

**ZASADY UDZIELANIA WSPARCIA
W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
W 2022 ROKU**

Akty prawne mające zastosowanie:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
7. Załącznik I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu;
8. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
9. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
10. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;

11. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;
12. Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług;

Słowniczek pojęć:

Ilekoć w niniejszych zasadach jest mowa o:

1. **Beneficjencie pomocy** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa i rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną (zgodnie z art. 2 pkt 16 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej);
2. **Dyrektorze Urzędu Pracy** – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Górze, działającego z upoważnienia Starosty Górowskiego;
3. **Kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców** – należy przez to rozumieć działania finansowane ze środków KFS, na które składają się: kursy, studia podyplomowe i egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem oraz określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o jego sfinansowanie;
4. **Mikroprzedsiębiorstwie** – należy przez to rozumieć przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln EUR (za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną), zgodnie z art. 1 i 2 Załącznika I rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu;
5. **KFS** – należy przez to rozumieć Krajowy Fundusz Szkoleniowy;

6. **Pomocy de minimis** – należy przez to rozumieć, inną niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc spełniającą przesłanki określone we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej, dotyczących pomocy de minimis innej niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Pułap pomocy de minimis, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres trzech lat od jednego państwa członkowskiego wynosi 200 000 EURO.
7. **Pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** – należy przez to rozumieć pomoc spełniającą przesłanki określone we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących odpowiednio pomocy de minimis w rolnictwie lub pomocy de minimis w rybołówstwie. Pułap pomocy de minimis w sektorze rolnym, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres trzech lat od jednego państwa członkowskiego, wynosi 20 000 EURO. Pułap pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres trzech lat od jednego państwa członkowskiego, wynosi 30 000 EURO.
8. **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
9. **Pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy);
10. **Przeciętnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);

11. **Realizatorze kształcenia ustawicznego** – należy przez to rozumieć wskazanego przez pracodawcę we wniosku, lecz nie powiązanego z nim kapitałowo ani osobowo, wykonawcę działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;

Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między realizatorem kształcenia ustawicznego, a pracodawcą (lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz pracodawcy), polegające w szczególności na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- 4) pozostawania w związku z małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

12. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Górowskiego;

13. **Urządzie Pracy** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

§ 1

Cel i zakres wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

1. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w celu zapobiegania utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zakres działań możliwych do sfinansowania ze środków KFS określa art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z w/w przepisem środki KFS można przeznaczyć na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;

- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- 4) badanie lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia

W sytuacji gdy pracodawca ubiega się o finansowanie kształcenia ustawicznego obejmującego koszt badań lekarskich, których pozytywny wynik jest warunkiem koniecznym przystąpienia do kształcenia ustawicznego, koszty obu usług muszą zostać przedstawione odrębnie, a w przypadku negatywnego wyniku badań nie będzie możliwości finansowania kształcenia ustawicznego;

- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. Urząd Pracy finansuje ze środków KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców realizowane bezpośrednio przez instytucję wskazaną we wniosku pracodawcy, z którą nie jest powiązany kapitałowo lub osobowo.
 3. W ramach środków KFS finansowane mogą być wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie podlegają finansowaniu pozostałe koszty, jakie ponosi pracodawca w związku z udziałem jego lub pracowników w kształceniu np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, koszty zakwaterowania, koszty dojazdu na zajęcia, koszty wyżywienia.
 4. Urząd Pracy finansuje ze środków KFS kształcenie ustawiczne, którego termin rozpoczęcia przewidziany jest po podpisaniu z pracodawcą umowy, o której mowa w § 4 niniejszych Zasad, co następuje po zakończeniu naboru i rozpatrzeniu wniosków.
 5. Wnioskowana forma kształcenia powinna rozpocząć się i zostać opłacona w roku, w którym zostało przyznane dofinansowanie.
 6. W szczególnie uzasadnionych okolicznościach dopuszcza się możliwość finansowania kształcenia ustawicznego, które rozpocznie się w terminie do ostatniego dnia lutego 2023 roku. Warunkiem przyznania dofinansowania jest jednak opłacenie finansowanego

działania w roku, w którym środki zostały przyznane, tj. w roku bieżącym. We wniosku powinno znaleźć się stosowne uzasadnienie terminu rozpoczęcia wnioskowanej formy.

7. Ze środków KFS nie można finansować kształcenia ustawicznego pracodawcom będącym jednocześnie realizatorem usługi, tzn. zamierzającym samodzielnie realizować kształcenie dla swoich pracowników.
8. Realizatorem działań finansowanych ze środków KFS musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi.
9. Wysokość wsparcia udzielanego ze środków KFS wynosi:
 - 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca) lub
 - 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawcy będącego mikroprzedsiębiorcą

– nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy z pracodawcą w danym roku na jednego uczestnika.
10. Wsparcie z KFS udzielane jest do momentu wyczerpania środków finansowych przyznanych na ten cel.
11. Dysponentem KFS jest minister właściwy ds. pracy, który ustala coroczne ogólnokrajowe priorytety wydawania środków KFS i sposób ich podziału.
12. Priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 r., określone przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (tzw. „pula Ministra”), obejmują:
 - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach priorytetu pierwszego, jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem /

rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu.

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet drugi, adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostępność priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Dokumenty na podstawie których, dokonuje się kwalifikacji zawodów jako deficytowych stanowią Barometr zawodów na rok 2022 dla powiatu górowskiego oraz Barometr zawodów na rok 2022 dla województwa dolnośląskiego.

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Spełnieniem kryterium dostępu do priorytetu 4 jest złożenie przez pracodawcę oświadczenia, że kandydat na wnioskowaną formę kształcenia jest członkiem rodziny wielodzietnej i posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnia warunki jej otrzymania.

- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

Pracodawca zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

Wnioskodawca chcący spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu, zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywały nowe zadania związane z wprowadzanymi zmianami.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych wnioskodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej / w przemyśle samochodowym. O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- a) Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych:

– PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy;

- b) Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:

– PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych,

– PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

- PKD 29.10.C Produkcja autobusów,
 - PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,
 - PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
 - PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,
 - PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,
 - PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli;
- c) Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:
- PKD 30.91.Z Produkcja motocykli;
- d) Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:
- PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
 - PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
 - PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
 - PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
 - PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
 - PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich.

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej (co powinno być przedmiotem oświadczenia podmiotu wnioskującego o środki KFS):

- e) Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych:

- PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów,
 - PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej,
 - PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów,
 - PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego,
 - PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego;
- f) Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana:
- PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatach, przekładni zębatach i elementów napędowych.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

13. Urząd Pracy może pozytywnie rozpatrzyć wniosek pracodawcy, który spełnia wymagania przynajmniej jednego z priorytetów Ministra właściwego ds. pracy oraz pozostałe warunki określone w niniejszych Zasadach.

14. W sytuacji wyczerpania środków Powiatowy Urząd Pracy wnioskuję o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w odniesieniu do których Rada Rynku Pracy ustanawia odrębne ogólnokrajowe priorytety ich wydatkowania obowiązujące w danym roku.

15. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy obejmują:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować wyłącznie kształcenie ustawiczne osób w wieku powyżej 45 roku życia.

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach priorytetu jest dołączenie do wniosku oświadczenia pracodawcy o posiadaniu przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można na przykład doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami

16. Urząd Pracy może pozytywnie rozpatrzyć wniosek pracodawcy, który spełnia wymagania przynajmniej jednego z priorytetów rezerwy KFS określonych przez Radę Rynku Pracy oraz pozostałe warunki określone w niniejszych Zasadach.
17. Jeżeli po nieskutecznych naborach w dyspozycji Urzędu pozostają niezaangażowane środki KFS, w drodze wyjątku dopuszcza się możliwość rozpatrzenia wniosków o sfinansowanie działań niemieszczących się w priorytetach.

§ 2

Wnioskowanie

1. Informacja o terminie rozpoczęcia oraz zakończenia naboru wniosków o przyznanie środków z KFS umieszczana jest na tablicy ogłoszeń w siedzibie oraz na stronie internetowej Urzędu Pracy <http://gora.praca.gov.pl>.
2. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa wniosek stanowiący załącznik nr 1 do niniejszych Zasad w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności w naborze, o którym mowa w ust. 1.

3. O terminie złożenia wniosku decyduje data wpływu do Urzędu.
4. Wniosek, o którym mowa powyżej, zawiera:
 - 1) dane wnioskodawcy: nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, adres do korespondencji, numer identyfikacji podatkowej, numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON, numer nadany w Krajowym Rejestrze Sądowym, oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, numer nieoprocentowanego rachunku bankowego, informację o liczbie zatrudnionych pracowników, wielkość przedsiębiorstwa, liczbę osób zaplanowanych do objęcia wsparciem, imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby wskazanej przez pracodawcę do reprezentacji i podpisania umowy, imię i nazwisko, numer telefonu, adres e-mail oraz stanowisko służbowe osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z Urzędem Pracy;
 - 2) koszty planowanych działań kształcenia ustawicznego;
 - 3) prognozowany okres realizacji wskazanych działań;
 - 4) szczegółowe informacje dotyczące realizacji działań kształcenia ustawicznego w odniesieniu do wskazanych osób, tj. dane pracownika / pracodawcy, informacje o planach dotyczących uczestnika kształcenia, informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków KFS, całkowita wysokość wydatków na kształcenia ustawiczne pracodawcy / pracownika, wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę, koszt kształcenia ustawicznego przypadający na jednego uczestnika finansowany ze środków KFS, uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych planów względem osoby objętej kształceniem ustawicznym;
 - 5) porównanie dostępnych ofert rynkowych dotyczących planowanego kształcenia ustawicznego poprzez wskazanie: nazwy, adresu siedziby oraz numeru REGON wybranego realizatora kształcenia, pełną nazwę / zakres zaplanowanego działania kształcenia ustawicznego, nazwę i podstawę prawną dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestnika kształcenia ustawicznego, informacji o dokumencie uprawniającym do prowadzenia pozaszkolnych form kształcenia

ustawicznego, wskazanie certyfikatu jakości usług, liczby godzin kształcenia ustawicznego przypadającego na 1 uczestnika, liczby osób, która objęta zostanie przez pracodawcę usługą kształcenia ustawicznego, ceny usługi kształcenia ustawicznego ogółem, uzasadnienia wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego oraz porównanie ceny kształcenia ustawicznego z ceną podobnych usług oferowanych na rynku;

- 6) oświadczenia wnioskodawcy;
 - 7) informacje dotyczące wypełniania i składania wniosku, wymaganych załączników oraz podstawowych zasad wydatkowania środków KFS;
 - 8) objaśnienia do wniosku.
5. Do wniosku pracodawca obligatoryjnie dołącza następujące załączniki (wymagane Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego):
- 1) odpowiedni formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
 - 2) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do KRS lub CEIDG;
 - 3) program kształcenia ustawicznego – dotyczy kursów i studiów podyplomowych – (wzór – załącznik nr 1), który zawiera:
 - a) nazwę formy kształcenia,
 - b) liczbę godzin kształcenia,
 - c) termin i miejsce kształcenia,
 - d) cele kształcenia,
 - e) plan nauczania,
 - f) formę zaliczenia;

- 4) zakres egzaminu wybranego realizatora usługi kształcenia ustawicznego (wzór – załącznik nr 2) – w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów;
 - 5) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawiane przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących – dotyczy wyłącznie kursów, studiów podyplomowych i egzaminów.
6. Ponadto pracodawca dołącza do wniosku:
- 1) pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy oraz składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w jego imieniu – jeśli dotyczy;
 - 2) kopie certyfikatu jakości usług każdego realizatora kształcenia ustawicznego wskazanego we wniosku – o ile firma realizująca daną usługę go posiada;
 - 3) podpisaną przez pracodawcę informację o przetwarzaniu danych osobowych dla pracodawców i ich pracowników w zakresie ubiegania się przez pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (załącznik nr 3 do wniosku).
7. Po złożeniu wniosku pracownik merytoryczny sprawdza prawidłowość jego wypełnienia. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, zostaje wyznaczony termin do jego poprawienia nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni.
8. Wniosek wypełniony nieprawidłowo oznacza wniosek, który został wypełniony oraz opatrzony wszystkimi załącznikami, ale zawiera braki, omyłki pisarskie, rachunkowe lub informacje wymagające doprecyzowania.
9. Urząd Pracy zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.
10. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się wnioskodawcę na piśmie, w przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia załączników, o których mowa w ust. 5.

§ 3

Rozpatrywanie wniosku

1. Wnioski wraz z załącznikami celem ich rozpatrzenia przekazywane są przez pracownika merytorycznego na posiedzeniu Komisji ds. rozpatrywania wniosków powołanej przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Górze.
2. Dla realizacji zasady zapewniania najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych dopuszcza się przeprowadzenie pomiędzy Urzędem Pracy a pracodawcą negocjacji treści wniosku, mającej na celu ustalenie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.
3. W przypadku przeprowadzenia negocjacji, o których mowa w ust. 2, sporządza się protokół lub notatkę służbową w zakresie ustaleń poczynionych pomiędzy pracodawcą a Urzędem Pracy.
4. Komisja, o której mowa w ust. 1, przy weryfikacji złożonego wniosku bierze pod uwagę:
 - 1) kompletność wniosku wraz z załącznikami, o których mowa w § 2 ust. 5 niniejszych Zasad – co stanowi obligatoryjny warunek dla możliwości rozpatrywania wniosku;
 - 2) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 3) spełnienie przez wnioskodawcę wszystkich kryteriów formalnych, tj.:
 - a) posiadanie przez wnioskodawcę statusu pracodawcy;
 - b) posiadanie przez pracodawcę siedziby albo miejsca prowadzenia działalności na terenie powiatu górowskiego;
 - c) uzyskanie pomocy de minimis w wysokości nie przekraczającej pułapów pomocy de minimis określonych w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis lub rozporządzeniu Komisji (UE)

nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;

- d) zgodność wniosku pracodawcy z co najmniej jednym z priorytetów wydatkowania środków KFS, obowiązujących w roku bieżącym;
 - e) zawarcie we wniosku stosownego uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy;
 - f) wskazanie kosztu kształcenia, który nie przekracza 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w odniesieniu do jednej osoby (w oparciu o oświadczenie złożone przez wnioskodawcę);
 - g) posiadanie statusu pracodawcy lub pracownika przez osoby wskazane do objęcia finansowaniem ze środków KFS;
 - h) okres zatrudnienia pracowników przekraczający okres realizacji kształcenia ustawicznego lub złożenie oświadczenia o zamiarze zatrudnienia pracowników objętych wsparciem przynajmniej do dnia zakończenia kształcenia;
 - i) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
- 4) spełnienie przez wnioskodawcę kryteriów merytorycznych, tj.:
- a) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- Przy kwalifikowaniu zgodności wniosku pracodawcy z potrzebami lokalnego rynku pracy bierze się pod uwagę aktualnie obowiązujące: Barometr zawodów dla powiatu górowskiego i województwa dolnośląskiego oraz Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.*
- b) posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego wskazanego we wniosku certyfikatów jakości oferowanych usług;

- c) porównywalność kosztów usługi kształcenia ustawicznego wskazanej przez wnioskodawcę do sfinansowania ze środków KFS z kosztami podobnych usług na dostępnych na rynku;
- d) plany wnioskodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym lub dalszego prowadzenia działalności.
5. Spełnienie kryteriów merytorycznych podlega ocenie punktowej, zgodnie z kartą oceny wniosku stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszych Zasad, na podstawie której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków złożonych w ramach naboru, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania.
6. W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów, a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza, wówczas kwota ta zostanie podzielona proporcjonalnie według udziału procentowego kwoty, o którą ubiega się pracodawca w stosunku do sumy kwot wnioskowanych w pozostałych wnioskach, zgodnie z poniższym schematem (kwoty przykładowe).

Kwota będąca w dyspozycji PUP	15 000,00 zł
-------------------------------	--------------

Lp.	Wysokość kwot wnioskowanych*	Udział %**	Wysokość przyznanego dofinansowania***
1.	1 200,00 zł	7,41	1 111,11 zł
2.	5 000,00 zł	30,86	4 629,63 zł
3.	10 000,00 zł	61,73	9 259,26 zł
suma	16 200,00 zł	100,00	15 000,00 zł

* we wnioskach, które uzyskały tę samą liczbę punktów

** udział procentowy kwoty wnioskowanej w stosunku do sumy kwot wnioskowanych w pozostałych wnioskach

*** wysokość przyznanego dofinansowania w wyniku podziału według udziału procentowego kwoty wnioskowanej w sumie kwot wnioskowanych

7. Wnioski nie są rozpatrywane w trybie procedury administracyjnej, stąd nie podlegają procedurze odwoławczej.
8. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy uzasadnia odmowę.

9. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i/lub pracodawców.

§ 4

Umowa o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy, która reguluje:
 - 1) oznaczenie stron umowy, miejsce i datę jej zawarcia;
 - 2) przedmiot umowy i okres jej obowiązywania;
 - 3) wysokość środków KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku oraz sposób i termin przekazania środków KFS;
 - 4) numer nieoprocentowanego rachunku bankowego pracodawcy, na które zostaną przekazane środki z KFS;
 - 5) obowiązki pracodawcy;
 - 6) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
 - 7) warunki wypowiedzenia umowy i zwrotu przez pracodawcę środków;
 - 8) sposób przeprowadzania kontroli przez Urząd Pracy w odniesieniu do realizacji postanowień zawartej umowy;
 - 9) warunki udzielania pomocy de minimis poprzez odwołanie do właściwych rozporządzeń Komisji (UE);
 - 10) integralność wniosku pracodawcy z umową;
 - 11) sposób doręczania pism, dokonywania zmian w zawartej umowie, rozwiązywania sporów powstałych w wyniku realizacji umowy;

- 12) zakres przepisów mających zastosowanie w trakcie realizacji umowy jak i w sprawach przez nią nieuregulowanych oraz
- 13) oświadczenie pracodawcy dotyczące zapoznania się z treścią umowy.
2. Umowa może zostać zawarta tylko na działania, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszych Zasad, które jeszcze się nie rozpoczęły.
 3. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Urząd Pracy wystawia zaświadczenie o przyznanej pomocy de minimis.
 4. Środki pochodzące z FP przekazane na finansowanie kosztów zadań realizowanych w ramach KFS nie posiadają statusu wartości nieodpłatnych lub częściowo odpłatnych świadczeń finansowanych lub współfinansowanych ze środków budżetu państwa w ramach rządowych programów, a co za tym idzie nie są wyłączone z opodatkowania podatkiem dochodowym na podstawie art. 12 ust. 4 pkt 14 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

§ 5

Rozliczenie umowy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

1. Pracodawca dla celów rozliczenia zawartej umowy zobowiązany do przedstawienia w Urzędzie Pracy następujących dokumentów:
 - 1) kserokopii faktur/rachunków potwierdzonych za zgodność z oryginałem oraz opisanych w taki sposób, aby widoczny był związek wydatku ze zrealizowaną formą kształcenia ustawicznego, w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel,
 - 2) potwierdzenie otrzymania środków przekazanych przez Urząd Pracy,
 - 3) dowodów płatności,
 - 4) orzeczeń/zaświadczeń lekarskich potwierdzających istnienie lub brak przeciwwskazań do udziału w kształceniu ustawicznym wskazanym do finansowania ze środków KFS;

- 5) kserokopii dokumentów potwierdzających ukończenie kształcenia ustawicznego wskazanego do finansowania ze środków KFS oraz nabycie kwalifikacji.

§ 6

Obciążanie podatkiem VAT kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS

1. Jeśli nabywana w ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców usługa:
 - 1) stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, tj. nauczania pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczania mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych (zgodnie z definicją zawartą w art. 44 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z dnia 15 marca 2011 r. ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112/WE w sprawie ogólnego systemu podatku od wartości dodanej) i
 - 2) jest w całości lub w wysokości co najmniej 70% finansowana ze środków publicznychwówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.
2. W przypadku gdy dofinansowanie kształcenia z środków publicznych jest niższe niż 70%, wówczas do tej usługi może nie mieć zastosowania zwolnienie z podatku VAT.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu Pracy może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.
2. Niniejsze zasady mają zastosowanie do wydatkowania przez Urząd Pracy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.