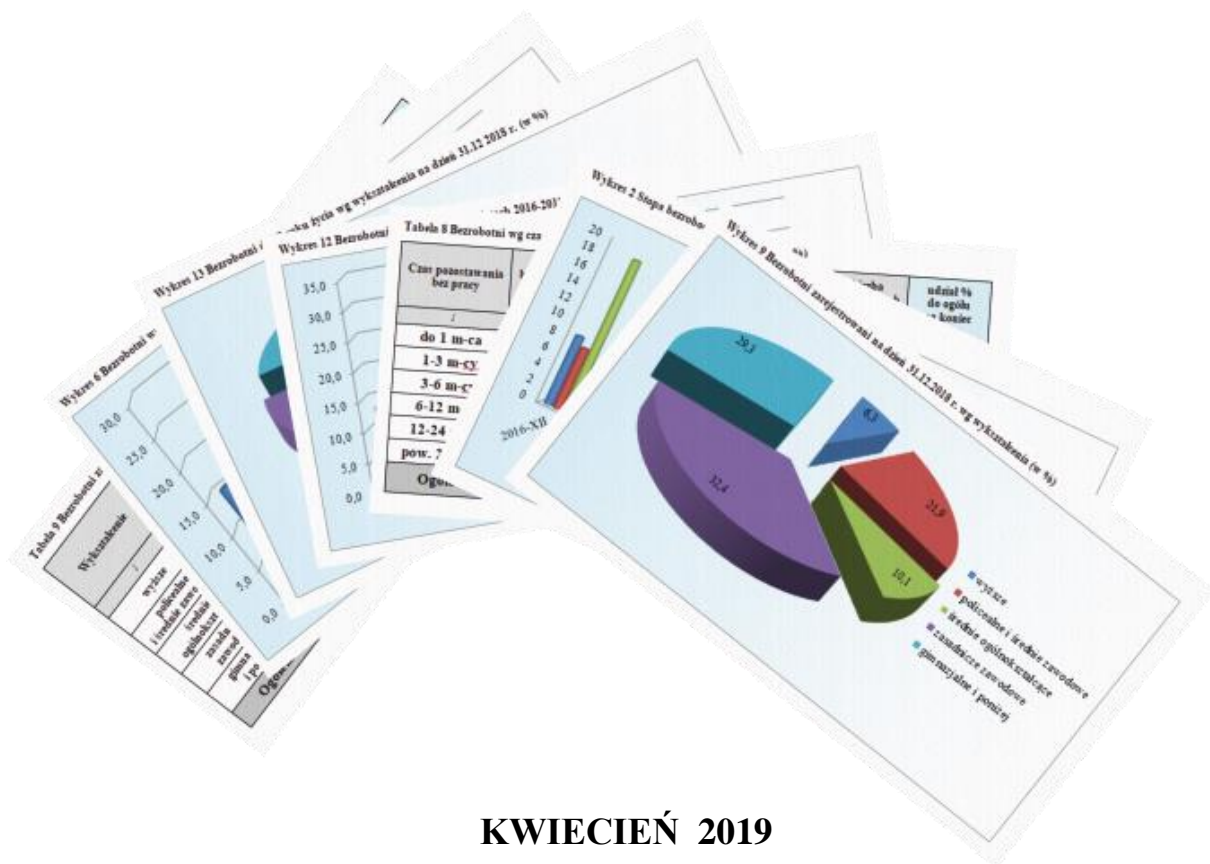


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GÓRZE ROK 2018



KWIECIEŃ 2019

Spis treści

I.	RYNEK PRACY	4
1.1	Stan bezrobocia.....	4
1.2	Stopa bezrobocia.....	6
1.3	Napływ i odpływ bezrobotnych.....	6
1.4	Struktura osób bezrobotnych	8
1.4.1	Struktura bezrobotnych według gmin.....	8
1.4.2	Bezrobotni z prawem do zasiłku	9
1.4.3	Bezrobotni według wieku	10
1.4.4	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	12
1.4.5	Bezrobotni według wykształcenia	13
1.4.6	Bezrobotni według stażu pracy.....	15
1.4.7	Bezrobotne kobiety	17
1.5	Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	18
1.5.1	Osoby do 30 roku życia	19
1.5.2	Osoby długotrwale bezrobotne	22
1.5.3	Osoby powyżej 50 roku życia	26
1.5.4	Osoby niepełnosprawne.....	29
1.6	Przedsiębiorczość	32
1.6.1	Podmioty gospodarcze wg gmin.....	35
1.6.2	Podmioty gospodarcze wg stanu zatrudnienia.....	35
1.6.3	Liczba podmiotów wg sektora gospodarki	36
1.6.4	Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD	36
II.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE	38
2.1	Usługi Rynku Pracy	38
2.1.1	Pośrednictwo Pracy	38
2.1.2	Poradnictwo Zawodowe	45
2.1.3	Szkolenia	46
2.1.4	Studia podyplomowe	48
2.2	Instrumenty Rynku Pracy	49
2.2.1	Staż	49
2.2.2	Prace interwencyjne.....	50
2.2.3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	51
2.2.4	Roboty publiczne	51
2.2.5	Prace społecznie użyteczne.....	52
2.2.6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	53
2.2.7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	54

2.2.8	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej.....	55
2.3	Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	55
2.3.1	Bon zatrudnieniowy.....	56
2.3.2	Bon na zasiedlenie	56
2.3.3	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....	57
2.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57
III.	WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY	59
3.1	Struktura wydatków	59
3.2	Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy	60
3.2.1	Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górskim (III)”	60
3.2.2	Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górskim w 2018 roku”	61
3.2.3	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	62
3.2.4	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	62
3.2.5	Zlecenie Działań Aktywizacyjnych.....	63
IV.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	66
V.	OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	72
5.1	Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	73
5.2	Decyzje administracyjne.....	74
5.3	Wydawanie zaświadczeń	74
5.4	Wypłata świadczeń	75
5.5	Odwołania.....	75
5.6	Wydawanie deklaracji podatkowych PIT - 11 i rocznych zestawień druków RMUA	75
5.7	Ubezpieczenia.....	76
5.8	Analiza zbiegów tytułów do ubezpieczeń	76
5.9	Refundacja kosztów przejazdu	76
5.10	Dodatek aktywizacyjny	77
VI.	FUNKCJONOWANIE URZĘDU	78
6.1	Budżet.....	78
6.2	Zatrudnienie	78
6.3	Wynagrodzenie pracowników	79
VII.	Spis tabel	80
VIII.	Spis wykresów.....	82

I. RYNEK PRACY

1.1 Stan bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie I- XII 2016 - 2018 przedstawia tabela 1

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I–XII w latach 2016–2018

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2016	2690	2608	2498	2351	2255	2185	2143	2102	2151	2042	1978	2059
2017	2201	2136	2058	1886	1786	1742	1703	1720	1737	1707	1725	1816
2018	1893	1888	1783	1684	1585	1638	1641	1613	1609	1597	1621	1671

W 2018 roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia z **1893** osób na koniec stycznia 2018 r. do **1671** osób na koniec grudnia 2018 r.

Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było na koniec maja – **1585** osób.

Na przestrzeni lat od 2016 do 2018, według stanu na koniec grudnia, liczba bezrobotnych zmalała o 388 osób.

Kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni lat 2016-2018 obrazuje wykres 1 oraz zmiany z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych przedstawia tabela 2.

Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2016 – 2018

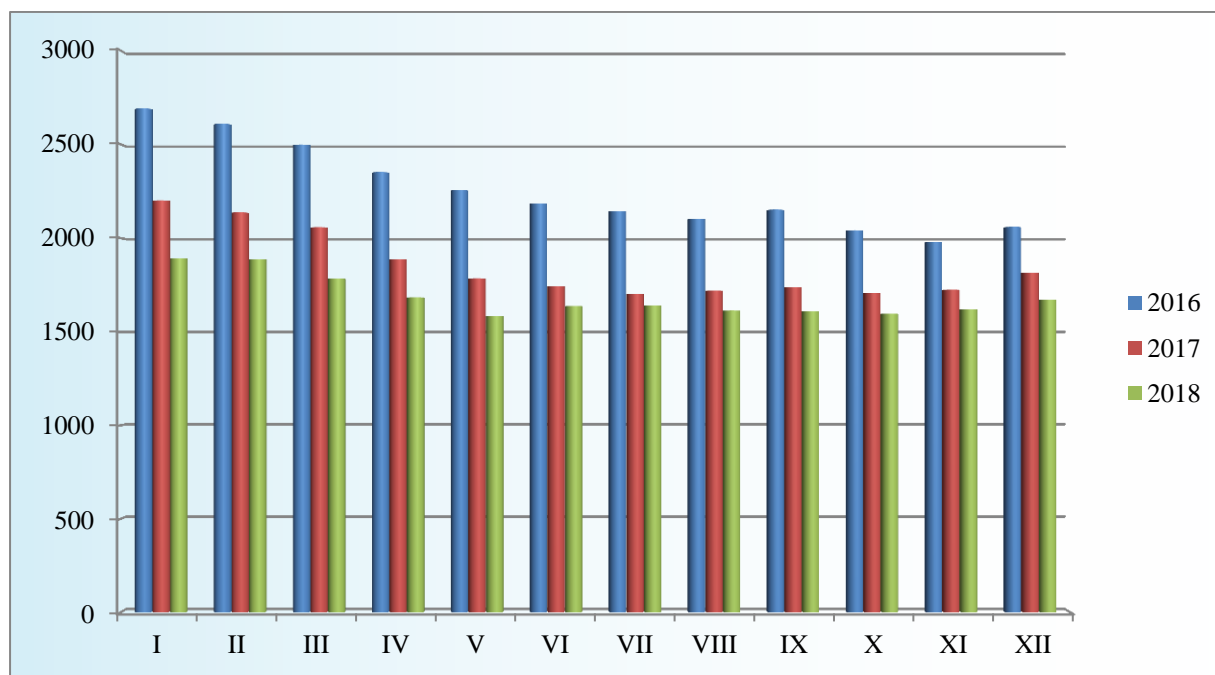


Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim wg wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 i 2018

Grupy bezrobotnych	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018	Wzrost[+], spadek [-] w porównaniu do grudnia 2017	Dynamika w % 03:02	Struktura bezrobotnych (stan na dzień)	
					31.12.2017	31.12.2018
1	2	3	4	5	6	7
Zarejestrowani bezrobotni - ogółem	1816	1671	-145	92,0	100	100
kobiety	1052	1007	-45	95,7	57,9	60,3
mężczyźni	764	664	-100	86,9	42,1	39,7
poprzednio pracujący	1563	1471	-92	94,1	86,1	88,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	71	38	-33	53,5	3,9	2,3
dotychczas nie pracujący	253	215	-38	85,0	13,9	12,9
z prawem do zasiłku	281	276	-5	98,2	15,5	16,5
bez prawa do zasiłku	1535	1395	-140	90,9	84,5	83,5
zamieszkali na wsi	1165	1075	-90	92,3	64,2	64,3
zamieszkali w mieście	651	596	-55	91,6	35,8	35,7
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy(wybrane kategorie)	1588	1447	-141	91,1	87,4	86,6
do 30 roku życia	505	477	-28	94,5	27,8	28,5
w tym do 25 roku życia	273	260	-13	95,2	15,0	15,6
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	278	213	-65	76,6	15,3	12,7
osoby powyżej 50 roku życia	417	367	-50	88,0	23,0	22,0
długotrwale bezrobotni	1030	925	-105	89,8	56,7	55,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	402	387	-15	96,3	22,1	23,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	7	5	350,0	0,1	0,4
niepełnosprawni	110	122	12	110,9	6,1	7,3

1.2 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia na terenie powiatu górowskiego na koniec grudnia 2018 r. wynosiła **15,2%**.

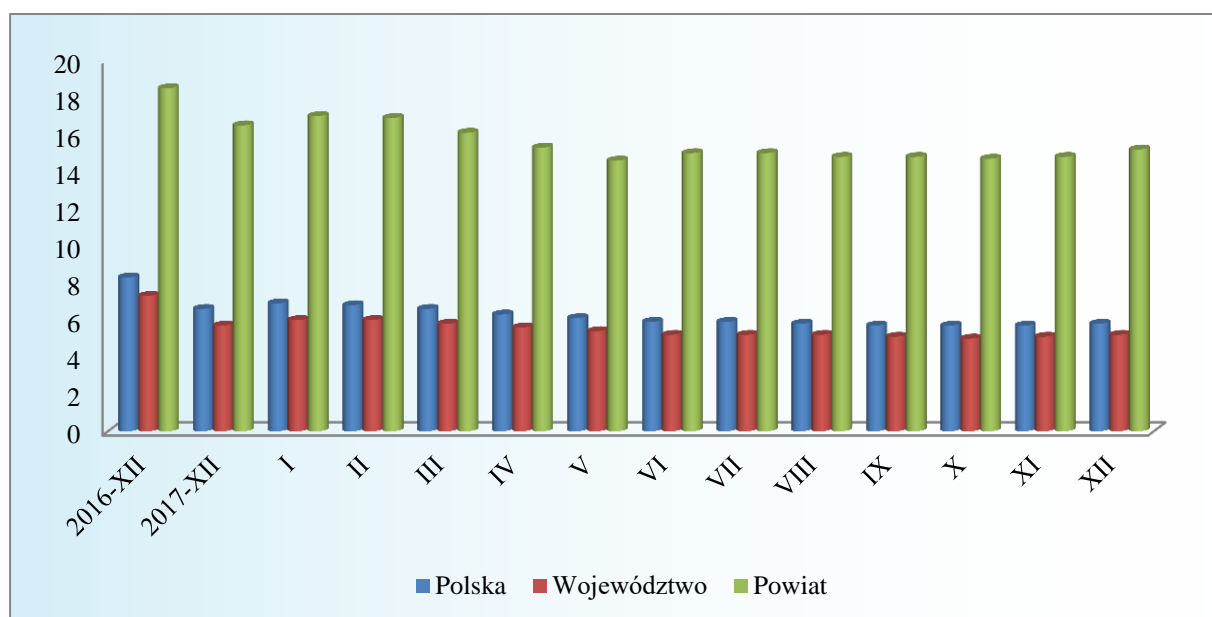
W porównaniu do grudnia 2017 r.(16,5%) spadek o **1,3 p. p.**

Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu górowskiego przedstawia tabela 3 oraz wykres 2.

Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2016 do grudnia 2018

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia													
	2016	2017	2018											
	XII	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>	<i>14</i>	<i>15</i>
POLSKA	8,3	6,6	6,9	6,8	6,6	6,3	6,1	5,9	5,9	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	7,3	5,7	6,0	6,0	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
POWIAT GÓROWSKI	18,5	16,5	17,0	16,9	16,1	15,3	14,6	15,0	15,0	14,8	14,8	14,7	14,8	15,2

Wykres 2 Stopa bezrobocia



1.3 Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2018 r.:

- napływ bezrobotnych wyniósł **2981** osób i uległ zmniejszeniu w stosunku do 2017 r. o 214 osób,
- odpływ bezrobotnych wyniósł **3241** osób, spadek w stosunku do roku 2017 o 197 osób.

Skale napływów i odpływów na przestrzeni 2017 i 2018 roku obrazuje tabela 4.

Tabela 4 Napływ i odpływ bezrobotnych I-XII 2017 i 2018

Napływ bezrobotnych - ogółem		I - XII 2017	I - XII 2018	wzrost/spadek [-]	
Napływ bezrobotnych - ogółem		3195	2593	-602	
w tym z powodu	poprzednio pracujący	2706	2205	-501	
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	97	48	-49	
	kobiety	1614	1303	-311	
	zarejestrowani po raz pierwszy	382	310	-72	
	zarejestrowani po raz kolejny	2813	2283	-530	
	po pracach interwencyjnych	4	6	+2	
	po robotach publicznych	14	11	-3	
	po stażu	236	313	+77	
	po szkoleniu	103	33	-70	
po pracach społecznie użytecznych	23	18	-5		
Odpływ bezrobotnych - ogółem		3438	2738	-700	
w tym z powodu	podjęcia pracy - ogółem		1691	1413	-278
	w tym	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1393	1221	-172
		w tym pracy sezonowej	135	119	-16
		podjęcia pracy subsydiowanej - ogółem, z tego:	298	192	-106
		podjęcia prac interwencyjnych	74	66	-8
		podjęcia robót publicznych	41	16	-25
		podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych jednorazowo środków	49	52	+3
		podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	24	+4
		podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	42	8	-34
		podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	4	0	-4
		podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	2	0	-2
	inne	66	26	-40	
	rozpoczęcia szkolenia	105	31	-74	
	rozpoczęcia stażu	383	268	-115	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	23	18	-5	
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	150	144	-6	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	563	530	-33	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	142	111	-31	
	podjęcia nauki	2	2	0	
	osiągnięcie wieku emerytalnego	68	41	-27	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	10	5	-5		
nabycia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	30	20	-10		
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	155	9	-146		
inne	116	146	+30		

1.4 Struktura osób bezrobotnych

1.4.1 Struktura bezrobotnych według gmin

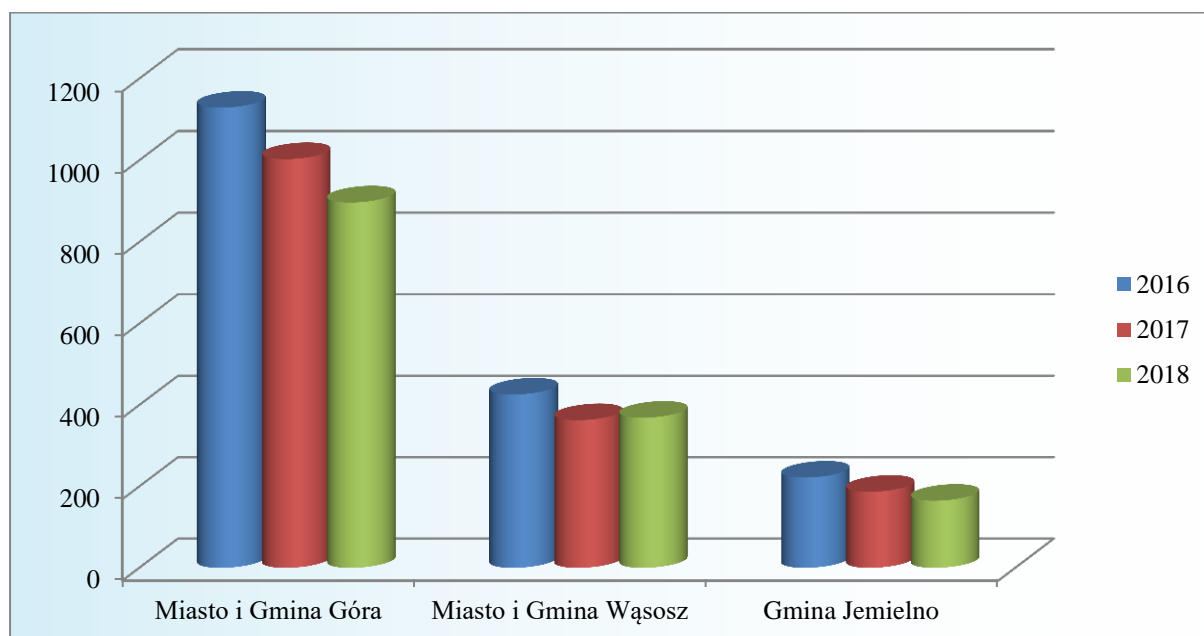
Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji tut. PUP pozostawało **1671** osób.

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych według gmin w latach 2016-2018 przedstawia tabela 5 i wykres 3.

Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2016-2018

GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.	Spadek [-], wzrost [+] kol. 4/kol. 3	Dynamika % kol. 4/kol. 3
1	2	3	4	5	6
Miasto i Gmina Góra	1129	1003	897	-106	89,4
Miasto i Gmina Wąsosz	426	363	369	6	101,7
Gmina Jemielno	222	187	165	-22	88,2
Gmina Niechlów	282	263	240	-23	91,3
Ogółem	2059	1816	1671	-145	92,0

Wykres 3 Bezrobotni wg gmin w latach 2016-2018 (w %)



1.4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2018 r udział osób bezrobotnych uprawnionych do otrzymywania zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 16,5%.

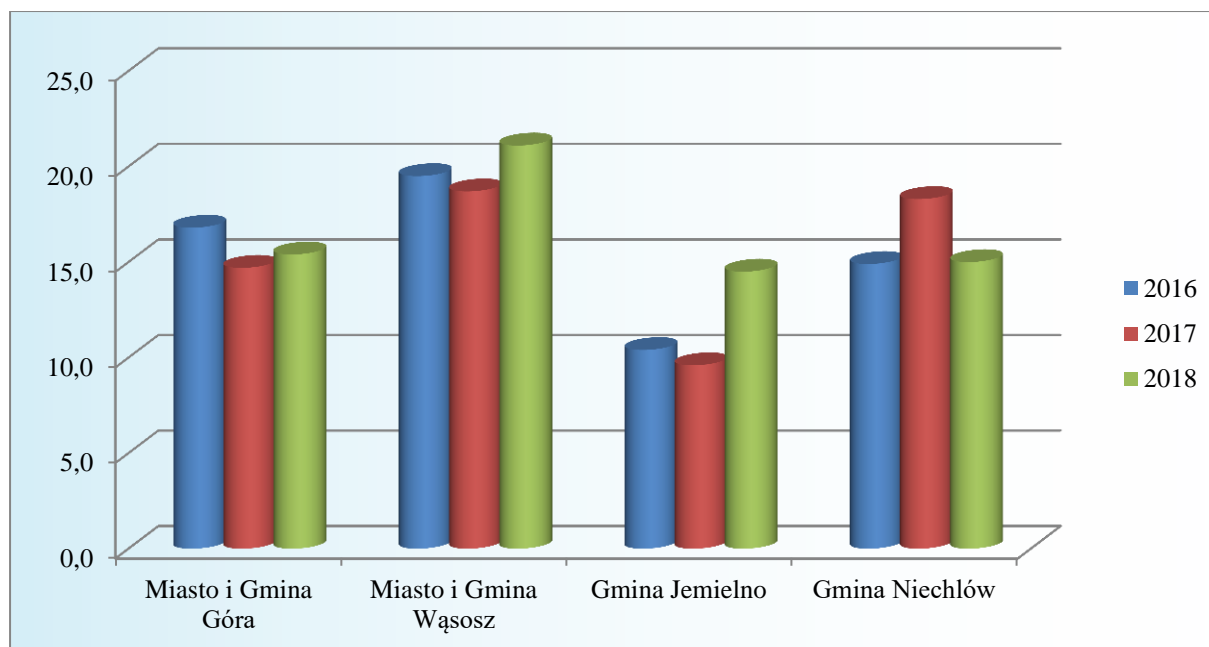
W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zwiększeniu o 1,0 p. p., oraz o 0,1 p. p. w stosunku do roku 2016.

Liczbę osób uprawnionych do zasiłku w latach 2016-2018 w poszczególnych gminach powiatu przedstawia tabela 6 oraz wykres 4.

Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2016-2018

Gmina	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	Udział % [kol.3/ kol.2] 2016	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2017 r.	Udział % [kol.6/ kol.5] 2017	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2018 r.	Udział % [kol.9/ kol.8] 2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Miasto i Gmina Góra	1129	190	16,8	1003	147	14,7	897	138	15,4
Miasto i Gmina Wąsosz	426	83	19,5	363	68	18,7	369	78	21,1
Gmina Jemielno	222	23	10,4	187	18	9,6	165	24	14,5
Gmina Niechlów	282	42	14,9	263	48	18,3	240	36	15,0
Ogółem	2059	338	16,4	1816	281	15,5	1671	276	16,5

Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat znaczący wzrost uprawnionych do otrzymywania zasiłku odnotowano na terenie Gminy Jemielno z 10,4% w 2016 r. do 14,5% w 2018 r., co daje wzrost o 4,1 p. p.

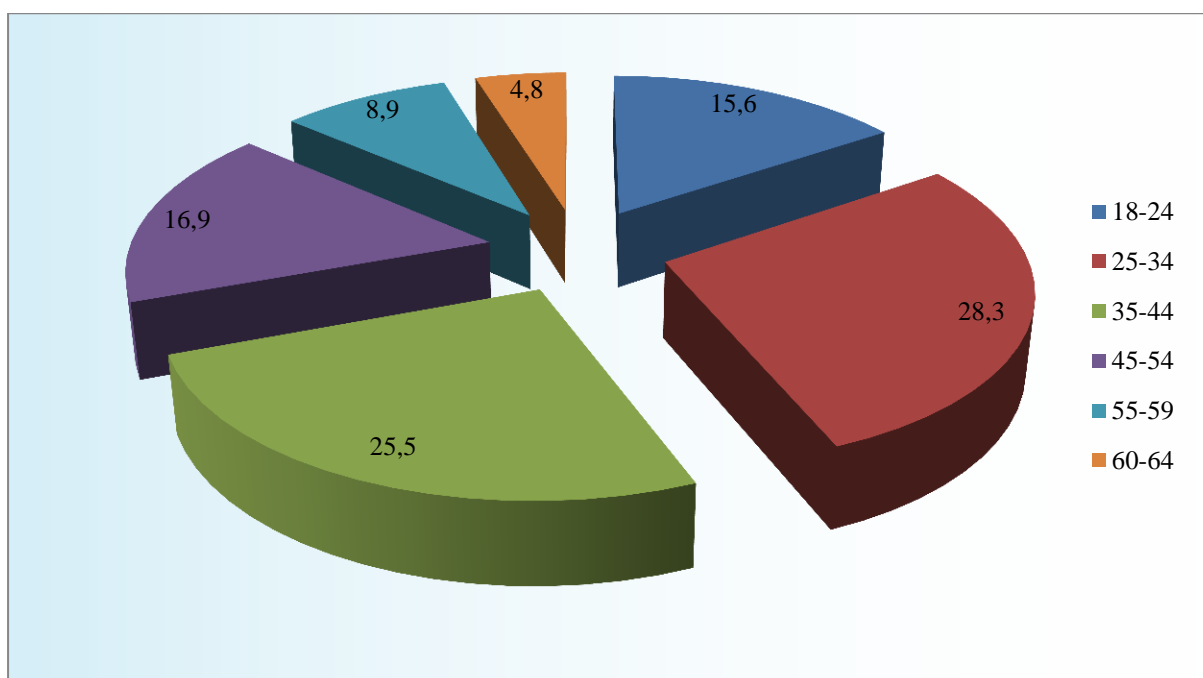
1.4.3 Bezrobotni według wieku

Na dzień 31.12.2018 r. największy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lata, tj. 28,3% - **473** osoby.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata stanowili 25,5% - **425** osób.

Najmniejszy udział miały osoby po 60 roku życia, tj. 4,8%. – **81** osób.

Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2018 r. wg wieku (w %)

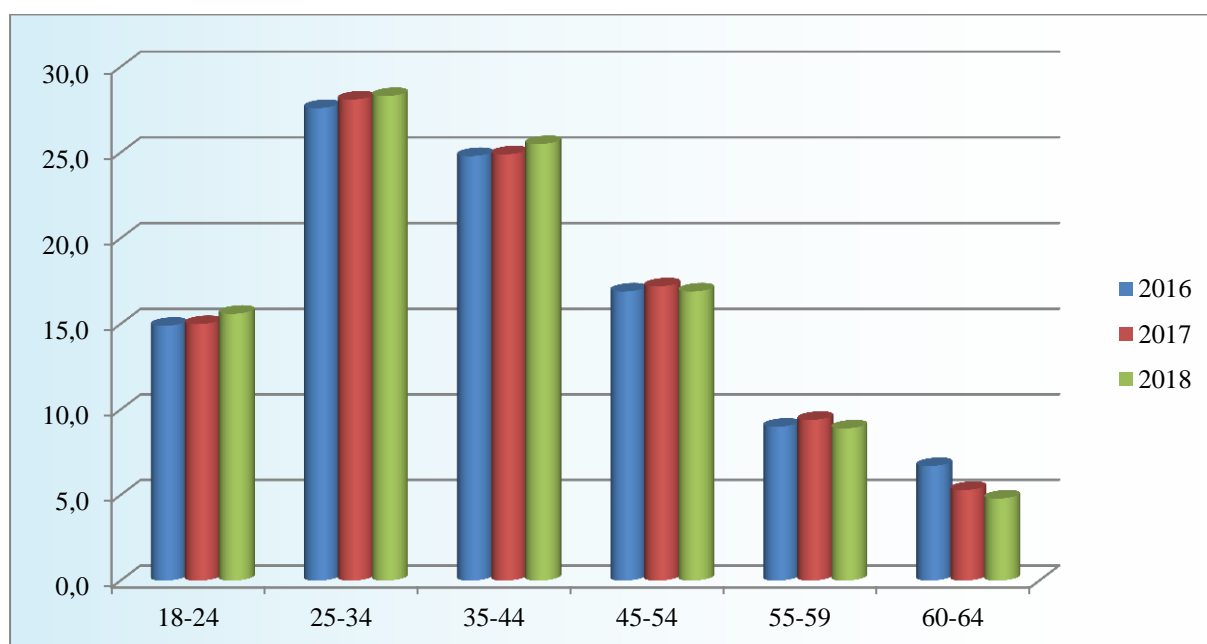


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wieku w latach 2016-2018 przedstawia tabela 7 oraz wykres 6.

Tabela 7 Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2018

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
18-24	307	14,9	273	15,0	260	15,6
25-34	569	27,6	511	28,1	473	28,3
35-44	511	24,8	452	24,9	425	25,5
45-54	349	16,9	313	17,2	283	16,9
55-59	185	9,0	170	9,4	149	8,9
60-64	138	6,7	97	5,3	81	4,8
Ogółem	2059	100,0	1816	100,0	1671	100,0

Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2018 (w %)

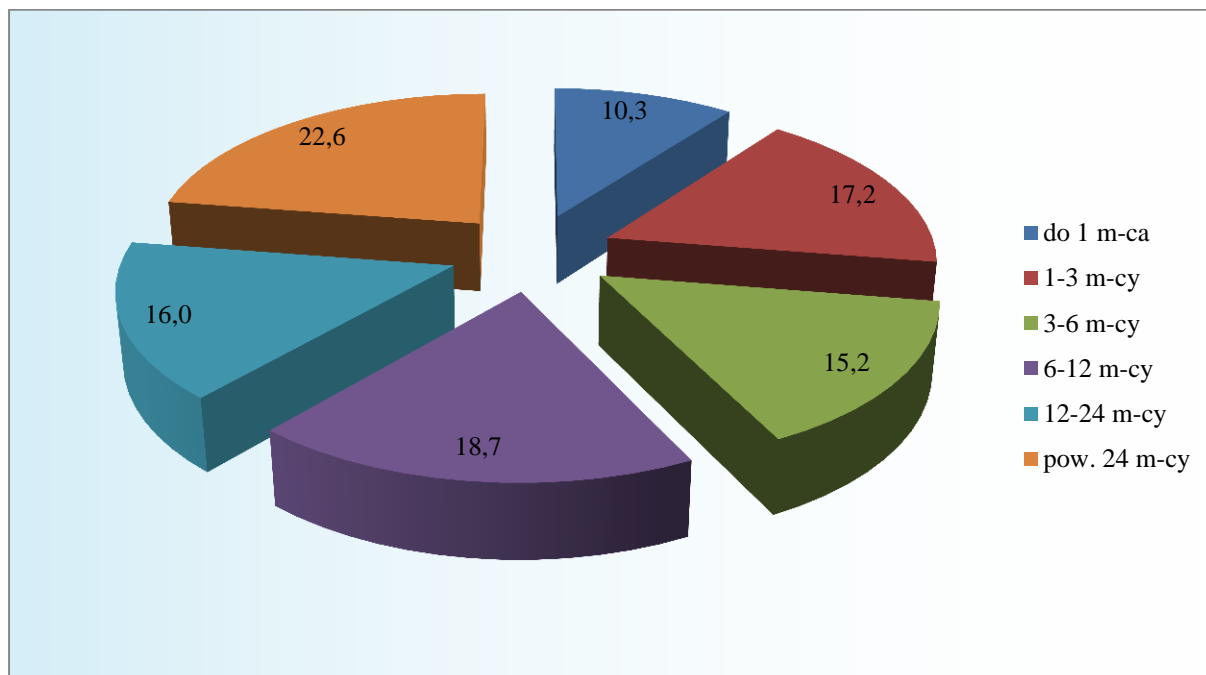


1.4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na dzień 31.12.2018 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 10,3% - tj. **172** osoby.

Powyżej 24 miesięcy pracy poszukiwało 22,6% zarejestrowanych bezrobotnych tj. **379** osób.

Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)

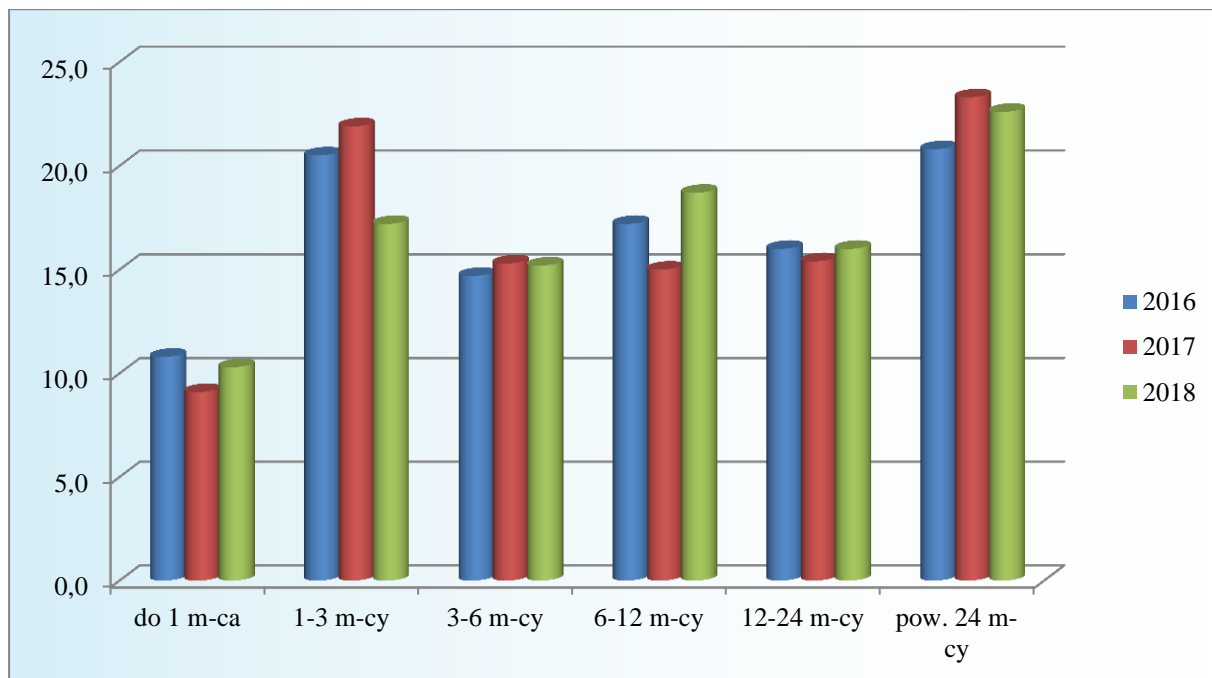


Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 przedstawia tabela 8 oraz wykres 8.

Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	222	10,8	165	9,1	172	10,3
1-3 m-cy	422	20,5	397	21,9	288	17,2
3-6 m-cy	303	14,7	278	15,3	251	15,2
6-12 m-cy	354	17,2	273	15,0	313	18,7
12-24 m-cy	329	16,0	280	15,4	268	16,0
pow. 24 m-cy	429	20,8	423	23,3	379	22,6
Ogółem	2059	100,0	1816	100,0	1671	100,0

Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)

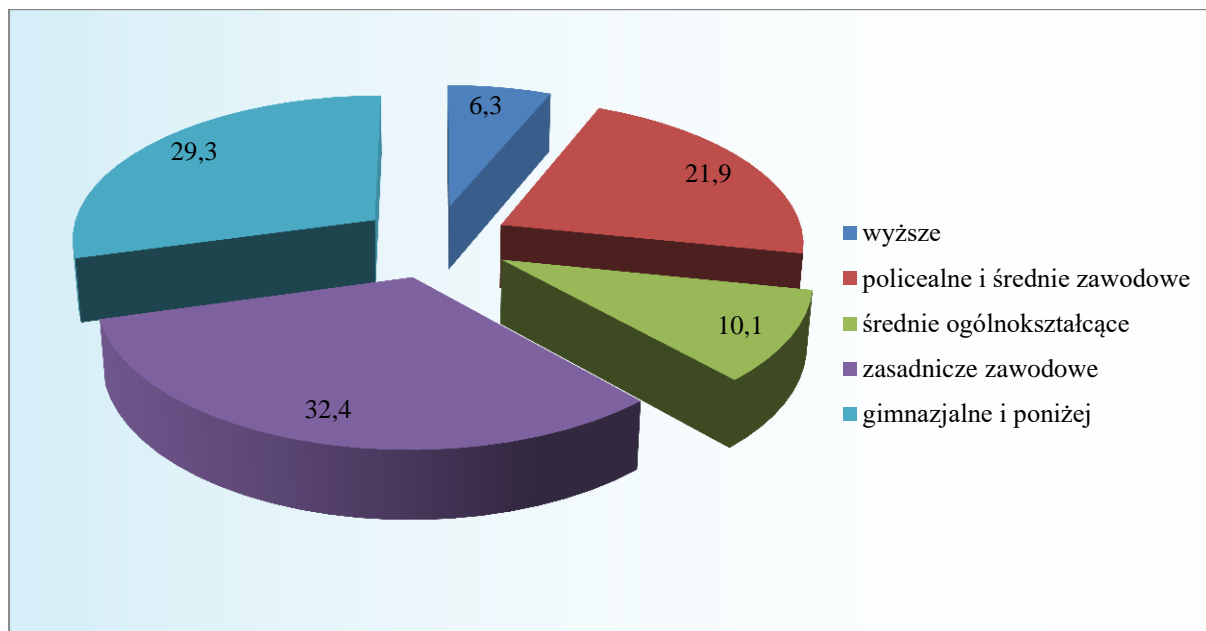


Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy z 20,5% w 2016 r. do 17,2% w 2018 r., co daje różnicę 3,3 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy o 1,5 p. p. oraz wśród pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy o 1,8 p. p.

1.4.5 Bezrobotni według wykształcenia

Na dzień 31.12.2018 r. najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 32,4%. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 29,3%, policealnym i średnim zawodowym 21,9%, średnim ogólnokształcącym 10,1%. Z wykształceniem wyższym 6,3%.

Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2018 r. wg wykształcenia (w %)



Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2016-2018 przedstawia tabela 9 oraz wykres 10.

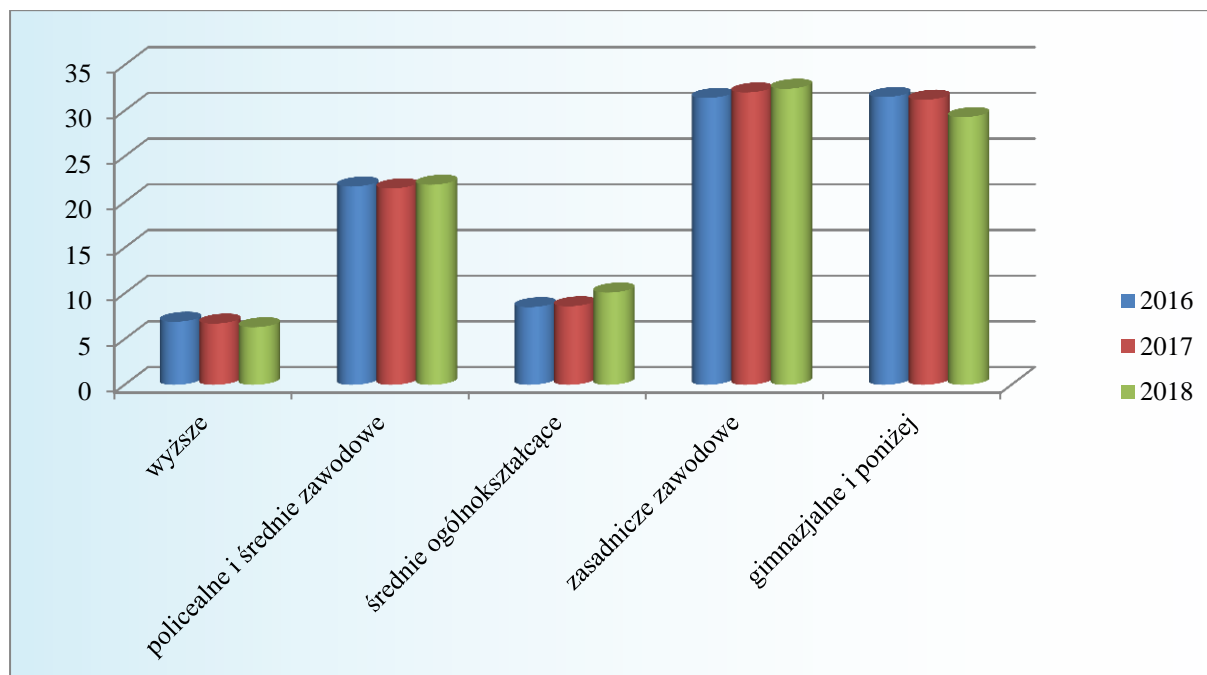
Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w latach 2016-2018

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	143	6,9	122	6,7	106	6,3
policealne i średnie zawodowe	446	21,7	390	21,5	366	21,9
średnie ogólnokształcące	175	8,5	157	8,6	169	10,1
zasadnicze zawodowe	647	31,4	581	32,0	541	32,4
gimnazjalne i poniżej	648	31,5	566	31,2	489	29,3
Ogółem	2059	100,0	1816	100,0	1671	100,0

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015r.	udział % do ogółu na koniec 2015r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.	udział % do ogółu na koniec 2016r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r.	udział % do ogółu na koniec 2017r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	185	7,2	143	6,9	122	6,7
policealne i średnie zawodowe	571	22,3	446	21,7	390	21,5
średnie ogólnokształcące	231	9,0	175	8,5	157	8,6
zasadnicze zawodowe	818	31,9	647	31,4	581	32,0

gimnazjalne i poniżej	760	29,6	648	31,5	566	31,2
Ogółem	2565	100,0	2059	100,0	1816	100,0

Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)

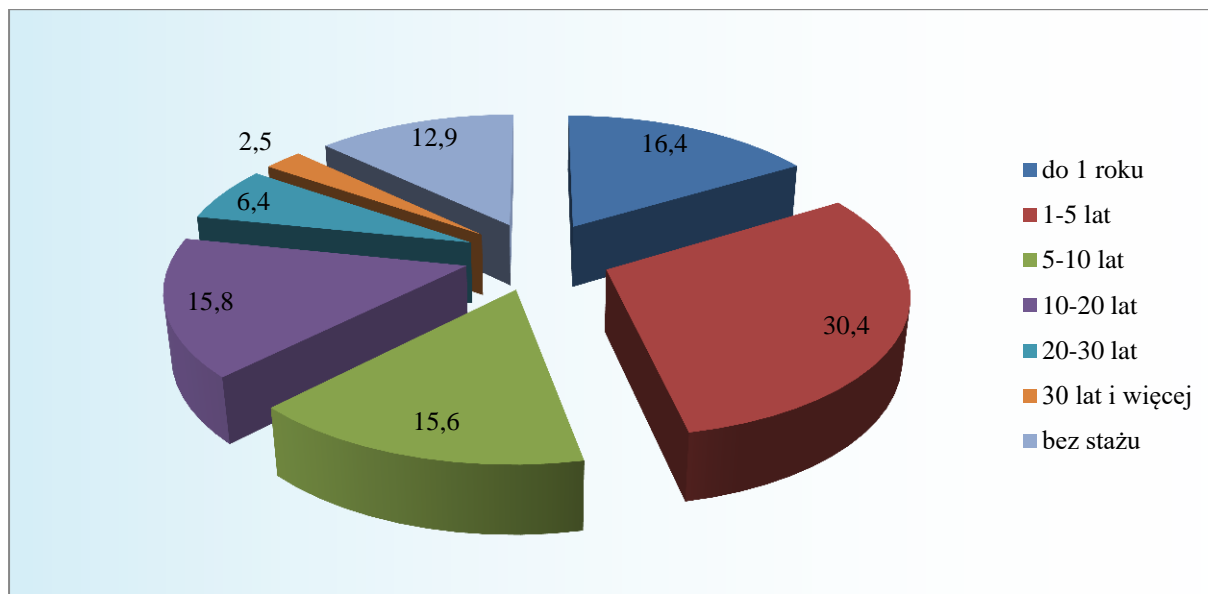


Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 31,5% w 2016 do 29,3% w 2018 r., co daje różnicę 2,2 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowano wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 1,6 p. p.

1.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31.12.2018 r. najwięcej zarejestrowanych było osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat tj. 30,4%. Osoby legitymujące się 30 letnim stażem pracy i więcej to 2,5%. Natomiast osoby bez stażu pracy – 12,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)



Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według stażu pracy w latach 2016-2018 przedstawia tabela 10 oraz wykres 12.

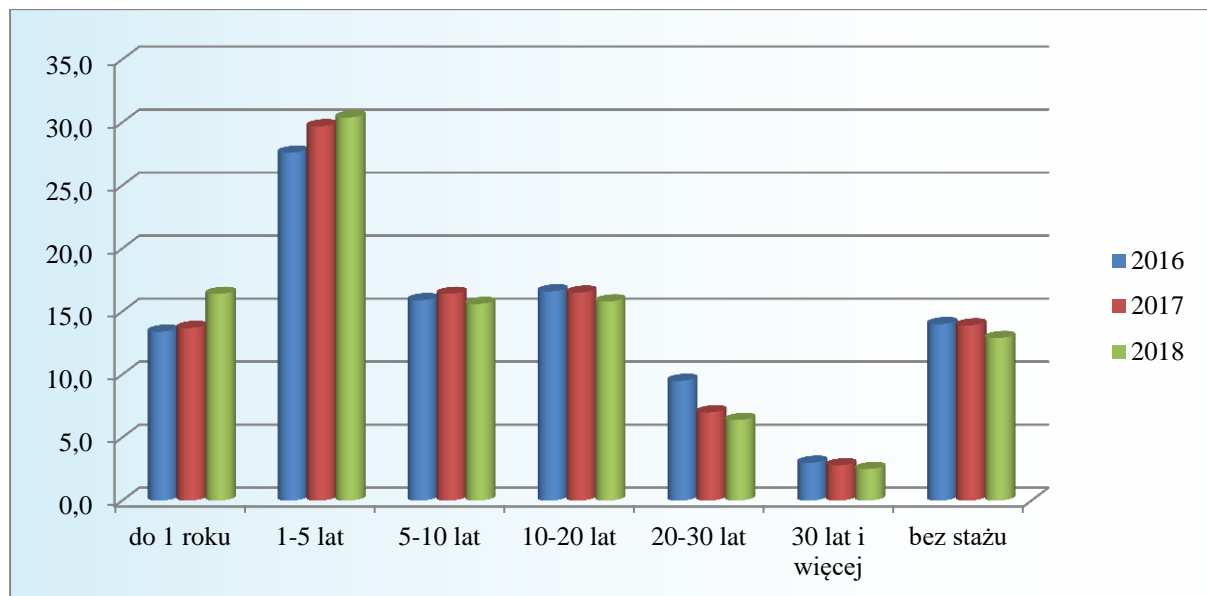
Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w latach 2016-2018

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
do 1 roku	276	13,4	248	13,7	274	16,4
1-5 lat	568	27,6	540	29,7	508	30,4
5-10 lat	327	15,9	298	16,4	260	15,6
10-20 lat	342	16,6	300	16,5	265	15,8
20-30 lat	196	9,5	127	7,0	107	6,4
30 lat i więcej	61	3,0	50	2,8	42	2,5
bez stażu	289	14,0	253	13,9	215	12,9
Ogółem	2059	100,0	1816	100,0	1671	100,0

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015r.	udział % do ogółu na koniec 2015r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.	udział % do ogółu na koniec 2016r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r.	udział % do ogółu na koniec 2017r.
1	2	3	4	5	6	7
do 1 roku	339	13,2	276	13,4	248	13,7
1-5 lat	715	27,9	568	27,6	540	29,7
5-10 lat	386	15,0	327	15,9	298	16,4
10-20 lat	437	17,0	342	16,6	300	16,5
20-30 lat	223	8,7	196	9,5	127	7,0
30 lat i więcej	80	3,1	61	3,0	50	2,8
bez stażu	385	15,0	289	14,0	253	13,9

Ogółem	2565	100,0	2059	100,0	1816	100,0
---------------	-------------	-------	-------------	-------	-------------	-------

Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat można zaobserwować tendencję spadkową wśród osób bezrobotnych bez stażu pracy, z 14,0% w 2016 r. do 12,9% w 2019 r., co daje różnicę 1,1 p. p.

Odnotowano również spadek o 3,1 p. p. w grupie osób z doświadczeniem zawodowym w przedziale od 20 do 30 lat.

Natomiast w stosunku do roku 2017 o 2,7 p. p. wzrósł udział bezrobotnych ze stażem pracy do 1 roku.

1.4.7 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31.12.2018 r. liczba zarejestrowanych kobiet wynosiła **1 007** osoby, tj. 60,3%.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był wyższy o 2,4 p. p. niż w miesiącu grudniu 2017r. (1 052 kobiet tj. 57,9%), a o 5,4 p. p. niż w grudniu 2016 r. (1131 kobiet tj. 54,9%).

Zmiany udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2016-2018 przedstawia tabela 11.

Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2016-2018

Nazwa Gminy	grudzień 2016 r.			grudzień 2017 r.			grudzień 2018 r.		
	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	udział % kobiet na koniec 2016 r.	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	udział % kobiet na koniec 2017 r.	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	udział % kobiet na koniec 2018 r.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>
Miasto i Gmina Góra	1129	625	55,4	1003	572	57,0	897	541	60,3
Miasto i Gmina Wąsosz	426	244	57,3	363	220	60,6	369	226	61,2
Gmina Jemielno	222	113	50,9	187	105	56,1	165	95	57,6
Gmina Niechlów	282	149	52,8	263	155	58,9	240	145	60,4
Ogółem	2059	1131	54,9	1816	1052	57,9	1671	1007	60,3

1.5 Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- 1.5.1 bezrobotni do 30 roku życia,
- 1.5.2 bezrobotni długotrwale,
- 1.5.3 bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 1.5.4 bezrobotni niepełnosprawni,
- 1.5.5 bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 1.5.6 bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 1.5.7 poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji tut. PUP pozostawało **1447** osób bezrobotnych, które pozostawały w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 86,6%. W porównaniu do grudnia 2017 spadek o 0,8 p. p.

Poniżej charakterystyka wybranych kategorii:

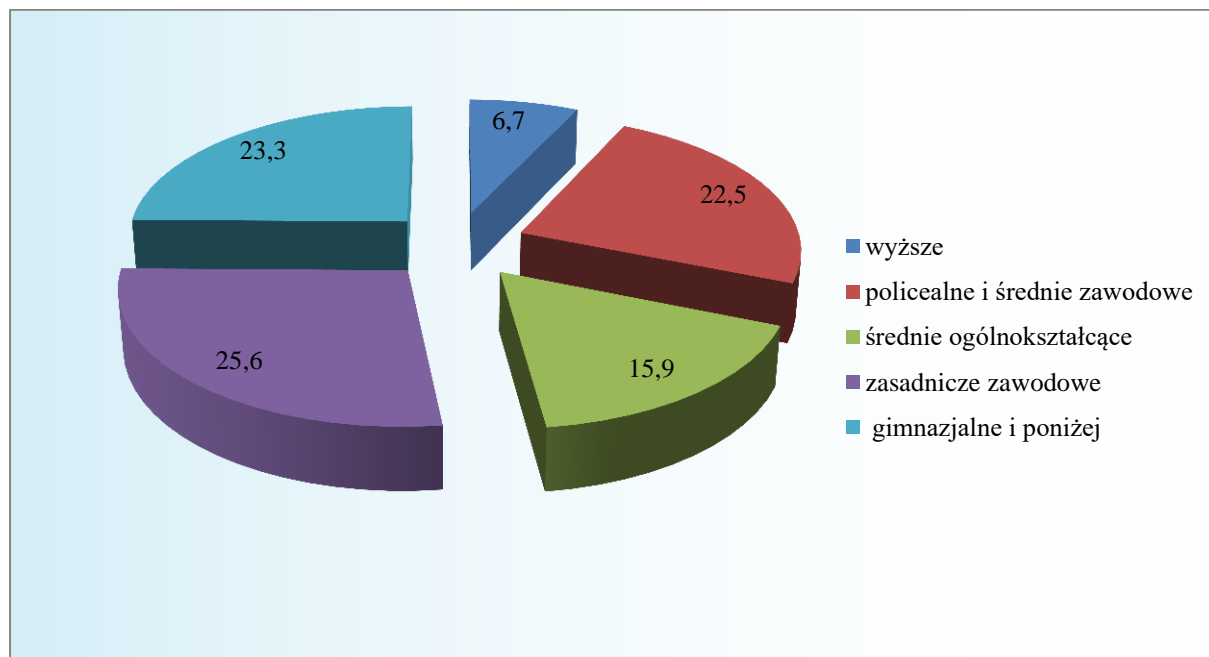
1.5.1 Osoby do 30 roku życia

Na dzień 31.12.2018 r. udział osób bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 28,5%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zwiększeniu o 0,7 p. p.

❖ Według wykształcenia

Na dzień 31.12.2018 r. najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 25,6% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 23,3%. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 22,5%, średnim ogólnokształcącym 15,9% i z wykształceniem wyższym 6,7%.

Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2018 r. (w %)

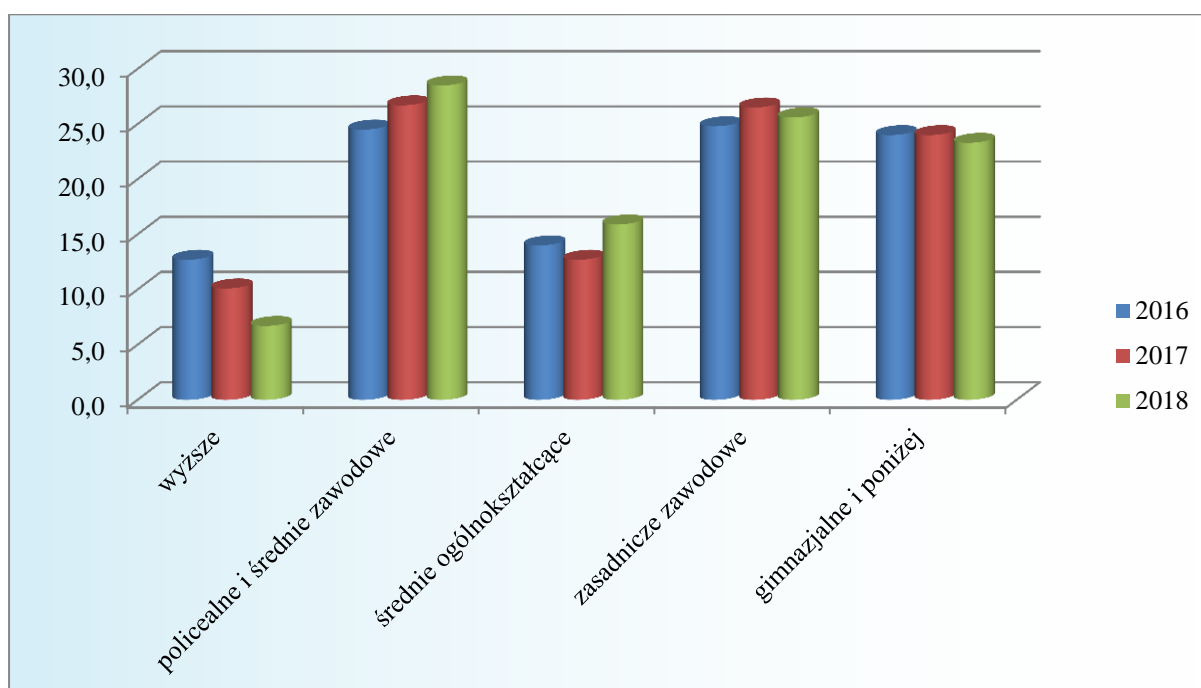


Zmiany zachodzące w strukturze bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2016-2018 przedstawia tabela 12 oraz wykres 14.

Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.	udział % do ogółu na koniec 2016r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r.	udział % do ogółu na koniec 2017r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018r.	udział % do ogółu na koniec 2018r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	76	12,7	51	10,1	32	6,7
policealne i średnie zawodowe	147	24,5	135	26,7	136	28,5
średnie ogólnokształcące	84	14,0	64	12,7	76	15,9
zasadnicze zawodowe	149	24,8	134	26,5	122	25,6
gimnazjalne i poniżej	144	24,0	121	24,0	111	23,3
Ogółem	600	100,0	505	100,0	477	100,0

Wykres 14 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym z 12,7% w 2016 r. do 10,1% w 2017 r. i do 6,7% w roku 2018, co daje różnicę 6,0 p. p.

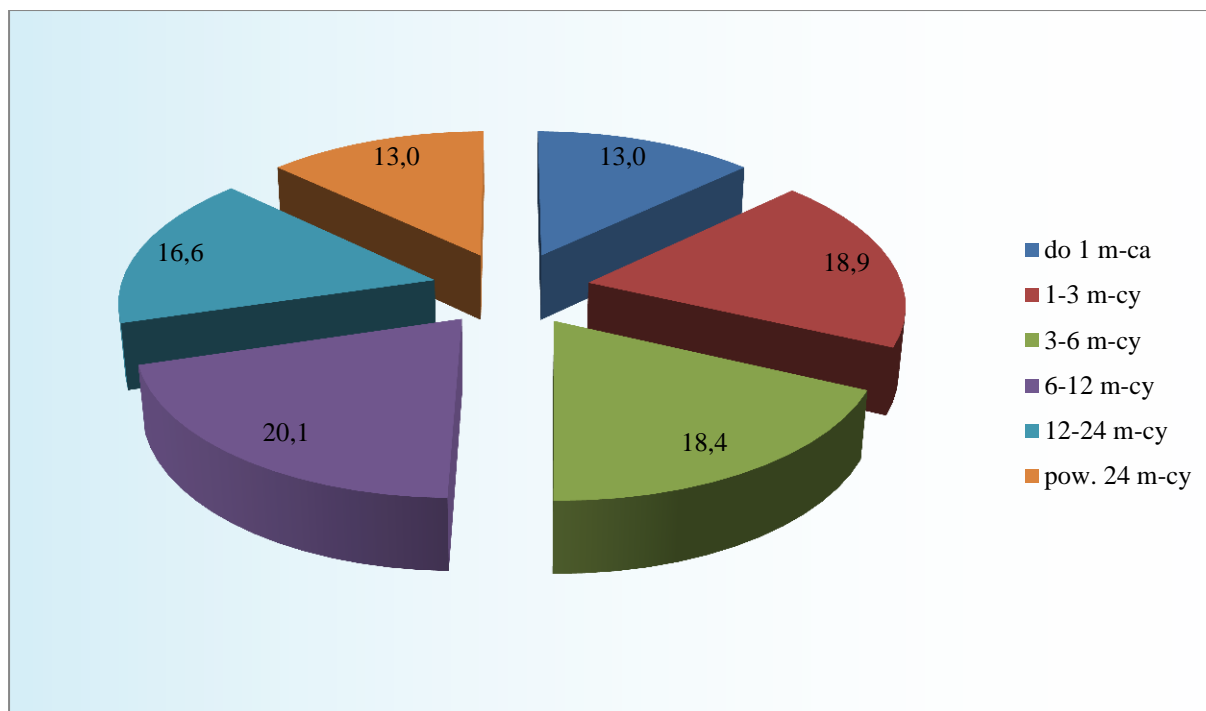
Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych do 30 roku życia z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,8 p. p. oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 1,9 p. p.

❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2018 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 13,0% - tj. **62** osoby.

Powyżej 24 miesięcy pracy poszukiwało 13,0% zarejestrowanych bezrobotnych tj. **62** osoby. Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy w okresie 6-12 miesięcy, tj. 20,1% (**96** osób).

Wykres 15 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)

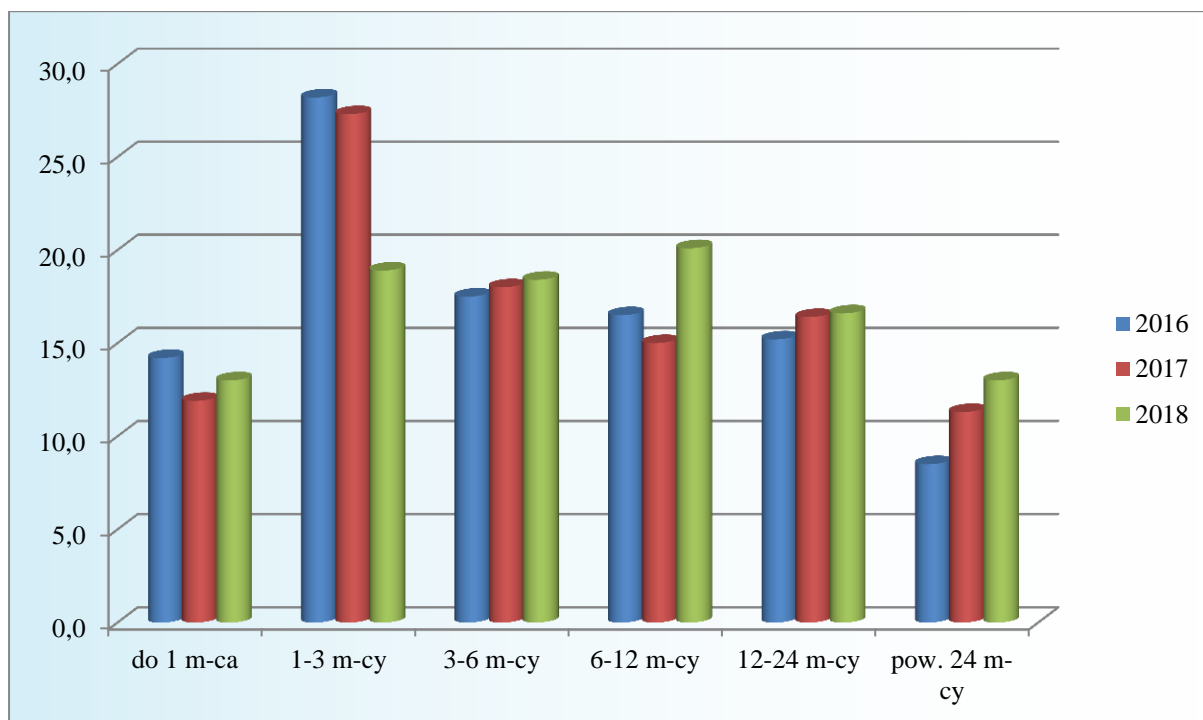


Zmiany zachodzące w strukturze osób do 30 roku życia zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 przedstawia tabela 13 oraz wykres 16.

Tabela 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
do 1 m-ca	85	14,2	60	11,9	62	13,0
1-3 m-cy	169	28,2	138	27,3	90	18,9
3-6 m-cy	105	17,5	91	18,0	88	18,4
6-12 m-cy	99	16,5	76	15,0	96	20,1
12-24 m-cy	91	15,2	83	16,4	79	16,6
pow. 24 m-cy	51	8,5	57	11,3	62	13,0
Ogółem	600	100,0	505	100,0	477	100,0

Wykres 16 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 do 3 miesięcy z 28,2% w 2016 r. do 18,9% w 2018 r., co daje różnicę 9,3 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 1,4 p. p., oraz powyżej 24 miesięcy o 4,5 p. p.

1.5.2 Osoby długotrwale bezrobotne

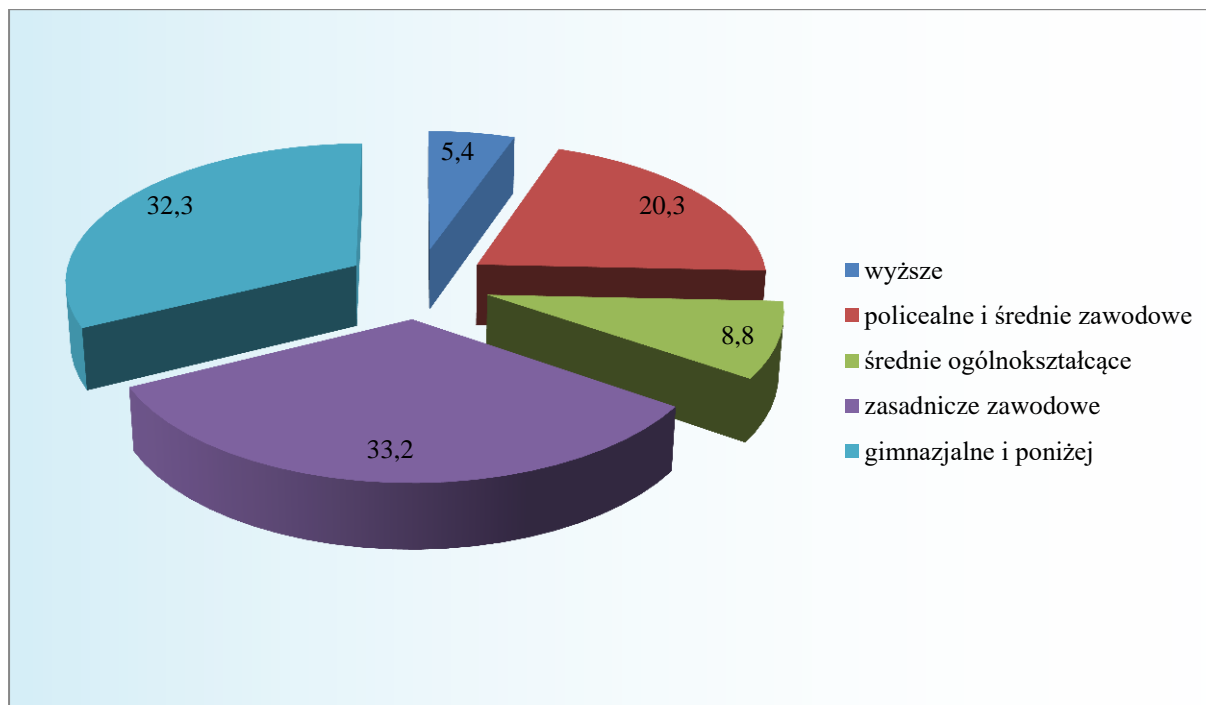
Na koniec grudnia 2018 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55,4%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zmniejszeniu o 1,3 p. p.

❖ *Według wykształcenia*

Najwięcej w tej grupie pozostawało osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 33,2% oraz gimnazjalnym i poniżej 32,3%.

Najmniej 5,4% bezrobotnych długotrwale, to osoby z wyższym wykształceniem.

Wykres 17 Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31.12.2018 r. (w %)

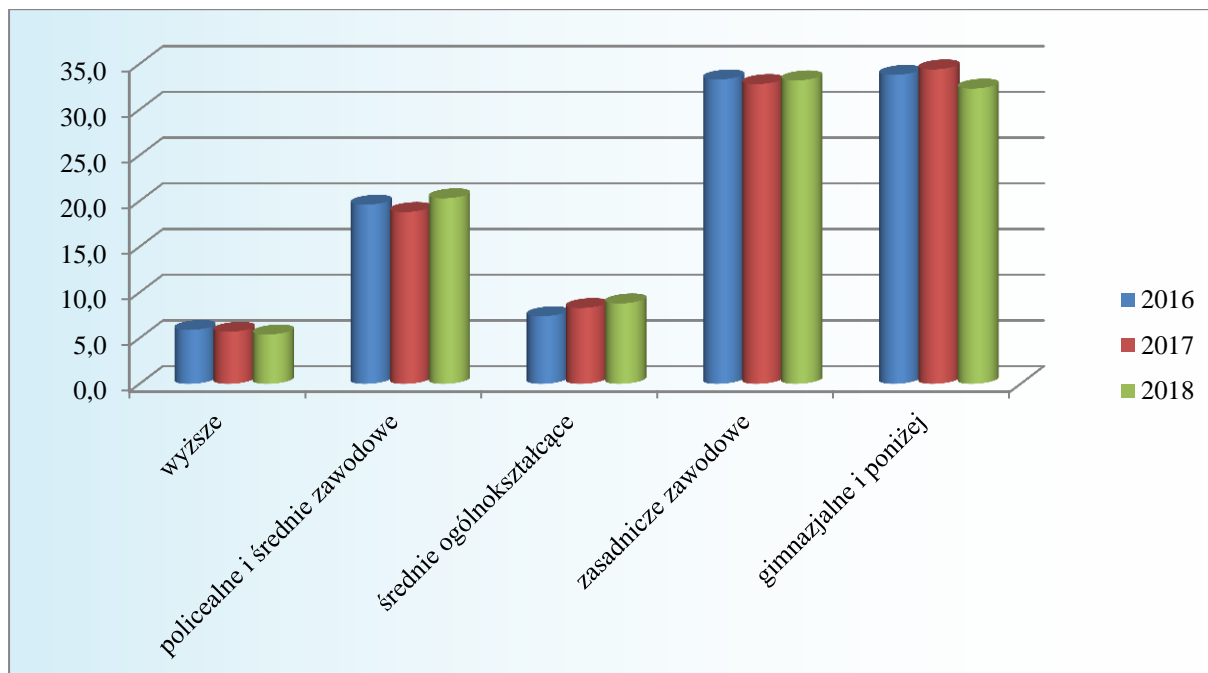


Zmiany zachodzące w strukturze osób długotrwale bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2016-2018 przedstawia tabela 14 i wykres 18.

Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2018

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	65	5,9	59	5,7	50	5,4
policealne i średnie zawodowe	215	19,6	194	18,8	188	20,3
średnie ogólnokształcące	81	7,4	85	8,3	81	8,8
zasadnicze zawodowe	366	33,3	338	32,8	307	33,2
gimnazjalne i poniżej	372	33,8	354	34,4	299	32,3
Ogółem	1099	100,0	1030	100,0	925	100,0

Wykres 18 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)



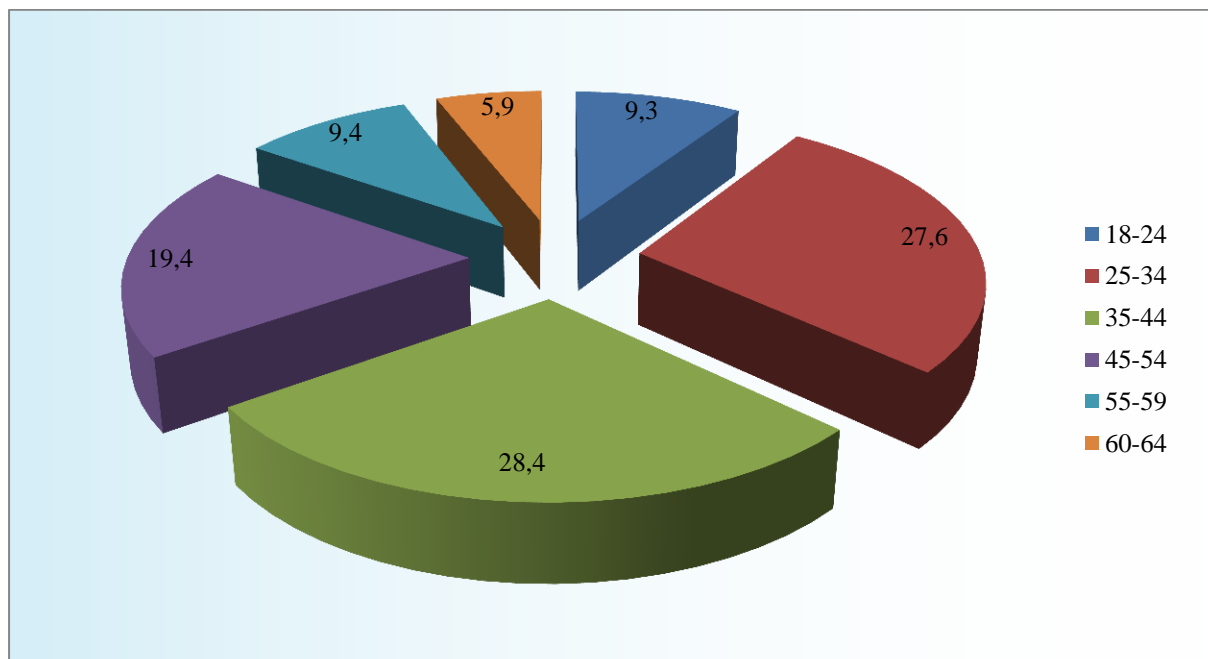
❖ *Według wieku*

Na dzień 31.12.2018 r. największy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych długotrwale stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lata, tj. 28,4% - 263 osoby.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 25-34 lata stanowili 27,6% - 255 osób.

Najmniejszy udział miały osoby po 60 roku życia, tj. 5,9%. - 55 osób.

Wykres 19 Bezrobotni długotrwale wg wieku na dzień 31.12.2018 r. (w %)

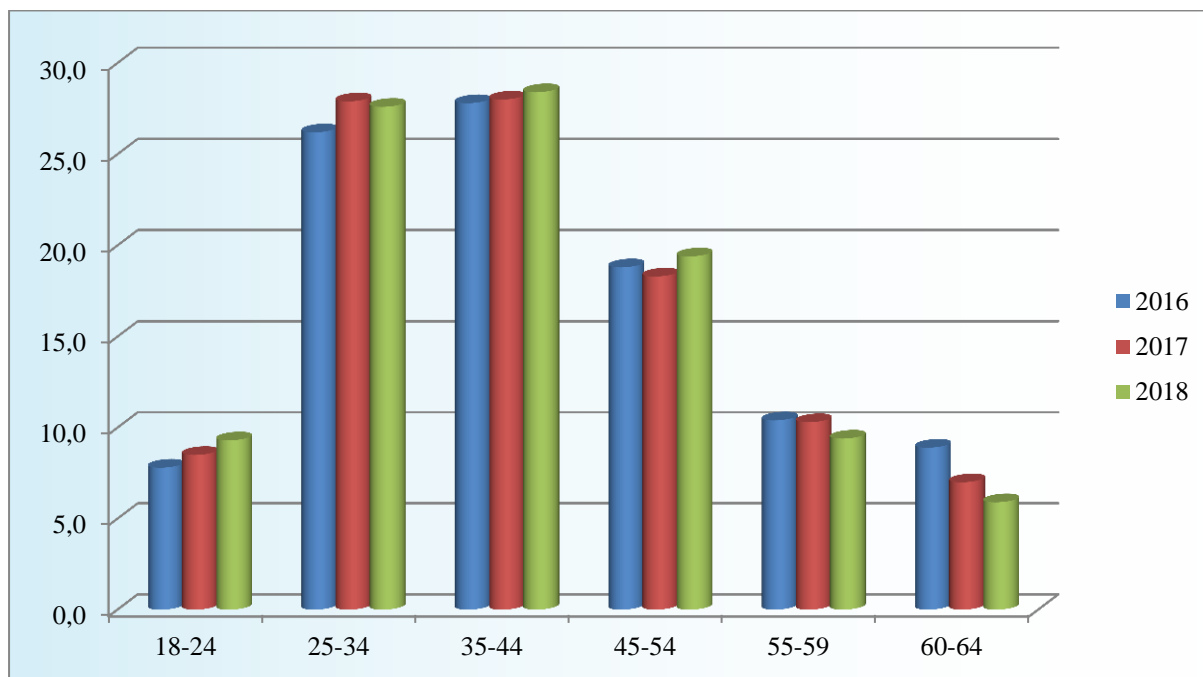


Zmiany zachodzące w strukturze bezrobotnych długotrwale według wieku w latach 2016-2018 przedstawia tabela 15 oraz wykres 20.

Tabela 15 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2016-2018

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
18-24	86	7,8	88	8,5	86	9,3
25-34	288	26,2	287	27,9	255	27,6
35-44	306	27,8	288	28,0	263	28,4
45-54	207	18,8	189	18,3	179	19,4
55-59	114	10,4	106	10,3	87	9,4
60-64	98	8,9	72	7,0	55	5,9
Ogółem	1099	100,0	1030	100,0	925	100,0

Wykres 20 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2016-2018 (w %)



1.5.3 Osoby powyżej 50 roku życia

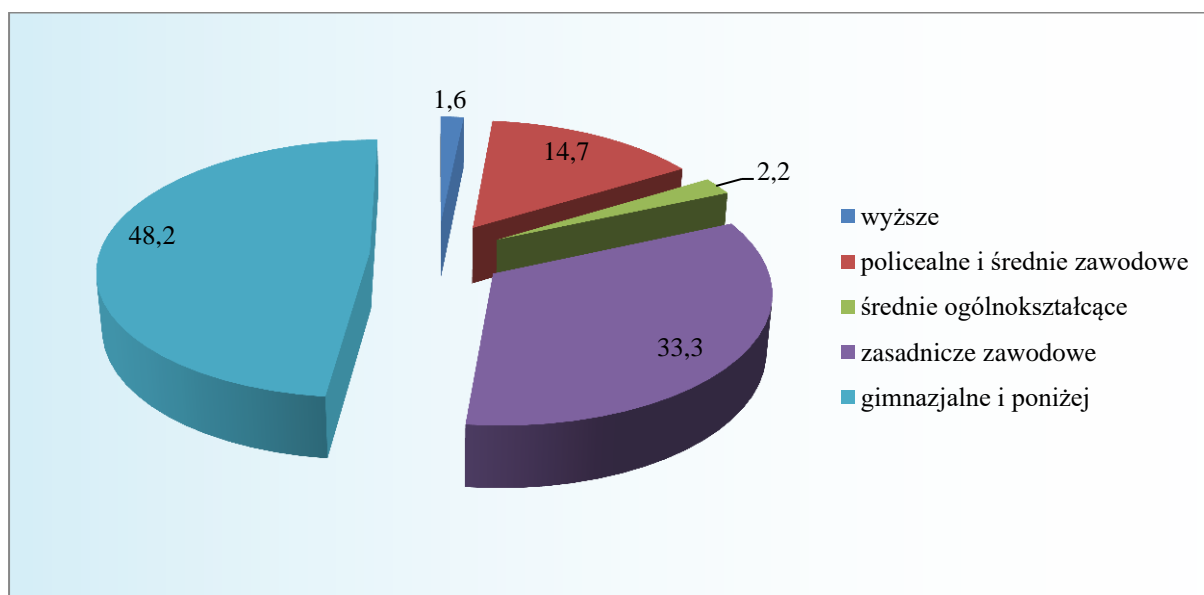
Na koniec 2018r. w rejestrach pozostawało 367 osób powyżej 50 roku życia, tj. 22,0%.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ich udział % do ogółu zarejestrowanych uległ zmniejszeniu o 1,0 p. p.

❖ Według wykształcenia

Największy udział w tej grupie 177 osób, tj. 48,2%, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej 6 osób, tj. 1,6% to bezrobotni z wykształceniem wyższym.

Wykres 21 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2018r. (w %)

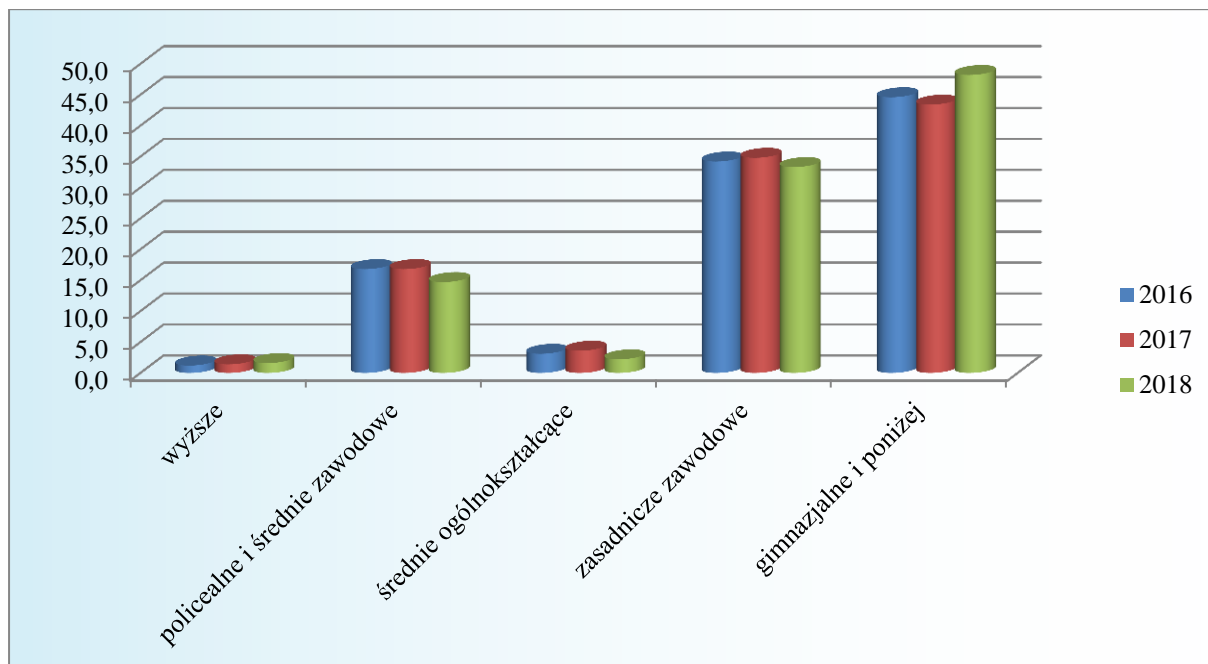


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych po 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018 przedstawia tabela 16 oraz wykres 22.

Tabela 16 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	6	1,2	6	1,4	6	1,6
policealne i średnie zawodowe	86	16,8	70	16,8	54	14,7
średnie ogólnokształcące	16	3,1	15	3,6	8	2,2
zasadnicze zawodowe	175	34,2	145	34,8	122	33,3
gimnazjalne i poniżej	228	44,6	181	43,4	177	48,2
Ogółem	511	100,0	417	100,0	367	100,0

Wykres 22 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)



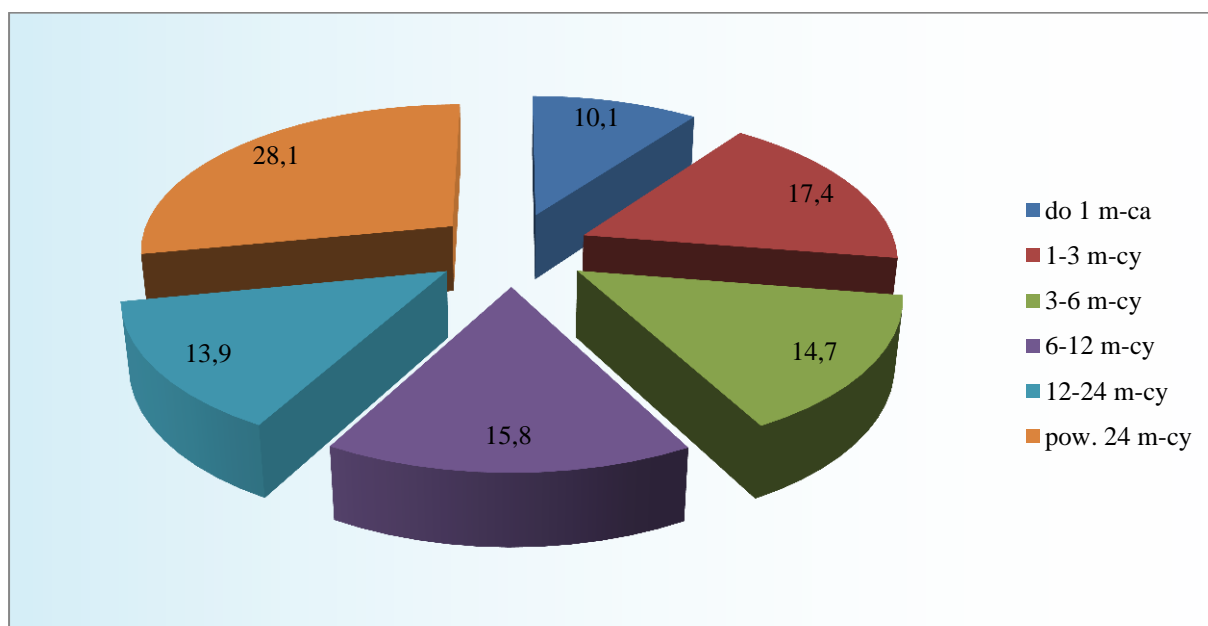
Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek odnotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 16,8% w 2016 r. do 14,7% w 2018 r., spadek o 2,1 p. p.

❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2018 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 10,1% - tj. 37 osób.

Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, tj. 28,1% (103 osoby).

Wykres 23 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)

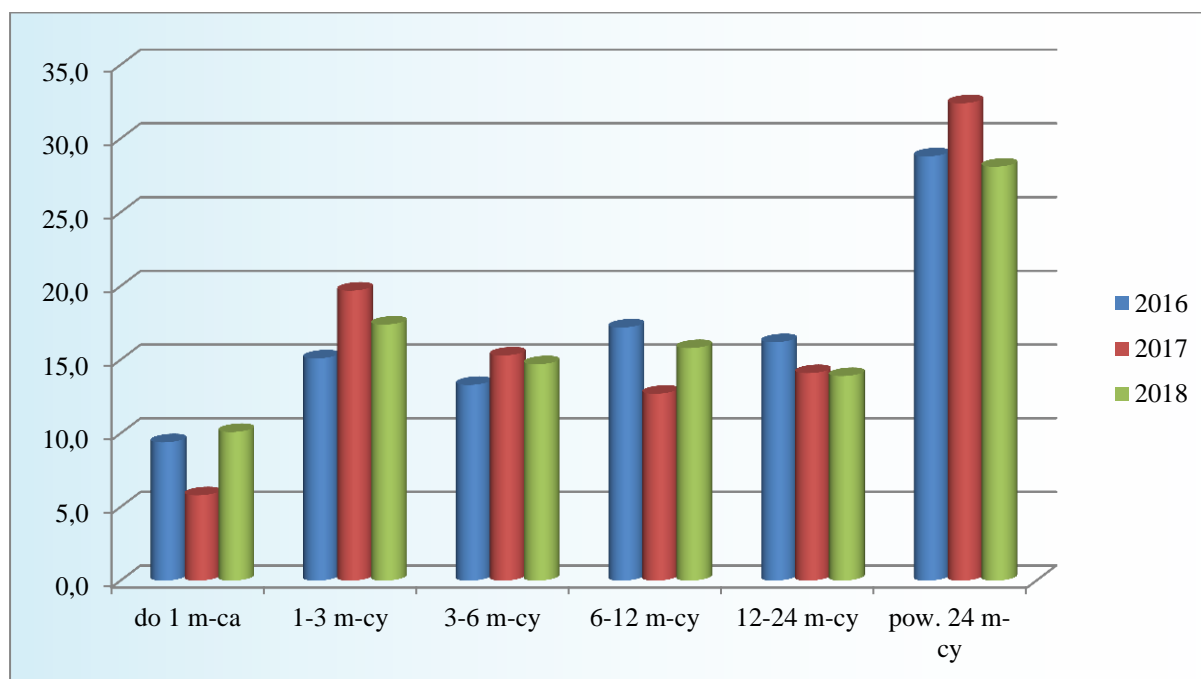


Zmiany zachodzące w strukturze osób powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 przedstawia tabela 17 oraz wykres 24.

Tabela 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	48	9,4	24	5,8	37	10,1
1-3 m-cy	77	15,1	82	19,7	64	17,4
3-6 m-cy	68	13,3	64	15,3	54	14,7
6-12 m-cy	88	17,2	53	12,7	58	15,8
12-24 m-cy	83	16,2	59	14,1	51	13,9
pow. 24 m-cy	147	28,8	135	32,4	103	28,1
Ogółem	511	100,0	417	100,0	367	100,0

Wykres 24 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie spada % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 m-cy z 16,2% w 2016 r. do 13,9% w 2018 r., co daje różnicę 2,3 p. p. Natomiast wzrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy o 2,4 p. p., oraz 3-6 miesięcy o 1,4 p. p.

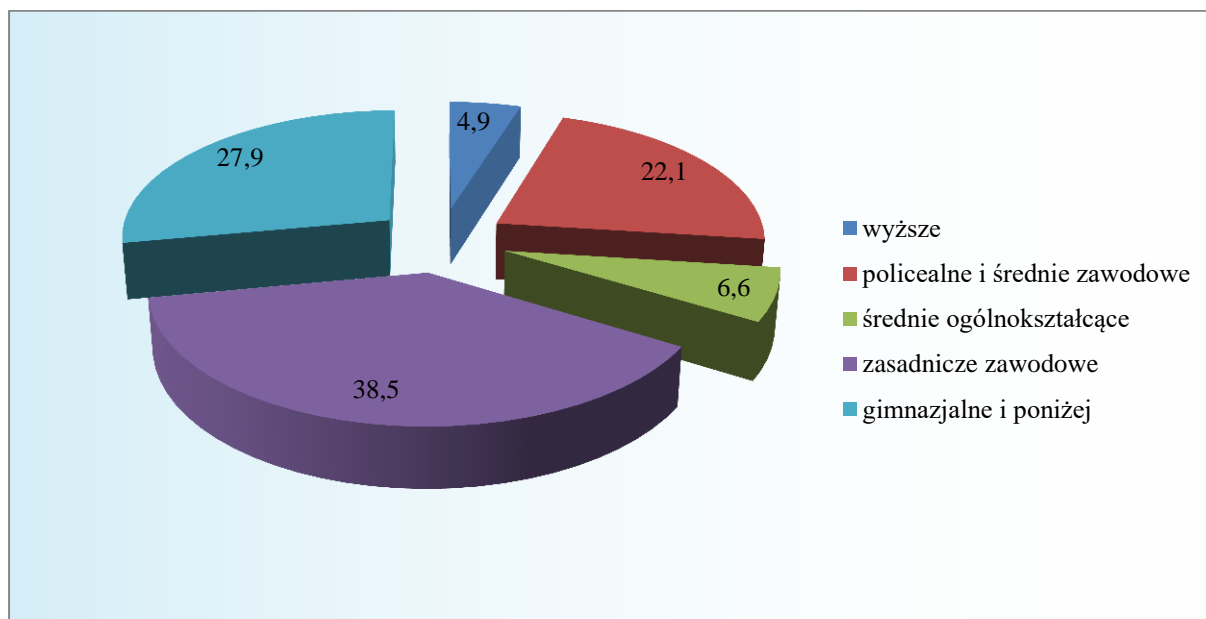
1.5.4 Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2018 r. w ewidencji tut. PUP pozostawały 122 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, tj. 7,3%.

❖ Według wykształcenia

Najwięcej w tej grupie 47 osób, tj. 38,5% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykres 25 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia na dzień 31.12.2018r. (w %)

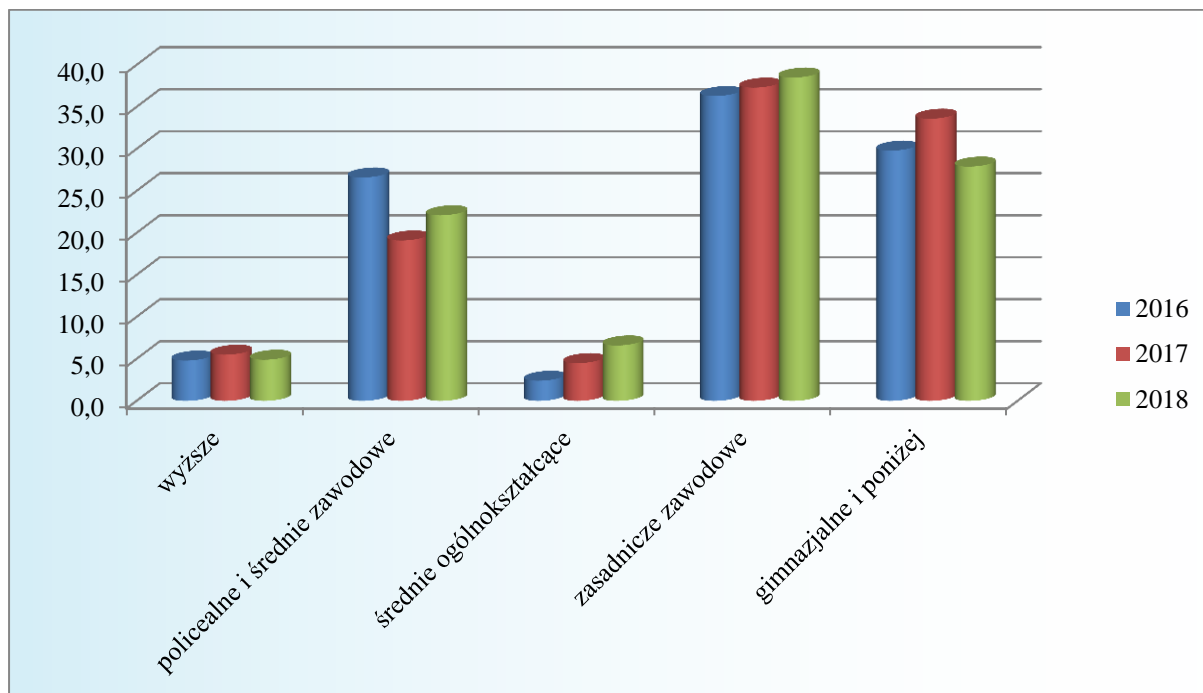


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2016-2018 przedstawia tabela 18 oraz wykres 26.

Tabela 18 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2016-2018

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.	udział % do ogółu na koniec 2016r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017r.	udział % do ogółu na koniec 2017r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018r.	udział % do ogółu na koniec 2018r.
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	6	4,8	6	5,5	6	4,9
policealne i średnie zawodowe	33	26,6	21	19,1	27	22,1
średnie ogólnokształcące	3	2,4	5	4,5	8	6,6
zasadnicze zawodowe	45	36,3	41	37,3	47	38,5
gimnazjalne i poniżej	37	29,8	37	33,6	34	27,9
Ogółem	124	100,0	110	100,0	122	100,0

Wykres 26 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)



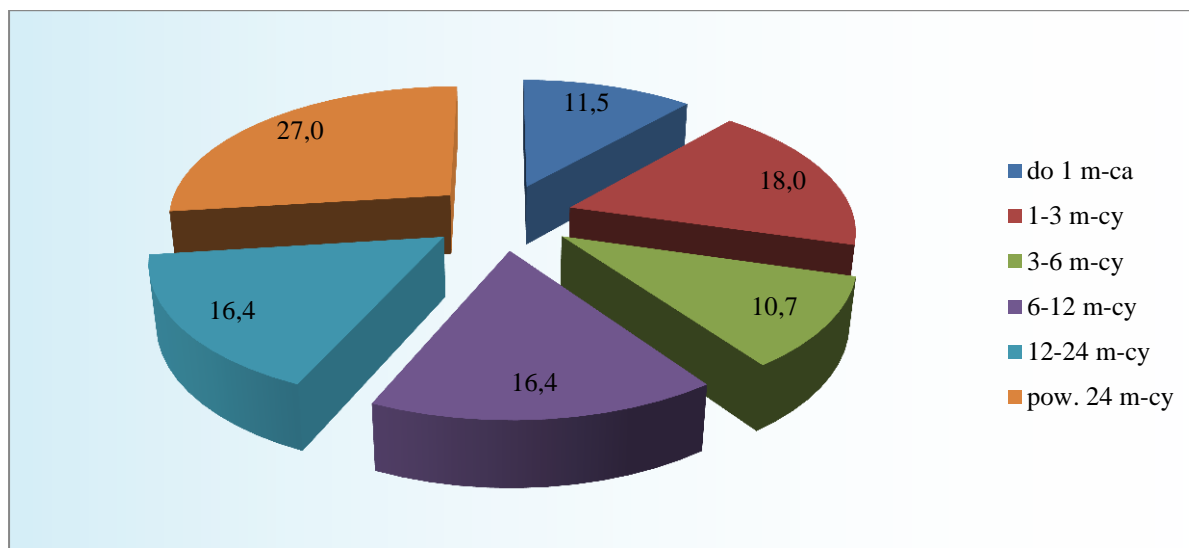
Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy wzrost odnotowano w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym z 2,4% w 2016 r. do 6,6% w 2018 r., wzrost o 4,4 p. p.

❖ *Według czasu pozostawania bez pracy*

Na dzień 31.12.2018 r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 11,5% - tj. 14 osób.

Najwyższy udział % stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, tj. 27,0% (33 osoby).

Wykres 27 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)

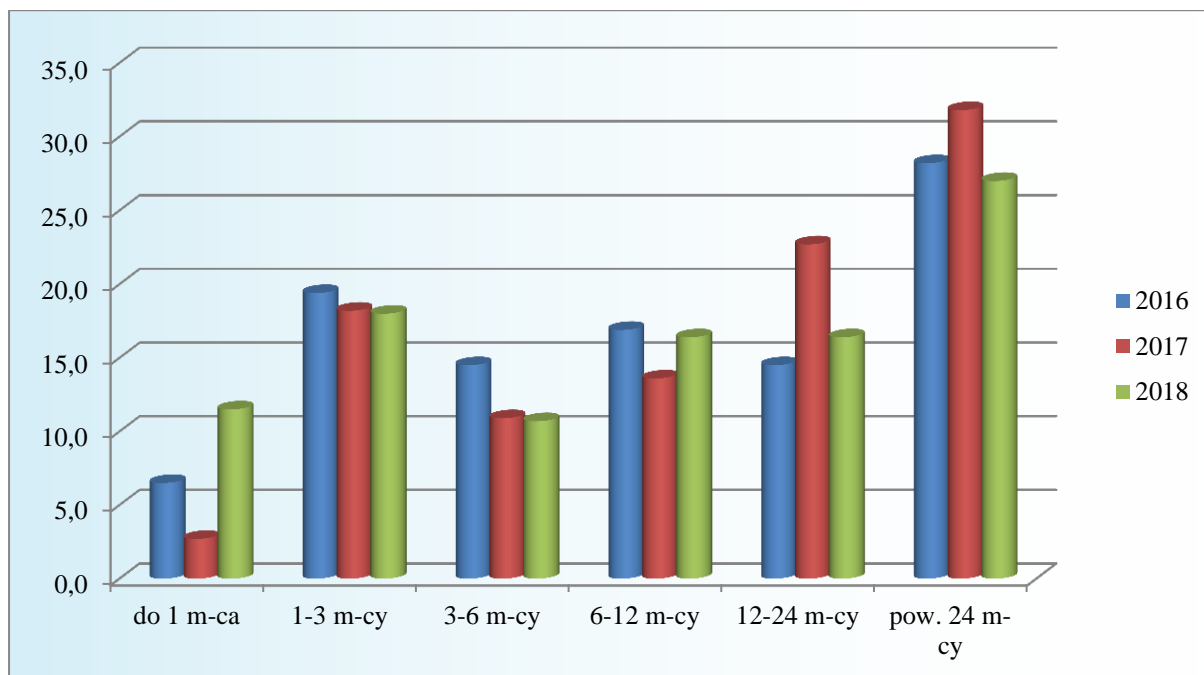


Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 przedstawia tabela 19 oraz wykres 28.

Tabela 19 Bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r.	udział % do ogółu na koniec 2016 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	udział % do ogółu na koniec 2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	udział % do ogółu na koniec 2018 r.
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	8	6,5	3	2,7	14	11,5
1-3 m-cy	24	19,4	20	18,2	22	18,0
3-6 m-cy	18	14,5	12	10,9	13	10,7
6-12 m-cy	21	16,9	15	13,6	20	16,4
12-24 m-cy	18	14,5	25	22,7	20	16,4
pow. 24 m-cy	35	28,2	35	31,8	33	27,0
Ogółem	124	100,0	110	100,0	122	100,0

Wykres 28 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)



Na przestrzeni ostatnich trzech lat sukcesywnie rośnie % udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1miesiąca z 6,5% w 2016 r. do 11,5% w 2018 r., co daje różnicę 5,0 p. p. oraz z 14,5% w 2016 r. do 16,4% w 2018 r.; wzrost o 1,9 p. p. w grupie osób od 12 do 24 m-cy.

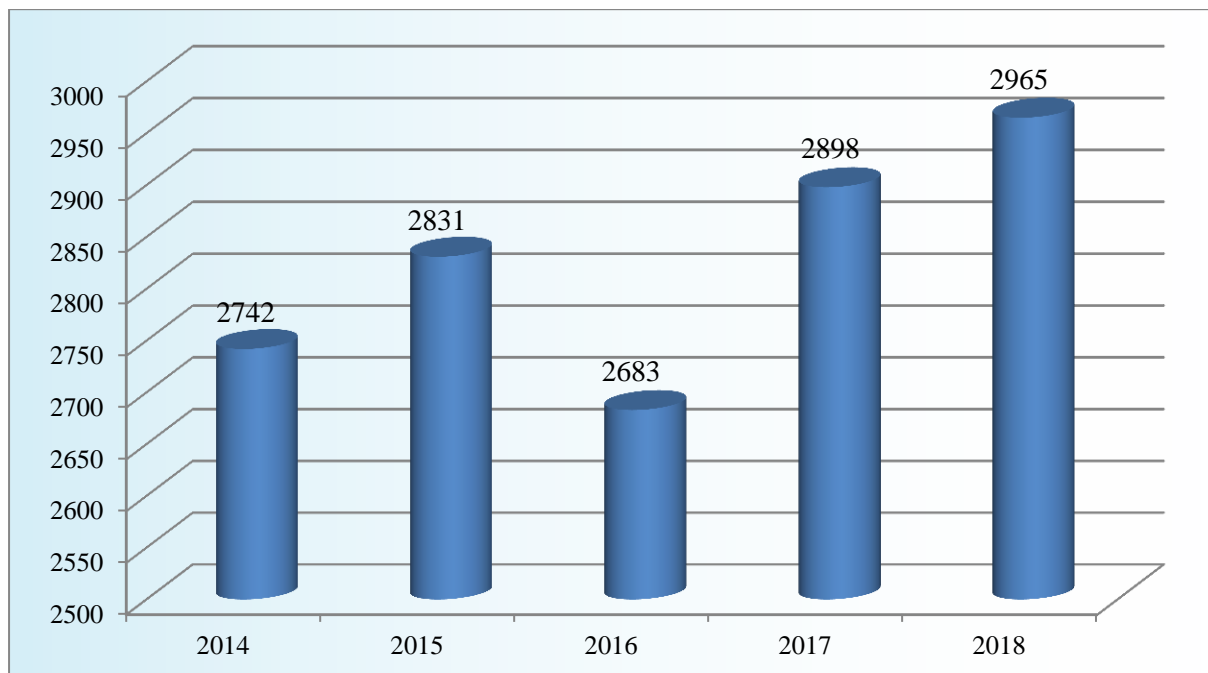
Natomiast spadek zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy o 3,8 p. p.

1.6 Przedsiębiorczość

Przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku w zakresie przedsiębiorczości jest szczególnie ważne z punktu widzenia współpracy urzędu pracy z pracodawcami, której celem jest aktywizacja bezrobotnych i tworzenie nowych miejsc pracy.

Na koniec 2018 roku na terenie powiatu funkcjonowało 2965 podmiotów gospodarczych. W porównaniu do stanu na koniec 2017 roku, gdzie zarejestrowanych było 2898, zanotowano wzrost o 67 podmiotów.

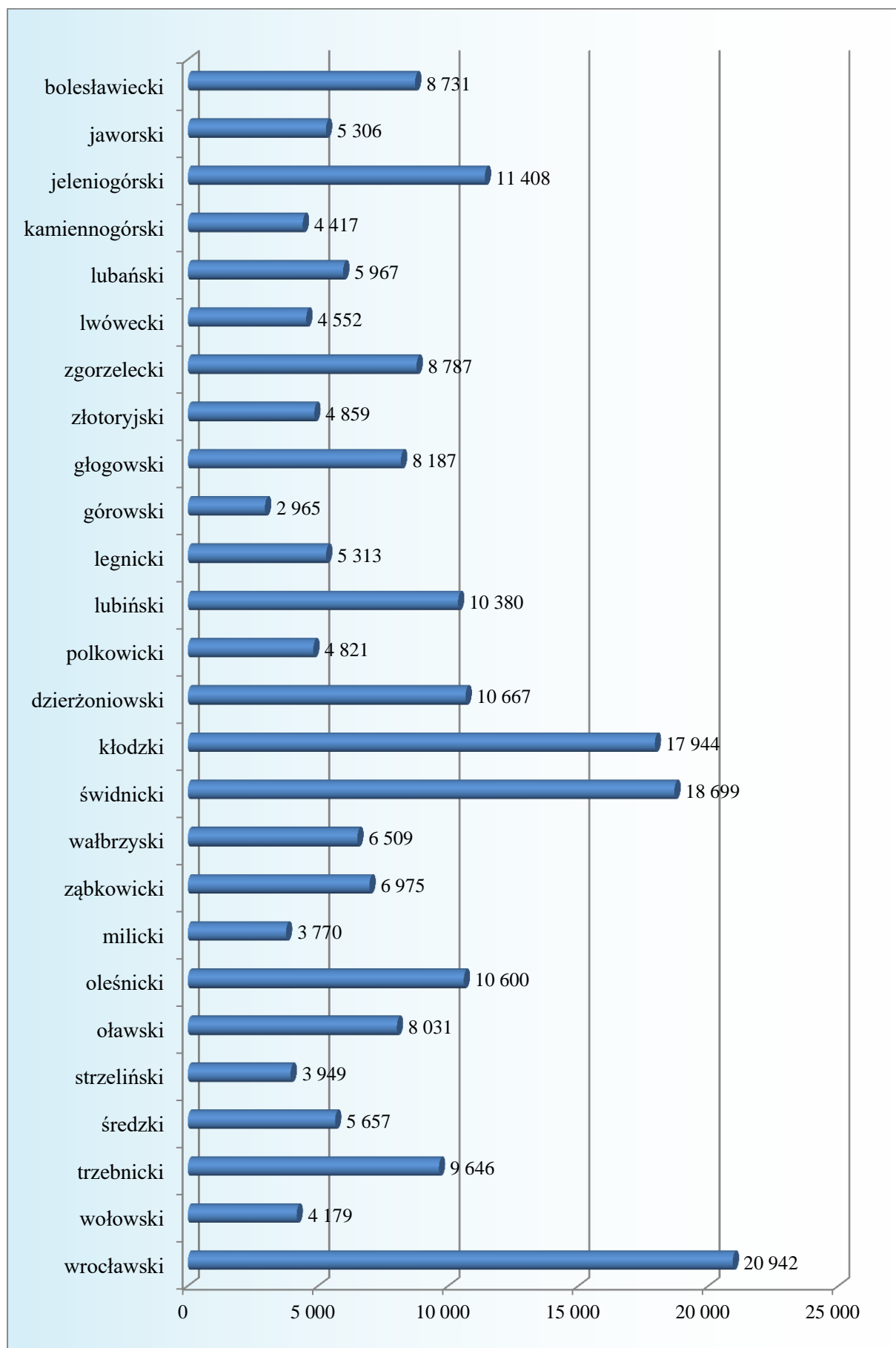
Wykres 29 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2014-2018



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

Pomimo niewielkiej tendencji wzrostowej, Powiat Górowski jest powiatem o najmniejszej ilości zarejestrowanych podmiotów na terenie województwa dolnośląskiego, co pokazuje poniższy wykres.

Wykres 30 Liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie Powiatów województwa dolnośląskiego wg stanu na 31.12.2018 r.



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

1.6.1 Podmioty gospodarcze wg gmin

W 2018 roku najwięcej podmiotów gospodarczych funkcjonowało na terenie gminy Góra - 1915, co stanowi 64,6% wszystkich podmiotów działających na terenie powiatu.

Liczna grupa podmiotów działała również na terenie gminy Wąsosz - 591, stanowiąc 19,9% ogółu podmiotów w powiecie.

Tabela 20 Liczba podmiotów gospodarczych w gminach powiatu górskiego w latach 2017-2018

Gmina	Liczba podmiotów gospodarczych w 2017	Liczba podmiotów gospodarczych w 2018	% udział w liczbie podmiotów w powiecie w 2018
Góra	1884	1915	64,6
Jemielno	166	182	6,1
Niechlów	270	277	9,4
Wąsosz	578	591	19,9
Razem	2898	2965	100,0

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

1.6.2 Podmioty gospodarcze wg stanu zatrudnienia

W 2018 roku funkcjonowało najwięcej podmiotów mikro (2837), zatrudniających 0-9 pracowników. 107 jednostek z terenu powiatu zatrudniało 10-49 pracowników. Najmniej liczną grupę stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające 50-249 pracowników (21).

Na terenie powiatu górskiego nie funkcjonują natomiast podmioty makro.

Wzrost w skali roku odnotowano w grupie mikro o 72 podmioty, natomiast spadek w grupie małych o 6 podmiotów. W przypadku podmiotów średnich nastąpił wzrost o 1 podmiot gospodarczy.

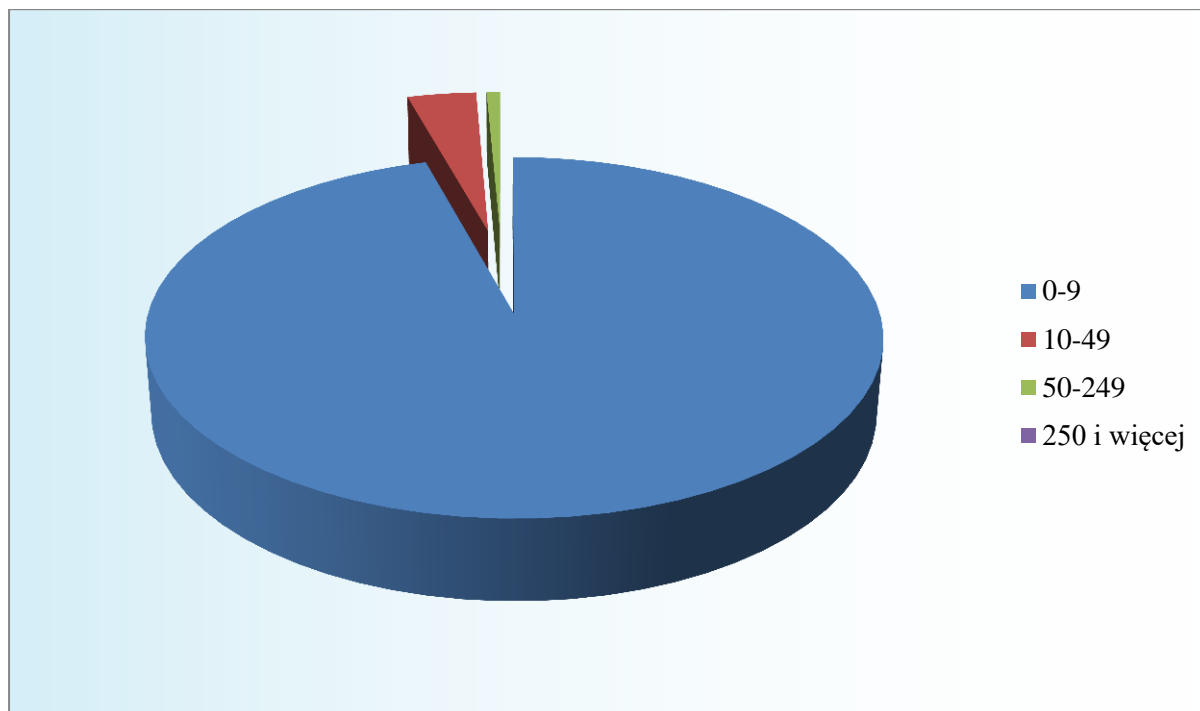
W przypadku dużych jednostek sytuacja nie uległa zmianie.

Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w latach 2017-2018 w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników

Liczba zatrudnianych pracowników	Liczba podmiotów gospodarczych w 2017	Liczba podmiotów gospodarczych w 2018	Zmiana w skali roku
0-9	2765	2837	+72
10-49	113	107	-6
50-249	20	21	+1
250 i więcej	0	0	0
Razem	2898	2965	+67

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

Wykres 31 Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników w 2018r.



Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

1.6.3 Liczba podmiotów wg sektora gospodarki

W 2018 roku na terenie powiatu górskiego dominowały podmioty z sektora prywatnego - 2716. Sektor publiczny reprezentowały 202 podmioty gospodarcze.

Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017-2018 w powiecie górskim wg formy własności

Forma własności	liczba podmiotów gospodarczych w 2017	liczba podmiotów gospodarczych w 2018	zmiana w skali roku
sektor prywatny	2668	2716	+34
sektor publiczny	200	202	+2
Razem*	2898	2965	+67

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

*dane uwzględniają podmioty, które nie mają obowiązku wskazania sektora

1.6.4 Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD

W 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły podmioty działające w obszarze handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G) – 23,6% ogółu podmiotów. Udział przedsiębiorstw zajmujących się budownictwem (sekcja F) wynosił 18,3%.

Strukturę podmiotów gospodarczych w latach 2017-2018 w powiecie górskim według sekcji PKD przedstawia tabela 23.

Tabela 23 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017-2018 w powiecie górskim wg sekcji/ obszaru działalności

	Sekcja/ obszar działalności	Liczba podmiotów gospodarczych w 2017	Udział %	Liczba podmiotów gospodarczych w 2018	Udział %
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	106	3,7	103	3,5
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	211	7,3	203	6,8
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0,1	3	0,1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	0,5	12	0,4
F	Budownictwo	489	16,9	544	18,3
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	708	24,4	699	23,6
H	Transport i gospodarka magazynowa	116	4	125	4,2
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	50	1,7	51	1,7
J	Informacja i komunikacja	37	1,3	41	1,4
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	82	2,8	87	2,9
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	300	10,5	301	10,2
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	143	5	141	4,8
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	53	1,8	52	1,8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	34	1,3	31	1
P	Edukacja	102	3,6	107	3,6
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	160	5,6	156	5,3
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	54	1,9	55	1,9
S i T	Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	219	7,6	230	7,8
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
	RAZEM	2898	100,0	2965	100,0

Źródło: Biuletyn Informacji Publicznej GUS (<http://bip.stat.gov.pl>)

II. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE

2.1 Usługi Rynku Pracy

2.1.1 Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzieleniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywalnych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, tj. odrębnej obsłudze pracodawców oraz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami są jednym z głównych zadań Pośrednictwa Pracy.

❖ *Profilowanie pomocy*

Profilowanie pomocy dla osoby bezrobotnej - to działanie urzędu, które pozwala adekwatnie do możliwości i motywacji osób bezrobotnych określić jeden z trzech profili pomocy przewidzianych w ustawie. Przy ustalaniu profili pomocy powiatowy urząd pracy analizuje sytuację klienta i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie klienta od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu.

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w PUP, w ramach którego stosowane są określone w ustawie formy pomocy.

Profil pomocy I - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony;

Profil pomocy II - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

Profil pomocy III - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Tabela 24 Ustalone profile w latach 2016-2018

Liczba ustalonych profili pomocy			
Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	2018 r.
PROFIL POMOCY I	149	9	92
PROFIL POMOCY II	2795	2542	2051
PROFIL POMOCY III	348	247	199
OGÓLEM	3292	2798	2342

Tabela 25 Udział bezrobotnych w poszczególnych profilach (w %)

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2016 r.	stan na 31.12.2017 r.	stan na 31.12.2018 r.
PROFIL POMOCY I	0,1	0,3	0,2
PROFIL POMOCY II	65,5	89,7	77,5
PROFIL POMOCY III	15,6	8,7	17,9
OGÓLEM	81,2	98,8	95,6

❖ *Oferty pracy*

W 2018 roku pracodawcy zgłosili 1063 wolnych miejsc pracy.

Oferty pracy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 72,72% ogółu ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.

Poniższe tabele przedstawiają ilość ofert pracy w latach 2016 – 2018 (tabela 26, tabela 27).

Tabela 26 Oferty pracy w latach 2016–2018

Wyszczególnienie		2016 rok	2017 rok	2018 rok	Wzrost/ spadek (4-3)
1		2	3	4	5
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1607	1299	1063	-236
z ogółu	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1089	813	733	-80
	miejsca aktywizacji zawodowej	518	486	330	-156
	Z tego staże	477	463	311	-152

Tabela 27 Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy

Miesiąc	2016			2017			2018		
	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy
I	155	2690	17	90	2201	24	112	1893	17
II	107	2608	24	142	2136	15	91	1888	21
III	187	2498	13	152	2058	14	96	1783	19
IV	133	2351	18	160	1886	12	138	1684	12
V	168	2255	13	78	1786	23	57	1585	28
VI	163	2185	13	97	1742	18	59	1638	28
VII	172	2143	12	90	1703	19	123	1641	13
VIII	142	2102	15	102	1720	17	104	1613	16
IX	97	2151	22	121	1737	14	66	1609	24
X	108	2042	19	102	1707	17	99	1597	16
XI	72	1978	27	74	1725	23	76	1621	21
XII	103	2058	20	91	1816	20	42	1671	40

Wśród zgłaszanych ofert w 2018 roku najczęściej poszukiwano:

- robotnik gospodarczy – 64
- sprzedawca – 65
- technik prac biurowych – 50
- pomocniczy robotnik polowy – 51

- pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 37
- technik administracji – 24
- rozbieracz/wykrawacz – 20
- rzeźnik – wędliniarz – 20
- pomocniczy robotnik budowlany – 40
- tartacznik – 22

❖ ***Giełdy pracy***

Tutejszy Urząd dysponuje nowoczesną Salą Informacji Zawodowej, którą udostępnia pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w trakcie tzw. Giełd Pracy.

Wcześniej pośrednik pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów do pracy i ustala termin kontaktu.

Na przestrzeni 2018 r. zorganizowano 196 giełd pracy, w których uczestniczyło 1280 osób, z czego zatrudnienie uzyskało 158 osób.

❖ ***Pośrednictwo EURES***

EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Usługi EURES są bezpłatne, ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy poszukują pracowników z zagranicy.

W ramach funkcjonującego systemu przekazywania informacji EURES, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu przekazuje dla PUP informację o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Działania w ramach EURES w 2018 roku:

- wpłynęło 732 ofert pracy,
- udzielono informacji 1128 osobom bezrobotnym i poszukujących pracy na temat zagranicznych ofert pracy,
- udzielono informacji zainteresowanym pracodawcom na temat zatrudniania pracowników z zagranicy.

❖ *Wizyty w zakładach pracy*

W 2018 roku zarejestrowano 1670 kontaktów z 602 pracodawcami.

Do współpracy pozyskano 85 nowych podmiotów.

Podczas wizyt:

- pozyskiwano informacje w zakresie zapotrzebowania na pracowników, na nowe kwalifikacje i umiejętności,
- informowano o sytuacji na rynku pracy,
- informowano o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- informowano o możliwości sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

❖ *Zatrudnienie cudzoziemców*

Wobec rosnącego zapotrzebowania na pracowników obserwuje się dynamiczny wzrost zatrudnienia obcokrajowców - przede wszystkim osób z Ukrainy, dla których polski rynek pracy jest ciągle atrakcyjny.

Od dnia 1 stycznia 2018 roku zmianie uległy przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców spoza UE, zatem danych za rok 2018 nie można porównywać z latami poprzednimi. Źródłem informacji odnośnie zatrudnienia cudzoziemców spoza UE w Polsce są dane dotyczące:

- zezwoleń na pracę sezonową wydawanych od 1 stycznia 2018 roku przez starostów w powiatowych urzędach pracy,
- oświadczeń o powierzeniu wykonywania nie sezonowej pracy cudzoziemcowi, które pracodawca składa w powiatowym urzędzie pracy (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy),
- zezwoleń na pracę cudzoziemców wydawanych przez wojewodów.

Na poziomie powiatu, rejestrowane do 31 grudnia 2017 roku oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, które było tylko czynnością administracyjną zostało zastąpione dwoma formami:

1. Zezwoleniem na pracę sezonową, których realizacja wymaga zastosowania procedury administracyjnej oraz monitorowania przebiegu realizacji tego zatrudnienia,
2. Oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy nie sezonowej.

Ad. 1

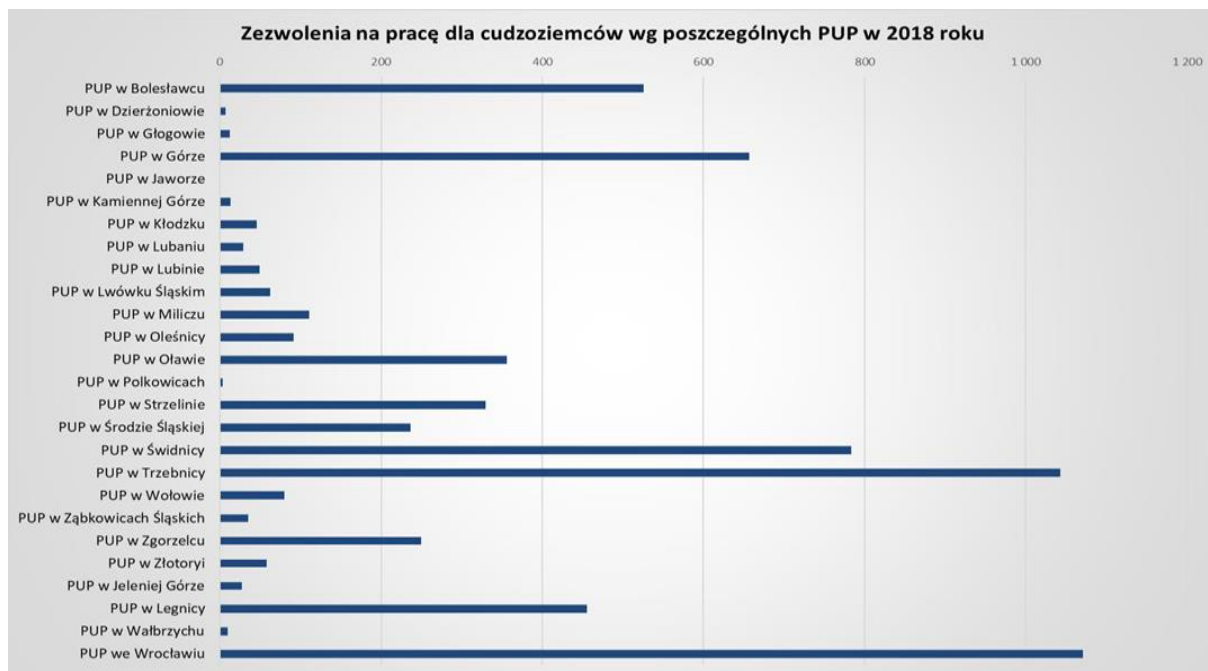
Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia każdego cudzoziemca do wykonywania pracy w Polsce w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce (szczegółowo podklasy są wskazane w rozporządzeniu) przez 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

W zakresie pracy sezonowej przewidziano preferencje dla obywateli 6 państw (Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji). Ułatwienia te polegają na zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy, możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat) oraz możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni.

W 2018 r. PUP w Górze zarejestrował łącznie 886 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym wydano: 662 zezwolenia na pracę sezonową, uchylono 211 zezwoleń na pracę oraz umorzono 158 postępowań.

Poniższy wykres przedstawia liczbę wydanych w 2018 roku zezwoleń na pracę w województwie dolnośląskim z uwzględnieniem PUP w Górze, który jest na 4 miejscu pod względem ilości wydanych zezwoleń.

Wykres 32 Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców wg poszczególnych PUP w 2018 roku



Źródło: Dolnośląski Regionalny Plan Działania na rok 2019 (luty 2019 projekt)

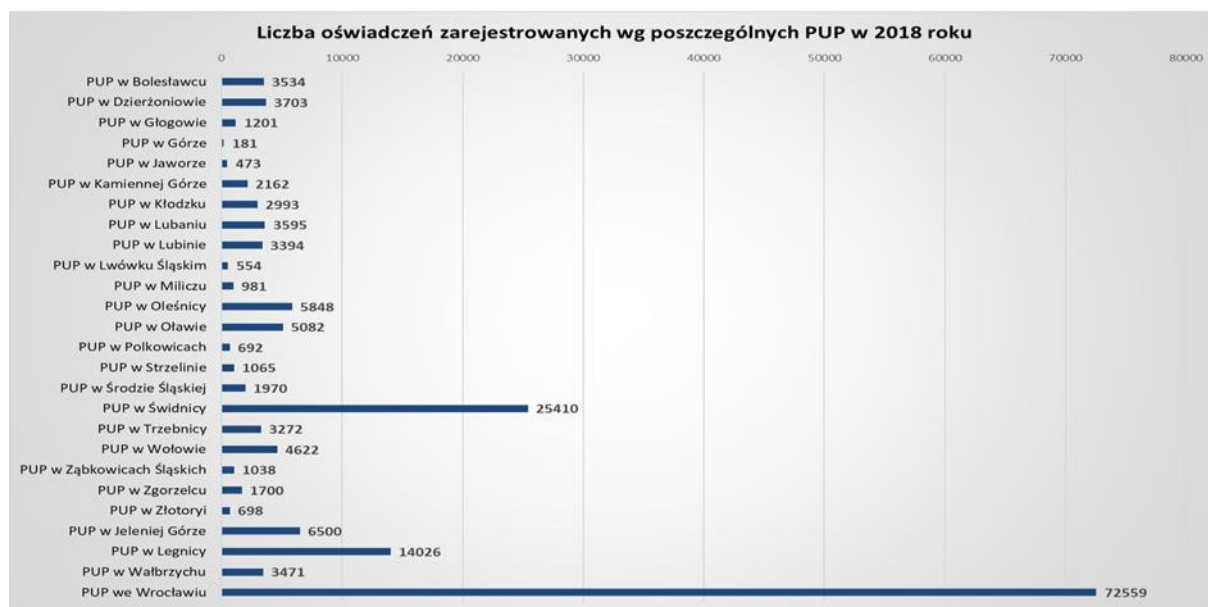
Ad. 2

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (zmodyfikowana i uszczelniona „stara” procedura oświadczeniowa) daje możliwość podjęcia pracy nie sezonowej w trybie uproszczonym w przypadku krótkotrwałego zatrudnienia cudzoziemca (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy).

W 2018 r. PUP w Górze zarejestrował łącznie 190 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Poniższy wykres przedstawia liczbę oświadczeń zarejestrowanych wg poszczególnych urzędów pracy woj. dolnośląskiego w 2018 roku.

Wykres 33 Liczba oświadczeń zarejestrowanych wg poszczególnych PUP w 2018 roku



Źródło: Dolnośląski Regionalny Plan Działania na rok 2019 (luty 2019 projekt)

❖ Zwolnienia grupowe

W 2018 roku 3 firmy zgłosiły do PUP w Górze zamiar przeprowadzenia zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.):

1. TAURON Dystrybucja Tarnów
2. ORANGE Polska S.A Warszawa
3. PKO BP Warszawa

Na terenie powiatu górowskiego nie dokonano zwolnień grupowych.

2.1.2 Poradnictwo Zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
2. pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej lub grupowej, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności i poufności.

Działania poradnictwa zawodowego w 2018 roku:

- przeprowadzono 878 spotkań indywidualnych w ramach rozmowy doradczej, w której uczestniczyło 591 osób,
- przeprowadzono 14 grupowych porad zawodowych, w których udział wzięły 133 osoby,
- 257 osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej,
- przeprowadzono 26 informacji zawodowych grupowych, w których udział wzięły 204 osoby,

- 32 osoby skierowano na specjalistyczne badania lekarskie,
- zorganizowano 15 spotkań informacyjnych nt. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (III)” Poddziałanie 1.1.2 PO WER, w których udział wzięło 95 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zorganizowano 5 spotkań informacyjnych nt. projektu „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim w 2018r.” Działanie 8.1 RPO WD 2014-2020, w których udział wzięło 47 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

2.1.3 Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2018 roku:

Na szkolenia skierowano 31 osób, w tym:

- 18 osób z Funduszu Pracy,
- 3 osoby ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 10 osób ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Szkolenie ukończyło 35 osób, w tym:

- 5 osób rozpoczęło szkolenie w 2017 r., a ukończyło w 2018 r.

Uzyskano efektywność: 45,7%

- 16 osób podjęło pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu
/według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS - 01/.

Na realizację szkoleń wydatkowano środki:

- Funduszu Pracy w wysokości 101.322,35 zł, w tym:

Koszt jednostki	66.147,00 zł
Stypendium i składki ZUS	35.175,35 zł
- Środki rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych w wysokości 13.716,64 zł, w tym:

Koszt jednostki	10.105,00 zł
Stypendium i składka ZUS	3.611,64 zł
- Środki rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus w wysokości 49.127,25 zł, w tym:

Koszt jednostki	37.280,00 zł
Stypendium i składka ZUS	11.847,25 zł

➤ ***Szkolenia indywidualne***

Powiatowy Urząd Pracy w Górze kieruje na szkolenia indywidualne (szkolenie wskazane przez bezrobotnego) jeżeli osoba uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Ponadto zgodnie z „Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych” przy rozpatrywaniu wniosków komisja oceniała:

- deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień lub deklarację kandydata o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej,
- ostatnie miejsce zatrudnienia w okresie 3 miesięcy przed zarejestrowaniem się wnioskodawcy w Urzędzie,
- dotychczasową współpracę pracodawcy z Urzędem w zakresie wywiązania się ze składanych deklaracji zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku.

W ramach organizacji szkoleń indywidualnych w 2018 roku:

- przyjęto 53 wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne wskazane przez osobę uprawnioną,
- skierowano 31 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy, programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus z zakresu przede wszystkim: prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1, C, C1+E, C+E, prawo jazdy kat. E, spawacz MIG, MAG, TIG, operator koparko-ładowarki kl. III, programista, prace wykończeniowe w budownictwie, instruktor nauki jazdy kat. B, prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D,
- 5 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie w grudniu 2018 r. natomiast osoby zostaną skierowane na szkolenie w roku 2019 r.

➤ ***Współpraca z instytucjami szkoleniowymi***

W związku z koniecznością wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń indywidualnych wszczęto 22 postępowania dot. rozeznania rynku przeprowadzonego w oparciu o „Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń bezrobotnych i innych uprawnień osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze” powołane Zarządzeniem nr 11/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Górze z dnia 15.03.2016 r.

W ramach współpracy z jednostkami szkolącymi w 2018 roku

- podpisano 26 umów z jednostkami szkoleniowymi o zorganizowanie szkoleń indywidualnych.

2.1.4 Studia podyplomowe

Zgodnie z Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Górze na wniosek bezrobotnego może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, w wysokości:

- 80% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – osobom bezrobotnym,
- 50% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – osobom poszukującym pracy.

W ramach studiów podyplomowych w 2018 roku:

- kontynuowano realizację 6 umów zawartych w 2017 r.,
- 5 osób zakończyło kształcenie w ramach studiów podyplomowych,
- uzyskano efektywność 83,3%,
 - 5 osób podjęło zatrudnienie w trakcie studiów podyplomowych lub 3 miesiące po ich zakończeniu */według załącznika nr 4 MRPiPS/*

Wydatkowano środki Funduszu Pracy w wysokości 11.703,40 zł, z tego:

Koszt studiów	6.900,00 zł
Stypendium i składka ZUS	4.803,40 zł

2.2 Instrumenty Rynku Pracy

2.2.1 Staż

Staż – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Skierowanie do odbywania u pracodawcy stażu mogą otrzymać bezrobotni zarejestrowani w PUP po ustaleniu profilu pomocy i Indywidualnego Planu Działania.

Osoby odbywające staż otrzymują w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz opłacana jest przez Urząd składka na ubezpieczenie społeczne.

W 2018 roku podpisano 265 umów o zorganizowanie stażu, w ramach których na staże skierowano 268 osób, z tego:

- 19 osób bezrobotnych - ze środków przyznanych algorytmem,
- 197 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 21 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 31 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus,
- 140 osób kontynuowało odbywanie stażu rozpoczętego w 2017 r.

Na realizację staży wydatkowano środki w łącznej wysokości 2.313.623,00 zł, z tego:

- 357.227,88 zł - ze środków przyznanych algorytmem,
- 1.767.379,91 zł - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 92.891,34 zł - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 6 123,87 zł - ze środków rezerwy Funduszu Pracy z Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Staże ukończyły 343 osoby, z tego 280 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 81,6 %. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

Pracodawcy na podstawie umowy zawartej ze Starostą otrzymali refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród w wysokości 830,00 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty miesięcznie przez okres wynikający z podpisanej umowy.

W 2018 roku podpisano 56 umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, w których pracę podjęło 66 osób, z tego:

- 28 osób bezrobotnych - ze środków przyznanych algorytmem,
- 17 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 6 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 15 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano środki w łącznej kwocie 443.784,03 zł, z tego:

- 296.237,04 zł - ze środków przyznanych algorytmem,
- 97.582,50 zł - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,

- 18.089,80 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 31.874,69 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2018 roku ukończyło 73 osoby, z tego 70 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 95,9%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.3 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Pracodawcy na podstawie umowy zawartej ze Starostą otrzymują refundację kosztów wynagrodzenia w kwocie 1.000,00 zł miesięcznie.

Refundacja wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2018 roku nie podpisano żadnej umowy. Natomiast na realizację zobowiązań z ubiegłego roku PUP wydatkował środki przyznane dla powiatu górowskiego algorytmem w wysokości 17.583,20 zł. 2 osoby, które kontynuowały udział w tej formie wsparcia, ukończyły ją i podjęły dalsze zatrudnienie, tj. 100,0 %. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorzy robót publicznych (urzędy gmin) na podstawie umowy zawartej ze Starostą otrzymali przez okres do 6 m-cy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody w kwocie 1.500,00 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne przez okres wynikający z podpisanych umów.

W 2018 roku podpisano 9 umów z samorządami gmin, w ramach których pracę podjęło 16 osób bezrobotnych, z tego:

- 6 osób bezrobotnych - ze środków przyznanych algorytmem,
- 5 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus,
- 13 osób kontynuowało roboty publiczne rozpoczęte w 2017 r.

Na realizację robót publicznych wydatkowano środki w łącznej kwocie 201.593,99 zł, z tego:

- 131.649,29 zł - ze środków przyznanych algorytmem,
- 35.070,89 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 34.873,81 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2018 roku ukończyło 29 osób, z tego 25 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 86,2%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.5 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu nieposiadającemu prawa do zasiłku, przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2018 roku refundowano ze środków Funduszu Pracy 4,86 zł/h.

W 2018 roku zawarto 2 porozumienia z Gminą Jemielno i Gminą Niechlów, w ramach których wsparciem objęto 18 osób bezrobotnych.

Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano środki przyznane dla powiatu górowskiego algorytmem w wysokości 11.372,40 zł.

Prace w ramach prac społecznie użytecznych w 2018 roku ukończyło 17 osób, z tego 2 podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 11,8%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

To forma wsparcia kierowana do osób bezrobotnych, absolwentów centrum i klubów integracji społecznej oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych chcących podjąć działalność gospodarczą. Wysokości dofinansowania jaką można uzyskać nie może przekroczyć 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku zawarto 52 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach, których 52 osoby podjęło pracę w formie samozatrudnienia z tego:

- 3 osoby bezrobotne - ze środków przyznanych algorytmem,
- 40 osób bezrobotnych - ze środków EFS w ramach projektów PO WER i RPO WD,
- 3 osoby bezrobotne - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 6 osób bezrobotnych - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego

bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Na realizację tego zadania w 2018 roku wydatkowano kwotę 884.562,82 zł, z tego:

- 40.000,00 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,
- 690.562,82 zł - EFS w ramach projektu PO WER i RPO WD,
- 48.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 106.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

W 2018 roku 61 osób zakończyło określony w umowie 12 miesięczny okres prowadzenia działalności gospodarczej, z tego 59 osób prowadziło działalność gospodarczą pow. 12 m-cy. tj. 96,7%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

Najczęściej udzielono wsparcia na:

- usługi ogólnobudowlane,
- naprawę i konserwację pojazdów samochodowych,
- fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne,
- handel.

2.2.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

To forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu osoby bezrobotnej lub opiekuna osoby niepełnosprawnej na nowoutworzonym i wyposażonym stanowisku pracy. Wysokość refundacji nie może przekroczyć 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku podpisano 14 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w ramach których utworzono 13 stanowisk pracy /1 umowa została rozwiązana z przyczyn leżących po stronie pracodawcy/. W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano 24 osoby bezrobotne, z tego 13 osób na nowoutworzonych stanowiskach, a 11 osób w ramach dokierowania na wcześniej zawarte umowy.

Na realizację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2018 roku wydatkowano kwotę 200.000,00 zł, z tego:

- 73.000,00 zł - ze środków FP przyznanych algorytmem,

- 54.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 73.000,00 zł - ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

W 2018 roku zatrudnienie w ramach tej formy ukończyło 16 osób, z tego 13 kontynuowało zatrudnienie tj. 81,3%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.2.8 Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej

Powiatowy Urząd Pracy w ramach przyznanego na dany rok limitu środków Funduszu Pracy dokonuje zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalną. Na podstawie art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94,poz. 651 z póź.zm.) finansowaniu ze środków Funduszu Pracy podlega część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia (emerytalne, rentowe i chorobowe) oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia (emerytalne, rentowe i wypadkowe).

W 2018 kontynuowano refundację opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach zawartej w 2017 roku umowy. Refundacją objęto 2 osoby – członków spółdzielni socjalnej zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

Na realizację w/w zadania w 2018 roku wydatkowano kwotę 3.864,25 zł.

2.3 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Bony adresowane do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia mają na celu pobudzanie i podtrzymywanie aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę bezrobotnemu przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego, czy zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

2.3.1 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której PUP przyzna przedmiotowy bon.

W 2018 roku kontynuowane były umowy podpisane w 2017 r. przez 2 pracodawców zatrudniających 2 osoby bezrobotne. Natomiast refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne dokonano dla 3 pracodawców (w tym 1 umowa zakończona w 2017 r., a refundacja wypłacona w 2018 r.).

Na realizację zadania wydatkowano środki przyznane dla powiatu górowskiego algorytmem w wysokości 13.020,50 zł. W 2018 roku 1 osoba, która kontynuowała udział w tej formie wsparcia, ukończyła ją i podjęła dalsze zatrudnienie, tj. 100,0%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.3.2 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2018 roku bon na zasiedlenie przyznano w wysokości 7.000,00 zł dla 5 osób bezrobotnych, ze środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji

zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę 35.000,00 zł. W 2018 roku 31 osób, które kontynuowały udział w tej formie wsparcia, ukończyły ją i podjęły dalsze zatrudnienie, tj. 100,0%. */według załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01/.*

2.3.3 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Forma pomocy skierowana do pracodawców i przedsiębiorców chcących zatrudnić osoby do 30 roku życia.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizacja tego zadania była możliwa w latach 2016 – 2017. W ramach tej formy finansowano przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki ZUS.

Pracodawca zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2018 roku kontynuowano umowy zawarte w 2017 roku, refundacją objęto 61 osób. Udział w tej formie wsparcia zakończyły 53 osoby z tego 45 osób podjęło dalsze zatrudnienie tj. 84,9%

Na realizację zadania wydatkowano środki przyznane dla powiatu górowskiego algorytmem w wysokości 693.877,36 zł.

2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może sfinansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Finansowane mogą być:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem.

Finansowanie obejmuje:

- 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia dla mikroprzedsiębiorcy.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W roku 2018 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące wydatkowania środków KFS w 2018 roku:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W roku 2018:

- ilość podpisanych umów: 26
- ilość osób objętych wsparciem w ramach podpisanych umów: 45
- wydatki: 84.301,12 zł.

III. WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY

3.1 Struktura wydatków

Tabela 28 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego 2018 roku

Wyszczególnienie	Wykonania 12 miesięcy 2018 roku	% wydatków
Wydatki na świadczenia obowiązkowe, w tym m.in. zasiłki dla bezrobotnych i składni ZUS, dodatki aktywizacyjne	3 073 418,03	36,0
Wydatki na inne zadania fakultatywne, z tego m.in. koszty wezwań, zawiadomień, koszty systemu informatycznego, Informacja i poradnictwo	283 324,75	3,3
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5 093 876,55	59,7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	84 301,12	1,0
Razem	8 534 920,45	100,0

Tabela 29 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku

Wyszczególnienie	Wykonania 12 miesięcy 2018 roku	Udział %
Staże	2 313 623,00	45,42
Bon stażowy	-	-
Bon na zasiedlenie	35 000,00	0,69
Szkolenia	164 166,24	3,22
Prace interwencyjne	443 784,03	8,71
Roboty publiczne	201 593,99	3,96
Bon zatrudnieniowy	13 020,50	0,26
Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	17 583,20	0,35
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	884 562,82	17,37
Refundacja kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy	200 000,00	3,93
Studnia podyplomowe	11 703,40	0,23
Prace społecznie użyteczne	11 372,40	0,22
Koszt badań lekarskich	15 992,00	0,31
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	83 733,36	1,64
Pokrycie kosztów dojazdu na targi i giełdy pracy	-	-
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	-	-
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	-	-
Refundacja składki ZUS - Spółdzielnia Socjalna	3 864,25	0,08
Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w ramach art. 150 f	693 877,36	13,62
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5 093 876,55	X

3.2 Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy

3.2.1 Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (III)”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1, Poddziałania 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie górowskim, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Czasookres realizacji projektu: 01.01.2017 r.- 31.12.2018 r.

Projekt skierowany był do 319 osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności:

- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach (osoby, które ukończyły szkołę podstawową, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, technikum, liceum profilowane, uzupełniające liceum ogólnokształcące, technikum uzupełniające, zasadniczą szkołę zawodową).

Urząd kontynuował działania rozpoczęte w 2017 roku. Wsparciem w 2018 roku objęto 107 osób, w tym:

- na staż skierowano 84 osoby,
- na prace interwencyjne skierowano 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano dla 20 osób,
- zwrot kosztów dojazdu odbywającym staż przyznano dla 20 osób .

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Na realizację ww. zadań w 2018 r. wydano kwotę 1.422.555,70 zł.

Udział w projekcie od początku realizacji do 31.12.2018 r. zakończyły 252 osoby, z czego do końca grudnia 2018 r. zatrudnienie podjęło 208 osób bezrobotnych, tj. 82,5 %, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 182 osób tj. 72,2 %.

3.2.2 Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim w 2018 roku”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8, Działania 8.1 „Projekty powiatowych urzędów pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie górowskim.

Czasookres realizacji projektu: 01.01.2018 r.-31.12.2018 r.

Projekt skierowany był do 147 osób od 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób starszych po 50 roku życia,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych należących do I i II grupy oddalenia od rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparciem w ramach projektu objęto 147 osób w tym:

- na staż skierowano 113 osób,
- na prace interwencyjne skierowano 14 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano dla 20 osób,
- zwrot kosztów dojazdu odbywającym staż przyznano dla 21 osób.

W ramach zaplanowanych działań wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Na realizację ww. zadań wydano kwotę 1.176.222,46 zł.

Udział w projekcie zakończyły 123 osoby, z czego do końca grudnia 2018 roku zatrudnienie uzyskało 87 osób tj. 70,7%, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 76 osób tj. 61,8%.

3.2.3 Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzki urzędy pracy w 2018 roku.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Czasookres realizacji programu: 01.05.2018 r.-31.12.2018 r.

Program skierowany był do 41 osób długotrwale bezrobotnych.

Wsparcie w ramach programu:

- staż - 21 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na staż - 4 osoby
- szkolenia - 3 osoby,
- prace interwencyjne - 6 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 3 pracodawców,
- roboty publiczne - 5 osób.

Na realizację ww. zadań wydano kwotę 265.302,85 zł.

Udział w programie zakończyło w 2018 r. 27 osób, a 13 osób kontynuuje formy wsparcia w 2019 r. Do końca grudnia 2018 roku zatrudnienie uzyskało 20 osób tj. 62,5%.

3.2.4 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzki urzędy pracy w 2018 roku.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Czasookres realizacji programu: 01.07.2018 r.-31.12.2018 r.

Program skierowany do 77 osób bezrobotnych.

Wsparcie w ramach programu:

- staż - 31 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na staż - 6 osób
- szkolenia - 10 osoby,
- prace interwencyjne - 15 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 6 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 5 pracodawców,
- roboty publiczne - 5 osób,
- bon na zasiedlenie - 5 osób.

Na realizację ww. zadań wydano kwotę 431.593,05 zł.

Udział w programie zakończyły w 2018 r. 43 osoby, a 30 osób kontynuuje formy wsparcia w 2019 r. Do końca grudnia 2018 roku zatrudnienie uzyskało 26 osób tj. 60,5%.

3.2.5 Zlecenie Działań Aktywizacyjnych

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest jedną z form wsparcia dla długotrwale bezrobotnych wprowadzoną w 2014 roku w ramach nowelizacji „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. To pakiet działań zleczanych niepublicznym agencjom zatrudnienia, mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Dnia 05.08.2016r. podpisana została umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, realizatorem Konsorcjum WYG International Sp. z o.o., WYG Consulting Sp. z o.o. oraz przystępującymi do zlecenia działań aktywizacyjnych powiatowymi urzędami pracy.

W 2018 roku tut. Powiatowy Urząd Pracy kontynuował działania aktywizacyjne w ramach podpisanej umowy, które były realizowane do 31 maja 2018 roku.

Z terenu Powiatu Górowskiego działaniami objęto 200 osób, z tego:

- 40 osób do 25 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy,
- 130 osób z ustalonym II profilem pomocy
- 30 osób z ustalonym III profilem pomocy

Tabela 30 Uczestnicy zleczanych działań aktywizacyjnych w latach 2016-2018

Dane	Liczba wydanych skierowań do realizatora	Liczba osób, które podjęły pracę	Działalność gospodarcza
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2016	212	4	0
II profil pomocy	162	4	0
III profil pomocy	48	0	0
2017	151	146	5
II profil pomocy	123	114	5
III profil pomocy	28	32	0
2018	8	8	0
II profil pomocy	7	7	0
III profil pomocy	1	1	0

(dane na podstawie programu Syriusz Std PUP Góra na dzień 21.01.2019 r.)

W 2017 roku 19 uczestników zleczanych działań aktywizacyjnych podjęło pracę dwukrotnie, 1 osoba podjęła pracę trzykrotnie.

Tabela 31 Uczestnicy, którzy przerwali udział w zleceniu działań aktywizacyjnych z innych przyczyn niż podjęcie pracy w latach 2016-2018

Dane	Liczba osób
<i>1</i>	<i>2</i>
2016	13
II profil pomocy	11
III profil pomocy	2
2017	35
II profil pomocy	26
III profil pomocy	9
2018	7
II profil pomocy	6
III profil pomocy	1

Inne przyczyny przerwania udziału w zleceniu działań aktywizacyjnych to, min. osiągnięcie wieku emerytalnego, przerwanie innej formy pomocy z własnej winy, zmiana miejsca zameldowania, przejście na ubezpieczenie KRUS, otrzymanie świadczenia z OPS, zgon.

W trakcie realizacji działań aktywizacyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Górze przeprowadził rekrutację uzupełniającą zgodnie z umową.

Zakończenie realizacji pierwszej części działań aktywizacyjnych nastąpiło 30.11.2017 r. Działania zakończyły 32 osoby, które w wyniku działań Realizatora nie podjęły żadnego zatrudnienia, tj.:

- 25 osób z ustalonym II profilem pomocy,
- 7 osób z ustalonym III profilem pomocy.

Natomiast 2 osoby z ustalonym II profilem pomocy zakończyły udział w działaniach w związku z przepracowaniem 180 dni, co jest jednoznaczne z definicją trwałego utrzymania w zatrudnieniu.

Zakończenie realizacji drugiej części działań aktywizacyjnych nastąpiło z dniem 01.06.2018r. Działania aktywizacyjne ukończyło 91 osób.

Po zakończeniu zleconych działań aktywizacyjnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Górze na dzień 31.12.2018 r. figurowało **111 osób**, które uczestniczyły w zleconych działaniach aktywizacyjnych realizowanych do dnia 30.11.2017 r. bądź do dnia 31.05.2018 r.

IV. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

➤ SPOTKANIE Z BURMISTRZAMI I WÓJTAMI GMIN POWIATU GÓROWSKIEGO - 10.01.2018 r.

Cel spotkania:

- przekazanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- wymiana informacji w zakresie działań podejmowanych na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- określenie zasad współpracy z samorządami w zakresie realizacji aktywnych form aktywizacji bezrobotnych z terenu poszczególnych gmin.

➤ ZAJĘCIA WARSZTATOWE „DOKUMENTY APLIKACYJNE DROGĄ DO SUKCESU” – 29.01.2018 r.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego odbyły się zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych pt. „Dokumenty aplikacyjne drogą do sukcesu”.

Program zajęć obejmował m. in.:

- Rola życiorysu i listu motywacyjnego w poszukiwaniu pracy.
- Zasady pisania CV.
- Zasady pisania listu motywacyjnego.
- Najczęściej występujące błędy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych.

➤ KONFERENCJA PROMUJĄCA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – 15.02.2018 r.

Spotkanie adresowane było do lokalnych pracodawców, celem zapoznania się z korzyściami płynącymi ze skorzystania ze środków w ramach KFS. Omówiono również procedury oraz najczęstsze trudności w aplikowaniu o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Organizatorzy:

- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Górze,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie.

➤ **SPOTKANIE INFORMACYJNE „CO WARTO WIEDZIEĆ O ŚWIADCZENIACH PRZEDEMERYTALNYCH” – 16.02.2018 r.**

Cel spotkania:

- przekazanie niezbędnych informacji dotyczących przyznania świadczenia przedemerytalnego.

Spotkanie przy współudziale zaproszonych pracowników ZUS w Górze.

➤ **SPOTKANIE UCZNIÓW LO W GÓRZE Z DORADCĄ ZAWODOWYM – 19.02.2018 r.**

Spotkanie uczniów III klas Liceum Ogólnokształcącego w Górze z doradcą zawodowym.

Podczas spotkania przybliżono następujące zagadnienia:

- sytuacja osób młodych na rynku pracy,
- rejestracja w Urzędzie Pracy,
- usługi i instrumenty wspierające aktywizację zawodową osób do 30 roku życia.

➤ **DZIEŃ OTWARTY URZĘDU PRACY DLA PRACODAWCÓW - 15.03.2018 r.**

Cel spotkań:

- wskazanie pracodawcom możliwości wsparcia jakie oferują publiczne służby zatrudnienia oraz pomoc w rozwiązywaniu indywidualnych problemów pracodawców,
- współpraca z lokalnym środowiskiem pracodawców celem efektywnego wydatkowania środków na aktywizację bezrobotnych.

➤ **SPOTKANIE INFORMACYJNE DLA BEZROBOTNYCH PLANUJĄCYCH ZAŁOŻYĆ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ „WŁASNY BIZNES” – 21.03.2018 r. i 23.05.2018 r.**

Cel spotkania:

- informacja dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, realizowana przy udziale przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Górze, Urzędu Skarbowego w Górze oraz Urzędu Miasta i Gminy Góra.

- przekazanie niezbędnych informacji przez pracowników PUP nt. możliwości dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz pomoc w wypełnieniu wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY NIECHLÓW
– 03.07.2018 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY WĄSOSZ
– 04.07.2018 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY JEMIELNO
– 05.07.2018 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI Z TERENU GMINY GÓRA - 06.07.2018 r.**

Cel spotkania:

- udzielanie pracodawcom indywidualnych informacji na temat możliwości finansowanych i form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- konsultacje z pracodawcami w zakresie wypełniania wniosków w związku z ubieganiem się o wybrane formy wsparcia.

➤ **KONSULTACJE DLA PRACODAWCÓW W SPRAWIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO – 31.08.2018 r.**

Pracownicy Urzędu udzielali:

- indywidualnych informacji w zakresie zasad i priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wskazówek dotyczących prawidłowego wypełniania wniosku.

➤ **BAROMETR ZAWODÓW – 18.09.2018 r.**

Jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, tworzona dla każdego powiatu przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy z udziałem pracowników PUP w Górze.

Cel: wskazanie na terenie Powiatu Górowskiego:

- zawodów deficytowych, tj. takich, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników, chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- zawodów zrównoważonych, tj. takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, tj. takich, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

➤ **OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY – „BĄDŹ ARCHITEKTEM SWOJEGO SZCZĘŚCIA” – 15 - 21.10.2018 r.**

Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK) odbywający się w 2018 roku pod hasłem: „Bądź architektem swojego szczęścia”, to coroczne działanie Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

Cel OTK w 2018 roku:

- inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery.

W ramach OTK doradcy zawodowi przeprowadzili 3 porady grupowe:

- „Bądź architektem swojego szczęścia – wracaj na rynek pracy” – porada skierowana dla kobiet po urodzeniu dziecka, dla których ustalono III profil pomocy,
- „Bądź architektem swojego szczęścia – stwórz dokumenty aplikacyjne,, – porada dla osób bezrobotnych posiadających deficyt wiedzy w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

➤ **EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2018 – 05 - 16.11.2018 r.**

W dniach 5 - 16 listopada 2018 r. obchodzono Europejskie Dni Pracodawców 2018 zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Górze włączył się w tę inicjatywę i podczas Europejskich Dni Pracodawców 2018 przeprowadził:

- badanie ankietowe wśród pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu górowskiego,
- Dni Otwarte dla Pracodawców.

Cel:

- określenie zakresu potencjalnej współpracy z lokalnymi pracodawcami poprzez uwzględnienie zapotrzebowania na oferowane przez urząd usługi i instrumenty rynku pracy oraz określenie zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje, badanie posłuży, także stworzeniu listy zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,

- zwiększenie wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez urząd ze szczególnym uwzględnieniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego i zatrudnienia cudzoziemców, zacieśnianie współpracy z lokalnym środowiskiem pracodawców, doskonalenie i poprawa wizerunku urzędu.

V. OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Do podstawowych zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udzielanie klientom wyjaśnień i informacji dot. zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy, podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie uprawnień, wydawanie decyzji i wypłata świadczeń (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, kosztów przejazdu i zakwaterowania, kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną);
- zgłaszania do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin;
- wydawanie zaświadczeń dotyczących zarejestrowania, pobierania zasiłków, stypendiów oraz ich wysokości, deklaracji podatkowych PIT-11, rocznych zestawień druków RMUA;
- prowadzenie postępowań administracyjnych oraz wydawanie decyzji w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- rozpatrywanie odwołań od decyzji, przekazywanie ich do Wojewody, organu II instancji;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym realizowanie decyzji Marszałka w zakresie uprawnień zasiłkowych;
- współdziałanie z instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych, w szczególności spraw emerytalno-rentowych, niezgodności tytułów do ubezpieczeń, spraw komorniczych, sądowych, karnych, uprawnień do korzystania z różnego rodzaju wsparcia finansowego i rzeczowego;
- współpraca z innymi komórkami urzędu, pracodawcami w celu należytej obsługi klienta PUP.

5.1 Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

Nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy wiąże się z rejestracją.

Rejestracja jest czynnością techniczną w oparciu o spełnione wymogi formalne, wynikające z przepisów.

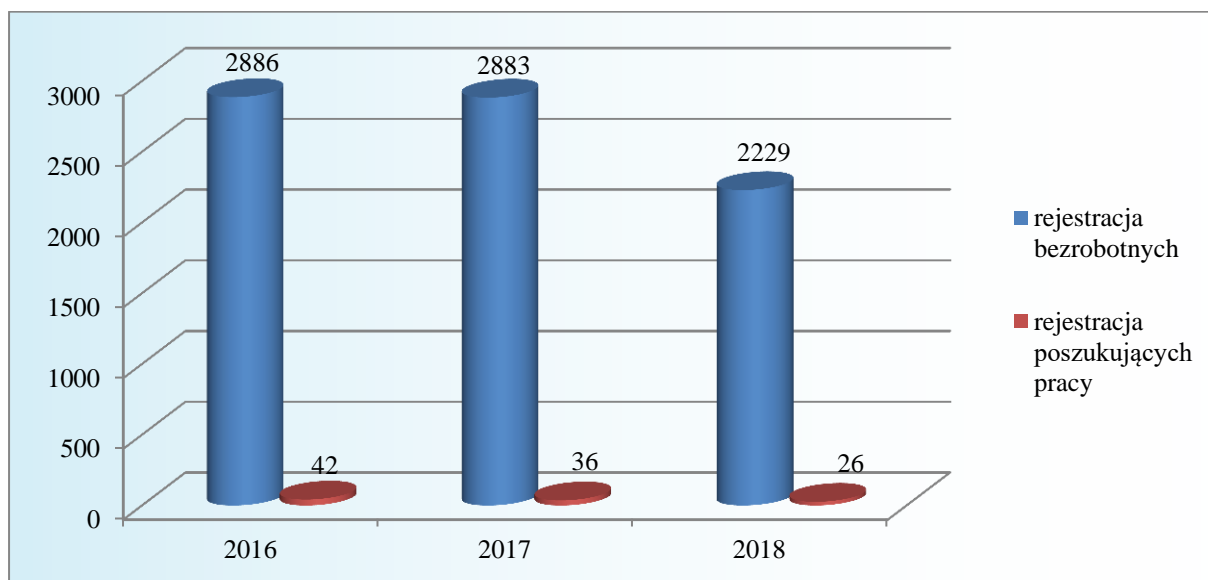
Na przestrzeni lat 2016-2018 zauważa się spadek liczby osób dokonujących rejestracji jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W 2018 roku dokonano **2229** rejestracji bezrobotnych i **26** poszukujących pracy, co stanowi ogółem **2255** rejestracji.

W roku sprawozdawczym zarejestrowało się o **664** osoby mniej niż w roku poprzednim tj. 2017 i o 673 mniej niż w roku 2016.

W 2017 roku dokonano **2883** rejestracji bezrobotnych i **36** poszukujących pracy, co stanowi ogółem **2919** rejestracji. Natomiast w 2016 roku było odpowiednio **2886** rejestracji bezrobotnych i **42** poszukujących pracy, tj. ogółem **2928**.

Wykres 34 Liczba osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy w latach 2016-2018



5.2 Decyzje administracyjne

W roku 2018 zostało wydanych **6561** decyzji administracyjnych.

Tabela 32 Decyzje administracyjne wydane w 2018 roku

Ogółem wydanych decyzji administracyjnych, w tym:	2018 rok
o uznaniu za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku	1449
o utracie statusu bezrobotnego	2060
o przyznaniu i utracie stypendium stażowego	631
o przyznaniu refundacji kosztów przejazdu	572
o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	394
o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku	335
o przyznaniu i utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	305
o utracie prawa do zasiłku (upłynął max. okres jego pobierania)	193
o przyznaniu i utracie stypendium szkoleniowego	67
o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 lub 180 dniach)	112
o uznaniu za osobę bezrobotną (bezrobotni powracający po pracy za granicą)	193
pozostałe decyzje	250
RAZEM:	6561

5.3 Wydawanie zaświadczeń

Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy to także wydawanie zaświadczeń na ich własny wniosek, a także konieczność, wymiana i udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych innym instytucjom takim jak np.: ZUS, NFZ, GOPS, MOPS, DWUP, sąd, prokuratura, komornik i inne.

Od 2012 roku działa Samorządowa Platforma Informacyjna SEPI, która znacząco ograniczyła ilość wydawanych zaświadczeń do instytucji takich jak GOPS, MOPS, bowiem informacje o bezrobotnych pobierają one same. Liczba zaświadczeń udostępnionych przez tut. urząd do OPSu w 2018 r. wynosiła – 22, natomiast liczba bezpośrednich wglądów dokonywanych przez OPSy - 6566.

Niezależnie od tego liczba pozostałych wydawanych zaświadczeń jest nadal duża.

W 2018 roku wydano **2694** zaświadczenia, w tym 326 z tytułu odbywanego stażu, 217 o udzielonej pomocy de minimis.

5.4 Wypłata świadczeń

Kwoty wypłaconych świadczeń w okresie sprawozdawczym kształtowały się następująco:

Tabela 33 Świadczenia wypłacone w 2018 roku

Ogółem, w tym:	Liczba osób	Wydatki
	2018	2018
zasilek dla bezrobotnych	3232	2 259 600,89
dodatki aktywizacyjne	546	191 322,60
stypendia z tytułu odbywania szkolenia	75	50 634,24
stypendia z tytułu odbywania stażu (w tym bon stażowy)	2017	2 313 623,00
stypendium z tytułu uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów podyplomowych	26	4 803,40
stypendia z tytułu kontynuowania nauki	0	0
RAZEM:	5896	4 819 984,13

5.5 Odwołania

W 2018 r. ogółem wpłynęło 7 odwołań od wydanych przez urząd decyzji.

Tabela 34 Odwołania od decyzji administracyjnych w 2018 roku

Odwołania	2018
<i>wpłynęło</i>	7
przekazano do organu odwoławczego	6
utrzymano w mocy przez Wojewodę Dolnośląskiego	4
zmieniono we własnym zakresie	1
uchylono zaskarżoną decyzję w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia	1
pozostało do rozpatrzenia na dzień 31.12.2016/2017/2018	1

5.6 Wydawanie deklaracji podatkowych PIT - 11 i rocznych zestawień druków RMUA

W 2018 roku wydano 980 deklaracji podatkowych.

W porównywalnej ilości z ww. deklaracjami wydano roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA).

5.7 Ubezpieczenia

W badanym okresie, tj. w 2018 roku dokonano ogółem **8551** zgłoszeń do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych.

Tabela 35 Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2018 roku

Ubezpieczenia osób bezrobotnych	2018
zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego	2350
zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego	929
zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego	1693
wyrejestrowania z ubezpieczeń	3579
RAZEM:	8551

5.8 Analiza zbiegów tytułów do ubezpieczeń

W związku z otrzymywaną comiesięczną informacją z ZUS (raport ZUS U3), w roku sprawozdawczym przeanalizowano zbiegów tytułu do ubezpieczenia dla **358** osób.

Na bazie otrzymanych informacji zostały wszczęte postępowania wyjaśniające, których celem było ustalenie stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia. Czynności te wiążą się z dużym nakładem pracy i czasu związanym z procedurą administracyjną, a w efekcie uchylaniu lub zmianie decyzji administracyjnych, często także dochodzeniem od bezrobotnych zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

5.9 Refundacja kosztów przejazdu

Osoba bezrobotna, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz uczestniczyła w szkoleniu grupowym i dojeżdżała do tych miejsc oraz uzyskiwała z tego tytułu wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu przez okres do 12 miesięcy. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może także ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu w przypadku skierowania na badania lekarskie lub psychologiczne.

W 2018 tutejszy urząd zrefundował koszty przejazdu dla **125** osób.

Tabela 36 Zwroty kosztów przejazdu w 2018 roku

Finansowanie kosztów przejazdu	Liczba wniosków	Kwota w zł	Źródło finansowania	Kwota w zł
do pracy	194	29 743,68	<i>Fundusz pracy</i>	29 743,68
na staż	395	53 770,13	<i>Fundusz pracy</i>	6 055,59
			<i>Środki EFS</i>	43 252,93
			<i>Rezerwa Ministra</i>	4 461,61
na badania lekarskie	12	219,55	<i>Fundusz pracy</i>	219,55
Razem	601	83 733,36	-	-

5.10 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku w przypadku:

- skierowania ich przez PUP do podjęcia pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia. Przysługujący dodatek stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych;
- podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku sprawozdawczym dodatek aktywizacyjny został przyznany **172 osobom** na kwotę **191.322,60 zł.**

VI. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

6.1 Budżet

Tabela 37 Budżet jednostki w latach 2015-2018

Budżet jednostki, z tego:	2015 ROK	2016 ROK	2017 ROK	2018 ROK	dynamika wzrostu /kol. 5:4/
1	2	3	4	5	6
Wynagrodzenia i pochodne, w tym:	1 220 600,00	1 232 950,00	1 318 719,00	1 470 600,00	112,0
<i>finansowane z FP</i>	<i>288 700,00</i>	<i>317 600,00</i>	<i>278 600,00</i>	<i>204 100,00</i>	73,0
Funkcjonowanie jednostki	128 269,00	125 250,00	143 141,00	132 000,00	92,0
Inwestycje	0,00	50 000,00	98 700,00	0,00	0,00
Ogółem	1 348 869,00	1 408 200,00	1 560 560,00	1 602 600,00	103,0

6.2 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia na 31.12.2018 r. - 38 pracowników, w tym 5 pracowników na zastępstwo:

1. Pion Działów Aktywizujących (PDA)
 - Centrum Aktywizacji Zawodowej /CAZ/ 23
2. Pion Działów Informacyjno – Ewidencyjnych (PDIE)
 - Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń 4
3. Pion Działów Wspomagających (PDW)
 - Dział Finansowo – Księgowy 3
 - Dział Organizacyjny 5
 - Stanowisko ds. informatyki i statystyki 1
4. Dyrektor 1
5. Z-ca Dyrektora 1

Tabela 38 Poziom wykształcenia pracowników

Wykształcenie	Ogółem	PDA	PDIE	PDW+DYREKCJA
wyższe	30	20	2	8
wykształcenie średnie	7	3	2	2
zasadnicze zawodowe	1	-	-	1

6.3 Wynagrodzenie pracowników

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto/* z kadłą kierowniczą ok. 2.900,00 zł.

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto/* bez kadry kierowniczej ok. 2.600,00 zł.

Wynagrodzenia pracowników finansowane są z budżetu Powiatu oraz Funduszu Pracy.

W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych minister właściwy do spraw pracy przekazał w roku 2018 samorządom powiatów środki Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta, w wysokości 6% kwoty środków ustalonej w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2018 na finansowanie programów na rzecz *promocji zatrudnienia*, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, pomniejszonej o kwotę środków stanowiącą rezerwę dysponenta Funduszu Pracy.

VII. Spis tabel

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I–XII w latach 2016–2018.....	4
Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim wg wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 i 2018.....	5
Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2016 do grudnia 2018.....	6
Tabela 4 Napływ i odpływ bezrobotnych I-XII 2016 i 2018.....	7
Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2016-2018.....	8
Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2016-2018.....	9
Tabela 7 Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2018.....	11
Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018.....	12
Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w latach 2016-2018.....	14
Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w latach 2016-2018.....	16
Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2016-2018.....	17
Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018.....	20
Tabela 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018.....	21
Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2018.....	23
Tabela 15 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2016-2018.....	25
Tabela 16 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018.....	26
Tabela 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018.....	28
Tabela 18 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2016-2018.....	29
Tabela 19 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018.....	31
Tabela 20 Liczba podmiotów gospodarczych w gminach powiatu górskiego w latach 2017-2018.....	35
Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w latach 2017-2018 w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników.....	35
Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017-2018 w powiecie górskim wg formy własności.....	36
Tabela 23 Struktura podmiotów gospodarczych latach 2017-2018 w powiecie górskim wg sekcji/ obszaru działalności.....	37
Tabela 24 Ustalone profile w latach 2016-2018.....	39

Tabela 25	Udział bezrobotnych w poszczególnych profilach (w %)	39
Tabela 26	Oferty pracy w latach 2016–2018	40
Tabela 27	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	40
Tabela 28	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 roku	59
Tabela 29	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku	59
Tabela 30	Uczestnicy zleczanych działań aktywizacyjnych w latach 2016-2018	64
Tabela 31	Uczestnicy, którzy przegrali udział w zlecaniu działań aktywizacyjnych z innych przyczyn niż podjęcie pracy w latach 2016-2018	64
Tabela 32	Decyzje administracyjne wydane w 2018 roku	74
Tabela 33	Świadczenia wypłacone w 2018 roku	75
Tabela 34	Odwołania od decyzji administracyjnych w 2018 roku	75
Tabela 35	Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2018 roku	76
Tabela 36	Zwroty kosztów przejazdu w 2018 roku	77
Tabela 37	Budżet jednostki w latach 2015-2018	78
Tabela 38	Poziom wykształcenia pracowników	78

VIII. Spis wykresów

Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2016–2018.....	4
Wykres 2 Stopa bezrobocia	6
Wykres 3 Bezrobotni wg gmin w latach 2016-2018 (w %).....	8
Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2016-2018 (w %).....	9
Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2018 r. wg wieku (w %).....	10
Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2018 (w %).....	11
Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %).....	12
Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %).....	13
Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2018 r. wg wykształcenia (w %).....	14
Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %).....	15
Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %).....	16
Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2016-2018 (w %).....	17
Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2018 r. (w %)	19
Wykres 14 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %)	20
Wykres 15 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)	21
Wykres 16 Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)	22
Wykres 17 Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31.12. 2018 r. (w %).....	23
Wykres 18 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %).....	24
Wykres 19 Bezrobotni długotrwale wg wieku na dzień 31.12.2018 r. (w %).....	24
Wykres 20 Bezrobotni długotrwale wg wieku w latach 2016-2018 (w %).....	25
Wykres 21 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2018 r. (w %).....	26
Wykres 22 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %).....	27
Wykres 23 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)	27
Wykres 24 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)	28
Wykres 25 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia na dzień 31.12.2018 r. (w %).....	29
Wykres 26 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2016-2018 (w %).....	30

Wykres 27 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2018 r. (w %)	31
Wykres 28 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018 (w %)	32
Wykres 29 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2014-2018	33
Wykres 30 Liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie Powiatów województwa dolnośląskiego wg stanu na 31.12.2018 r.	34
Wykres 31 Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie górskim wg liczby zatrudnianych pracowników w 2018 r.	36
Wykres 32 Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców wg poszczególnych PUP w 2018 roku.	43
Wykres 33 Liczba oświadczeń zarejestrowanych wg poszczególnych PUP w Górze w 2018 roku.	44
Wykres 34 Liczba osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy w latach 2016-2018	73

Opracowano:

Powiatowy Urząd Pracy w Górze

Centrum Aktywizacji Zawodowej

ul. Poznańska 4, 56-200 Góra,

tel. 65 543-22-25 fax 65 543-36-12

<http://gora.praca.gov.pl> email: sekretariat@gora.praca.gov.pl