ZASADY REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI

LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

§1

Podstawa prawna:

Art. 61 w związku z art. 72 ust. 1 pkt 1 i 108 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2020.1409 ze zm.)

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Ustala się, iż prawo do ubiegania się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi lub osobą zależną przysługuje z tytułu opieki nad:
   - dzieckiem lub dziećmi do lat 6
   - dzieckiem lub dziećmi niepełnosprawnymi do lat 7
   - osobą zależną
2. Użyte w zasadach refundacji kosztów opieki pojęcia oznaczają:
   a) **minimalne wynagrodzenie za pracę** – kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, ogłoszona na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U.2018.2177);
   b) **wnioskodawca** – osobę występującą o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do lat 7) lub osobą zależną w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub odbywającą na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Górze staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie;
   c) **osoba zależna** – (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 21 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą

usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym;

d) **zatrudnienie** – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;

e) **inna praca zarobkowa** – wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;

f) **Urząd** – Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

§ 3

Warunki przyznania refundacji

1. Refundacji kosztów można dokonać osobie, jeżeli podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Refundację przyznaje się osobie, która poniosła koszty związane z **opieką nad dzieckiem lub dziećmi albo osobą zależną,** po wcześniejszym ich udokumentowaniu w związku z aktywizacją o której mowa w pkt 1.
3. Refundacji kosztów opieki dokonuje się w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 cyt. ustawy, na każde dziecko lub osobę zależną, na opiekę których poniesiono koszty.
4. Refundacja kosztów opieki przysługuje na okres nieprzerwanego zatrudnienia u tego samego pracodawcy, nie dłużej jednak niż na okres 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w wymiarze nie mniejszym niż ¼ etatu.
5. W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie refundacja kosztów opieki następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.
6. Refundacja nie przysługuje osobie, która w ostatnich sześciu miesiącach skorzystała z tej formy wsparcia.
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną nie przysługuje, jeśli osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem w tutejszym urzędzie, odbywała u niego staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub

praktyczną naukę zawodu bezpośrednio przed ubieganiem się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną.

8. Refundacji podlegają koszty opieki poniesione z tytułu opłaty za żłobek, przedszkole lub placówkę opiekuńczą lub wynikające z umowy cywilnoprawnej z opiekunem.

§ 4

Tryb udzielania refundacji

1. Podstawą ubiegania się o zwrot kosztów opieki jest jednorazowe złożenie **wniosku o zawarcie umowy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszych zasad. Wraz z ww. wnioskiem do wglądu należy przedłożyć następujące dokumenty:
   a) dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (umowę o pracę, umowę cywilnoprawną);
   b) odpis aktu urodzenia dziecka bądź dowodu osobistego dziecka
   c) orzeczenie o stopniu niepełnosprawności dziecka (jeżeli dotyczy) lub osoby zależnej potwierdzająca, że osoba zależna wymaga stałej opieki ze względu na stan zdrowia lub wiek;
   d) umowę lub zaświadczenie o uczęszczaniu dziecka do żłobka lub przedszkola (ze wskazaniem daty przyjęcia dziecka do placówki) lub zaświadczenie o przebywaniu osoby zależnej w instytucji lub placówce opiekuńczej z zaznaczeniem, od kiedy przebywa w ww. placówce lub z innej instytucji zajmującej się opieką albo umowę cywilnoprawną z opiekunem, który nie jest spokrewniony z zleceniodawcą ani z dzieckiem zleceniodawcy (dotyczy następujących stopni pokrewieństwa: rodzic, babcia, dziadek, rodzeństwo) i którzy nie zamieszkują pod tym samym adresem (wraz z potwierdzeniem zgłoszenia opiekuna do ubezpieczeń społecznych w ZUS i raportem RCA);
   e) dokument potwierdzający stopień pokrewieństwa lub powinowactwa wnioskodawcy z osobą zależną.
2. Refundacja kosztów opieki następuje po złożeniu **wniosku o refundację poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną,** którego wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszych zasad za dany miesiąc oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów opieki, wysokości przychodu z tytułu zatrudnienia, innej pacy zarobkowej za miesiąc, za który dotyczy wniosek wraz z kserokopią listy obecności potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez pracodawcę.

3. W związku ze złożonym wnioskiem urząd może żądać wyjaśnień i przedłożenia dodatkowych dokumentów.
4. Wniosek należy złożyć do 15-ego dnia każdego miesiąca, następującego po miesiącu, za który poniesiono koszty opieki.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Górze dokonuje refundacji na rachunek osobisty wnioskodawcy.
6. Kwotę refundacji za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę poniesionych kosztów przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które świadczenie przysługuje.
7. W przypadku przekroczenia przychodu (minimalnego wynagrodzenia) w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w danym miesiącu refundacja nie przysługuje, co jednocześnie nie powoduje wydłużenia całkowitego okresu przysługiwania refundacji o kolejny miesiąc.
8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną nie przysługuje:
    - za miesiąc, w którym rozwiązany został stosunek pracy lub stosunek służbowy z winy pracownika;
    - za miesiąc w którym osoba przerwała staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie, z przyczyn innych niż podjęcie zatrudnienia.
9. W przypadku przerwania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego z winy osoby otrzymane środki podlegają zwrotowi bądź rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z winy pracownika.
10. Refundacja nie przysługuje za dni nieusprawiedliwionej nieobecności oraz korzystania z urlopu bezpłatnego w pracy, na stażu, przygotowaniu zawodowym dorosłych, szkoleniu.
11. Wnioskodawca zobowiązany jest **niezwłocznie,** jednak **nie później niż w ciągu 7 dni** poinformować urząd o fakcie:

a) przerwania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia;
b) rozwiązania lub zmiany treści umowy cywilnoprawnej o sprawowanie opieki nad dzieckiem lub dziećmi lub osobą zależną;
c) wszelkich zdarzeniach i okolicznościach mających wpływ na realizację niniejszej umowy w prawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną.

12. Wnioskodawca jest zobowiązany do zwrotu całości przekazanej kwoty refundacji kosztów opieki – w terminie 14 dni od daty doręczenia przez urząd wezwania do zapłaty w przypadku:

a) ujawnienia po podpisaniu umowy o refundację kosztów opieki, że Wnioskodawca ubiegający się o refundację kosztów, nie spełnia warunków do uzyskania statusu osoby uprawnionej określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na dzień podpisania umowy;

b) naruszenia innych postanowień niniejszej umowy z winy Wnioskodawcy.

13. Urząd zastrzega sobie prawo do dokonania kontroli w miejscu sprawowania opieki.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Zasady wchodzą w życie z dniem 03.08.2020
2. Refundacja kosztów opieki uzależniona jest od posiadanego limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na ten cel.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Załącznik:

1) Wniosek o zawarcie umowy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną;
2) Wniosek o refundację poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną.