

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W GÓRZE
ZA 2015 ROK**



STYCZEŃ 2016

Spis treści

I.	RYNEK PRACY	4
1.1	Stan bezrobocia	4
1.2	Stopa bezrobocia	6
1.3	Napływ i odpływ bezrobotnych	7
1.4	Struktura osób bezrobotnych.....	8
1.4.1	Struktura bezrobotnych według gmin.....	8
1.4.2	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	9
1.4.3	Bezrobotni według wieku	10
1.4.4	Bezrobotni według czasu pozostawania w ewidencji.....	12
1.4.5	Bezrobotni według wykształcenia	14
1.4.6	Bezrobotni według stażu pracy.....	16
1.4.7	Bezrobotne kobiety	17
1.5	Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.....	18
1.5.1	Osoby do 30 roku życia	18
1.5.2	Osoby do 25 roku życia	20
1.5.3	Osoby długotrwale bezrobotne	22
1.5.4	Osoby powyżej 50 roku życia.....	24
1.5.5	Osoby niepełnosprawne	26
II.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE	28
2.1	Usługi Rynku Pracy	28
2.1.1	Pośrednictwo Pracy.....	28
2.1.2	Poradnictwo Zawodowe.....	38
2.1.3	Szkolenia.....	39
2.1.4	Studia podyplomowe	41
2.2	Instrumenty Rynku Pracy.....	42
2.2.1	Staże.....	42
2.2.2	Prace interwencyjne	43
2.2.3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.....	45
2.2.4	Roboty Publiczne	45
2.2.5	Prace społecznie użyteczne.....	46
2.2.6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47
2.2.7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	47
2.2.8	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni społecznej	48
2.3	Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	48

2.3.1	Bon stażowy	49
2.3.2	Bon zatrudnieniowy	49
2.3.3	Bon na zasiedlenie	50
2.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	51
III.	WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY	52
3.1	Struktura wydatków	52
3.2	Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.....	54
3.2.1	Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (I)”,.....	54
3.2.2	Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim” ,.....	55
3.2.2	Program Aktywizacja i Integracja	56
3.2.3	Program regionalny.....	57
3.2.4	Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej.....	58
3.2.5	PFRON.....	58
IV.	INNE DZIAŁANIA URZĘDU	60
V.	OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	66
5.1	Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy.....	66
5.2	Decyzje administracyjne	67
5.3	Wydawanie zaświadczeń.....	67
5.4	Wypłata świadczeń.....	68
5.5	Odwołania	68
5.6	Ubezpieczenia	68
5.7	Analiza zbiegów tytułu do ubezpieczeń:.....	69
5.8	Refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania.....	69
5.9	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	70
5.10	Finansowanie składki na ubezpieczenie rolnicze	71
5.11	Dodatek aktywizacyjny	72
VI.	FUNKCJONOWANIE URZĘDU	73
6.1	Informacje o jednostce	73
6.2	Budżet.....	73
6.3	Zatrudnienie	73
6.4	Wynagrodzenie pracowników.....	74
VII.	Spis tabel.....	75
VIII.	Spis wykresów.....	77

I. RYNEK PRACY

1.1 Stan bezrobocia

Na dzień 31.12.2015r. w PUP zarejestrowanych było **2.565** osób o **147** osoby mniej niż w końcu grudnia 2014 roku.

Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie I- XII 2013 - 2015r. przedstawia Tabela 1

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I – XII w latach 2013 - 2015r.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2013	3660	3727	3590	3482	3332	3210	3181	3210	3213	3186	3270	3415
2014	3572	3497	3365	3196	3043	2899	2789	2792	2649	2641	2633	2712
2015	2923	2886	2788	2629	2481	2345	2338	2322	2357	2349	2378	2565

Na przestrzeni ubiegłego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia z **2.923** osób w styczniu 2015r. do **2.322** osób w sierpniu 2015r., co daje różnice **601** osób.

W kolejnych miesiącach nastąpiły niewielkie wahania w liczbie osób zarejestrowanych, a następnie wzrost do poziomu **2.565** w miesiącu grudniu 2015r.

Kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 - 2015 obrazuje wykres 1 oraz zmiany w z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych tabela 2.

Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2013 – 2015

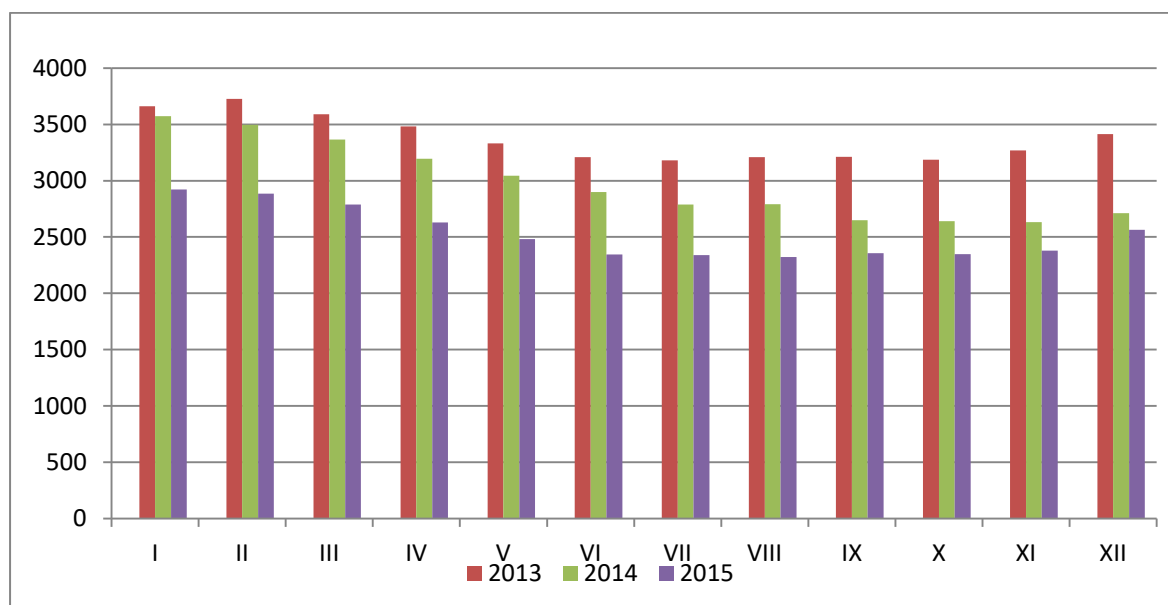


Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim według wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2014 i 2015 roku.

Grupy bezrobotnych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych /stan na dzień/	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych /stan na dzień/	Wzrost, spadek [-] w porównaniu do grudnia 2014 roku	Dynamika w okresie XII 2014 - XII 2015 (stan na 31XII 2014 roku = 100)	Struktura bezrobotnych (stan na dzień)	
	31XII 2014r.	31XII 2015r.			31XII 2014r.	31XII 2015r.
Zarejestrowani bezrobotni - ogółem, z tego:	2712	2565	-147	94,6	100,0	100,0
kobiety	1466	1417	-49	96,7	54,0	55,2
mężczyźni	1246	1148	-98	92,1	46,0	44,8
poprzednio pracujący	2284	2180	-104	95,4	84,2	85,0
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	102	125	+23	122,5	3,8	4,9
dotychczas nie pracujący	428	385	-43	89,9	15,8	15,0
z prawem do zasiłku	407	407	-	100,0	15,0	15,9
bez prawa do zasiłku	2305	2158	-147	93,6	85,0	84,1
zamieszkali na wsi	1671	1601	-70	95,8	61,6	62,4
zamieszkali w mieście	1041	964	-77	92,6	38,4	37,6
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy(wybrane kategorie):						
do 30 roku życia	X	838	X	X	X	32,7
w tym do 25 roku życia	432	466	+34	107,9	15,9	18,2
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	X	196	X	X	X	7,6
osoby powyżej 50 roku życia	619	600	-19	96,9	22,8	23,4
długotrwale bezrobotni	1734	1481	-253	85,4	63,9	57,7
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	X	511	X	X	X	19,9
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	X	2	X	X	X	0,1
niepełnosprawni	150	145	-5	96,7	5,5	5,6

1.2 Stopa bezrobocia

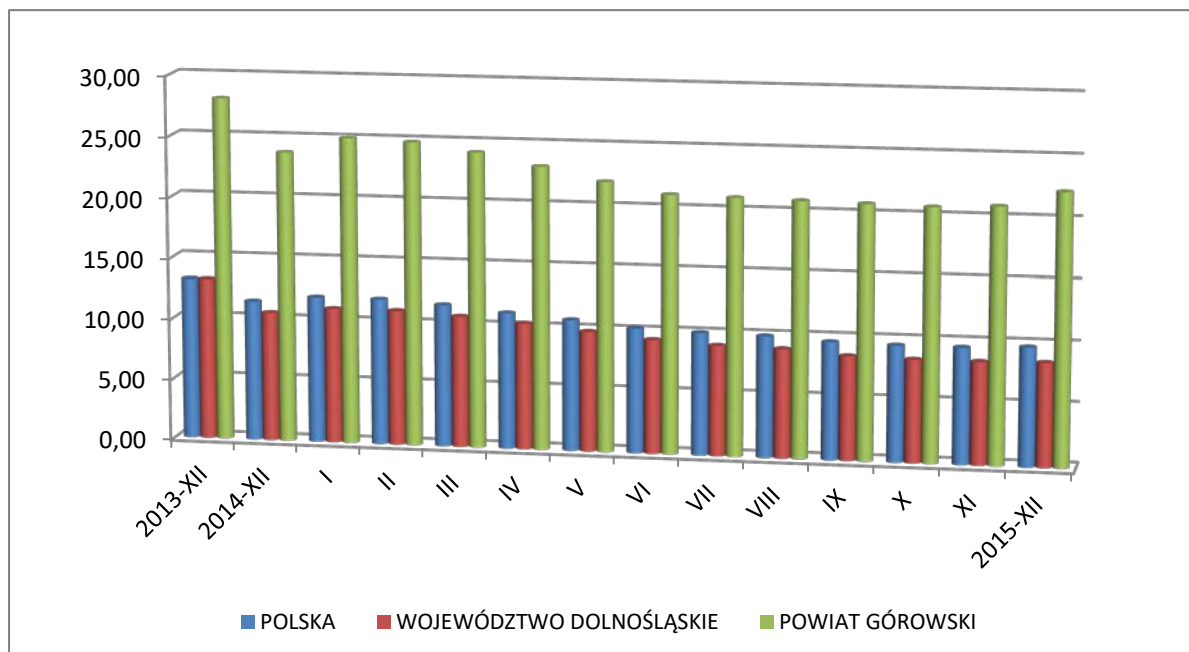
Według danych GUS stopa bezrobocia na terenie powiatu górskiego na koniec grudnia 2015r. wynosiła 22,3%.

W porównaniu do grudnia 2014r.(23,8%) spadek o **1,5 p.p.**

Tendencje zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu górskiego w roku 2015r. ilustruje Tabela 3 oraz Wykres 2

Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2014r. do grudnia 2015r.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia w (%)													
	2013r.	2014r.	2015r.											
	XII	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	2.	3.	4.	5.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
POLSKA	13,2	11,5	12,0	12,0	11,7	11,2	10,8	10,3	10,1	10,0	9,7	9,6	9,6	9,8
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	13,2	10,6	11,1	11,1	10,8	10,4	9,9	9,4	9,1	9,0	8,6	8,5	8,5	8,6
POWIAT GÓROWSKI	28,1	23,8	25,1	24,9	24,2	23,2	22,1	21,2	21,1	21,0	20,9	20,8	21,0	22,3



Wykres 2 Stopa bezrobocia

1.3 Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2015r.:

- napływ bezrobotnych wyniósł 3.853 osoby i uległ zwiększeniu w stosunku do roku 2014 o 314 osób, - odpływ bezrobotnych wyniósł 4.000 osób, spadek w stosunku do roku 2014 o 242 osoby.

Skale napływów i odpływów na przestrzeni 2014 i 2015 roku obrazuje Tabela 4

Tabela 4 Napływy i odpływy bezrobotnych I-XII 2014 i 2015r.

Wyszczególnienie		I - XII 2014r	I - XII 2015r	wzrost, spadek [-]		
Napływ bezrobotnych - ogółem		3539	3853	+314		
w tym z powodu	poprzednio pracujący	2801	3224	+423		
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	106	193	+87		
	kobiety	1634	1832	+198		
	zarejestrowani po raz pierwszy	450	494	+44		
	zarejestrowani po raz kolejny	3089	3359	+270		
	po pracach interwencyjnych	4	2	-2		
	po robotach publicznych	14	24	+10		
	po stażu	500	459	-41		
	po szkoleniu	137	130	-7		
	po pracach społecznie użytecznych	21	26	+5		
Odpływ bezrobotnych - ogółem		4242	4000	-242		
w tym z powodu	podjęcia pracy - ogółem	1837	1884	+47		
	w tym	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1658	1674	+16	
		w tym pracy sezonowej	206	192	-14	
		podjęcia pracy subsydiowanej- ogółem	181	210	+29	
		w tym	podjęcia prac interwencyjnych	48	64	+16
			podjęcia robót publicznych	22	39	+17
		podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych jednorazowo środków	68	55	-13	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego	30	36	+6	
		podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	7	13	+6	
		podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	2	-3	
		podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	1	-	
	rozpoczęcia szkolenia	135	135	-		
	rozpoczęcia stażu	468	422	-46		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej, w tym	21	25	+4		
	ramach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	X	15	-		
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	147	153	+6		
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	1311	1064	-247		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	107	117	+10		
	podjęcia nauki	4	3	-1		
	osiągnięcie wieku emerytalnego	10	12	+2		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	28	26	-2			
nabycia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych	30	37	+7			
inne	144	122	-22			

1.4 Struktura osób bezrobotnych

1.4.1 Struktura bezrobotnych według gmin

Na dzień 31.12.2015r. w ewidencji tut. PUP pozostawało 2.565 osób.

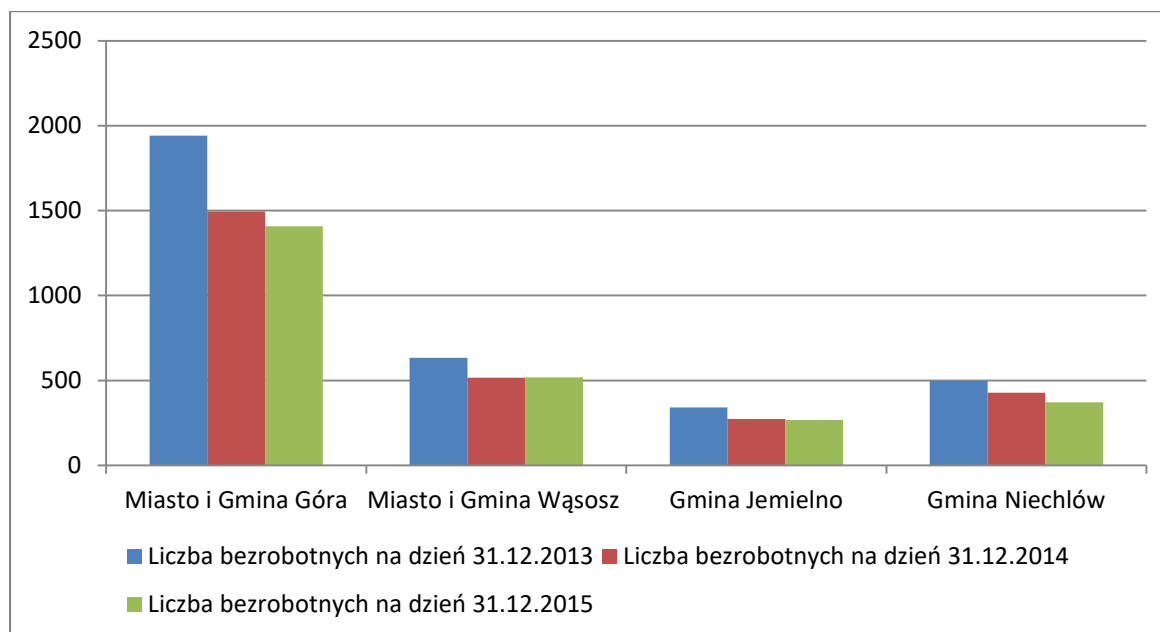
W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największy spadek odnotowano na terenie Miasta i Gminy Góra z 1.494 osób w 2014r. do 1.408 osób w 2015r., co daje różnicę 86 osób.

Liczbę bezrobotnych według gmin w latach 2013-2015. Przedstawia Tabela 5 i Wykres 3

Tabela 5 Bezrobotni według gmin w latach 2013-2015r.

Nazwa Gminy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Spadek [-], wzrost [+] bezrobocia w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2014	Dynamika % 4:3
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Miasto i Gmina Góra	1942	1494	1.408	-86	94,2
Miasto i Gmina Wąsosz	633	517	518	+1	100,2
Gmina Jemielno	342	274	268	-6	97,8
Gmina Niechlów	498	427	371	-56	86,9
OGÓLEM	3415	2712	2.565	-147	94,6

Wykres 3 Bezrobotni według gmin w latach 2013-2015r.



1.4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

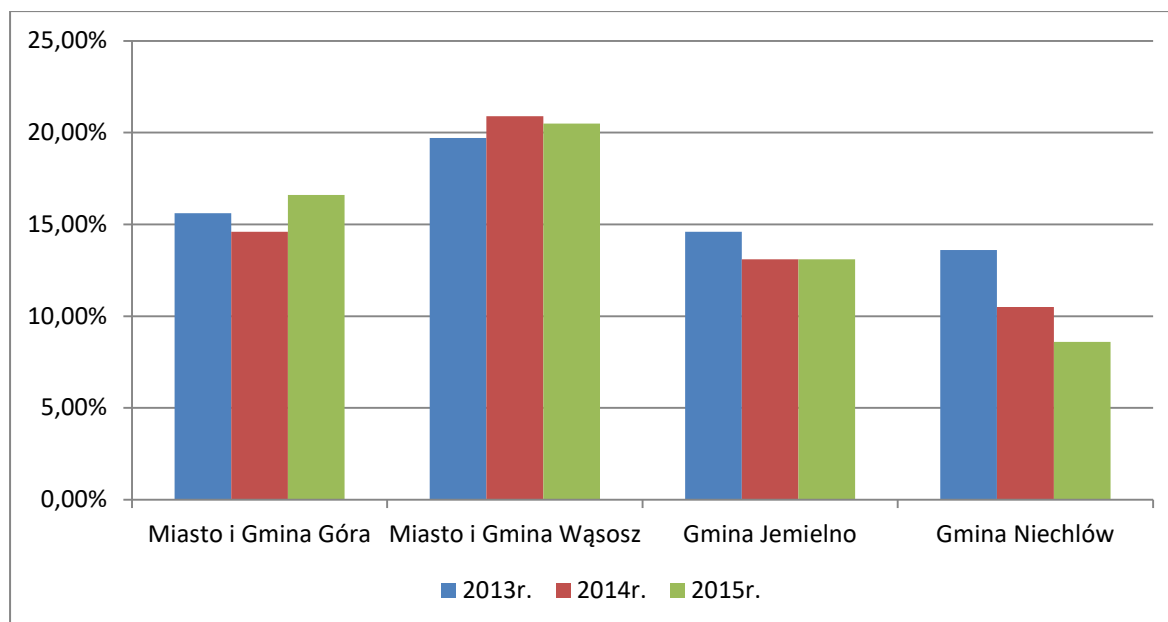
Na koniec grudnia 2015r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do otrzymywania zasiłku wynosiła 407 osób, co stanowiło 15,9% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba zasiłkobiorców pozostaje na takim samym poziomie, natomiast udział % do ogółu zarejestrowanych wzrósł o 0,9 p.p.

Liczbę osób uprawnionych do zasiłku w latach 2013 -2015 w poszczególnych gminach powiatu przedstawia tabela 6 oraz wykres 4

Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2015r.

Nazwa Gminy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2013r.	UDZIAŁ % 03:02	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2014r.	UDZIAŁ % 06:05	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Bezrobotni z prawem do zasiłku 2015r.	UDZIAŁ % 09:08
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Miasto i Gmina Góra	1942	304	15,6%	1494	218	14,6%	1.408	234	16,6%
Miasto i Gmina Wąsosz	633	125	19,7%	517	108	20,9%	518	106	20,5%
Gmina Jemielno	342	50	14,6%	274	36	13,1%	268	35	13,1%
Gmina Niechlów	498	68	13,6%	427	45	10,5%	371	32	8,6%
OGÓLEM	3415	547	16,0%	2712	407	15,0%	2.565	407	15,9%

Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2015r. (w %)

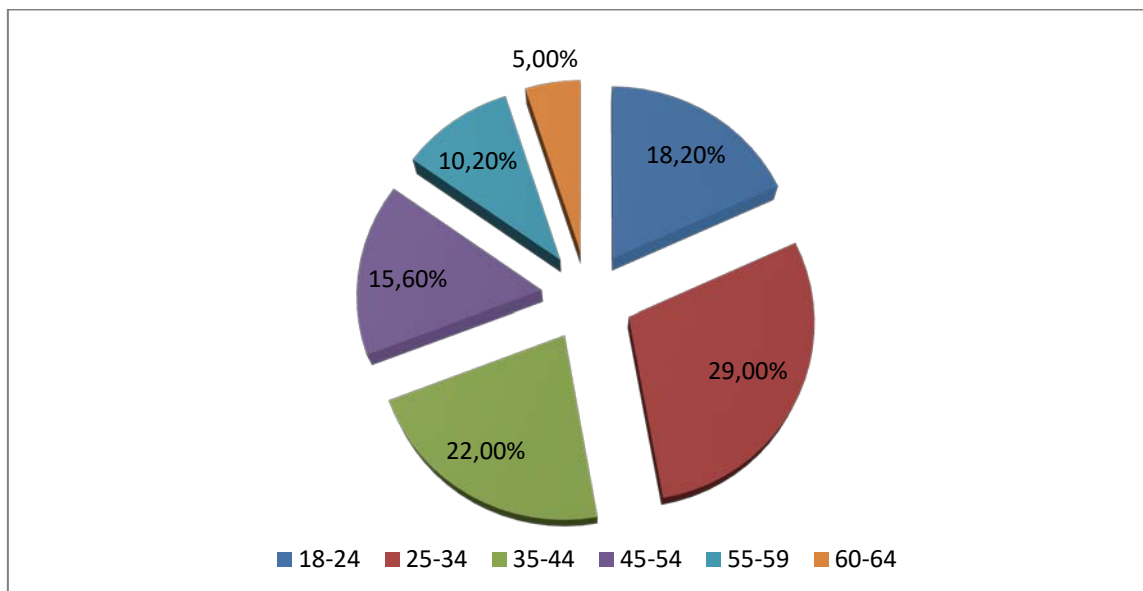


Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek uprawnionych do otrzymywania zasiłku odnotowano na terenie Gminy Niechlów z 68 osób, tj.13,6% w 2013r. do 32 osób, tj.8,6% w 2015r., co daje różnicę 36 osób, tj.5,0 p.p

1.4.3 Bezrobotni według wieku

Na dzień 31.12.2015r. najwięcej osób zarejestrowanych było w wieku od 25 do 34 lat - 744 osoby, tj.29,0%. Natomiast najmniejszy udział stanowią osoby po 60 roku życia - 128 osób, tj. 5,0% ogółu zarejestrowanych.

Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12. 2015r. według wieku (w %)



Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wieku w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 7 oraz wykres 6

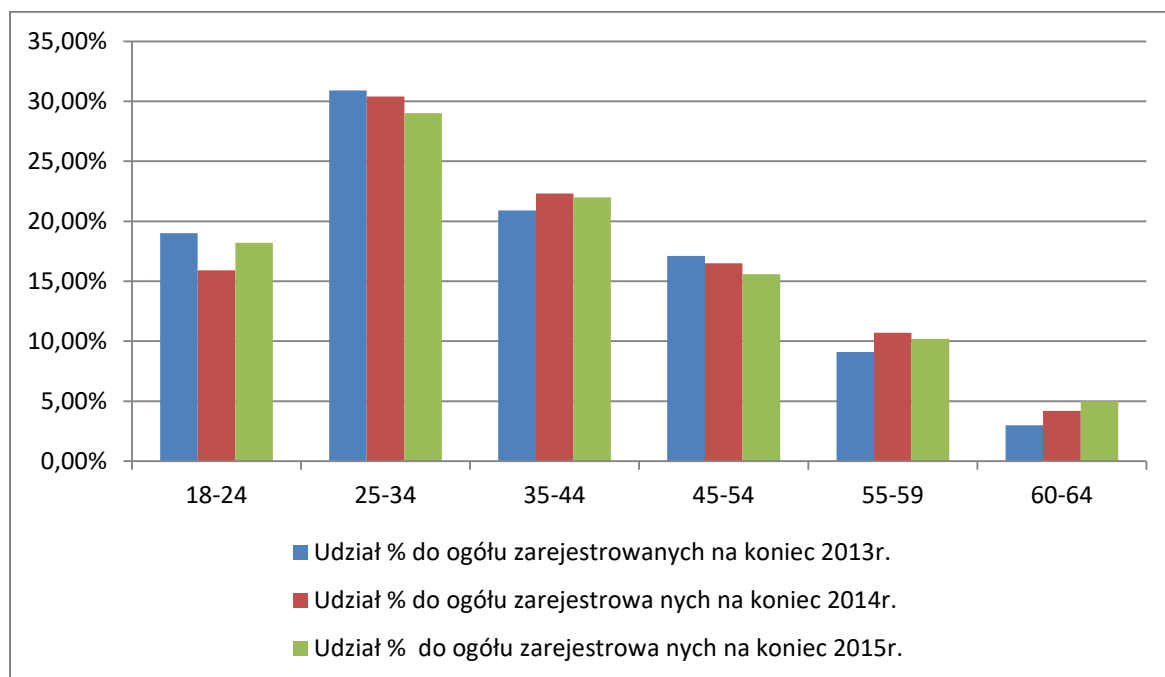
Tabela 7 Bezrobotni według wieku w latach 2013-2015r.

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
18-24	647	19,0%	432	15,9%	466	18,2%
25-34	1057	30,9%	823	30,4%	744	29,0%
35-44	715	20,9%	606	22,3%	564	22,0%
45-54	583	17,1%	448	16,5%	401	15,6%
55-59	311	9,1%	290	10,7%	262	10,2%
60-64	102	3,0%	113	4,2%	128	5,0%
Ogółem	3415	100%	2712	100,0%	2565	100,0%

Na przestrzeni lat wzrasta udział osób powyżej 60 roku życia, z 3,0% w 2013r. do 5,0% w 2015r., wzrost o 2,0 p.p.

Spada natomiast udział osób bezrobotnych w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia, z 30,9% 2013r. do 29,0% 2015r. , co daje różnicę 1,9 p.p.

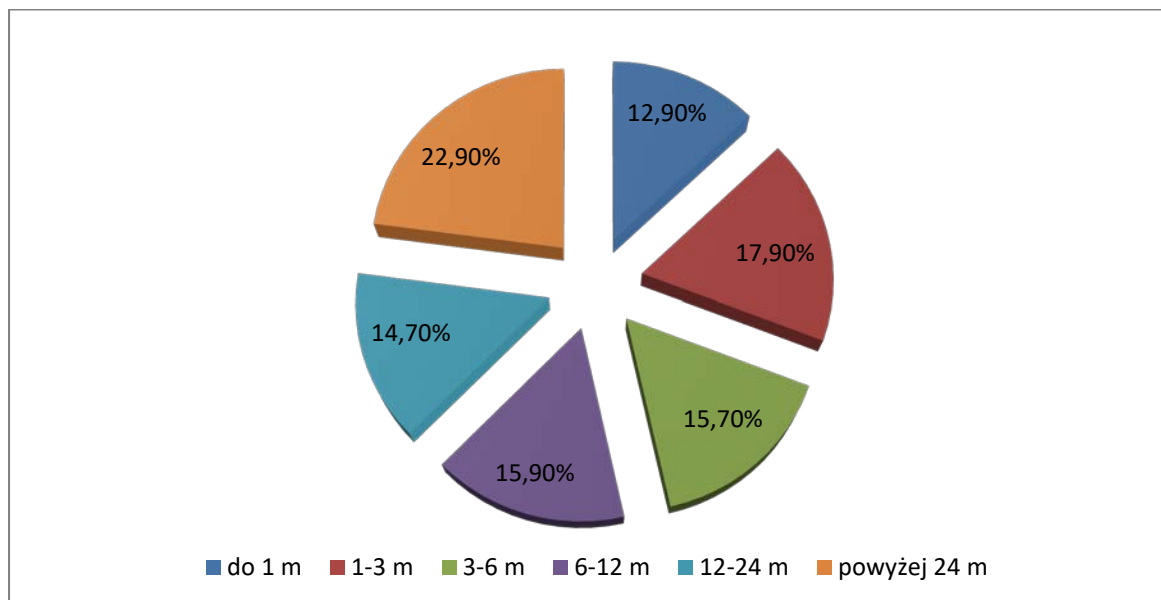
Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2013-2015r. (w %)



1.4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania w ewidencji

Na dzień 31.12.2015r. krócej niż 1 m-c bez pracy pozostawało 330 osób, tj. 12,9%, powyżej 24 miesięcy 588 osób, tj. 22,9%.

Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2015r. (w %)



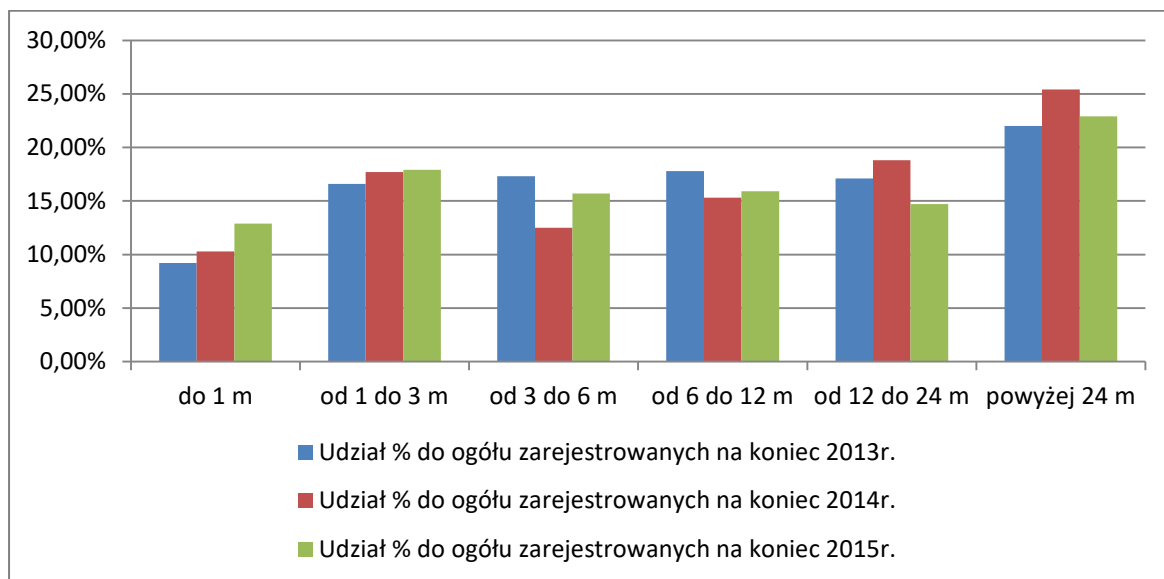
Na przestrzeni ostatnich trzech lat wzrasta udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie do 1 m-ca, z 9,2% 2013r. do 12,9% 2015r., wzrost o 3,7 p.p.

Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 8 oraz wykres 8

Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015r. (w %)

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
do 1	313	9,2%	280	10,3%	330	12,9%
1-3	567	16,6%	479	17,7%	460	17,9%
3-6	590	17,3%	338	12,5%	404	15,7%
6-12	609	17,8%	415	15,3%	407	15,9%
12-24	583	17,1%	511	18,8%	376	14,7%
powyżej 24	753	22,0%	689	25,4%	588	22,9%
Ogółem	3415	100 %	2712	100,0	2565	100,0%

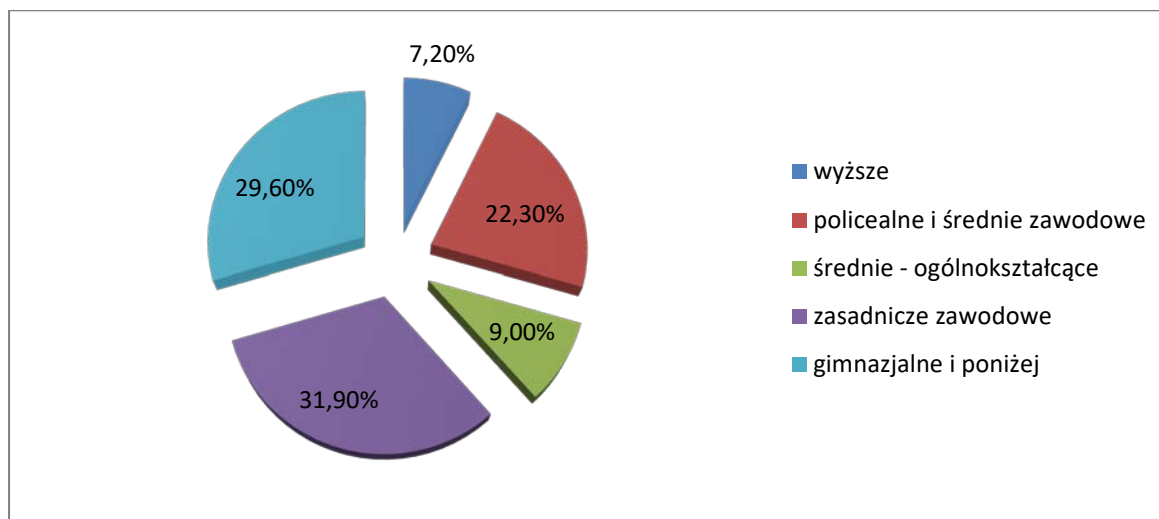
Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015r. (w %)



1.4.5 Bezrobotni według wykształcenia

Na dzień 31.12.2015r. najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym 818 osób, tj.31,9%. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 7,2% ogólnej liczby zarejestrowanych.

Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2015r. wg wykształcenia (w %)



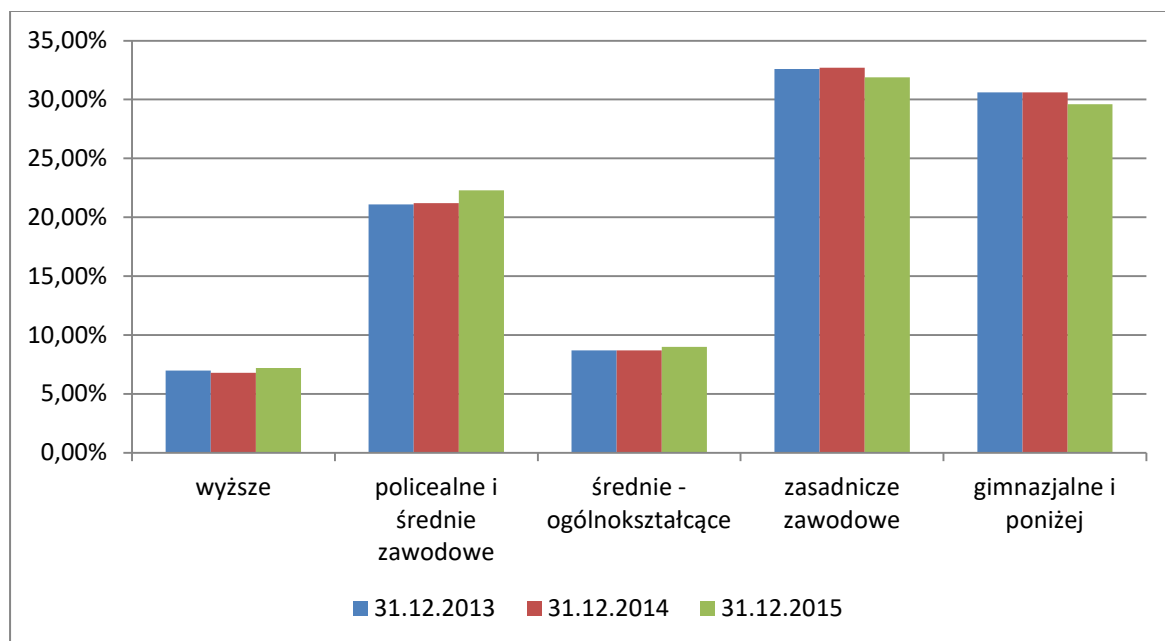
Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według wykształcenia w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 9 oraz wykres 10

Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia w latach 2013-2015r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2013R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2014 R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH WG STANU NA KONIEC 2015R.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	237	7,0%	185	6,8%	185	7,2%
policealne i średnie zawodowe	722	21,1%	574	21,2%	571	22,3%
średnie – ogólnokształcące	298	8,7%	237	8,7%	231	9,0%
zasadnicze zawodowe	1114	32,6%	886	32,7%	818	31,9%
gimnazjalne i poniżej	1044	30,6%	830	30,6%	760	29,6%
Ogółem	3415	100,0	2712	100,0%	2565	100,0%

Na przestrzeni trzech lat nastąpił spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, z 30,6% w 2013r. do 29,6% w 2015, tj. o 1,0 p.p.

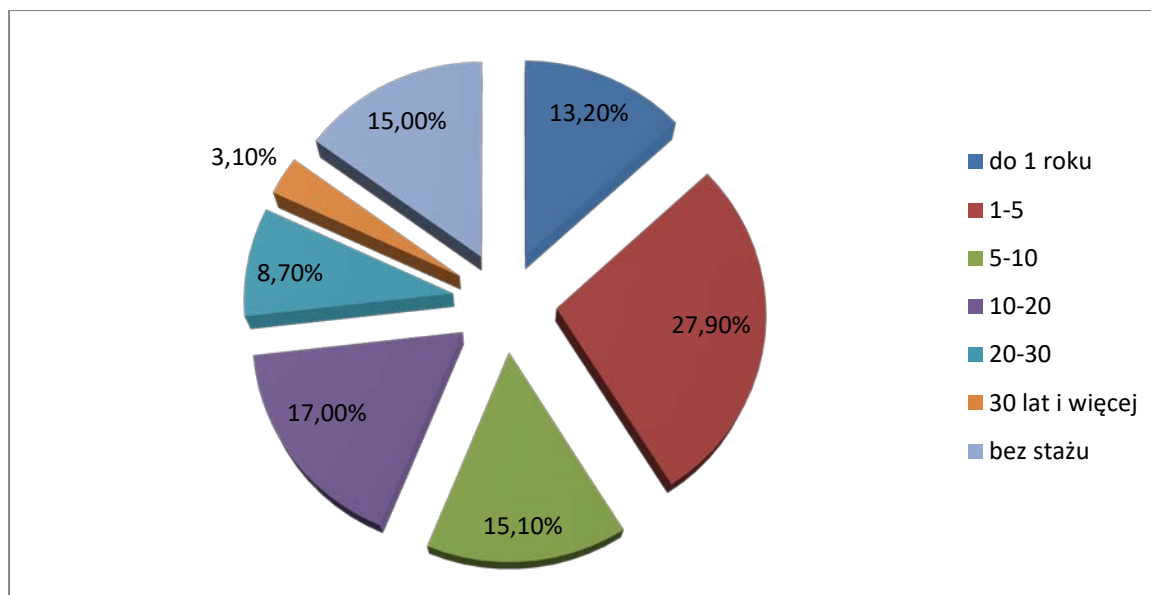
Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2013-2015r. (w %)



1.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Na dzień 31.12.2015r. największy udział stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 - 5 lat 715 osób, tj. 27,9%. Osoby legitymujące się 30 letnim stażem pracy i więcej to 80 osób, tj. 3,1%.

Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12.2015r. (w %)



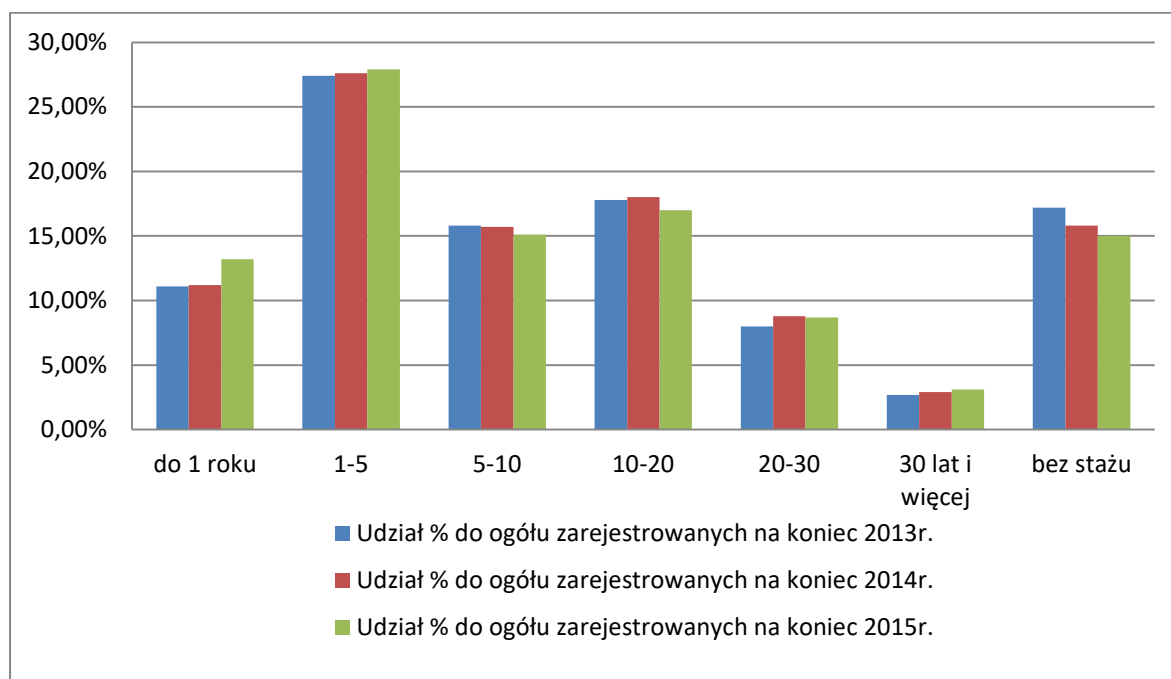
Na przestrzeni ostatnich trzech lat można zaobserwować tendencję spadkową wśród osób bezrobotnych bez stażu pracy, z 17,2% 2013r. do 15,0% w 2015r., tj. 2,2 p.p.

Zmiany zachodzące w strukturze osób zarejestrowanych według stażu pracy w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 10 oraz wykres 12

Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy w latach 2013-2015r.

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Udział% do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>	<i>6.</i>	<i>7.</i>
do 1 roku	379	11,1%	304	11,2%	339	13,2%
1-5	935	27,4%	749	27,6%	715	27,9%
5-10	539	15,8%	426	15,7%	386	15,1%
10-20	609	17,8%	487	18,0%	437	17,0%
20-30	273	8,0%	240	8,8%	223	8,7%
30 lat i więcej	94	2,7%	78	2,9%	80	3,1%
bez stażu	586	17,2%	428	15,8%	385	15,0%
Ogółem	3415	100%	2712	100%	2565	100,0%

Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2013-2015r. (w %)



1.4.7 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31.12.2015r. kobiety stanowiły 55,2% ogółu zarejestrowanych.

Udział ten był o 1,2 p.p. wyższy niż w miesiącu grudniu 2014r.

Zmiany udziału kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 11.

Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2013-2015r.

Nazwa Gminy	grudzień 2013r			grudzień 2014r			grudzień 2015r		
	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet	Bezrobotni ogółem	w tym: Kobiety	% kobiet
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>	<i>6.</i>	<i>7.</i>	<i>8.</i>	<i>9.</i>	<i>10.</i>
Miasto i Gmina Góra	1942	997	51,3%	1494	806	54,0%	1.408	781	55,5%
Miasto i Gmina Wąsosz	633	340	53,7%	517	283	55,0%	518	297	57,3%
Gmina Jemielno	342	164	47,9%	274	146	53,3%	268	132	49,2%
Gmina Niechlów	498	274	55,0%	427	231	54,1%	371	207	55,8%
POWIAT	3415	1775	52,0%	2712	1466	54,0%	2565	1417	55,2%

1.5 Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na dzień 31.12.2015r. w ewidencji tut. PUP pozostawało 2.296 osób bezrobotnych, które pozostawały w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 89,5% ogółu zarejestrowanych.

Poniżej charakterystyka wybranych kategorii:

1.5.1 Osoby do 30 roku życia

Na dzień 31.12.2015r. w ewidencji pozostawało 838 osób w wieku do 30 roku życia, tj. 32,2% ogółu zarejestrowanych. Największy udział w tej grupie stanowiły osoby z wykształceniem policealne i średnie zawodowe 25,6%.

Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2015r.

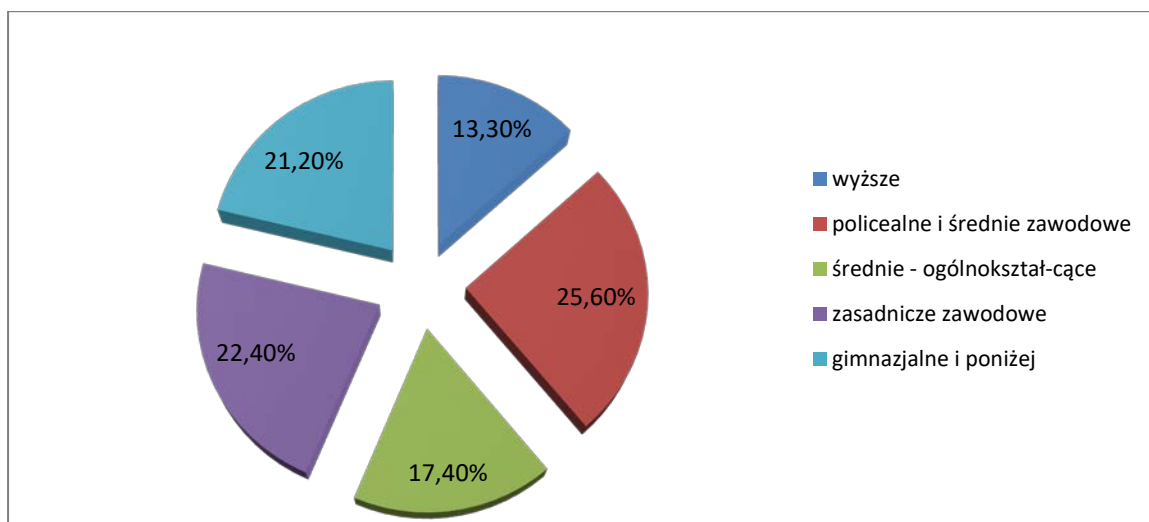


Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015

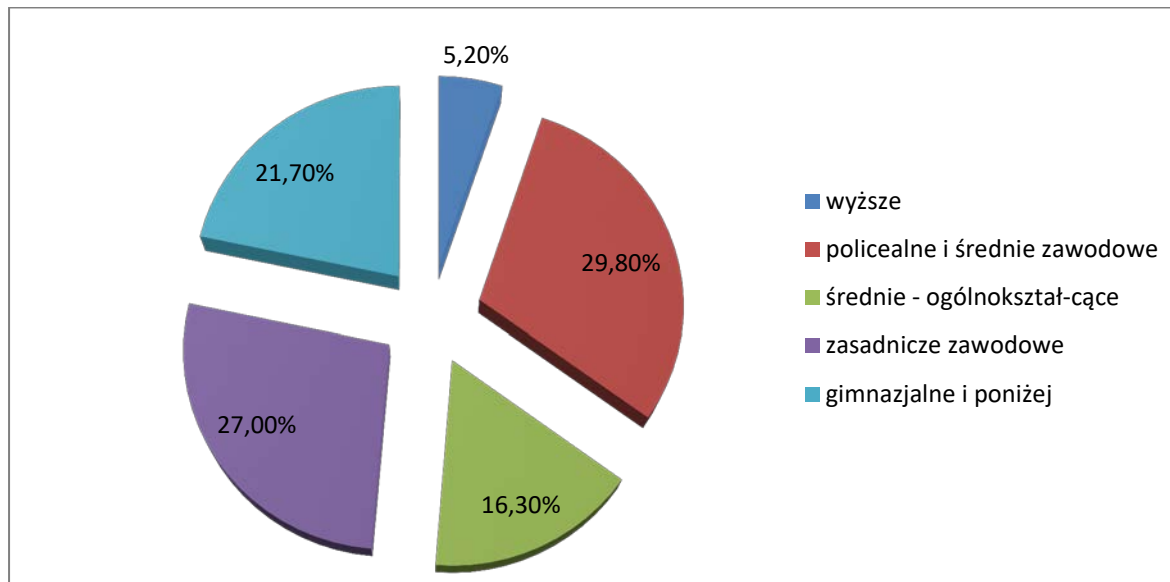
Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>
wyższe	111	13,3%
policealne i średnie zawodowe	215	25,6%
średnie – ogólnokształcące	146	17,4%
zasadnicze zawodowe	188	22,4%
gimnazjalne i poniżej	178	21,2%
Ogółem	838	100%

1.5.2 Osoby do 25 roku życia

Na dzień 31.12.2015r. w ewidencji pozostawało 466 osób do 25 roku życia, tj.18,2%.

Największy udział w tej grupie stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 139 osób, tj.29,8%.

Wykres 14 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2015r. (w %)



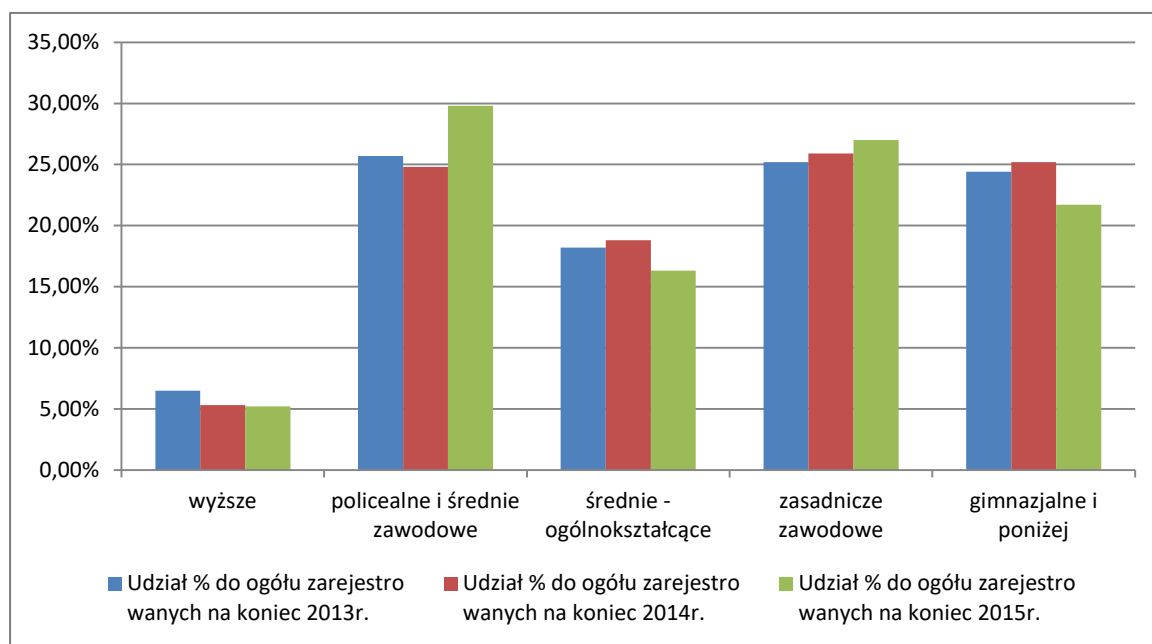
Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 13 oraz wykres 15

Tabela 13 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	Udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>	<i>6.</i>	<i>7.</i>
wyższe	42	6,5%	23	5,3%	24	5,2%
policealne i średnie zawodowe	166	25,7%	107	24,8%	139	29,8%
średnie – ogólnokształcące	118	18,2%	81	18,8%	76	16,3%
zasadnicze zawodowe	163	25,2%	112	25,9%	126	27,0%
gimnazjalne i poniżej	158	24,4%	109	25,2%	101	21,7%
Ogółem	647	100%	432	100%	466	100%

Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy wzrost udziału w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych odnotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z 25,7% 2013r. do 29,8% w 2015r., wzrost o 4,1 p.p.

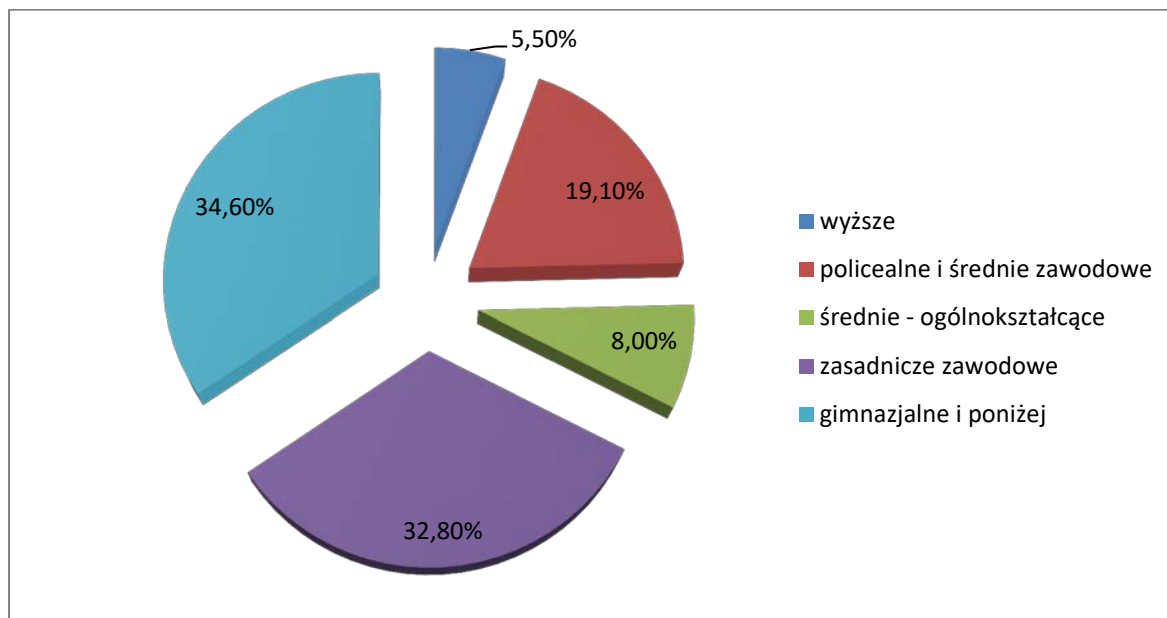
Wykres 15 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015r.



1.5.3 Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec grudnia 2015r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 57,7% ogółu zarejestrowanych tj.1.481 osób. Najwięcej w tej grupie pozostawało osób z wykształceniem gimnazjalnym, stanowiły one 34,6% w liczbie osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 16 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia na dzień 31.12.2015r. (w %)



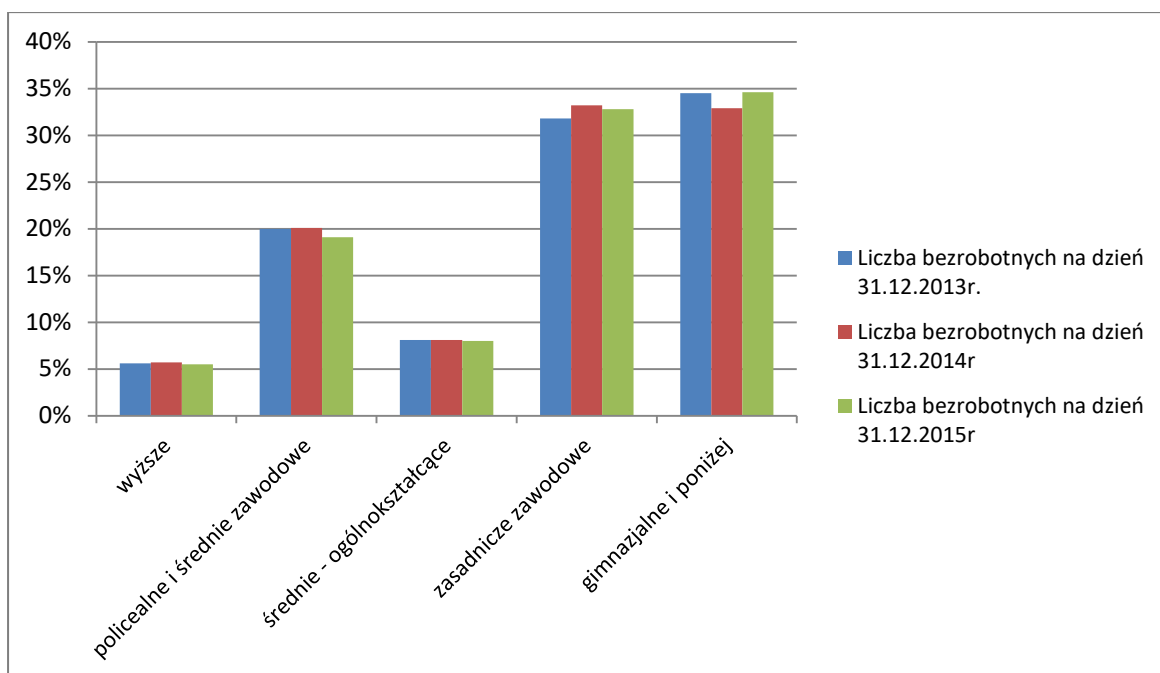
Zmiany zachodzące w strukturze osób długotrwale bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 14 i wykres 17

Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2013-2015

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2013r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2014r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	udział % do ogółu zarejestrowanych na koniec 2015r.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	111	5,6%	98	5,7%	81	5,5%
policealne i średnie zawodowe	397	20,0%	348	20,1%	283	19,1%
średnie - ogólnokształcące	160	8,1%	141	8,1%	119	8,0%
zasadnicze zawodowe	630	31,8%	576	33,2%	485	32,8%
gimnazjalne i poniżej	683	34,5%	571	32,9%	513	34,6%
Ogółem	1981	100%	1734	100%	1481	100%

Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy spadek wśród długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z 20,0% w 2013r. do 19,1% w 2015r., spadek o 1,0 p.p.

Wykres 17 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2015 (w %)

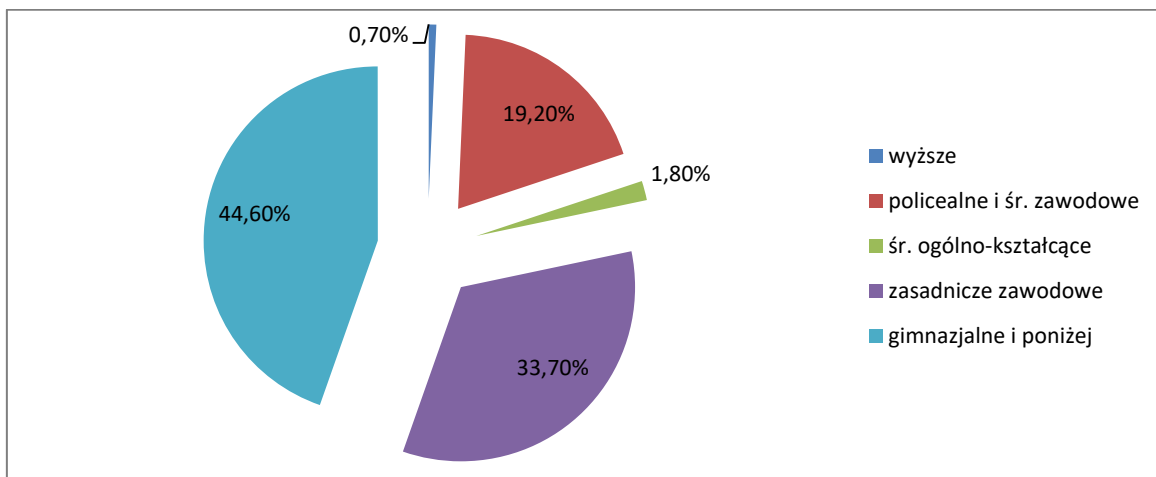


1.5.4 Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2015r. w rejestrach pozostawało 600 osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 23,4% ogółu zarejestrowanych.

Największy udział w tej grupie 268 osób tj.44,6%, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej, 4 osoby tj.0,7% to bezrobotni z wykształceniem wyższym.

Wykres 18 Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2015r. (w %)



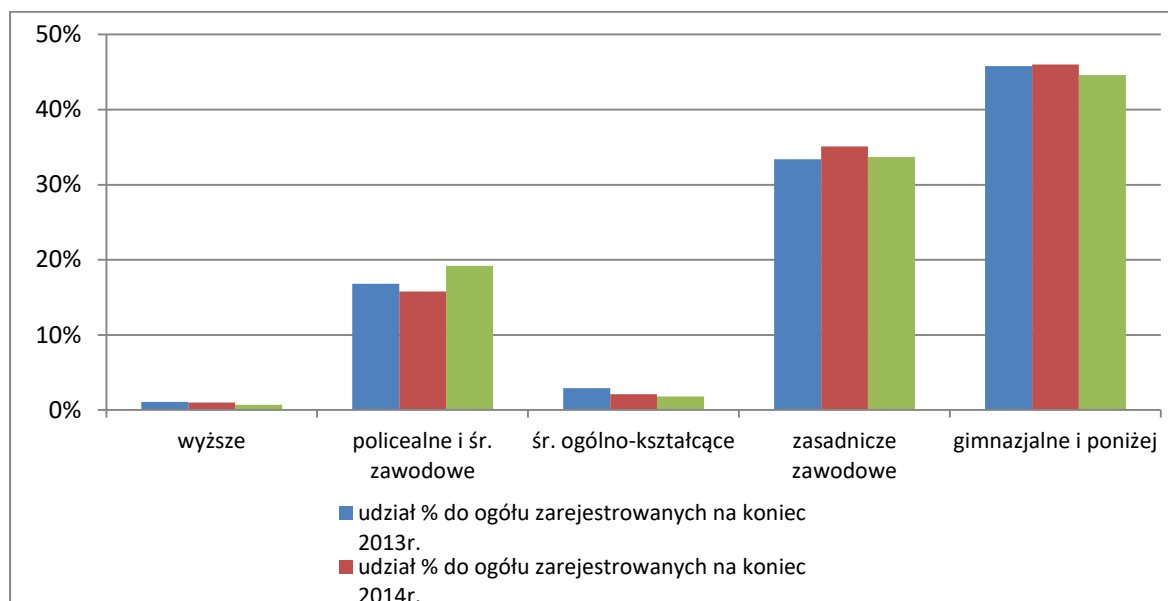
Zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych po 50 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015 przedstawia tabela nr 15 oraz wykres 19

Tabela 15 Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2013-2015

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2013R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2014R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2015R.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	8	1,1%	6	1,0%	4	0,7%
policealne i śr. zawodowe	120	16,8%	98	15,8%	115	19,2%
śr. ogólnokształcące	21	2,9%	13	2,1%	11	1,8%
zasadnicze zawodowe	239	33,4%	217	35,1%	202	33,7%
gimnazjalne i poniżej	328	45,8%	285	46,0%	268	44,6%
Ogółem	716	100%	619	100%	600	100%

Na przestrzeni ostatnich trzech lat największy wzrost udziału wśród osób po 50 roku życia odnotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z 16,8% w 2013 do 19,2% w 2015r., wzrost o 2,4 p.p.

Wykres 19 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia latach 2013-2015



1.5.5 Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2015r. w ewidencji tut. PUP pozostawało 145 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności tj.5,6%.

Najwięcej w tej grupie 56 osób, tj.38,6% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykres 20 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności na dzień 31.12.2015r. (w%)

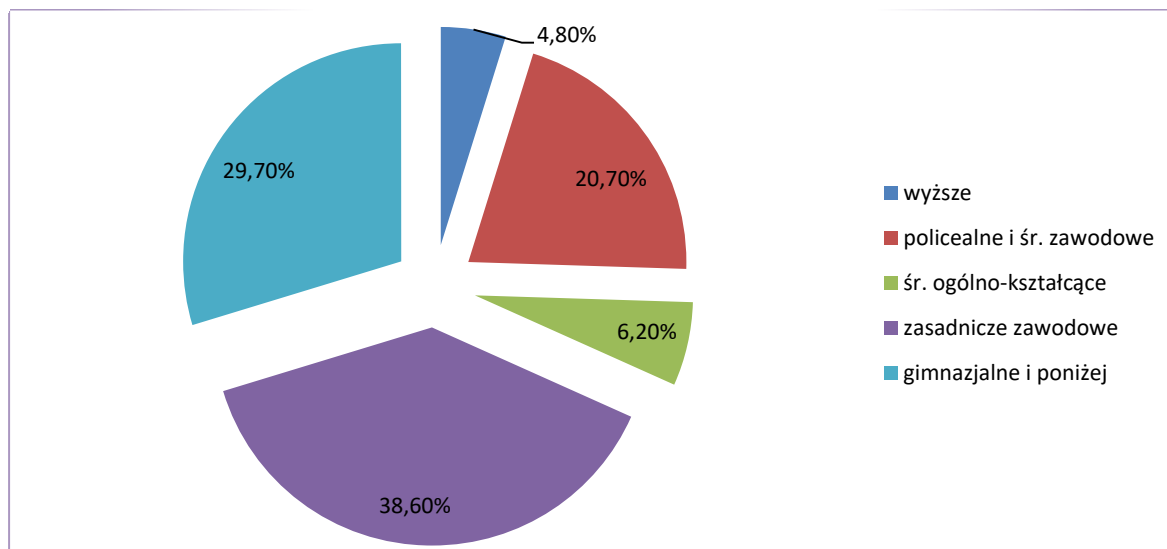
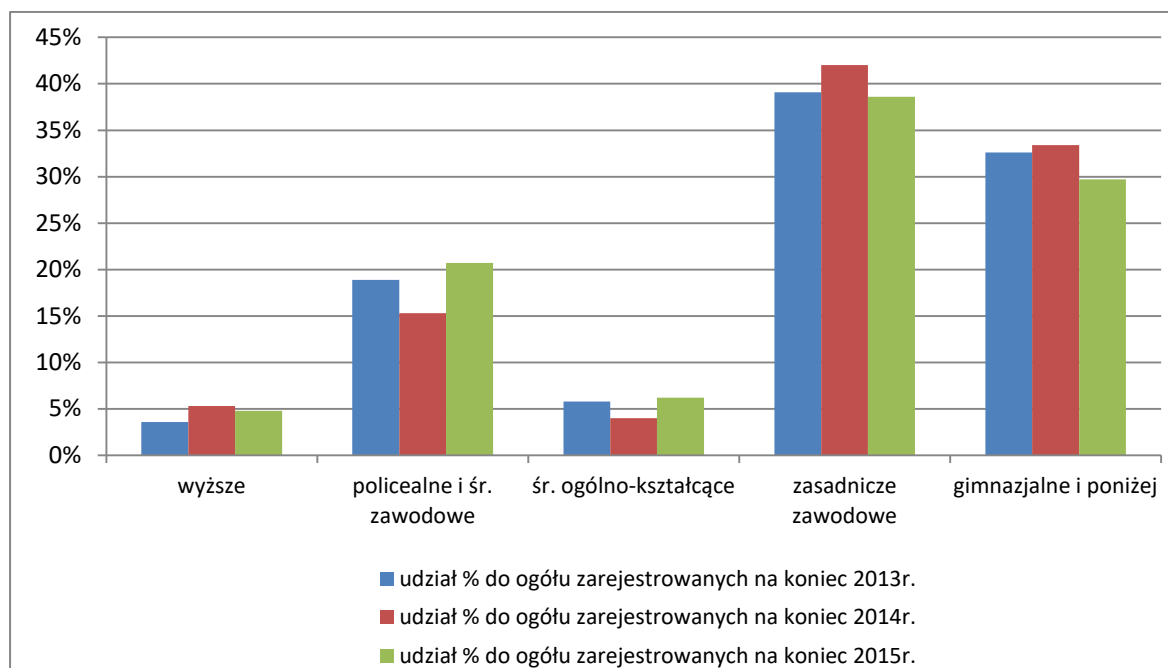


Tabela 16 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w latach 2013-2015

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2013	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2013R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2014R.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2015	UDZIAŁ % DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2015R.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
wyższe	5	3,6%	8	5,3%	7	4,8%
policealne i śr. zawodowe	26	18,9%	23	15,3%	30	20,7%
śr. ogólno-kształcące	8	5,8%	6	4,0%	9	6,2%
zasadnicze zawodowe	54	39,1%	63	42,0%	56	38,6%
gimnazjalne i poniżej	45	32,6%	50	33,4%	43	29,7%
Ogółem	138	100%	150	100%	145	100%

Wykres 21 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2013-2015



II. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE

2.1 Usługi Rynku Pracy

2.1.1 Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- Udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- Pozyskiwaniu ofert pracy;
- Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- Udzieleniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywalnych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania
- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, tj. odrębnej obsłudze pracodawców oraz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami są jednym z głównych zadań Pośrednictwa Pracy.

❖ *Profilowanie pomocy*

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia od 27.05.2014 roku. To właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Wprowadzone zostały trzy profile pomocy:

Profil pomocy I – można zastosować pośrednictwo pracy i pomoc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, zwrot kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gosp., bony dla osób do 30 roku życia,

Profil pomocy II – w tym profilu PUP może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,

Profil pomocy III – w tym profilu PUP może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, programy specjalne obejmujące instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Tabela 17 Ustalone profile w latach 2014-2015

Liczba ustalonych profili pomocy		
Wyszczególnienie	2014r.	2015r.
PROFIL POMOCY I	10	7
PROFIL POMOCY II	2.929	2.675
PROFIL POMOCY III	635	300
OGÓŁEM	3.574	2.982

Tabela 18 Ustalone profile w końcu roku 2014 i 2015

Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy		
Wyszczególnienie	stan na 31.12.2014r.	stan na 31.12.2015r.
PROFIL POMOCY I	3	4
PROFIL POMOCY II	1.951	1.869
PROFIL POMOCY III	542	507
OGÓŁEM	2.712	2.380

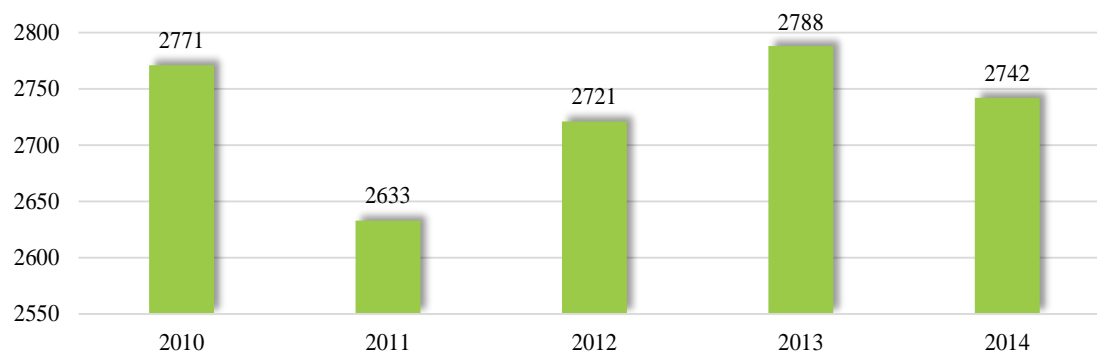
Łączna liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015r. wyniosła 2.565 osób (2.712 osób w 2014r.)

❖ *Pracodawcy*

a. Liczba podmiotów według gmin

Pod koniec 2014 roku na terenie powiatu istniało 2 742 podmiotów, tj. o 46 mniej niż w roku poprzednim.

Wykres 22 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2010-2014



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS ([http://http://stat.gov.pl](http://stat.gov.pl))

W 2014 roku najwięcej podmiotów gospodarczych funkcjonowało na terenie gminy Góra - 1 773, co stanowi 64,7% wszystkich podmiotów działających na terenie powiatu. Liczna grupa przedsiębiorstw (530) działała również na terenie gminy Wąsosz, stanowiąc 19,3% ogółu podmiotów w powiecie. Na terenie gminy Niechlów zarejestrowanych było 263 podmiotów, tj. 9,6% ogółu. Najmniej przedsiębiorstw (176) działało na terenie gminy Jemielno - 6,4% wszystkich podmiotów.

Tabela 19 Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu górowskiego w 2014 roku

Gmina	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział w ogólnej liczbie podmiotów
Góra	1773	64,7%
Jemielno	176	6,4%
Niechlów	263	9,6%
Wąsosz	530	19,3%
Razem	2742	100,0%

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS ([http://http://stat.gov.pl](http://stat.gov.pl))

b. Liczba podmiotów według stanu zatrudnienia

W 2014 roku funkcjonowało najwięcej mikro przedsiębiorstw (2 603), zatrudniających 0-9 pracowników. 120 przedsiębiorstw z terenu powiatu zatrudniało 10-49 pracowników. Najmniej liczną grupę stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 50-249 pracowników. Na terenie powiatu górowskiego nie odnotowano natomiast makro przedsiębiorstw.

Spadek w skali roku odnotowano w grupie mikro (o 44 podmioty) oraz średnich przedsiębiorstw (o 2 podmioty). W przypadku dwóch pozostałych grup sytuacja nie uległa zmianie.

Tabela 20 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według liczby zatrudnianych pracowników

Liczba zatrudnianych pracowników	Liczba podmiotów gospodarczych w 2014	Zmiana w skali roku
0-9	2603	-44
10-49	120	0
50-249	19	-2
250 i więcej	0	0
Razem	2742	-46

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS (<http://http://stat.gov.pl>)

c. Liczba podmiotów według sektora gospodarki

W 2014 roku na terenie powiatu górskiego dominowały podmioty z sektora prywatnego - 2 533. Sektor publiczny reprezentowało 209 podmiotów gospodarczych. Na uwagę zasługuje fakt, iż liczba przedsiębiorstw z sektora prywatnego zmniejszyła się o 45 podmiotów w stosunku do 2013 roku.

Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według formy własności

Forma własności	liczba podmiotów gospodarczych w 2014	zmiana w skali roku
sektor prywatny	2533	-45
sektor publiczny	209	-1
Razem	2742	-46

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS (<http://http://stat.gov.pl>)

d. Liczba podmiotów według sekcji PKD

W 2014 roku najliczniejszą grupę stanowiły podmioty działające w obszarze handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G) - 27,1% ogółu podmiotów. Udział przedsiębiorstw zajmujących się budownictwem (sekcja F) wynosił 14,6%. Stosunkowo liczna grupa podmiotów działających na terenie powiatu funkcjonowała w obszarze związanym z obsługą rynku nieruchomości (sekcja L) - 10,6%. W dalszej kolejności przedsiębiorstwa zajmowały się przetwórstwem przemysłowym (7,4%) i pozostałą działalnością usługową (7,0%).

Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według sekcji PKD

	Sekcja/ obszar działalności	Liczba podmiotów gospodarczych w 2014	Udział %
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	108	3,9%
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0,0%
C	Przetwórstwo przemysłowe	202	7,4%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0,1%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	11	0,4%
F	Budownictwo	401	14,6%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	742	27,1%
H	Transport i gospodarka magazynowa	98	3,6%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	45	1,6%
J	Informacja i komunikacja	34	1,2%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	91	3,3%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	290	10,6%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	137	5,0%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	52	1,9%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	37	1,3%
P	Edukacja	109	4,0%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	143	5,2%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	47	1,7%
S i T	Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	192	7,0%
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0%
	RAZEM	2742	100,0%

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS ([http://http://stat.gov.pl](http://stat.gov.pl))

❖ Oferty pracy

W 2015 roku pracodawcy zgłosili 1.557 wolnych miejsc pracy.

Oferty subsydiowane stanowiły 43,0% ogółu ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców, oferty niesubsydiowane 57,0%.

Poniższe tabele przedstawiają ilość ofert pracy w latach 2013 – 2015/tabela 15, tabela 16/

Tabela 23 Oferty pracy 2013–2015

Wyszczególnienie		2013 rok	2014 rok	2015 rok	Wzrost/spadek
Ogółem		1147	1700	1557	-143
z ogółu	Ofert subsydiowane	592	656	670	+14
	Ofert nie subsydiowane	555	1044	887	-157
	Sektor publiczny	263	242	255	+13
	Sektor prywatny	884	1458	1302	-156

Tabela 24 Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy

Miesiąc	2013			2014			2015		
	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy
I	63	3660	58	117	3572	31	61	2923	48
II	128	3727	29	177	3497	20	156	2886	19
III	152	3590	24	270	3365	12	115	2788	24
IV	130	3482	27	135	3196	24	187	2629	14
V	111	3332	30	94	3043	32	235	2481	11
VI	116	3210	28	112	2899	26	103	2345	23
VII	61	3181	52	94	2789	30	101	2338	23
VIII	68	3210	47	125	2792	22	109	2322	21
IX	115	3213	28	181	2649	15	144	2357	16
X	106	3186	30	161	2641	16	123	2349	19
XI	58	3270	56	184	2633	14	71	2378	33
XII	39	3415	88	50	2712	54	152	2565	17

Wśród zgłaszanych ofert najczęściej poszukiwano:

- sprzedawca – 174
- sprzedawca branży przemysłowej – 22
- sprzedawca w branży spożywczej - 10
- pomocniczy robotnik polowy – 156
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste - 79

- robotnik gospodarczy – 75
- pakowacz ręczny – 71
- technik prac biurowych - 57
- przedstawiciel handlowy – 41
- pomocniczy robotnik budowlany – 39
- technik administracji – 27
- robotnik magazynowy – 27
- rzeźnik – wędliniarz – 26
- fakturzystka - 16
- opiekunka domowa - 15
- kierowca samochodu ciężarowego – 15
- magazynier – 12.

Tabela 25 Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w latach 2012r. -2015r.

<i>rok</i>	<i>2012r.</i>	<i>2013r.</i>	<i>2014r.</i>	<i>2015r.</i>
<i>liczba osób korzystających z usługi PP</i>	15.379	18.759	20.910	22.592

Łącznie wydano:

- 2.770 skierowań do pracy (2.933 w 2014r.),
- 1.828 skierowań na staże (1.754 w 2014r.),
- 51 skierowania na prace społecznie użyteczne (58 w 2014r.)

❖ **Giełdy pracy**

Tutejszy Urząd dysponuje nowoczesną Salą Informacji Zawodowej, którą udostępnia pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy w trakcie tzw. Giełd Pracy.

Wcześniej pośrednik pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów do pracy i ustala termin. Na przestrzeni 2015r. zorganizowano 211 giełd pracy, w których uczestniczyło 1.552 osoby, z czego zatrudnienie uzyskało 282 osoby .

W porównaniu do 2014r. liczba zorganizowanych giełd wzrosła o 96 spotkań.

❖ *Pośrednictwo EURES*

EURES (**EU**ROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Sieć EURES została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone międzynarodowe pośrednictwo pracy, dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są bezpłatne, ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy poszukują pracowników zza granicy.

W ramach funkcjonującego systemu przekazywania informacji EURES, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu przekazuje dla PUP informację o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Działania w ramach EURES w 2015 roku:

- Wpłynęło 756 ofert pracy (dla 3.988 osób).
- Udzielono informacji dla 598 osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat zagranicznych ofert pracy. Wszystkie osoby były zainteresowane poszukiwaniem pracy oraz informacjami o EURES.
- W dniu 06.10.2015r. PUP po raz kolejny zorganizował bezpłatny wyjazd



dla osób bezrobotnych do Zgorzelca, gdzie odbywały się VIII polsko-czesko-niemieckie Transgraniczne Targi Informacyjno – Rekrutacyjne.



Ideą przedsięwzięcia było dostarczenie informacji na temat życia, podejmowania pracy bądź zakładania działalności gospodarczej poza granicami Polski.

Do udziału w tym wydarzeniu zaproszeni byli doradcy EURES z krajów UE/EOG: oraz zagraniczni pracodawcy, którzy w czasie targów pracy prowadzili rekrutację pracowników.



❖ *Wizyty w zakładach pracy*

W 2015 roku przeprowadzono 327 wizyt w zakładach pracy, nawiązując współpracę z **30** nowymi podmiotami.

Podczas wizyt:

- pozyskiwano informacje w zakresie zapotrzebowania na pracowników, na nowe kwalifikacje i umiejętności,
- informowano o sytuacji na rynku pracy,
- informowano o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy,

❖ *Zatrudnienie cudzoziemców*

Obywatele Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2015r. PUP w Górze zarejestrował łącznie **767 oświadczeń** pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców, o 369 więcej niż w roku 2014 (408 oświadczeń). Możliwość krótkoterminowego zatrudnienia bez zezwolenia na pracę uzyskali głównie obywatele Ukrainy, Republiki Mołdawii.

❖ *Zwolnienia grupowe*

W 2015 roku **6** firmy zgłosiły do PUP w Górze zamiar przeprowadzenia zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz.844 z późn. zm.):

1. PZU SA Warszawa
2. TAURON Dystrybucja Tarnów
3. Alior Bank S.A. Warszawa
4. ORANGE Polska S.A Warszawa
5. PKO Warszawa
6. Poczta Polska S.A. Warszawa

W wyniku w/w procedury zwolnień dokonało PKO Warszawa O/Góra na 1 osobę.

2.1.2 Poradnictwo Zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu :

1/ bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;

2/ pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej lub grupowej, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności i poufności.

Działania poradnictwa zawodowego w 2015 roku

- przeprowadzono **272** spotkania indywidualne w ramach rozmowy doradczej, w której uczestniczyły **172** osoby,
- **114** osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej,
- **71** osób skierowano na specjalistyczne badania lekarskie,
- przeprowadzono **16** informacji zawodowych grupowych, w których udział wzięło **139** osób.

- zorganizowano **3** spotkania informacyjne nt. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górskim (I)” Poddziałanie 1.1.2 PO WER, w których udział wzięło **27 osób** bezrobotnych do 30 roku życia



2.1.3 Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Górze skierował na szkolenia łącznie **135 osób**, **129 osób** ukończyło szkolenia, w tym **81 osób** szkolenia indywidualne, i **48 osób** szkolenia grupowe.

82 osoby w wyniku ukończonych szkoleń podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą.

Efektywność po szkoleniach: 63,6,0 %

/według załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS – 01 -stan na dzień 26.01.2016r./

❖ *Szkolenia indywidualne*

Powiatowy Urząd Pracy w Górze kieruje na **szkolenia indywidualne** (szkolenie wskazane przez bezrobotnego) jeżeli osoba uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Ponadto zgodnie z „Zasadami dysponowania środkami Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w 2015 roku” przy rozpatrywaniu wniosków komisja oceniała:

- deklarację pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień lub deklarację kandydata o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej,
- ostatnie miejsce zatrudnienia w okresie 3 miesięcy przed zarejestrowaniem się wnioskodawcy w Urzędzie,
- dotychczasową współpracę pracodawcy z Urzędem w zakresie wywiązywania się ze składanych deklaracji zatrudnienia.

W ramach organizacji szkoleń indywidualnych w 2015 roku przyjęto 108 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne wskazane przez osobę uprawnioną.

Skierowano **87** osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy z zakresu przede wszystkim: operator koparko-ładowarki kl.III, operator koparki kl.III, operator ładowarki kl.III, prawo jazdy kat.C,C+E, i kwalifikacja na przewóz rzeczy, prawo jazdy kat.D i kwalifikacja na przewóz osób, spawacz, operator piły spalinowej, palacz CO, operator wózka widłowego, uprawnienia elektryczne, samodzielny księgowy.

W wyniku skierowania na szkolenia indywidualne **34** osoby podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą.

Efektywność po szkoleniach indywidualnych: 42,0%

/według załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS – 01 -stan na dzień 26.01.2016r./

❖ **Szkolenia grupowe**

Powiatowy Urząd Pracy w Górze kieruje na **szkolenia grupowe** zgodnie z planem szkoleń, opracowanym m.in. w oparciu o zgłoszenia osób uprawnionych.

W ramach organizacji szkoleń w 2015 roku:

- wydano 100 ankiet badających potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych chętnych do udziału w szkoleniu grupowym, oraz badających zapotrzebowanie na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy.
- przyjęto 30 ankiet od osób bezrobotnych, i 21 ankiet od pracodawców.

W 2015 roku skierowano **48** osób bezrobotnych na szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy z zakresu: Przedsiębiorczość od A do Z.

W wyniku przeprowadzonych szkoleń grupowych **48** osób rozpoczęło działalność gospodarczą.

Efektywność po szkoleniach grupowych: 100 %

/według załącznika nr 4 MPiPS -stan na dzień 26.01.2016r./

❖ *Współpraca z instytucjami szkoleniowymi*

W związku z koniecznością wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń indywidualnych i grupowych wszczęto 54 postępowania.

W 2015 roku podpisano 64 umowy z jednostkami szkoleniowymi o zorganizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych, oraz 4 wnioski o powierzenie przeprowadzenia szkolenia założonej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej.

2.1.4 Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy w Górze na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100% kosztu, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł 7 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z zakresu: edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna, kształcenie zintegrowane, gospodarka nieruchomościami, teologia, oligofrenopedagogika, pozyskiwanie funduszy i zarządzanie projektami unijnymi.

Kontynuowano realizację 6 umów zawartych w 2014 roku.

W 2015 roku 6 osób zakończyło kształcenie w ramach studiów podyplomowych, z tego 5 osób podjęło pracę w trakcie studiów podyplomowych.

Efektywność po studiach podyplomowych: 83,0% /stan na 31.01.2016r./

2.2 Instrumenty Rynku Pracy

2.2.1 Staże

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego, a także w przypadku osób, których kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku pracy daje możliwość powrotu na rynek pracy.

W formie stażu aktywizowano osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do momentu wejścia w życie nowelizacji ustawy.

Od dnia 27.05.2014 roku skierowanie do odbywania u pracodawcy stażu mogą otrzymać bezrobotni zarejestrowani w PUP po ustaleniu profilu pomocy i Indywidualnego Planu Działania.

Osoby odbywające staż otrzymują w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz opłacana jest przez Urząd składka na ubezpieczenie społeczne. Pracodawcy nie są więc obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy.

W 2015 roku warunkiem pozytywnej oceny wniosku była głównie gotowość do zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym stażu oraz wywiązanie się pracodawcy z warunków umów zakończonych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku na poziomie co najmniej 50%.

W 2015 roku ogółem na staż skierowano **426 osób** /460 osób w 2014 roku/, z tego:

- **173 osoby bezrobotne** w ramach środków przyznanych algorytmem,
- **204 osoby bezrobotne** ze środków współfinansowanych z EFS w ramach projektu PO WER i RPO WD,
- **45 osób bezrobotnych** ze środków FP w ramach programu regionalnego,
- **4 osoby niepełnosprawne** poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Z **426** osób skierowanych na staż- w wybranych kategoriach zaktywizowano:

- kobiety - 261 /2014 -267 kobiet./
- do 25 roku życia – 156 /2014 – 257 osób/
- do 30 roku życia – 241
- długotrwale bezrobotnych - 212 /2014 – 212 osób/

- kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 46 /2014 – 44 osoby/
- powyżej 50 roku życia – 33 /2014 – 65 osób/
- bez kwalifikacji zawodowych – 142 /2014 – 162 osoby/
- bez doświadczenia zawodowego – 150 /2014 – 199 osób/
- bez wykształcenia średniego – 177 /2014 -187 osób/
- samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 55 /2014 - 45 osób/
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 6 /2014 –2 osoby/
- posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności - 15 /2014 – 26 osób/
- zamieszkałych na wsi – 235/2014 – 251 osób/

Na realizację staży wydatkowano środki FP I EFS w łącznej wysokości **2.713.393,78 zł** , z tego:

- **1.152.026,14 zł** – algorytm
 - **1.270.593,62 zł** – EFS w ramach projektu PO WER i RPO ,
 - **290 774,02 zł** – w ramach programu regionalnego,
- oraz środki PFRON w wysokości **25.505,95 zł** na aktywizację w ramach staży osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W 2015 roku staże ukończyło 454 osoby, z tego 345 podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową tj. 76,0%. /według załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS – 01 -stan na dzień 27.01.2016r./

2.2.2 Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne. Skierowanie do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, na podstawie ustalonego dla niej profilu pomocy i zgodnie z Indywidualnym Planem Działania.

Pracodawcy na podstawie zawartej ze Starostą Górowskim umowy otrzymali refundację kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, na podstawie umowy o pracę zawartej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres min. 6 miesięcy.

Przy organizacji prac interwencyjnych stosuje się przepisy dotyczące udzielania pomocy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Refundacja z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych w 2015 roku wynosiła 820,00 zł – wynagrodzenie oraz składka na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty - przez okres 6 miesięcy i przez okres 12 miesięcy.

W 2015 roku podpisano **59** umów, pracę podjęły **64** osoby bezrobotne (27 kobiet) .

Z tego:

- ❖ podpisano 1 umowę, a 3 osoby podjęły pracę w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ❖ Podpisano 2 umowy i 2 osoby podjęły pracę w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim” Działanie 8.1 RPO WD, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ❖ podpisano 52 umowy, a 55 osób podjęło zatrudnienie ze środków przyznanych dla Powiatu Górowskiego algorytmem,
- ❖ podpisano 4 umowy i 4 osoby podjęły pracę w ramach programu regionalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych.

Z 64 osób bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych, zaktywizowano:

- bezrobotnych do 25 roku życia – 17
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 8
- długotrwale bezrobotnych – 24
- zamieszkałych na wsi – 37

Osoby podjęły pracę głównie na stanowiskach:

sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, pomocnik budowlany, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik biurowy, pracownik socjalny, pomocnik stolarza, pomocnik dekarza, młodszy bibliotekarz, pilarz, pracownik leśny, mechanik samochodowy, referent, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, goniec, pomoc przedszkola, stolarz, monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca, robotnik magazynowy, pomoc księgowej, sekretarka, operator maszyn rozlewniczych, pomocnik drwala, konserwator, informatyk.

Na realizację umów (w tym zobowiązań z lat poprzednich) PUP wydatkował w roku 2015 kwotę **261 650,46 zł**, w tym: **214 859,23 zł** ze środków przyznanych algorytmem oraz **10 922,63 zł** z EFS PO WER i **10 867,05 zł** z EFS RPO, a także **25 001,55 zł** w ramach programu regionalnego.

W 2015 roku prace interwencyjne ukończyło 48 osób, z tego podjęło dalsze zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 47 osób - tj. 97,92% osób, które zakończyły udział w programie.

/według załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS – 01 -stan na dzień 27.01.2016r./

2.2.3 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Zatrudnienie bezrobotnych w ramach dofinansowania wynagrodzenia następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia. Pozytywne rozpatrzenie wniosku oraz zawarcie umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą jest podstawą do skierowania osoby bezrobotnej.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Na realizację umów (w tym zobowiązań z poprzedniego roku) PUP wydatkował w roku 2015 kwotę **13 481,63 zł**, w tym:

- **7 418,30 zł** za zatrudnienie osoby po 50 roku życia,
- **6 063,32 zł** za zatrudnienie osoby po 60 roku życia.

2.2.4 Roboty Publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym na zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Skierowanie do wykonywania pracy w ramach robót publicznych może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP na podstawie ustalonego profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania.

W 2015 roku zawarto **9** umów z samorządami gmin (w tym **3** umowy w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”).

Dzięki tej formie zaktywizowano **39** osób.

W 2015 roku na realizację umów dot. realizacji robót publicznych PUP wydatkował kwotę ogółem **307 566,83 zł**, z tego ze środków FP przyznanych algorytmem w wys. **209 253,82zł** oraz w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej” w wysokości **98 313,01 zł**.

W 2015 roku roboty publiczne ukończyło 39 osób, z tego podjęło dalsze zatrudnienie lub inną pracę zarobkową 28 osób - tj. 71,79% osób, które zakończyły udział w programie. */według załącznika nr 6 MPiPS według stanu na dzień 27.01.2016r./*

2.2.5 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy zawarto **2** porozumienia z następującymi gminami Powiatu Górowskiego: Jemielno i Niechlów. Wsparciem objęto **10** osób oraz wydatkowano kwotę **3 888,00 zł**.

W 2015 roku prace społecznie użyteczne ukończyło 10 osób, z tego dalsze zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęła 1 osoba - tj. 10% osób, które zakończyły udział w programie. */stan na dzień 31.01.2016r./*

2.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

To forma wsparcia kierowana do osób bezrobotnych chcących podjąć działalność gospodarczą.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015r. zawarto **55 umów** o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Najczęściej udzielono wsparcia na:

- usługi ogólnobudowlane,
- działalność handlową,
- naprawę i konserwację pojazdów samochodowych,
- fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne,
- działalność fotograficzna.

W 2015 roku na realizację umów dot. dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano kwotę **923.483,96 zł**, w tym :

- **331.983,96 zł** ze środków FP przyznanych algorytmem / dla **20 osób**/
- **88.000,00 zł** ze środków FP w ramach programu regionalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych /dla **5 osób** /
- **503.500,00 zł** ze środków współfinansowanych z EFS w ramach projektu PO WER i RPO WD /dla **30 osób**/.

2.2.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

To forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu osoby bezrobotnej na nowoutworzonym i wyposażonym stanowisku pracy. Wysokość refundacji nie może przekroczyć 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015 roku zawarto 23 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach podpisanych umów utworzono **26 stanowisk pracy**.

Najczęściej tworzone przez pracodawców stanowiska pracy to :

- sprzedawca,

- ślusarz,
- robotnik budowlany,

W 2015 roku na realizację umów dot. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy PUP wydatkował kwotę **454.800,00 zł**, w tym :

- **317.000,00 zł** ze środków FP przyznanych algorytmem /dla 18 osób/,
- **137.800,00 zł** ze środków FP w ramach programu regionalnego skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych /dla 5 osób /

2.2.8 Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej

Powiatowy Urząd Pracy w ramach przyznanego na dany rok limitu środków Funduszu Prac dokonuje zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie Socjalną Na podstawie art.12 ust.3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94,poz. 651 z póź. zm.) finansowaniu ze środków Funduszu Pracy podlega część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia (emerytalne, rentowe i chorobowe) oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia (emerytalne rentowe i wypadkowe).

Refundacja składki ZUS stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015 roku podpisano 1 umowę, w ramach której refundacją objęto **8 osób** – członków spółdzielni socjalnej zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

Na realizację w/w zadania w 2015r. wydatkowano kwotę **27.445,43 zł**.

2.3 Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 roku wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia. Instrumenty te mają na celu pobudzanie i podtrzymywanie aktywności osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę bezrobotnemu przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem Urzędu Pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego, czy zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

2.3.1 Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Po spełnieniu warunku zatrudnieniowego pracodawcy wypłaca się premię w wysokości 1.513,50 zł.

Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bon może otrzymać osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,
- znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

Przyznanie bonu następuje po ustaleniu profilu pomocy oraz Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wypłaty na konto wykonawcy badania

Bon może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy I lub II oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania.

W 2015 roku staż w ramach bonu stażowego zakończyło 14 osób bezrobotnych, z czego **9 osób** podjęło pracę na okres min. 6 miesięcy, co skutkowało wypłaceniem **9 premii** pracodawcom po 1.513,50 zł w łącznej kwocie **13.621,50 zł**.

2.3.2 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której PUP przyzna przedmiotowy bon.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie Indywidualnego Planu Działania, a jego realizacja następuje na podstawie umowy cywilno – prawnej z pracodawcą. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015 roku Urząd podpisał **2** umowy w sprawie refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego oraz wydatkowano na ten cel środki w wysokości **4 460,20 zł**. Kwota wypłaconych środków w związku z zobowiązaniem z poprzedniego roku wyniosła **38 328,95 zł/5 osób, co daje łącznie 42.789,15**

2.3.3 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2015 roku bon na zasiedlenie wydano i podpisano umowy z **15** osobami bezrobotnymi. Na realizację bonu zasiedleniowego wydano środki w wysokości **105 000,00 zł**.

2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może sfinansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj.:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem.

Finansowanie obejmuje:

- 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia dla mikroprzedsiębiorcy.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W roku 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczano na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat zgodnie z priorytetem MPiPS wydatkowania środków KFS w latach 2014-2015.

W roku 2015:

- wpłynęły 32 wnioski, z czego 26 rozpatrzono pozytywnie, a 6 negatywnie.
- podpisano 26 umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, z czego 17 umów zostało zrealizowanych i rozliczonych, 5 jest w trakcie realizacji, a 4 nie zostały zrealizowane.
- umowy podpisano z 16 pracodawcami.
- w ramach środków dofinansowano kształcenie ustawiczne 54 osób, w tym 49 pracowników i 5 pracodawców.
- w ramach środków KFS dofinansowano 21 kursów i 5 kierunków studiów podyplomowych.
- łącznie wydano 56.180,56 zł na kształcenia ustawiczne pracodawców i pracowników.
- na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydano 4.949,98 zł

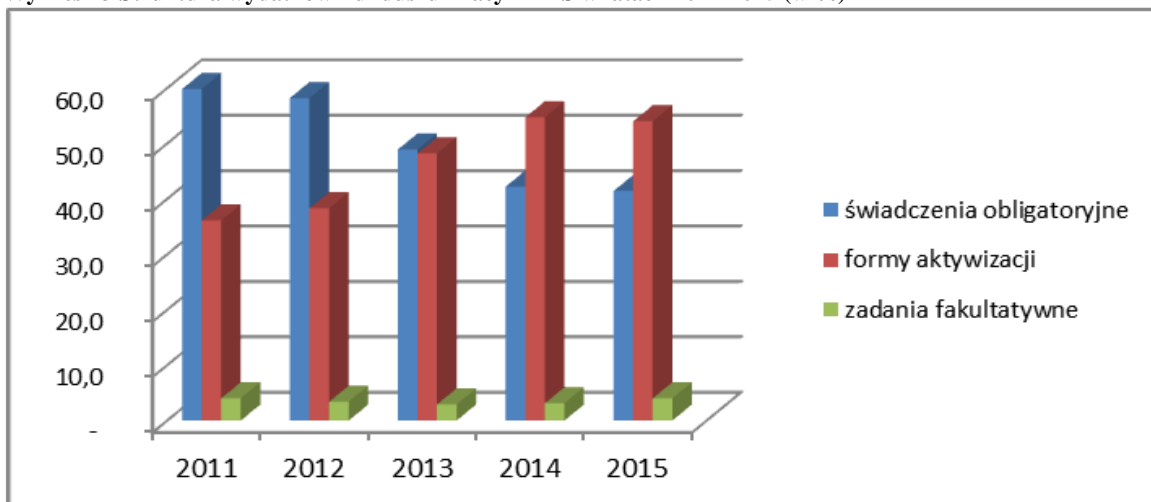
III. WYDATKI FP i EFS ORAZ REALIZOWANE PROGRAMY

3.1 Struktura wydatków

Tabela 26 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2012-2015

Wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy 2012 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2013 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2014 roku	% wydatków	Wykonanie 12 miesięcy 2015 roku	% wydatków
Wydatki obligatoryjne, z tego:	5 576 930,62	58,2	6 232 825,09	48,9	5 025 271,51	42,2	4 474 069,57	41,4
zasiłki dla bezrobotnych	4 189 025,31	43,8	4 684 733,52	36,8	3 768 412,29	31,7	3 310 847,16	30,7
świadczenia ZUS	1 129 971,81	11,8	1 292 281,27	10,1	1 036 514,95	8,7	904 303,41	8,4
dotatki aktywizacyjne	257 373,50	2,7	255 090,30	2,0	211 998,30	1,8	256 831,00	2,4
składka KRUS	-	-	-	-	-	-	1 288,00	0,0
zasiłki z UE	-	-	-	-	7 615,97	-	-	-
koszty obsługi rachunku bankowego	560,00	0,0	720,00	0,0	730,00	0,0	800,00	0,0
Wydatki na inne zadania fakultatywne, z tego m.in.:	328 466,33	3,4	366 880,64	2,9	371 991,34	3,1	431 579,00	4,0
koszty wezwań, zawiadomień	55 920,50	0,6	120 280,78	0,9	89 417,32	0,8	82 404,82	0,8
koszty systemu informatycznego	138 742,54	1,4	161 228,48	1,3	178 743,09	1,5	228 383,43	2,1
koszty utworzenia CAZ	-	-	-	-	-	-	-	-
materiały informacyjne i informacyjno - szkoleniowe	17 731,68	0,2	7 184,43	0,1	19 210,15	0,2	15 071,40	0,1
opłaty sądowe, obsługa rachunku FP	332,62	0,0	1 285,59	0,0	173,49	0,0	1 074,82	0,0
Informacja zawodowa i poradnictwo, KP zajęcia warsztatowe	953,50	0,0	8 879,43	0,1	9 963,00	0,1	-	-
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, z tego:	3 669 232,55	38,3	6 145 742,85	48,2	6 505 659,90	54,7	5 827 497,62	54,0
staże	1 015 968,87	10,6	2 854 017,05	22,4	3 837 851,05	32,2	2 977 890,93	27,6
bon stażowy	-	-	-	-	44 645,06	0,4	81 345,86	0,8
bon zasiedleniowy	-	-	-	-	49 000,00	0,4	105 000,00	1,0
szkolenia	590 351,37	6,2	610 643,40	4,8	490 911,15	4,1	382 089,89	3,5
bon szkoleniowy	-	-	-	-	12 904,80	0,1	-	-
prace interwencyjne	211 447,06	2,2	305 291,91	2,4	272 837,94	2,3	261 650,46	2,4
roboty publiczne	194 571,88	2,0	332 524,44	2,6	228 115,46	1,9	307 566,83	2,8
bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	11 537,05	0,1	42 789,15	0,4
dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który uk. 50 rok	-	-	-	-	1 680,00	0,0	13 481,63	0,1
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 089 820,28	11,4	1 236 923,30	9,7	1 134 977,43	9,5	923 483,96	8,6
refundacja kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy	427 685,20	4,5	580 500,00	4,6	180 646,83	1,5	454 800,00	4,2
studia podyplomowe	30 503,03	0,3	29 701,16	0,2	32 767,25	0,3	22 859,92	0,2
prace społecznie użyteczne	13 574,34	0,1	16 330,92	0,1	10 524,72	0,1	9 379,80	0,1
refundacja składki KRUS	618,00	0,0	741,00	0,0	X	X	X	X
koszt badań lekarskich	24 239,00	0,3	31 195,00	0,2	40 243,00	0,3	37 213,00	0,3
zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	66 513,45	0,7	138 605,71	1,1	154 710,01	1,3	114 648,07	1,1
pokrycie kosztów dojazdu na targi i giełdy pracy	855,36	0,0	-	-	-	-	450,00	-
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	-	-	-	-	2 308,15	0,0	4 272,15	0,0
refundacja składki ZUS	3 084,71	0,0	9 268,96	0,1	-	-	27 445,43	0,3
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	-	-	-	861,00	0,0	61 130,54	0,6
Razem	9 574 629,50	100,0	12 745 448,58	100,0	11 903 783,75	100,0	10 794 276,73	100,0

Wykres 23 Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w latach 2011-2015 (w %)



3.2 Charakterystyka projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy

3.2.1 Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (I)”,

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1, Poddziałania 1.1.2 „Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie górowskim, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Projekt skierowany był do 201 osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności:

- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach (osoby, które ukończyły Szkołę Podstawową, Gimnazjum, Liceum ogólnokształcące, Technikum, Liceum profilowane, Uzupełniające liceum ogólnokształcące, Technikum uzupełniające, Zasadniczą szkołę zawodową).

W związku z powyższym w ramach projektu wsparciem objęto 199 osób bezrobotnych (97 kobiet i 102 mężczyzn), w tym:

- 80 osób (40,20%) – długotrwale bezrobotnych,
- 6 osób (3,02%) – niepełnosprawnych,
- 162 osoby (81,41%) – o niskich kwalifikacjach,
- 26 osób (13,07%) – nie kwalifikujących się do grupy osób:
 - niepełnosprawnych,
 - długotrwale bezrobotnych,
 - o niskich kwalifikacjach.

Ponadto wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługą pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, natomiast:

- na staż skierowano 153 osoby,
- na prace interwencyjne skierowano 3 osoby,
- 19 bezrobotnym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- na szkolenia skierowano 24 osoby,
- zrefundowano koszty dojazdu 54 uczestnikom projektu odbywającym staż.

Na realizację w/w zadań urząd pracy wydał kwotę 1.461.289,70 zł.

Udział w projekcie zakończyło 175 osób, z czego do końca grudnia 2015r. zatrudnienie podjęły 103 osoby bezrobotne, tj. 58,86%, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 92 osób tj. 52,57%.

3.2.2 Projekt pt. „Aktywizacja osób 30+ w powiecie górowskim” ,

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8, Działania 8.1 „Projekty powiatowych urzędów pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Projekt skierowany był do 99 osób od 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób starszych po 50 roku życia,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych należących do I i II grupy oddalenia od rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie górowskim.

W 2015 roku wsparciem w ramach projektu objęto 76 uczestników projektu w tym:

- 51 osób skierowano na staż,
- 12 osób skierowano na szkolenia,
- 2 osoby skierowano na prace interwencyjne,
- 11 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- 9 uczestnikom projektu odbywającym staż zrefundowano koszty dojazdu.

W ramach zaplanowanych działań uczestnicy projektu skorzystali z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Na realizację w/w zadań w 2015 roku Urząd Pracy wydał 520.668,96 zł.

Udział w projekcie zakończyły 67 osób, z czego do końca grudnia 2015 roku zatrudnienie uzyskały 53 osoby tj. 79,10%, w tym na okres co najmniej 3 m-cy 40 osób tj. 59,70%

3.2.2 Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja jako nowa forma aktywizacji bezrobotnych wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014 roku realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Górze po raz pierwszy.

Celem programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy oraz kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowych osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił III profil pomocy .

Elementami programu są:

- Integracja społeczna – w ramach której uczestnicy brali udział w zajęciach integracyjnych w poszczególnych OPS oraz spotkaniach z psychologiem, doradcą zawodowym, specjalistą ds. informatyki, specjalistą z zakresu prawa pracy. Zajęcia te przeprowadzone zostały bez dodatkowych kosztów w ramach współpracy Ośrodków Pomocy Społecznej z Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Poradnictwa Psychologiczno – Pedagogicznego oraz Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego.
- Aktywizacja zawodowa polega na wykonywaniu przez osoby bezrobotne zadań w ramach prac społecznie użytecznych na terenie poszczególnych gmin.



Po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Górze odbyło się podsumowanie, w ramach którego kierownicy OPS-ów przedstawili przebieg i rezultaty działań, a uczestnicy otrzymali zaświadczenia o udziale w Programie.



W Programie uczestniczyło 15 osób bezrobotnych, które zaliczone zostały do profilu „oddaleni od rynku pracy”

i jednocześnie byli klientami pomocy społecznej, po 5 z terenu gmin Góra, Jemielno i Niechlów.



W wyniku realizacji PAI:

- ❖ 13 osobom ustalono nowy - II profil pomocy,
- ❖ 5 osób zostało skierowanych do odbywania u pracodawcy stażu,
- ❖ 3 osoby podjęły zatrudnienie, z tego 1 po odbyciu stażu, 1 w ramach prac interwencyjnych i 1 osoba samodzielnie znalazła zatrudnienie.

3.2.3 Program regionalny

Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy określa grupy bezrobotnych dla których konieczne jest przygotowanie programu regionalnego oraz dokonuje wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych.

Celem programu jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy.

Warunkiem realizacji programu regionalnego jest jego zgodność z co najmniej jednym z priorytetów przyjętych do realizacji w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, który powinien być zgodny z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy przedstawionymi w Krajowym Planie Działań

W 2015 roku aktywizacją w ramach programu regionalnego objętych zostało **62 osoby** zarejestrowane w PUP w Górze jako **długotrwale bezrobotni**.

Na ten cel wydatkowano środki w kwocie **543.888,82 zł**, z tego

- 290.774,02 zł na realizację staży /45 osób/,

- 2.313,25 zł tytułem zwrotu kosztów dojazdu na staż /4 osoby/,
- 88.000,00 zł na podjęcie działalności gospodarczej /5 osób/,
- 25.001,55 zł na realizację prac interwencyjnych /4 osoby/,
- 137.800,00 zł na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy /8 miejsc pracy/,

3.2.4 Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej

Program realizowany jest w cyklach rocznych we współpracy pomiędzy Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy, Dolnośląskim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu, Samorządami Gmin, Powiatowymi Urzędami Pracy.

Założeniem programu jest przede wszystkim poprawa stanu technicznego oraz rozwijanie świadomości i odpowiedzialności za stan cieków i urządzeń wodnych na wszystkich poziomach samorządowych, jak również wśród mieszkańców miejscowości zagrożonych podtopieniami i lokalnymi powodziami.

W 2015 roku w Powiecie Górowskim bezrobotni wykonywali prace na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach na terenie gmin Góra, Niechlów i Jemielno. Wydatki Funduszu Pracy poniesione w 2015 roku na refundację części kosztów **14** bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **98.313,01 zł**.

3.2.5 PFRON

Zgodnie z zapisem art. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoby niepełnosprawne w zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mają prawo korzystać z usług lub instrumentów na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. m.in. ze szkoleń, stażu, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego dorosłych, bonu szkoleniowego, bonu stażowego, studiów podyplomowych.

Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W Powiecie Górowskim zadania z zakresu rehabilitacji społecznej realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, natomiast Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej.

W 2015 roku w ramach środków PFRON:

- 4 osoby skierowano na staż,

- skierowanym na staże sfinansowane zostały koszty badań lekarskich,
 - 2 osoby otrzymały refundację kosztów dojazdu na badania lekarskie
- Wydatkowano środki PFRON łącznie w kwocie **25 845,52 zł**.

IV. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

- W dniu 27.02.2015r. zorganizowano Dzień Otwarty Urzędu Pracy dla Pracodawców.



Głównym celem spotkania było przekazanie wszystkim zainteresowanym wiedzy o instrumentach i usługach kierowanych do pracodawców oraz możliwościach finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Poprzez takie działania urząd chce upowszechnić i rozszerzać wiedzę pracodawców, która przyczyni się do tworzenia nowych miejsc pracy. Na spotkaniu pracownicy urzędu udzielali indywidualnych konsultacji w zakresie możliwości skorzystania z w/w form wsparcia

- Od miesiąca marca PUP w Górze podjął działania na rzecz osób zwalnianych z przyczyn dot. zakładu pracy Fagor Mastercook S.A. we Wrocławiu. W dniu 30.03.2015r. zorganizowano spotkanie z pracownikami PUP na terenie zakładu pracy.



W siedzibie urzędu pracy, w każdy czwartek kwietnia uruchomiono dyżury pracowników PUP wyłącznie na potrzeby wskazanej grupy. Ponadto w dniach 27.03.2015r. i 07.04.2015r. przeprowadzono grupowe spotkania informacyjne oraz udzielano indywidualnych informacji dla osób

zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników. Dnia 13 października 2015r. podjęto również podobne działania na rzecz pracowników zatrudnionych w Polskim Centrum Medycznym, którzy zostali zagrożeni utratą pracy.

- W dniu 23.04.2015 roku doradcy zawodowi zorganizowali Dzień Informacji Zawodowej dla Absolwenta, w ramach którego promowali usługi i instrumenty rynku pracy, informowali o możliwości aktywizacji zawodowej.



- W miesiącu maj 2015r. zorganizowano 4 spotkania informacyjne dla Pracodawców w związku z realizacją projektu pt. *"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie górowskim (I)"* w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.



Celem spotkań było przekazanie informacji o możliwości aktywizacji bezrobotnych przy współfinansowaniu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Spotkania te odbyły się w dniach 20.05.2015r. w Wąsoszu, 21.05.2015r. w Jemielnie, 22.05.2015r. w Niechlowie oraz 25.05.2015r. w Górze.

- W październiku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi spotykali się z młodzieżą szkolną LO w Górze oraz z osobami bezrobotnymi.



Zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyło 50 osób. W trakcie spotkań udzielano informacji o lokalnym rynku pracy oraz formach wsparcia realizowanych przez PUP w Górze.

W dniu 22.10.2015r. doradcy zawodowi pełnili dyżur do godz. 18:00 umożliwiając skorzystanie z porady osobom zainteresowanym.



- Dnia 20.10.2015r. zorganizowano spotkanie „Co warto wiedzieć o świadczeniach przedemerytalnych”. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. urzędzie pracy spełniające podstawowe kryteria do przyznania świadczenia przedemerytalnego.



Spotkanie prowadzone było przez doradcę zawodowego przy współudziale zaproszonych pracowników ZUS w Górze, którzy udzielali niezbędnych informacji na temat zasad przyznawania świadczeń przedemerytalnych.

- Doradca zawodowy jest również członkiem Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, którego celem jest m. in. zwiększenie dostępności rehabilitacji zawodowej, organizacja poradnictwa zawodowego i szkoleń oraz aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi.
- W dniach 19.03.2015r. i 25.09.2015r. zorganizowano spotkania informacyjne pod hasłem „Własny biznes” dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.



W ramach współpracy, poza pracownikami PUP, informacji udzielali również pracownicy ZUS i Urzędu Skarbowego w Górze oraz UMiG Góra.

Wszystkie osoby zainteresowane założeniem własnej firmy otrzymały niezbędne informacji nt. rozpoczęcia działalności gospodarczej i możliwości dofinansowania jej rozpoczęcia oraz uzyskały pomoc w wypełnieniu wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto w ramach usługi doradczej wspierającej trafność wyboru dotyczącego rozpoczęcia własnego biznesu można było poddać się badaniu predyspozycji zawodowych.

➤ Zgodnie z wytycznymi MPiPS przeprowadzono :

- monitoring roczny za 2014rok w marcu 2015r,
- monitoring za I półrocze 2015r.w październiku 2015r. – informacja sygnałna.

W związku ze zmianą metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015r. przeprowadzono badanie ankietowe 108 Pracodawców, wyniki z uzyskanych ankiet zostały wprowadzone w miesiącach IX – X 2015r. do systemu Syriusz do zakładki „Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw”.

Wyniki analiz przekazane zostały do WUP w Wałbrzychu, oraz organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym w szczególności: staroście, dyrektorom szkół ponad gimnazjalnych oraz instytucjom szkoleniowym.

Monitoring zamieszczono również na stronie internetowej Urzędu.

Celem monitoringu jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy Powiatu Góra.

Dane z monitoringu służą jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,
- opracowania strategii rozwoju miasta, gminy, powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Wyniki monitoringu popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodów i specjalności dostarczają informacji o zawodach najbardziej poszukiwanych przez pracodawców oraz takich, na które nie ma zapotrzebowania lub na które istnieje jedynie śladowy popyt. Dane te służą ponadto poprawie jakości usług świadczonych przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Monitoring dostarcza informacji niezbędnych dla optymalizacji programu szkoleń, poprzez dostosowanie ich tematyki i zakresu do potrzeb płynących z rynku pracy.

➤ „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, która od 2015 r. tworzona jest dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES.

W ramach badania zawody klasyfikuje się w trzy grupy:

- zawodów deficytowych, tj. takich, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników, chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka;
- zawodów zrównoważonych, tj. takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- zawodów nadwyżkowych, tj. takich, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

V. OBSŁUGA FORMALNA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Do zakresu podstawowych zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielanie wyjaśnień i informacji dot. zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy, podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalanie uprawnień, wydawanie decyzji i wypłata świadczeń (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, kosztów przejazdu i zakwaterowania, kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną),
- zgłaszania do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych bezrobotnych, członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, dokonywanie wyrejestrowań i innych zmian,
- wydawanie zaświadczeń dotyczących: zarejestrowania, pobierania zasiłku, stypendiów, oraz ich wysokości, deklaracji podatkowych PIT-11, rocznych zestawień druków RMUA,
- prowadzenie postępowań administracyjnych oraz wydawanie decyzji w sprawach dotyczących nienależnie pobranych świadczeń,
- rozpatrywanie odwołań od decyzji, przekazywanie ich do Wojewody, organu II instancji,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym realizowanie decyzji Marszałka orzekających o prawie do zasiłku dla bezrobotnych,
- współdziałanie z instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych, w szczególności spraw emerytalno-rentowych, niezgodności tytułów do ubezpieczeń, spraw komorniczych, sadowych, uprawnień do korzystania z różnego rodzaju wsparcia finansowego i rzeczowego,

5.1 Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

Nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy wiąże się z rejestracją. Rejestracja jest czynnością techniczną w oparciu o spełnione wymogi formalne, wynikające z przepisów.

W 2015 roku dokonano 3238 rejestracji bezrobotnych i 18 poszukujących pracy co stanowi ogółem **3256 rejestracji**. Natomiast w 2014 roku było odpowiednio 2881

rejestracji bezrobotnych i 14 poszukujących pracy, a 2895 ogółem. Liczba rejestracji w roku sprawozdawczym wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o **12,5%**.

5.2 Decyzje administracyjne

W roku 2015 zostało wydanych **9745 decyzji** administracyjnych, w 2014 roku 8997 tj. o 748 decyzji więcej niż w roku 2014.

Tabela 27 Wyszczególnienie decyzji wydanych w 2015 roku

Ogółem w 2015 roku wydane decyzje administracyjne , w tym:	9 745
• o uznaniu za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku	2191
• o utracie statusu bezrobotnego	2901
• o przyznaniu i utracie stypendium stażowego	921
• o przyznaniu refundacji kosztów przejazdu	890
• o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	663
• o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku	508
• o przyznaniu i utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	376
• o utracie prawa do zasiłku (upłynął max. okres jego pobierania)	272
• o przyznaniu i utracie stypendium szkoleniowego	270
• o przyznaniu prawo do zasiłku (po 90 lub 180 dniach)	264
• o uznaniu za osobę bezrobotną (bezrobotni powracający po pracy za granicą)	192
• pozostałe decyzje	297

5.3 Wydawanie zaświadczeń

Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy to także wydawanie zaświadczeń na ich własny wniosek, a także konieczność, wymiana i udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych innym instytucjom takim jak np.: ZUS, NFZ, GOPS, MOPS, DWUP, sąd, prokuratura, komornik i inne.

Od 2012 roku działa Samorządowa Platforma Informacyjna SEPI, która znacząco ograniczyła ilość wydawanych zaświadczeń do instytucji takich jak GOPS i MOPS bowiem informacje o bezrobotnych pobierają one same. Niezależnie od tego liczba pozostałych wydawanych zaświadczeń jest nadal duża.

W 2015 roku wydano **2430** zaświadczeń, a w roku poprzednim 2382 (tj. o 48 więcej niż w 2014 roku).

Oprócz w/w zaświadczeń wydano w 2015 roku **1442** szt. deklaracji podatkowych PIT -11, a w 2014 roku 1510 szt.,(tj. odpowiednio o 68 mniej).

W porównywalnej ilości z ww. deklaracjami wydano roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA).

5.4 Wypłata świadczeń

Kwoty wypłaconych świadczeń w okresie sprawozdawczym kształtowały się następująco:

Tabela 28 Wydatki na świadczenia obligatoryjne w 2015 roku

Ogółem, w tym:	Liczba osób w roku	Wypłata w złotych
• Zasiłki dla bezrobotnych	1052	4 215 150,57
• Dodatki aktywizacyjne	213	256 831,00
• Stypendia z tytułu odbywania szkolenia	112	118 395,49
• Stypendium z tytułu odbywania stażu (w tym bon stażowy)	502	3 045 097,98
• stypendium z tytułu uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów podyplomowych	11	8700,92
RAZEM	1890	7 644 175,96

5.5 Odwołania

W 2015 r. ogółem wpłynęło **15** odwołań od wydanych przez urząd decyzji, tj. o 3 odwołania mniej niż w roku 2014. Spośród **14** przekazanych do Wojewody Dolnośląskiego, organu II instancji, **wszystkie decyzje zostały utrzymane w mocy.**

Tabela 29 Odwołania od wydanych decyzji w latach 2014-2015

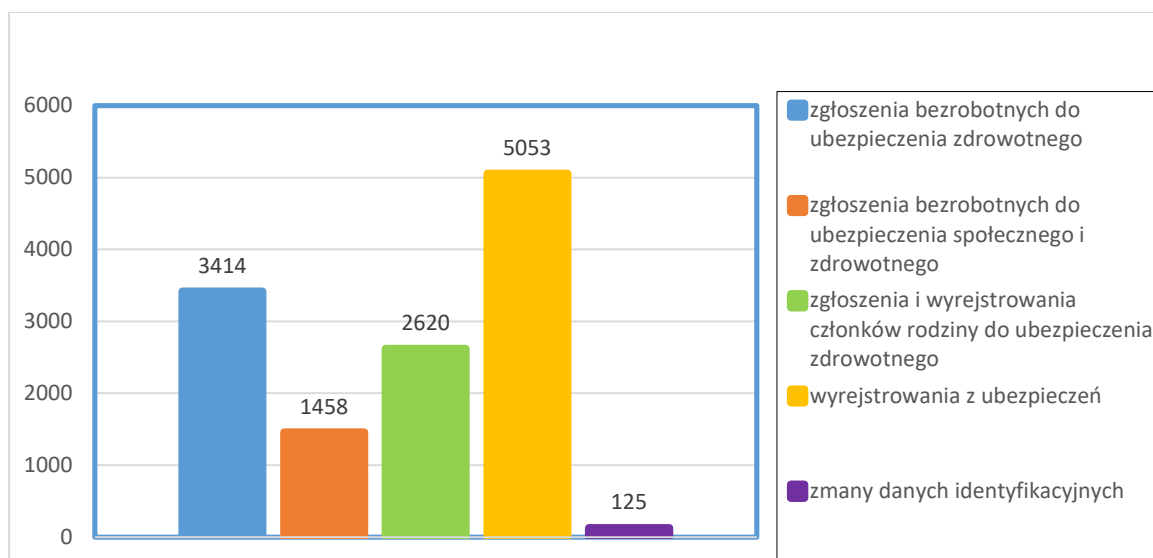
Odwołania	2014r.	2015r.
• wpłynęło	18	15
• przekazano do organu odwoławczego	13	15
• utrzymano w mocy przez Wojewodę Dolnośląskiego	7	14
• zmieniono we własnym zakresie	4	0
• pozostało do rozpatrzenia na dzień 31.12.2015	0	1

5.6 Ubezpieczenia

W badanym okresie 2015 roku dokonano ogółem 12670 zgłoszeń do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych.

Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia w roku sprawozdawczym.

Wykres 24 Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2015 roku (liczba)



5.7 Analiza zbiegów tytułu do ubezpieczeń:

Od lutego 2015r. urzędy pracy uzyskały dostęp do usługi elektronicznej U3- raportu zbiorczego z ZUS, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń bezrobotnych rejestrujących się ostatnio w urzędzie, który to raport udostępniany jest każdego miesiąca. Na bazie otrzymanych informacji zostają wszczęte postępowania wyjaśniające, których celem jest ustalenie stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia. Czynności te wymagają dużego nakładu pracy i czasu, związane są często z uchylaniem, zmianą decyzji bezrobotnych, a często także dochodzeniem zwrotu nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

W 2015r. dokonano analizy **740** wykazanych w raportach miesięcznych zbiegów do ubezpieczeń.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania

Osoba, które na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz uczestniczyła w szkoleniu grupowym i dojeżdżała do tych miejsc oraz uzyskiwała z tego tytułu wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu przez okres do 12 miesięcy.

W 2015 tutejszy urząd zrefundował koszty przejazdu dla **270 osób**.

Tabela 30 Finansowanie kosztów przejazdu w latach 2014-2015 /liczba osób i wydatki/

Wyszczególnienie	Liczba osób		Wydatki w złotych	
	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2014	Rok 2015
do pracy	85	63	46 469,43	39 411,59
na staż	176	131	104 419,79	73 961,30
na badania lekarskie	82	67	1642,76	1 275,18
na szkolenia grupowe	17	7	3 288,34	240,24
na targi pracy	0	2	0,00	450,00
na rozmowę z pracodawcą	4	0,00	78,03	0,00
Razem	364	270	155 898,35	115.338,31

Bezrobotnemu przez okres do 12 miesięcy starosta może dokonać zwrotu kosztów zakwaterowania.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Górze nie dokonał refundacji kosztów zakwaterowania, w 2014 w/w koszty zostały zrefundowane dla 2 osób w kwocie ogółem 2100,00 zł.

5.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

1. dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo
2. osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne spełniający warunki :

- wychowywania co najmniej jednego dziecka do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo opiekowania się osobą zależną,
- podjęcia zatrudnienia albo innej pracy zarobkowej,
- skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczenia miesięcznych przychodów, kwoty minimalnego wynagrodzenia.

W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zwrot kosztów przysługuje przez okres do 6 miesięcy.

W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem może przysługiwać przez cały okres ich trwania.

W roku sprawozdawczym 2015 z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystały **3 osoby** bezrobotne na kwotę **4 272,15 zł**, natomiast w 2014 roku przyznano refundację 2 osobom na kwotę 2 308,15 zł.

5.10 Finansowanie składki na ubezpieczenie rolnicze

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Świadczenia przyznaje się osobom, jeżeli w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczenia pozostawała w stosunku pracy lub stosunku służbowym i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego nie mającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego. Świadczenie to przysługuje począwszy od najbliższej raty kwartalnej, której wymagalność przypada po dniu rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego.

W roku sprawozdawczym 2015 sfinansowano składkę **1 osobie** zarejestrowanej jako poszukująca pracy na łączną kwotę **1288,00 zł**, natomiast w roku poprzednim nie dokonano refundacji składki na ubezpieczenie rolnicze.

5.11 Dodatek aktywizacyjny

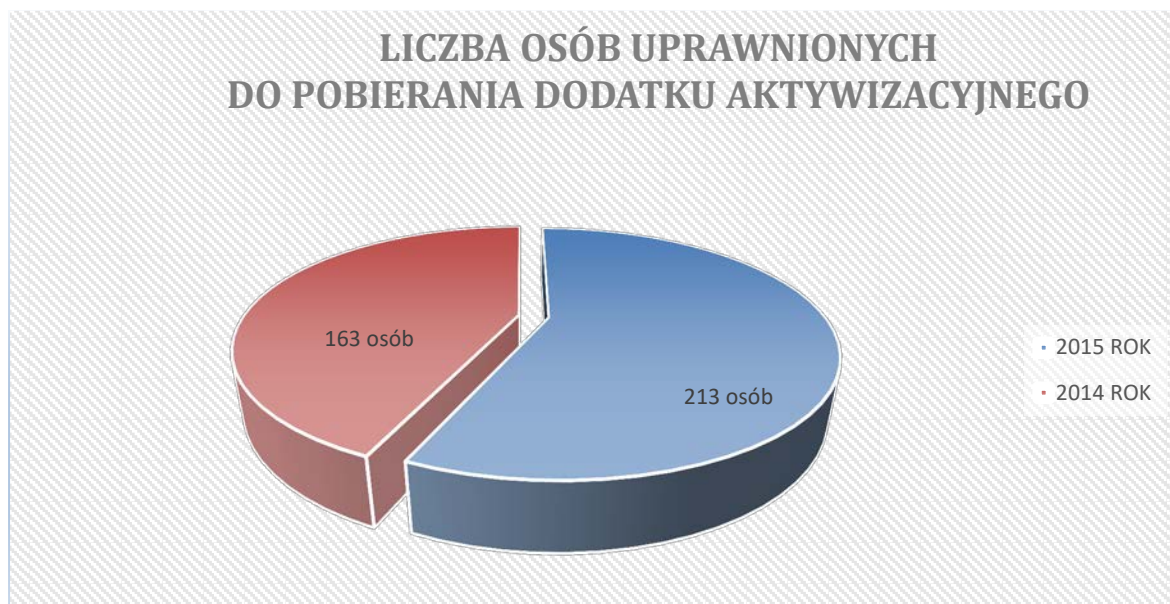
Przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W przypadku:

- podjęcia pracy przez bezrobotnego w wyniku skierowania przez PUP w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek stanowiący różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem – nie więcej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych;
- podjęcia pracy z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku sprawozdawczym 2015 dodatek aktywizacyjny został przyznany **213 osobom** na kwotę **256 831,00 zł**, natomiast w 2014 roku przyznano dodatek 163 osobom na kwotę 211 998,30 zł, co stanowi wzrost o 30,7%.

Wykres 25 Liczba osób, którym wypłacano dodatek aktywizacyjny w latach 2014-2015



Wszystkie wymienione w Dziale V zadania realizuje 5 pracowników.

VI. FUNKCJONOWANIE URZĘDU

6.1 Informacje o jednostce

Siedziba Urzędu- Góra, ul. Poznańska 4

Ze struktury PUP od dnia 31.12.2009 wyodrębniono **Centrum Aktywizacji Zawodowej**, z siedzibą w budynku Urzędu od dnia 01.12.2010r.

Od dnia 01.01.2012 do siedziby Urzędu przeniesiono **Klub Pracy**, mieszczący się wcześniej przy ul. Armii Polskiej. W związku z nowelizacją ustawy z dniem 27.05.2014r. KP zamieniono na Salę Informacji Zawodowej.

6.2 Budżet

Tabela 31 Budżet jednostki w latach 2012-2015

Budżet jednostki,	ROK	ROK	ROK	ROK	dynamika wzrostu
z tego:	2012	2013	2014	2015	/kol. 5:4/
1	2	3	4	5	6
Wynagrodzenia i pochodne, w tym:	1 050 500,00	1 085 198,00	1 081 628,00	1 220 600,00	112,8
<i>finansowane z FP</i>	<i>217 800,00</i>	<i>223 600,00</i>	<i>276 700,00</i>	<i>288 700,00</i>	<i>104,3</i>
Funkcjonowanie jednostki	164 280,00	138 657,00	132 198,00	128 269,00	97,0
ogółem	1 214 780,00	1 223 855,00	1 213 826,00	1 348 869,00	111,1

6.3 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia na 31.12.2015 - 33 pracowników

w tym:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej /CAZ/ : 17
- Pion Działań Informacyjno- Ewidencyjnych : 4
- Pion Działań Wspomagających : 7
- Stanowisko ds. informatyki i statystyki : 1
- Dyrektor : 1
- Z-ca Dyrektora : 1

Tabela 32 Poziom wykształcenia pracowników:

Wykształcenie	Ogółem	CAZ	PDzIE	PDzW/D
wyższe	25	14	4	7
wykształcenie średnie	7	3	2	2
wykształcenie podstawowe	1	-	-	1

6.4 Wynagrodzenie pracowników

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto/* z kadłą kierowniczą 2.369,00 zł

Średnie wynagrodzenie pracownika */brutto /* bez kadry kierowniczej 2.096,00 zł

Wynagrodzenia pracowników finansowane są z budżetu Powiatu oraz Funduszu Pracy.

W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych Minister właściwy do spraw pracy przekazuje w latach 2014-2017 samorządom powiatów z Funduszu Pracy 5% kwoty limitu Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta FP, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcje doradcy klienta.

*Opracowano:
Powiatowy Urząd Pracy w Górze*

VII. Spis tabel

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych I – XII w latach 2013 - 2015r.	4
Tabela 2 Zestawienie porównawcze zmian poziomu bezrobocia w powiecie górskim według wybranych grup bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2014 i 2015 roku.	5
Tabela 3 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2014r. do grudnia 2015r.	6
Tabela 4 Napływ i odpływ bezrobotnych I-XII 2014 i 2015r.	7
Tabela 5 Bezrobotni według gmin w latach 2013-2015r.	8
Tabela 6 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2015r.	9
Tabela 7 Bezrobotni według wieku w latach 2013-2015r.	10
Tabela 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015r. (w %).....	12
Tabela 9 Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia w latach 2013-2015r.	14
Tabela 10 Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy w latach 2013-2015r.	16
Tabela 11 Bezrobotne kobiety w gminach w latach 2013-2015r.	17
Tabela 12 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015.....	19
Tabela 13 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015r.	20
Tabela 14 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2013-2015	22
Tabela 15 Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2013-2015.....	24
Tabela 16 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w latach 2013-2015	26
Tabela 17 Ustalone profile w latach 2014-2015.....	29
Tabela 18 Ustalone profile w końcu roku 2014 i 2015.....	29
Tabela 19 Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu górskiego w 2014 roku.....	30
Tabela 20 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według liczby zatrudnianych pracowników.....	31
Tabela 21 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według formy własności.....	31
Tabela 22 Struktura podmiotów gospodarczych w 2014 roku w powiecie górskim według sekcji PKD.....	32
Tabela 23 Oferty pracy 2013–2015.....	33
Tabela 24 Liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy.....	33
Tabela 25 Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy w latach 2012r. -2015r.....	34
Tabela 26 Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2012-2015.....	52
Tabela 27 Wyszczególnienie decyzji wydanych w 2015 roku.....	67

Tabela 28 Wydatki na świadczenia obligatoryjne w 2015 roku	68
Tabela 29 Odwołania od wydanych decyzji w latach 2014-2015	68
Tabela 30 Finansowanie kosztów przejazdu w latach 2014-2015 /liczba osób i wydatki/	70
Tabela 31 Budżet jednostki w latach 2012-2015	73
Tabela 32 Poziom wykształcenia pracowników:	74

VIII. Spis wykresów

Wykres 1 Zarejestrowani bezrobotni w latach 2013 – 2015.....	4
Wykres 2 Stopa bezrobocia.....	6
Wykres 3 Bezrobotni według gmin w latach 2013-2015r.	8
Wykres 4 Bezrobotni z prawem do zasiłku w gminach w latach 2013-2015r. (w %).....	9
Wykres 5 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12. 2015r. według wieku (w %).....	10
Wykres 6 Bezrobotni wg wieku w latach 2013-2015r. (w %).....	11
Wykres 7 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2015r. (w %).....	12
Wykres 8 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015r. (w %)	13
Wykres 9 Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2015r. wg wykształcenia (w %).....	14
Wykres 10 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2013-2015r. (w %).....	15
Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy na dzień 31.12 .2015r. (w %).....	16
Wykres 12 Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2013-2015r. (w %)	17
Wykres 13 Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12.2015r.	18
Wykres 14 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia na dzień 31.12 2015r. (w %)	20
Wykres 15 Bezrobotni do 25 roku życia wg wykształcenia w latach 2013-2015r.....	21
Wykres 16 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia na dzień 31.12.2015r. (w %).....	22
Wykres 17 Bezrobotni długotrwale wg wykształcenia w latach 2016-2015 (w %)	23
Wykres 18 Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2015r. (w %)	24
Wykres 19 Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia latach 2013-2015.....	25
Wykres 20Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności na dzień 31.12.2015r. (w%).....	26
Wykres 21 Bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wg wykształcenia w latach 2013-2015.....	27
Wykres 22 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na przestrzeni lat 2010-2014	30
Wykres 23 Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w latach 2011-2015 (w %)	53
Wykres 24 Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń w 2015 roku (liczba).....	69
Wykres 25 Liczba osób, którym wypłacano dodatek aktywizacyjny w latach 2014-2015	72