

ZASADY DYSPONOWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2024 ROKU

I. STAŻE

1. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.
2. Wnioski o organizację staży spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
3. Pozytywnie rozpatrzone zostaną wnioski pracodawców deklarujących zatrudnienie po zakończeniu stażu oraz którzy wywiązali się z warunków umów zakończonych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku na poziomie co najmniej 50%.
4. Nie ma możliwości zorganizowania stażu:
 - a) u pracodawcy/przedsiębiorcy, który jest jednocześnie rodzicem/dzieckiem osoby kierowanej,
 - b) w miejscu, które jest jednocześnie miejscem zamieszkania osoby prowadzącej działalność gospodarczą z wyłączeniem sytuacji, kiedy działalność prowadzona jest w domu jednorodzinnym/mieszkańcu z wydzieloną na ten cel przestrzenią, co będzie weryfikowane przez pracownika Urzędu.
5. Czasookres odbywania przez bezrobotnego stażu uzależniony będzie od źródła finansowania (algorytm, rezerwa Ministra, środki Unii Europejskiej).

II. REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

1. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.

2. Wnioski o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
3. Pozytywnie rozpatrzone zostaną wnioski pracodawców, którzy wywiązali się z warunków umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego zakończonych w okresie 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku.
4. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy będzie możliwa pod warunkiem posiadania w ewidencji grupy osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy w odniesieniu do tworzonego stanowiska pracy.
5. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą i otrzymały na ten cel środki z PUP mogą ubiegać się o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego po upływie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, tj. po wywiązaniu się z warunków podpisanej z PUP umowy.

III. PRACE INTERWENCYJNE

1. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.
2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
3. Zorganizowanie prac interwencyjnych będzie możliwe pod warunkiem posiadania w ewidencji grupy osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy w odniesieniu do tworzonego stanowiska pracy.
4. Czasookres dofinansowania zatrudnienia uzależniony będzie od źródła finansowania (algorytm, rezerwa Ministra, środki Unii Europejskiej).
5. Ustala się wysokość dofinansowania do zatrudnienia:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości 1.490,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalna, rentowa i wypadkowa) od refundowanej kwoty na jedną osobę,
 - b) w połowie wymiaru czasu pracy w wysokości 745,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalna, rentowa i wypadkowa) od refundowanej kwoty na jedną osobę.

IV. SZKOLENIA

1. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.
2. Wnioski o skierowanie na szkolenie spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
3. Pozytywnie rozpatrzone zostaną wnioski:
 - a) zawierające uprawdopodobnienie zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu i uzyskaniu wymaganych uprawnień, tj. oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub zawierające deklarację kandydata o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
 - b) jeżeli pracodawca wywiązał się z deklaracji zatrudnienia osób po ukończeniu szkolenia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku na poziomie co najmniej 50%.

V. BON NA ZASIEDLENIE

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej w wieku do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.
3. Bon na zasiedlenie nie przysługuje bezrobotnemu, który:
 - a) zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą u pracodawcy u którego pracował, wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed rejestracją w Urzędzie Pracy,
 - b) otrzymał już środki w ramach bonu na zasiedlenie.
4. Wnioski spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
5. Pozytywnie rozpatrzone zostaną wnioski zawierające uprawdopodobnienie zatrudnienia bezrobotnego, tj. oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub zawierające deklarację osoby ubiegającej się o bon na zasiedlenie o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.
6. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie określona jest w umowie i nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 roku ustalono kwotę w wysokości 9.000,00 zł.

VI. STUDIA PODYPLOMOWE

1. Oceny wniosków pod względem spełnienia warunków formalnych dokonuje pracownik merytoryczny.
2. Wnioski o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych spełniające wymogi formalne zostaną ocenione przez komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP.
3. Pozytywnie rozpatrzone zostaną wnioski posiadające uzasadnienie celowości podjęcia studiów podyplomowych. Dodatkowym atutem będzie oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia zgodnie z kierunkiem wnioskowanych studiów.
4. Nie ma możliwości sfinansowania kosztów kolejnych studiów podyplomowych osobom poszukującym pracy przed upływem 12 miesięcy od zakończenia tej formy wsparcia finansowanej ze środków Funduszu Pracy.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Powyższymi formami aktywizacji mogą zostać objęte osoby z ustalonym Indywidualnym Planem Działania.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.