urzędu, po wprowadzeniu odpowiednich modyfikacji, pozostawiony został w systemie Syriusz<sup>Std</sup> kwestionariusz wywiadu (wcześniej funkcjonujący pod nazwą Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych), jako narzędzie pomocnicze i fakultatywne dla doradców klienta w procesie ustalania sytuacji, potrzeb i możliwości bezrobotnego i poszukującego pracy.

#### ❖ *Oferty pracy*

W 2019 roku pracodawcy zgłosili 953 wolnych miejsc pracy.

Oferty pracy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 63,8% ogółu ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.

*Poniższe tabele przedstawiają ilość ofert pracy w latach 2017 - 2019 (tabela 26, tabela 27).*

Tabela 26 Oferty pracy w latach 2017 - 2019

| Wyszczególnienie   |                                       | 2017<br>rok | 2018<br>rok | 2019<br>rok | Wzrost/<br>spadek<br>(4-3) |
|--|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| <i>1</i>   |                                       | <i>2</i>    | <i>3</i>    | <i>4</i>    | <i>5</i>                   |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej |                                       | <b>1299</b> | <b>1063</b> | <b>953</b>  | <b>-110</b>                |
| z ogółu  | zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | 813         | 733         | 608         | -125                       |
|  | miejsca aktywizacji zawodowej         | 486         | 330         | 345         | +15                        |
|  | Z tego staże                          | 463         | 311         | 234         | -77                        |

Tabela 27 Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy

| Miesiąc     | 2017               |                     |  | 2018               |                     |  | 2019               |                     |  |
|-------------|--------------------|---------------------|--|--------------------|---------------------|--|--------------------|---------------------|--|
|             | Liczba ofert pracy | Liczba bezrobotnych | Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy | Liczba ofert pracy | Liczba bezrobotnych | Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy | Liczba ofert pracy | Liczba bezrobotnych | Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy |
| <b>I</b>    | 90                 | 2201                | 24   | 112                | 1893                | 17   | 68                 | 1798                | 26   |
| <b>II</b>   | 142                | 2136                | 15   | 91                 | 1888                | 21   | 98                 | 1784                | 18   |
| <b>III</b>  | 152                | 2058                | 14   | 96                 | 1783                | 19   | 84                 | 1678                | 20   |
| <b>IV</b>   | 160                | 1886                | 12   | 138                | 1684                | 12   | 85                 | 1566                | 18   |
| <b>V</b>    | 78                 | 1786                | 23   | 57                 | 1585                | 28   | 91                 | 1522                | 17   |
| <b>VI</b>   | 97                 | 1742                | 18   | 59                 | 1638                | 28   | 72                 | 1485                | 21   |
| <b>VII</b>  | 90                 | 1703                | 19   | 123                | 1641                | 13   | 100                | 1479                | 15   |
| <b>VIII</b> | 102                | 1720                | 17   | 104                | 1613                | 16   | 97                 | 1479                | 15   |
| <b>IX</b>   | 121                | 1737                | 14   | 66                 | 1609                | 24   | 102                | 1464                | 14   |
| <b>X</b>    | 102                | 1707                | 17   | 99                 | 1597                | 16   | 69                 | 1435                | 21   |
| <b>XI</b>   | 74                 | 1725                | 23   | 76                 | 1621                | 21   | 25                 | 1513                | 61   |
| <b>XII</b>  | 91                 | 1816                | 20   | 42                 | 1671                | 40   | 62                 | 1530                | 25   |

Wśród zgłaszanych ofert w 2019 roku najczęściej poszukiwano:

- robotnik gospodarczy - 49
- stolarz - 40
- pomocniczy robotnik budowlany - 36
- technik prac biurowych - 34
- operator maszyn czyszczących - 28
- technik administracji - 27
- sprzedawca - 25
- murarz - 22
- robotnik magazynowy - 22
- pomocniczy robotnik polowy - 21

#### ❖ *Giełdy pracy*

Giełda pracy to forma bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Tutejszy Urząd dysponuje nowoczesną Salą Informacji Zawodowej, w której realizowana jest ta forma pośrednictwa pracy.

Na przestrzeni 2019 r. zorganizowano 144 giełdy pracy, w których uczestniczyło 622 osób, z czego zatrudnienie uzyskało 120 osób.

#### ❖ *Pośrednictwo EURES*

**EURES** (**EU**ropean **E**mployment **S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Usługi EURES są bezpłatne, ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy poszukują pracowników z zagranicy.

W ramach funkcjonującego systemu przekazywania informacji EURES, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu przekazuje dla PUP informację o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

*Działania w ramach EURES w 2019 roku:*

- wpłynęło 469 ofert pracy,
- udzielono informacji 942 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat zagranicznych ofert pracy,
- udzielono informacji zainteresowanym pracodawcom na temat zatrudniania pracowników z zagranicy.

#### ❖ *Wizyty w zakładach pracy*

W 2019 roku zarejestrowano 1770 kontaktów z 610 pracodawcami.

Do współpracy pozyskano 92 nowe podmioty.

Podczas wizyt:

- pozyskiwano informacje w zakresie zapotrzebowania na pracowników, na nowe kwalifikacje i umiejętności,
- informowano o sytuacji na rynku pracy,
- informowano o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- informowano o możliwości sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## ❖ *Zatrudnienie cudzoziemców*

Wobec rosnącego zapotrzebowania na pracowników obserwuje się dynamiczny wzrost zatrudnienia obcokrajowców - przede wszystkim osób z Ukrainy, dla których polski rynek pracy jest ciągle atrakcyjny.

Od dnia 1 stycznia 2018 roku zmianie uległy przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców spoza UE, zatem danych za rok 2018 nie można porównywać z latami poprzednimi. Źródłem informacji odnośnie zatrudnienia cudzoziemców spoza UE w Polsce są dane dotyczące:

- zezwoleń na pracę sezonową wydawanych od 1 stycznia 2019 roku przez starostów w powiatowych urzędach pracy,
- oświadczeń o powierzeniu wykonywania nie sezonowej pracy cudzoziemcowi, które pracodawca składa w powiatowym urzędzie pracy (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy),
- zezwoleń na pracę cudzoziemców wydawanych przez wojewodów.

Na poziomie powiatu, rejestrowane do 31 grudnia 2017 roku oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, które było tylko czynnością administracyjną zostało zastąpione dwoma formami:

1. Zezwoleniem na pracę sezonową, których realizacja wymaga zastosowania procedury administracyjnej oraz monitorowania przebiegu realizacji tego zatrudnienia,
2. Oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy nie sezonowej.

### Ad. 1

Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia każdego cudzoziemca do wykonywania pracy w Polsce w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce (szczegółowo podklasy są wskazane w rozporządzeniu) przez 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

W zakresie pracy sezonowej przewidziano preferencje dla obywateli 6 państw (Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji). Ułatwienia te polegają na zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy, możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat) oraz możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni.

W 2019 r. PUP w Górze zarejestrował łącznie 808 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym wydano: 582

zezwolenia na pracę sezonową, uchylono 423 zezwolenia na pracę oraz umorzono 211 postępowań.

Ad. 2

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (zmodyfikowana i uszczelniona „stara” procedura oświadczeniowa) daje możliwość podjęcia pracy nie sezonowej w trybie uproszczonym w przypadku krótkotrwałego zatrudnienia cudzoziemca (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy).

W 2019 r. PUP w Górze zarejestrował łącznie 170 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

#### ❖ *Zwolnienia grupowe*

W 2019 roku 3 firmy zgłosiły do PUP w Górze zamiar przeprowadzenia zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.):

1. TAURON Dystrybucja Tarnów
2. ORANGE Polska S.A Warszawa
3. PKO BP Warszawa

Na terenie powiatu górowskiego nie dokonano zwolnień grupowych.

### **2.1.2 Poradnictwo Zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,



- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;

## 2. pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej lub grupowej, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności i poufności.

### ***Działania poradnictwa zawodowego w 2019 roku:***

- przeprowadzono 992 spotkania indywidualne w ramach rozmowy doradczej, w której uczestniczyło 660 osób,
- przeprowadzono 26 grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło 200 osób,
- 371 osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej,
- przeprowadzono 27 informacji zawodowych grupowych, w których udział wzięły 237 osób,
- 58 osób skierowano na specjalistyczne badania lekarskie,
- zorganizowano 23 grupowe spotkania nt. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER, w których udział wzięło 205 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zorganizowano 4 grupowe spotkania nt. projektu „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim w 2019 r.” Działanie 8.1 RPO WD 2014-2020, w których udział wzięło 36 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

### **2.1.3 Szkolenia**

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2019 roku:

Na szkolenia skierowano 67 osób, w tym:

- 46 osób z Funduszu Pracy,
- 9 osoby ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 12 osób ze środków EFS w ramach projektów PO WER.

Na realizację szkoleń wydatkowano środki:

- Funduszu Pracy w wysokości 204.661,14 zł, w tym:

|                          |               |
|--------------------------|---------------|
| Koszt jednostki          | 154.268,84 zł |
| Stypendium i składki ZUS | 50.392,30 zł  |
- rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wysokości 48.880,76 zł, w tym:

|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| Koszt jednostki          | 35.840,00 zł |
| Stypendium i składka ZUS | 13.040,76 zł |
- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 POWER współfinansowanego z EFS w wysokości 48.622,40 zł, w tym:

|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| Koszt jednostki          | 25.438,16 zł |
| Stypendium i składki ZUS | 22.048,48 zł |
| Zwrot kosztów przejazdu  | 1.135,76 zł  |

W 2019 r. szkolenia ukończyło 61 osób, w tym 1 osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2018 r. Zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w trakcie lub po ukończeniu szkolenia podjęły 33 osoby tj. 54,1 %. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./.*

### ➤ *Szkolenia indywidualne*

Powiatowy Urząd Pracy w Górze kieruje na szkolenia indywidualne (szkolenie wskazane przez bezrobotnego) jeżeli osoba uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Ponadto zgodnie z „Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w 2019 roku” przy rozpatrywaniu wniosków komisja oceniała:

- deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień lub deklarację kandydata o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej,
- ostatnie miejsce zatrudnienia w okresie 3 miesięcy przed zarejestrowaniem się wnioskodawcy w Urzędzie,
- dotychczasową współpracę pracodawcy z Urzędem w zakresie wywiązania się ze składanych deklaracji zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku.

W ramach organizacji szkoleń indywidualnych w 2019 roku:

- przyjęto 64 wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne wskazane przez osobę uprawnioną,
- skierowano 59 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy, programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi a także ze środków EFS w ramach projektu POWER z zakresu przede wszystkim: prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1, C, C1+E, C+E, prawo jazdy kat. C+E, spawacz MIG, MAG, TIG, operator koparko-ładowarki kl. III, prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D, stylizacja paznokci oraz stylizacja rzęs,
- 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie w grudniu 2019 r. natomiast osoby skierowano na szkolenie w roku 2020.

### ➤ *Szkolenie grupowe*

Mając na uwadze potrzeby rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Górze zorganizował w 2019 roku szkolenie grupowe z zakresu spawacza MMA(111), MAG(135) dla 8 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 POWER współfinansowanego ze środków EFS.

➤ **Współpraca z instytucjami szkoleniowymi**

W związku z koniecznością wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń indywidualnych wszczęto 34 postępowania dot. rozeznania rynku przeprowadzonego w oparciu o „Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnień osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze” powołane Zarządzeniem nr 11/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Górze z dnia 15.03.2016 r.

W ramach współpracy z jednostkami szkolącymi w 2019 roku

- podpisano 43 umowy z jednostkami szkoleniowymi o zorganizowanie szkoleń indywidualnych oraz 1 wniosek w sprawie powierzenia przeprowadzenia szkolenia założonej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej.

#### **2.1.4 Studia podyplomowe**

Zgodnie z Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Górze na wniosek bezrobotnego może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, w wysokości:

- 80% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – osobom bezrobotnym,
- 50% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – osobom poszukującym pracy.

W ramach studiów podyplomowych w 2019 roku:

- przyjęto 7 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- podpisano 6 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- wszystkie osoby kontynuują studia w 2020 roku.

Wydatkowano środki Funduszu Pracy w wysokości 9.595,70 zł, z tego:

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Koszt studiów            | 8.950,00 zł |
| Stypendium i składka ZUS | 645,70 zł   |

## **2.2 Instrumenty Rynku Pracy**

### **2.2.1 Staż**

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Skierowanie do odbywania u pracodawcy stażu mogą otrzymać bezrobotni zarejestrowani w PUP po ustaleniu Indywidualnego Planu Działania.

Osoby odbywające staż otrzymują w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz opłacana jest przez Urząd składka na ubezpieczenie społeczne.

W 2019 roku podpisano 249 umów o zorganizowanie stażu, w ramach których na staże skierowano 258 osób, z tego:

- 5 osób bezrobotnych - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 217 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 24 osoby bezrobotne - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 3 osoby bezrobotne - ze środków PFRON,
- 30 osób kontynuowało odbywanie stażu rozpoczętego w 2018 r.

Na realizację staży wydatkowano środki w łącznej wysokości 1.679.114,69 zł, z tego:

- 135.864,47 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 1.479.196,43 zł - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 48.780,23 zł - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 15.273,56 zł - ze środków PFRON.

Staż ukończyło 227 osób, z tego 186 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 81,9 %. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*

### **2.2.2 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

Pracodawcy na podstawie umowy zawartej ze Starostą otrzymali refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród w wysokości 830,00 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty miesięcznie przez okres wynikający z podpisanej umowy.

W 2019 roku podpisano 59 umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, w których pracę podjęło 66 osób, z tego:

- 27 osób bezrobotnych - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 38 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 1 osoba bezrobotna - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W okresie sprawozdawczym 24 osoby kontynuowały prace interwencyjne rozpoczęte w 2018 r.

Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano środki w łącznej kwocie 336.023,79 zł, z tego:

- 135.557,50 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 195.767,86 zł - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 4.698,43 zł – ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2019 roku ukończyło 60 osób, z tego 56 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową po zakończeniu obowiązkowego zatrudnienia objętego umową pomiędzy PUP a Pracodawcą tj. 93,3%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*.

### **2.2.3 Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorzy robót publicznych (gminy) na podstawie umowy zawartej ze Starostą otrzymali przez okres do 6 m-cy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody w kwocie 1.500,00 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne przez okres wynikający z podpisanych umów.

W 2019 roku podpisano 3 umowy z gminami, w ramach których pracę podjęło 7 osób bezrobotnych, z tego:

- 7 osób bezrobotnych - ze środków FP przyznanych algorytmem.

Na realizację robót publicznych wydatkowano środki w łącznej kwocie 50.313,23 zł, z tego:

- 50.313,23 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2019 roku ukończyło 5 osób, z tego 5 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 100%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*

#### **2.2.4 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu nieposiadającemu prawa do zasiłku, przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Na prace społecznie użyteczne w ramach Programu „Za Życiem” kierowane są osoby do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2019 roku refundowano ze środków Funduszu Pracy 4,98 zł/h oraz 8,30 zł/h w ramach programu „Za Życiem”.

W 2019 roku zawarto 3 porozumienia z Gminą Jemielno i Gminą Niechlów, w ramach których wsparciem objęto 25 osób bezrobotnych, w tym 1 osobę w ramach Programu „Za Życiem”.

Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano środki FP przyznane dla powiatu górowskiego algorytmem w wysokości 13.552,24 zł, w tym na realizację Programu „Za Życiem” 1.660,00 zł.

Prace w ramach prac społecznie użytecznych w 2019 roku ukończyło 25 osób, z tego 3 podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 12,0%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*.

## **2.2.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

To forma wsparcia kierowana do osób bezrobotnych, absolwentów centrum i klubów integracji społecznej oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych chcących podjąć działalność gospodarczą. Można uzyskać dofinansowanie w wysokości 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku zawarto 59 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach, których 59 osób podjęło pracę w formie samozatrudnienia z tego:

- 11 osób bezrobotnych - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 45 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 3 osoby bezrobotne - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Na realizację tego zadania w 2019 roku wydatkowano kwotę 955.993,89 zł, z tego:

- 169.000,00 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 732.993,89 zł - EFS w ramach projektu PO WER i RPO WD,
- 54.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W 2019 roku 49 osób zakończyło określony w umowie 12 miesięczny okres prowadzenia działalności gospodarczej, z tego 48 osób prowadziło działalność gospodarczą pow. 12 m-cy.

*tj. 98,0%. /według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*.

Najczęściej udzielono wsparcia na:

- usługi ogólnobudowlane,
- fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- handel.



## **2.2.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

To pomoc finansowa, z której mogą korzystać podmioty prowadzące działalność gospodarczą, producenci rolni, żłobki lub kluby dziecięce w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na okres 24 miesięcy na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub opiekuna osoby niepełnosprawnej. Refundacja może być przyznana w wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku podpisano 17 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach których utworzono 19 stanowisk pracy /1 umowa została rozwiązana z przyczyn leżących po stronie pracodawcy/. W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano 21 osób bezrobotnych, z tego 19 osób na nowoutworzonych stanowiskach, a 2 osoby w ramach dokierowania na wcześniej zawarte umowy.

Na realizację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku wydatkowano kwotę 339.00,00 zł, z tego:

- 288.000,00 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 51.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W 2019 roku zatrudnienie w ramach tej formy ukończyło 15 osób, z tego 13 kontynuowało zatrudnienie tj. 86,7%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./*.

## **2.3 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia**

Bony adresowane do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia mają na celu pobudzenie i podtrzymywanie aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego, czy zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

### 2.3.1 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku bon na zasiedlenie przyznano w wysokości 7.000,00 zł dla 33 osób bezrobotnych, z tego dla:

- 11 osób bezrobotnych - ze środków FP przyznanych algorytmem (w tym 1 osoba dokonała zwrotu otrzymanego bonu),
- 19 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER,
- 3 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę 224.000,00 zł, z tego:

- 70.000,00 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem (kwota pomniejszona - 1 osoba dokonała zwrotu otrzymanego bonu),
- 133.000,00 zł – ze środków EFS w ramach projektu PO WER,
- 21.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W 2019 roku bon na zasiedlenie otrzymały 33 osoby, z tego 2 osoby przerwały udział w tej formie wsparcia. 15 osób zakończyło udział w w/w formie wsparcia i wszystkie te osoby kontynuowały pracę po obowiązkowym 6-miesięcznym okresie zatrudnienia tj. 86,7%.  
*/według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 stan na dzień 17.02.2020 r./.*

### **2.3.2 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Forma pomocy skierowana do pracodawców i przedsiębiorców chcących zatrudnić osoby do 30 roku życia.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizacja tego zadania była możliwa w latach 2016 - 2017. W ramach tej formy finansowano przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki ZUS.

Pracodawca zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2019 roku monitorowano 46 umów zawartych w 2017 roku (47 stanowisk pracy).

Ponadto w 2019 r. dokierowano 7 osób bezrobotnych na wolne miejsca pracy w ramach wcześniej zawartych umów.

## **2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

KFS jest rozwiązaniem wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Fundusz ten ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach ustalonych priorytetów, finansowane są działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, na które składają się:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Finansowanie obejmuje:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W roku 2019 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS oraz priorytetów Rady Rynku Pracy, tj. rezerwy KFS.

Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącymi wydatkowania środków KFS w 2019 roku było:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Rada Rynku Pracy ustanowiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2019 roku:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

**Tabela 28 Krajowy Fundusz szkoleniowy w 2019 roku**

|  | <b>Pula podstawowa</b> | <b>Rezerwa KFS</b> | <b>Ogółem</b> |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| <b>Ilość podpisanych umów</b>                                  | 34                     | 2                  | 36            |
| <b>Ilość osób objętych wsparciem w ramach podpisanych umów</b> | 66                     | 5                  | 71            |
| <b>Wydatki</b>   | 144.385,26 zł          | 20.000,00 zł       | 164.385,26    |

### III. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOLECZNEGO ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY

#### 3.1 Struktura wydatków

Tabela 29 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 roku

| Wyszczególnienie  | Wykonanie w 2019 roku | % wydatków   |
|---|-----------------------|--------------|
| Wydatki na świadczenia obowiązkowe, w tym m.in. zasiłki dla bezrobotnych i składni ZUS, dodatki aktywizacyjne                           | 2.806.782,21          | 38,6         |
| Wydatki na inne zadania fakultatywne, z tego m.in. koszty wezwań, zawiadomień, koszty systemu informatycznego, informacja i poradnictwo | 330.398,12            | 4,6          |
| Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  | 3.967.399,05          | 54,5         |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy   | 169.272,69            | 2,3          |
| <b>Razem</b>  | <b>7.273.852,07</b>   | <b>100,0</b> |

Tabela 30 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku

| Wyszczególnienie  | Wykonanie w 2019 roku | Liczba osób objętych wsparciem |
|---|-----------------------|--------------------------------|
| Staże   | 1.663.841,13          | 291                            |
| Bon stażowy   | -                     | -                              |
| Bon na zasiedlenie  | 224.000,00            | 32                             |
| Szkolenia   | 301.028,54            | 70                             |
| Prace interwencyjne   | 336.023,79            | 81                             |
| Roboty publiczne  | 50.313,23             | 7                              |
| Bon zatrudnieniowy  | -                     | -                              |
| Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia | -                     | -                              |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej  | 955.993,89            | 59                             |
| Refundacja kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy                      | 339.000,00            | 19                             |
| Studia podyplomowe  | 9.595,70              | 6                              |
| Prace społecznie użyteczne  | 13.552,24             | 18                             |
| Koszt badań lekarskich  | 18.458,00             | 54                             |
| Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania  | 55.592,53             | 84                             |
| Pokrycie kosztów dojazdu na targi i giełdy pracy  | -                     | -                              |
| Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną   | -                     | -                              |
| Stypendium z tytułu kontynuowania nauki   | -                     | -                              |
| Refundacja składki ZUS - Spółdzielnia Socjalna  | -                     | -                              |
| Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w ramach art. 150 f                                       | -                     | -                              |
| <b>Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>   | <b>3.967.399,05</b>   | <b>x</b>                       |

## **3.2 Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy**

### **3.2.1 Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (IV)”**

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Czasookres realizacji projektu: 01.01.2019 r.- 31.12.2019 r.

Projekt skierowany był do 319 osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności:

- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach (osoby, które ukończyły szkołę podstawową, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, technikum, liceum profilowane, uzupełniające liceum ogólnokształcące, technikum uzupełniające, zasadniczą szkołę zawodową).

Wsparciem w 2019 roku objęto 173 osoby, w tym:

- na staż skierowano 105 osób,
- na prace interwencyjne skierowano 16 osób,
- na szkolenie skierowano 12 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano dla 21 osób,
- bon na zasiedlenie przyznano dla 19 osób,
- zwrot kosztów dojazdu odbywającym staż przyznano dla 22 osób .

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Na realizację ww. zadań w 2019 r. wydano kwotę 1.250.078,99 zł.

Udział w projekcie w 2019 r. zakończyły 152 osoby, z czego do końca grudnia 2019 r. zatrudnienie podjęło 99 osób bezrobotnych, tj. 65,1 %.

### **3.2.2 Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim w 2019 roku”**

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8, Działania 8.1 „Projekty powiatowych urzędów pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie górowskim.

Czasookres realizacji projektu: 01.01.2019 r.-31.12.2019 r.

Projekt skierowany był do 167 osób od 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób starszych po 50 roku życia,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych należących do I i II grupy oddalenia od rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparciem w ramach projektu objęto 167 osób w tym:

- na staż skierowano 120 osób,
- na prace interwencyjne skierowano 23 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano dla 24 osób,
- zwrot kosztów dojazdu odbywającym staż przyznano dla 19 osób.

W ramach zaplanowanych działań wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Na realizację ww. zadań wydano kwotę 1.225.762,32 zł.

Udział w projekcie zakończyły 137 osób, z czego do końca grudnia 2019 roku zatrudnienie uzyskało 91 osób tj. 66,4%.



### **3.2.3 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**

**Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 roku.**

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Czasookres realizacji programu: 29.05.2019 r.-31.12.2019 r.

Program skierowany był do 43 osób bezrobotnych.

Wsparcie w ramach programu:

- staż - 24 osoby,
- zwrot kosztów dojazdu na staż - 7 osób
- szkolenia - 9 osób,
- prace interwencyjne - 1 osoba,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 3 pracodawców,
- bon na zasiedlenie - 3 osoby.

Na realizację ww. zadań wydano kwotę 234.686,65 zł.

Udział w programie zakończyło w 2019 r. 19 osób, 1 osoba przerwała udział w programie (bon na zasiedlenie), a 13 osób kontynuuje formy wsparcia w 2020 r. Do końca grudnia 2019 roku zatrudnienie uzyskało 19 osób tj. 62,5%.

## **IV. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **➤ SPOTKANIE Z PRZEDSTWICIELAMI OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ - 22.01.2019 r.**

Tematem spotkania było omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, współpracy w 2019 roku na rzecz aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem programu „Za życiem”.

### **➤ KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW W SPRAWIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO - 05.02.2019 r.**

Pracownicy Urzędu udzielali:

- indywidualnych informacji w zakresie zasad i priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wskazówek dotyczących prawidłowego wypełniania wniosku.

### **➤ DZIEŃ OTWARTY - PROGRAM „ZA ŻYCIEM” - 19.02.2019 r.**

Celem spotkania było przedstawienie potencjalnym odbiorcom programu możliwości dot. wsparcia i aktywizacji zawodowej zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzających rozwiązania wynikające z realizacji programu „Za życiem”.

### **➤ SPOTKANIE INFORMACYJNE DLA BEZROBOTNYCH PLANUJĄCYCH ZAŁOŻYĆ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ „WŁASNY BIZNES” - 21.02.2019 r.**

Cel spotkania:

- informacja dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, realizowana przy udziale przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Górze, Urzędu Skarbowego w Górze oraz Urzędu Miasta i Gminy Góra.
- przekazanie niezbędnych informacji przez pracowników PUP nt. możliwości dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz pomoc

w wypełnieniu wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ **DZIEŃ OTWARTY URZĘDU PRACY DLA PRACODAWCÓW - 23.05.2019 r.**

Konferencja adresowana była do lokalnych pracodawców, celem udzielenia informacji na temat:

- zmian w prawie pracy ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia dokumentacji osobowej pracowników - Państwowa Inspekcja Pracy w Legnicy,
- podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - Straż Graniczna w Legnicy,
- możliwości finansowania szkoleń pracowników ze środków KFS. Omówiono również procedury oraz najczęstsze trudności w aplikowaniu o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - PUP w Górze.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY WĄSOSZ - 02.07.2019 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY NIECHLÓW - 03.07.2019 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY JEMIELNO - 04.07.2019 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY GÓRA - 05.07.2019 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW W SPRAWIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO - 12.07.2019 r. i 19.08.2019 r.**

Pracownicy Urzędu udzielali:

- indywidualnych informacji w zakresie zasad i priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wskazówek dotyczących prawidłowego wypełniania wniosku.

➤ **BAROMETR ZAWODÓW - 12.09.2019 r.**

Jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, tworzona dla każdego powiatu przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy z udziałem pracowników PUP w Górze.

Cel: wskazanie na terenie Powiatu Górowskiego:

- zawodów deficytowych, tj. takich, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaź pracowników, chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- zawodów zrównoważonych, tj. takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, tj. takich, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

➤ **KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW W SPRAWIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO - 08.10.2019 r.**

Pracownicy Urzędu udzielali:

- indywidualnych informacji w zakresie zasad i priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wskazówek dotyczących prawidłowego wypełniania wniosku.

➤ **EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019 - 14 - 25.10.2019 r.**

W dniach 14 - 25 października 2019 r. obchodzono Europejskie Dni Pracodawców 2019 zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Powiatowy Urząd Pracy w Górze włączył się w tę inicjatywę i podczas Europejskich Dni Pracodawców 2019 przeprowadził:

- badanie ankietowe potrzeb pracodawców,
- konsultacje dla pracodawców.

Cel:

- określenie zakresu potencjalnej współpracy z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy, poprzez uwzględnienie zapotrzebowania na usługi i instrumenty rynku pracy oraz określenie zapotrzebowania pracodawców na

kwalifikacje zawodowe. Badanie posłuży, także stworzeniu listy zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,

- zwiększenie wiedzy pracodawców na temat usługi i instrumentów oferowanych przez urząd pracy z uwzględnieniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego i zatrudnienia cudzoziemców. Zacieśnienie współpracy z lokalnym środowiskiem pracodawców, doskonalenie i poprawa wizerunku urzędu.

➤ **OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY - „PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE” - 21.10.2019 r.**

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2019 „Pasja, Profesja, Powołanie" oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych pod hasłem: „Kształcenie zawodowe dla wszystkich - umiejętności na całe życie" odbyło się spotkanie doradcy zawodowego PUP w Górze z uczniami klas III branżowych i IV średnich zawodowych Zespołu Szkół w Górze.

W ramach grupowej informacji przybliżono następujące zagadnienia:

- sytuacja na rynku pracy,
- rejestracja w Urzędzie Pracy,
- usługi i instrumenty wspierające aktywizację zawodową osób do 30 roku życia.

W spotkaniu udział wzięło około 100 osób.

➤ **SPOTKANIE Z KIEROWNIKAMI OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ - 24.10.2019 r.**

Tematem spotkania było omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, współpracy w 2020 roku na rzecz aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym możliwości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz programu „Za życiem".

➤ **UDZIAŁ W PROJEKCIE „MATEMATYKA W MOIM MIEŚCIE”  
- 28.10.2019 r.**

W dniu 28.10.2019 r. uczniowie Szkoły Podstawowej Nr 3 w Górze uczestniczyli w zajęciach w Powiatowym Urzędzie Pracy w ramach realizacji projektu "Matematyka w moim mieście". Zapoznali się z pracą urzędu oraz danymi statystycznymi dotyczącymi miasta i gminy Góra względem liczby osób bezrobotnych i zgłaszanych ofert pracy, gdzie i w jaki sposób są one zbierane i przetwarzane.

➤ **SPOTKANIE PROMUJĄCE KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY  
- 18.12.2019 r.**

Spotkanie informacyjne skierowane do pracodawców dotyczące możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, w ramach którego poinformowano o priorytetach wydatkowania środków KFS w 2020 roku.

## **V. OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**

Do podstawowych zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udzielanie klientom wyjaśnień i informacji dot. zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy, podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie uprawnień, wydawanie decyzji i wypłata świadczeń (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, kosztów przejazdu i zakwaterowania, kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną);
- zgłaszania do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin;
- wydawanie zaświadczeń dotyczących zarejestrowania, pobierania zasiłków, stypendiów oraz ich wysokości, deklaracji podatkowych PIT-11, rocznych zestawień druków RMUA;
- prowadzenie postępowań administracyjnych oraz wydawanie decyzji w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- rozpatrywanie odwołań od decyzji, przekazywanie ich do Wojewody, organu II instancji;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym realizowanie decyzji Marszałka w zakresie uprawnień zasiłkowych;
- współdziałanie z instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych, w szczególności spraw emerytalno-rentowych, niezgodności tytułów do ubezpieczeń, spraw komorniczych, sądowych, karnych, uprawnień do korzystania z różnego rodzaju wsparcia finansowego i rzeczowego;
- współpraca z innymi komórkami urzędu, pracodawcami w celu należytej obsługi klienta PUP.



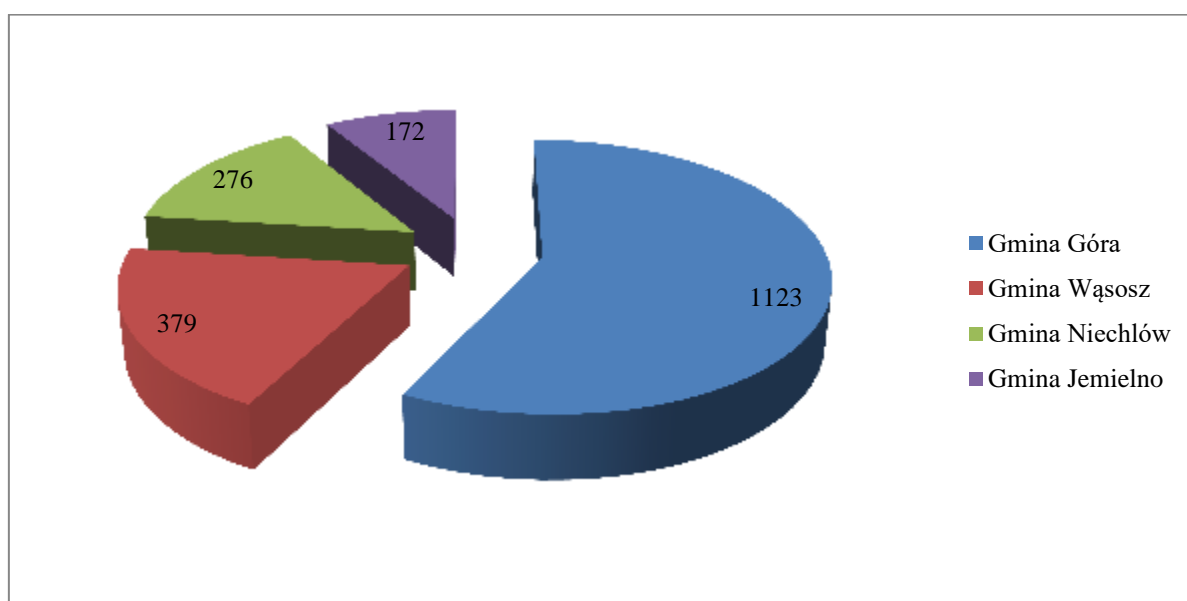
## 5.1 Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

Nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy wiąże się z rejestracją w urzędzie pracy.

Rejestracja jest czynnością techniczną w oparciu o spełnione wymogi formalne, wynikające z przepisów.

W 2019 roku dokonano **1950** rejestracji bezrobotnych i **36** poszukujących pracy, co stanowi ogółem **1986** rejestracji.

Wykres 32 Liczba osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne w 2019 r. wg gmin powiatu górskiego



## 5.2 Decyzje administracyjne

W roku 2019 zostało wydanych **5897** decyzji administracyjnych.

Tabela 31 Decyzje administracyjne wydane w 2019 roku

| Ogółem wydanych decyzji administracyjnych, w tym:               | 2019 rok |
|---|----------|
| o uznaniu za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku              | 1204     |
| o utracie statusu bezrobotnego                                  | 1747     |
| o przyznaniu i utracie stypendium stażowego                     | 536      |
| o przyznaniu refundacji kosztów przejazdu                       | 386      |
| o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku     | 351      |
| o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku               | 354      |
| o przyznaniu i utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego         | 288      |
| o utracie prawa do zasiłku (upłynął max. okres jego pobierania) | 166      |
| o przyznaniu i utracie stypendium szkoleniowego                 | 124      |

|  |             |
|--|-------------|
| o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 lub 180 dniach)                       | 257         |
| o uznaniu za osobę bezrobotną (bezrobotni powracający po pracy za granicą) | 196         |
| pozostałe decyzje  | 288         |
| <b>RAZEM:</b>  | <b>5897</b> |

### 5.3 Wydawanie zaświadczeń

Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy to także wydawanie zaświadczeń na ich własny wniosek, a także konieczność, wymiana i udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych innym instytucjom takim jak np.: ZUS, NFZ, GOPS, MOPS, DWUP, sąd, prokuratura, komornik i inne.

Od 2012 roku działa Samorządowa Platforma Informacyjna SEPI, która znacząco ograniczyła ilość wydawanych zaświadczeń do instytucji takich jak GOPS, MOPS, bowiem informacje o bezrobotnych pobierają one same. Liczba zaświadczeń udostępnionych przez tut. urząd do OPSu w 2019 r. wynosiła - 8, natomiast liczba bezpośrednich wglądów dokonywanych przez OPSy - 4884.

Niezależnie od tego liczba pozostałych wydawanych zaświadczeń jest nadal duża.

W 2019 roku wydano **1701** zaświadczeń, w tym 179 z tytułu odbywanego stażu, 236 o udzielonej pomocy de minimis.

### 5.4 Wypłata świadczeń

Kwoty wypłaconych świadczeń w okresie sprawozdawczym kształtowały się następująco:

Tabela 32 Świadczenia wypłacone w 2019 roku

| Ogółem, w tym:  | Wydatki             | Liczba wypłat |
|---|---------------------|---------------|
| zasiłek dla bezrobotnych  | 2.614.677,11        | 3383          |
| dodatki aktywizacyjne   | 190.695,10          | 569           |
| stypendia z tytułu odbywania szkolenia  | 85.481,54           | 122           |
| stypendia z tytułu odbywania stażu (w tym bon stażowy)                                      | 1.663.841,13        | 1432          |
| stypendium z tytułu uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów podyplomowych | 645,70              | 6             |
| stypendia z tytułu kontynuowania nauki  | 0                   | 0             |
| <b>RAZEM:</b>   | <b>4.555.340,58</b> | <b>5512</b>   |

## 5.5 Odwołania

W 2019 r. ogółem wpłynęły 3 odwołania od wydanych przez urząd decyzji.

Tabela 33 Odwołania od decyzji administracyjnych w 2019 roku

| Odwołania  | Liczba |
|--|--------|
| <i>wpłynęło</i>  | 3      |
| przekazano do organu odwoławczego  | 2      |
| utrzymano w mocy przez Wojewodę Dolnośląskiego                               | 1      |
| zmieniono we własnym zakresie  | 1      |
| uchylono zaskarżoną decyzję w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia | 1      |
| pozostało do rozpatrzenia na dzień 31.12.2019                                | 0      |

## 5.6 Wydawanie deklaracji podatkowych PIT - 11 i rocznych zestawień druków RMUA

W 2019 roku wydano 722 deklaracje podatkowe.

W porównywalnej ilości z ww. deklaracjami wydano roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA).

## 5.7 Ubezpieczenia

W badanym okresie, tj. w 2019 roku dokonano ogółem 7819 zgłoszeń do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych.

Tabela 34 Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2019 roku

| Ubezpieczenia osób bezrobotnych  | Liczba      |
|--|-------------|
| zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego                       | 2191        |
| zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego         | 880         |
| zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego | 1552        |
| wyrejestrowania z ubezpieczeń  | 3196        |
| <b>RAZEM:</b>  | <b>7819</b> |

## 5.8 Analiza zbiegów tytułów do ubezpieczeń

W związku z otrzymywaną comiesięczną informacją z ZUS (raport ZUS U3), w roku sprawozdawczym przeanalizowano zbiegów tytułu do ubezpieczenia dla 268 osób.

Na bazie otrzymanych informacji zostały wszczęte postępowania wyjaśniające, których celem było ustalenie stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia. Czynności te wiążą się z dużym nakładem pracy i czasu związanym z procedurą administracyjną, a w efekcie uchylaniu lub zmianie decyzji administracyjnych, często także dochodzeniem od bezrobotnych zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

## 5.9 Refundacja kosztów przejazdu

Osoba bezrobotna, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz uczestniczyła w szkoleniu grupowym i dojeżdżała do tych miejsc oraz uzyskiwała z tego tytułu wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu przez okres do 12 miesięcy. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może także ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu w przypadku skierowania na badania lekarskie lub psychologiczne.

W 2019 r. tutejszy urząd zrefundował koszty przejazdu dla **84** osób.

Tabela 35 Zwroty kosztów przejazdu w 2019 roku

| Finansowanie kosztów przejazdu | Liczba wniosków | Kwota w zł       | Źródło finansowania     | Kwota w zł       |
|--------------------------------|-----------------|------------------|-------------------------|------------------|
| do pracy                       | 109             | 16.608,50        | <i>Fundusz Pracy</i>    | <b>16.608,50</b> |
| na staż                        | 268             | 37.848,27        | <i>Fundusz Pracy</i>    | <b>4.614,31</b>  |
|                                |                 |                  | <i>Środki EFS</i>       | <b>29.876,73</b> |
|                                |                 |                  | <i>Rezerwa Ministra</i> | <b>3.357,23</b>  |
| na badania lekarskie           | 0               | 0                | -                       | <b>0</b>         |
| na szkolenie grupowe           | 9               | 1.135,76         | <i>Środki EFS</i>       | <b>1.135,76</b>  |
| <b>Razem</b>                   | <b>386</b>      | <b>55.592,53</b> | -                       | -                |

## 5.10 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku w przypadku:

- skierowania ich przez PUP do podjęcia pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia. Przysługujący dodatek stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za

pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych;

- podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku sprawozdawczym dodatek aktywizacyjny został przyznany **167** osobom na kwotę **190.695,10 zł.** i był wypłacony przez połowę okresu w jakim przysługiwałby zasiłek, po przedłożeniu w każdym miesiącu dokumentów potwierdzających pozostawanie w zatrudnieniu.

## VI. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

### 6.1 Budżet

Tabela 36 Budżet jednostki w latach 2016 - 2019

| Budżet jednostki,<br>z tego:                | 2016 ROK          | 2017 ROK          | 2018 ROK          | 2019 ROK          | dynamika<br>wzrostu<br>[kol.5/kol.4] |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 1   | 2                 | 3                 | 4                 | 5                 | 6                                    |
| <b>Wynagrodzenia<br/>i pochodne, w tym:</b> | 1.232.950,00      | 1.318.719,00      | 1.470.600,00      | 1.583.300,00      | 107,7                                |
| <i>finansowane z FP</i>                     | <i>317.600,00</i> | <i>278.600,00</i> | <i>204.100,00</i> | <i>181.500,00</i> | 88,9                                 |
| <b>Funkcjonowanie<br/>jednostki</b>         | 125.250,00        | 143.141,00        | 132.000,00        | 166.100,00        | 125,8                                |
| <b>Inwestycje</b>                           | 50.000,00         | 98.700,00         | 0,00              | 0                 | 0,00                                 |
| <b>Ogółem</b>                               | 1.408.200,00      | 1.560.560,00      | 1.602.600,00      | 1.749.400,00      | 109,2                                |

W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych minister właściwy do spraw pracy przekazał w roku 2019 samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, realizujących zadania określone ustawą, w wysokości 8% kwoty środków ustalonej dla województw na podstawie umów, na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### 6.2 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia na 31.12.2019 r. - 33 pracowników, w tym 3 pracowników na zastępstwo:

1. Pion Działań Aktywizujących (PDA)
  - Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) 19
2. Pion Działań Informacyjno - Ewidencyjnych (PDIE)
  - Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń 5
3. Pion Działań Wspomagających (PDW)
  - Dział Finansowo - Księgowy 3
  - Dział Organizacyjny 3
  - Stanowisko ds. informatyki i statystyki 1
4. Dyrektor 1
5. Z-ca Dyrektora 1

**Tabela 37 Poziom wykształcenia pracowników**

| <b>Wykształcenie</b>         | <b>Ogółem</b> | <b>PDA</b> | <b>PDIE</b> | <b>PDW+DYREKCJA</b> |
|------------------------------|---------------|------------|-------------|---------------------|
| <b>wyższe</b>                | 28            | 16         | 5           | 7                   |
| <b>wykształcenie średnie</b> | 4             | 3          | 0           | 1                   |
| <b>zasadnicze zawodowe</b>   | 1             | -          | -           | 1                   |

## VII. Spis tabel

|  |    |
|--|----|
| Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I-XII w latach 2017 - 2019 .....   | 7  |
| Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim wg wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 i 2019..... | 8  |
| Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2017 do grudnia 2019 .....  | 9  |
| Tabela 4 Napływ i odpływ bezrobotnych I - XII 2018 i 2019.....   | 10 |
| Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2017 - 2019.....   | 11 |
| Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2017 - 2019 .....   | 12 |
| Tabela 7 Bezrobotni wg wieku w latach 2017 - 2019 .....  | 14 |
| Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 .....   | 15 |
| Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 .....   | 17 |
| Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w latach 2017 - 2019.....   | 19 |
| Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2017 - 2019.....   | 21 |
| Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019.....   | 23 |
| Tabela 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 .....   | 25 |
| Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 .....   | 27 |
| Tabela 15 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2017 - 2019 .....   | 29 |
| Tabela 16 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 .....   | 31 |
| Tabela 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 .....  | 33 |
| Tabela 18 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2017-2019 .....  | 34 |
| Tabela 19 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 .....                       | 36 |
| Tabela 20 Liczba podmiotów gospodarczych w gminach powiatu górskiego w latach 2017 - 2019 .....  | 39 |
| Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w latach 2017-2019 w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników .....                    | 39 |
| Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017 - 2019 w powiecie górskim wg formy własności .....                                     | 40 |
| Tabela 23 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017 - 2019 w powiecie górskim wg sekcji/obszaru działalności.....                          | 41 |
| Tabela 24 Ustalone profile w latach 2017 - 2019 .....  | 43 |



|  |    |
|--|----|
| Tabela 25 Udział % bezrobotnych w poszczególnych profilach .....   | 44 |
| Tabela 26 Oferty pracy w latach 2017 - 2019.....   | 44 |
| Tabela 27 Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy .....   | 45 |
| Tabela 28 Krajowy Fundusz szkoleniowy w 2019 roku.....   | 61 |
| Tabela 29 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 roku .....   | 62 |
| Tabela 30 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku ..... | 62 |
| Tabela 31 Decyzje administracyjne wydane w 2019 roku .....   | 73 |
| Tabela 32 Świadczenia wypłacone w 2019 roku.....   | 74 |
| Tabela 33 Odwołania od decyzji administracyjnych w 2019 roku.....  | 75 |
| Tabela 34 Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2019 roku.....  | 75 |
| Tabela 35 Zwroty kosztów przejazdu w 2019 roku.....  | 76 |
| Tabela 36 Budżet jednostki w latach 2016 - 2019.....   | 78 |
| Tabela 37 Poziom wykształcenia pracowników .....   | 79 |

## VIII. Spis wykresów

|   |    |
|---|----|
| Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2017 - 2019 .....   | 7  |
| Wykres 2 Stopa bezrobocia .....   | 9  |
| Wykres 3 Bezrobotni wg gmin w latach 2017 - 2019 (w %).....   | 11 |
| Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2017 - 2019 (w %).....                               | 12 |
| Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2019 r. wg wieku (w %).....                                   | 13 |
| Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2017 - 2019 (w %).....  | 14 |
| Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %).....                           | 15 |
| Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %).....                             | 16 |
| Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2019 r. wg wykształcenia (w %).....                           | 17 |
| Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %).....   | 18 |
| Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %).....   | 19 |
| Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2017 - 2019 (w %).....   | 20 |
| Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %) ....                        | 23 |
| Wykres 14 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %) .....                         | 24 |
| Wykres 15 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %) .....        | 25 |
| Wykres 16 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %) .....          | 26 |
| Wykres 17 Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %).....                             | 27 |
| Wykres 18 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %) .....                              | 28 |
| Wykres 19 Bezrobotni długotrwale wg wieku na dzień 31.12.2019 r. (w %).....                                     | 29 |
| Wykres 20 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2017 - 2019 (w %).....                                       | 30 |
| Wykres 21 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %).....                   | 31 |
| Wykres 22 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %).....                     | 32 |
| Wykres 23 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %) .....   | 32 |
| Wykres 24 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 (w %) .....       | 33 |
| Wykres 25 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia na dzień 31.12.2019 r. (w %)..... | 34 |
| Wykres 26 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2017 - 2019 (w %).....   | 35 |

|  |    |
|--|----|
| Wykres 27 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2019 r. (w %) ..... | 35 |
| Wykres 28 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 - 2019 (w %) .....   | 36 |
| Wykres 29 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2015 - 2019 .....                        | 37 |
| Wykres 30 Liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie Powiatów województwa dolnośląskiego wg stanu na 31.12.2019 r. ....        | 38 |
| Wykres 31 Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników w 2019 r. ....                   | 40 |
| Wykres 34 Liczba osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne w 2019 r. wg gmin powiatu górskiego .....                         | 73 |

***Opracowano:***

***Powiatowy Urząd Pracy w Górze***

***Centrum Aktywizacji Zawodowej***

***ul. Poznańska 4, 56-200 Góra,***

***tel. 65 543-22-25 fax 65 543-36-12***

***<http://gora.praca.gov.pl> email: [sekretariat@gora.praca.gov.pl](mailto:sekretariat@gora.praca.gov.pl)***