



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZŁOTORYI
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
59-500 Złotoryja, Al. Miła 18
tel./fax 76 87 79 200, 76 87 79 202
e-mail: wrzl@praca.gov.pl, www.pup.zlotoryja.pl



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM
W 2016 ROKU
RAPORT ROCZNY**

Złotoryja, kwiecień 2017 r.

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu.....	4
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim w 2016 r.	8
2.1. Analiza bezrobotnych w 2016 r.	8
2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2016 r.	13
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
4. Analiza umiejętności i uprawnień	18
5. Analiza rynku edukacyjnego	20
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	22
6. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	24
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	49
8. Podsumowanie	62
INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.	65
Załącznik A. Rynek pracy	66
Załącznik B. Rynek edukacyjny	98
SPIS TABEL	108
SPIS RYSUNKÓW	110

1. WSTĘP

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analiz rynku pracy. Dane te umożliwiają bieżącą koordynację szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz koordynację kształcenia zawodowego.

Jednym z czynników, jakie mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w naszym kraju jest niewystarczające dopasowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb na rynku pracy – oczekiwań pracodawców. Bardzo pomocnym narzędziem w procesie owego dopasowania może być poniższy raport. Dane w nim zawarte wzbogacają bowiem wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o informacje dotyczące zawodów, które mają tendencję rozwoju lub zanikają na rynku pracy, a także dotyczące umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Możliwość wyodrębnienia i skuteczniejszego prognozowania, które zawody będą należały do tzw. zawodów przyszłości, jak również tych, na które rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie, z całą pewnością pomoże określić – już na poziomie szkolnym – dziedziny kształcenia, w których należy ograniczyć ilość uczących się lub zupełnie zmienić kierunki kształcenia przyszłych kadr. Dla instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia niniejsze opracowanie może stanowić skuteczny instrument usprawniający poradnictwo zawodowe (poprzez możliwość wskazania zawodów deficytowych i nadwyżkowych) oraz zwiększający efektywność prowadzonych szkoleń dla bezrobotnych tak, by system tych szkoleń umożliwiał zdobycie zawodu, umiejętności lub uprawnień, które są poszukiwane na rynku pracy i oczekiwane przez pracodawców, a co za tym idzie ułatwiające doprowadzenie do zatrudnienia. Monitoring może mieć również niebagatelny wpływ w obszarze tworzenia i realizacji programów aktywizujących także te osoby bezrobotne, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotnych długotrwale.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji i zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) **prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.**

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „**Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy**”, zamieszczone na stronie psz.praca.gov.pl.

Podstawowymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie są:

- 1) dane z systemu Syriusz^{Std} – z Powiatowego Urzędu Pracy,**
- 2) dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN,**
- 3) wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz**
- 4) wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.**

1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – przyjęto, że jest to rynek pracy powiatu złotoryjskiego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni - bezrobotni pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Należy zwrócić uwagę, że definicja ta różni się od definicji przyjętej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

W niniejszym raporcie zgodnie z zaleceniami nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto szereg wskaźników i zmiennych, których sposób wyliczania i wyjaśnienie stosowania przedstawiono poniżej. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację trzech, głównych mierników, tj.: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniżej prezentowana jest charakterystyka wskaźników, które stosuje się w monitoringu do określania deficytów i nadwyżek.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność ofert pracy jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się go według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału $<0, +\infty$.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest równa 0 – oznacza to brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest niższa od 1 – oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa bowiem liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest wyższa od 1 – oznacza to, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wskaźnikowi dostępności ofert pracy nie można nadać wartości – oznacza to sytuację, w której oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne. W rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a elementarna grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych – miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się go według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest mniejsza od 1 – oznacza to, że napływ przewyższa odpływ, co w rezultacie prowadzi do wzrostu liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest równa 1 – oznacza to, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1 – oznacza to, że odpływ jest wyższy od napływu, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wytyczne zawarte w „Ostatecznej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W przyjętej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się w oparciu o wartości trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych:

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Do opracowania niniejszego raportu wykorzystano tabele przygotowane na zlecenia MRPiPS przez Sygnity, firmę administrującą programy Syriusz i Viator wykorzystywane przez urzędy pracy. Przy przygotowywaniu danych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenia inne niż te, które służą obliczaniu danych na potrzeby statystyki publicznej.

Najważniejszą różnicą jest to, że do naliczeń sprawozdania MPIPS-01 oraz załączników są zliczane zdarzenia rejestracji, a w MZDiN zliczane są osoby. Pomijane są wyrejestrowania oraz ponowne rejestracje tych samych osób w ciągu roku, np. z powodu podjęcia szkolenia i powrotu do ewidencji po jego zakończeniu, wyrejestrowania i powroty do ewidencji po krótkotrwałym uczestnictwie w innych formach aktywizacji czy też czasowe wyrejestrowanie z powodu chwilowego braku gotowości do pracy.

W przypadku ofert różnice polegają na tym, iż w monitoringu analizowane są tylko oferty pracy – pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych, przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy dla bezrobotnych oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba miejsc pracy (napływ ofert) jest wyznaczana na podstawie gminy do statystyk (podanej w ofercie), a jeśli gminy nie uzupełniono to na podstawie miejsca zatrudnienia podanego w ofercie. W związku z tym, mogą wystąpić sytuacje, w których dla badanego powiatu zsumują się oferty pochodzące z różnych powiatowych urzędów pracy.

Ze względu na różne założenia metodologiczne przyjęte w trakcie naliczeń, dane liczbowe ze sprawozdania MPIPS-01 oraz jego załączników nie mogą być porównywane z danymi liczbowymi z tabel przygotowanych na potrzeby monitoringu zawodów.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM W 2016 R.

2.1. Analiza bezrobotnych w 2016 r.

Nieodzownym elementem sprawozdawczości rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2682** osoby, a więc o **362** osoby **mniej** niż w 2015 r., z czego **1307** osób to kobiety, których było mniej o **139** w stosunku do 2015 r.

Stopa bezrobocia w 2015 r. wynosiła 21,1%, natomiast w 2016 r. – **19,0%**. Tak więc widocznie się zmniejszyła.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostających bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – **298 osób** (w 2015 r. 329 osób), a więc o 31 osób mniej,
- murarze – **134 osoby** (w 2015 r. 172 osoby), a więc o 38 osób mniej,
- ślusarze – **118 osób** (w 2015 r. 134 osoby), a więc o 16 osób mniej,
- robotnicy w budownictwie ogólnym – **107 osób** (w 2015 r. 114 osób), a więc o 7 mniej.

Tab.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	298
7112	Murarze i pokrewni	134
7222	Ślusarze i pokrewni	118
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	79
5120	Kucharze	78
5153	Gospodarze budynków	76
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47
3115	Technicy mechanicy	38
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	38
4110	Pracownicy obsługi biurowej	37
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	32
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	27
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25
9613	Zamiatacze i pokrewni	25

Analizując dane dotyczące **napływu** bezrobotnych według zawodów w 2016 roku możemy zauważyć, że **największy** napływ wystąpił w zawodzie:

- sprzedawcy – **499 osób**,
- ślusarza – **201 osób**,
- murarza – **179 osób**,
- mechanika pojazdów samochodowych – **134 osoby**,
- piekarza / cukiernika – **128 osób**,
- w zawodach średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – **127 osób**,
- w zawodzie robotnika w budownictwie ogólnym – **118 osób**,
- kucharza – **103 osoby**,
- krawca, kuśnierza, kapelusznika i pokrewnym – **93 osoby**,
- pracownika obsługi biurowej – **80 osób**,
- gospodarza budynków – **76 osób**,
- operatora maszyn do produkcji obuwia i pokrewnym – **72 osoby**,
- technika mechanika – **68 osób**.

Tab.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	499
7222	Ślusarze i pokrewni	201
7112	Murarze i pokrewni	179
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	134
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	128
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	127
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	118
5120	Kucharze	103
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
5153	Gospodarze budynków	76
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	72
3115	Technicy mechanicy	68
4224	Recepcjoniści hotelowi	56
5141	Fryzjerzy	52
7412	Elektromechanicy i elektrycy	52
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	49
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	47

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotoryi opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia tabela nr 3.

Tab.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2113	Chemicy	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowane zostało również zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. **Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia tabela nr 4.

Tab.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalini	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00

Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia natomiast tabela nr 5.

Tab.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2113	Chemicy	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2413	Analitycy finansowi	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00

6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2016 r.

Napływ ofert pracy bezpośrednio od pracodawców oraz dotowanie zatrudnienia bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2022 oferty pracy. W **2016 r.** wpłynęło natomiast **2331** ofert pracy, a więc o **309** ofert pracy **więcej** niż w roku ubiegłym. Zauważalna jest **stała tendencja wzrostu ofert pracy**. Widoczne jest to również na podstawie ilości zgłoszonych ofert pracy w I kwartale 2017 r.

W **2016 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy biurowi,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **technicy i inny średni personel,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz**
- **specjaliści.**

W 2015 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2016 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **pracowników biurowych** oraz **specjalistów**.

Tabela 6 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów oraz wskaźnik struktury tych ofert.

Czytelnie z poniższej tabeli wynika, że przez Internet pracodawcy głównie poszukują **specjalistów** oraz **techników i średniego personelu**.

Tab.6. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2096	323	2419
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	7	11
2	SPECJALIŚCI	83	90	173
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	204	75	279
4	PRACOWNICY BIUROWI	395	18	413
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512	49	561
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	0	25
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	400	34	434
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	187	6	193
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	286	44	330
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	36,36%	63,64%	100%
2	SPECJALIŚCI	47,98%	52,02%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	73,12%	26,88%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,64%	4,36%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,27%	8,73%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	92,17%	7,83%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,89%	3,11%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86,67%	13,33%	100%
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,19%	2,17%	0,09
2	SPECJALIŚCI	3,96%	27,86%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,73%	23,22%	0,42
4	PRACOWNICY BIUROWI	18,85%	5,57%	3,38
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,43%	15,17%	1,61
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,19%	0,00%	

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,08%	10,53%	1,81
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,92%	1,86%	4,80
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,65%	13,62%	1,00

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W ostatnich czasach zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy coraz częściej potrzebny jest zestaw kwalifikacji z różnych obszarów zawodowych, a co za tym idzie ciągła edukacja, która powinna polegać na ustawicznym odnawianiu, poszerzaniu i pogłębianiu kompetencji, nie tylko zawodowych, ale i ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, szkolenia, czyli zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerzego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy wnikliwie obserwować i analizować dynamicznie zmieniający się rynek pracy.

Pomocnym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przez który należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przypomnijmy definicje: przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast mówiąc o **zawodzie nadwyżkowym**, mamy na myśli taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawód zrównoważony**, to taki, w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę, a poszukującymi pracy w danym zawodzie.

Tabela 7 przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2016 roku.

Tab.7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	87,50	50,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	100,00	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	62,50	25,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	85,71	85,71
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	66,67	66,67
2514	Programiści aplikacji	0	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	66,67	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,25	2,58	0,10		1,00	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,17	1,08	0,15			0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,08	0,42	0,20		1,00	100,00	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,75	0,22		2,00	55,56	55,56
9612	Sortowacze odpadów	0,08	0,33	0,25			0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,58	2,25	0,26		1,00	60,00	53,33
6122	Hodowcy drobiu	0,25	0,83	0,30		1,00	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,42	1,08	0,38	0,00	1,00	76,92	69,23
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,17	0,25	0,67		1,00		0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,75	4,42	0,85	50,00	1,38	0,00	0,00

Tabela 8 przedstawia natomiast grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.

Tab.8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,92	1,00	0,92	62,50	37,50
4321	Magazynierzy i pokrewni	18,25	19,00	0,96	19,86	18,44
2161	Architekci	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00

Tabela 9 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

Tab.9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2
2113	Chemicy	1
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	21,08	0,08	253,00	70,83	0,94	100,00	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	14,92	0,08	179,00	78,57	0,88	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20,50	0,17	123,00	61,90	0,82	50,00	50,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,00	0,08	60,00	66,67	0,57	100,00	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10,17	0,25	40,67	72,73	0,63	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13,00	0,50	26,00	61,54	0,90	50,00	50,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3,33	0,17	20,00	83,33	0,63	50,00	50,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,42	0,25	9,67	66,67	0,60	66,67	66,67
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10,00	2,42	4,14	62,50	0,92	70,59	70,59
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,00	1,58	2,53	75,00	0,88	94,74	84,21
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,08	1,33	2,31	66,67	0,50	87,50	75,00
9621	Gońcy, bagażowcy i pokrewni	0,83	0,67	1,25	100,00	0,50	75,00	75,00

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Rozdział 4 przedstawia kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej (oczekiwania pracodawców) i podażowej (uprawnienia osób poszukujących pracy).

Z poniższej tabeli wynika, że najbardziej oczekiwane przez pracodawców umiejętności to: **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, , komunikacja ustna / komunikatywność, wywieranie wpływu oraz znajomość języków obcych.**

Tabela 10 pokazuje uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

Tab.10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Wywieranie wpływu	0,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	28,13
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,75
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,64
				Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,38
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	53,85
				Planowanie i organizacja pracy własnej	35,90
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,19
				Wywieranie wpływu	7,69

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2016 roku

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,56
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	96,88
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	6,21
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,13
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,63
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,57
				Współpraca w zespole	0,57
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, ważne jest **badanie cech grupy osób bez zawodu**. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 11 prezentuje bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Tab.11. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 674	313	11,71%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 022	221	21,62%
zasadnicze zawodowe	900	9	1,00%
średnie ogólnokształcące	207	52	25,12%
policealne i średnie zawodowe	406	23	5,67%
wyższe	139	8	5,76%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	679	11	1,62%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	88	16	18,18%
liceum ogólnokształcące	115	37	32,17%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	14	1	7,14%
wyższa	110	8	7,27%
brak danych źródłowych	1 667	240	14,40%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu powinno zostać uzupełnione o **poszerzoną analizę rynku edukacyjnego**, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza (stanowiąca więc składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) posłuży przede wszystkim do określenia **kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym**.

W pierwszej kolejności warto przyrzeć się analizie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie **potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy**.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Omawiana analiza pozwoli określić czy uczniowie ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych – stanowiący **potencjalny zasób siły roboczej** – **uzupełnią deficyt** bądź **zwiększą nadwyżkę** w danej elementarnej grupie zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. **Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.** Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, **czy zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów (deficyt powinien zostać wtedy zrównoważony) oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych** w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone (według elementarnych grup zawodów) zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (według elementarnych grup zawodów) i przedstawione w tabeli 12.

Tab.12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2161	Architekci	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0

Z przeanalizowania powyższej tabeli wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie uzupełnią deficytu, nie spowodują większego bezrobocia, ani nie wpłyną negatywnie na zrównoważenie w ww. zawodach (według elementarnych grup zawodów).

Zawody deficytowe pozostaną deficytowe, w związku z tym wskazane byłoby przeprowadzenie szkoleń i/lub uruchomienie kierunków kształcenia w tych grupach zawodów – oczywiście z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy. Szkolenia i/lub kierunki kształcenia w ww. grupach zawodów dotyczą głównie wykształcenia wyższego, a na terenie działania powiatu złotoryjskiego nie ma uczelni wyższych (by móc zdobyć np. zawód specjalisty do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, specjalisty do spraw sprzedaży, specjalisty do spraw rozwoju systemów informatycznych itd.).

5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego w powiecie złotoryjskim stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przedstawia poniższa tabela nr 13 oraz nr 14.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że **wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej.**

Tab.13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	16	16	28	15	175,00%	93,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	39	39	26	13	66,67%	33,33%
liceum ogólnokształcące	113	0	19	10	16,81%	8,85%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	0	0	3	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tab.14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	18	18	20	111,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum			17	
liceum ogólnokształcące	98		13	13,27%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych z danej placówki edukacyjnej.

6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W OPARCIU O BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie to pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawców w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest przeprowadzane raz w roku (wrzesień/październik) wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu, zatrudniających przynajmniej 1 pracownika. Jako operat losowania jest zastosowana Baza Jednostek Statystycznych GUS.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznego raportu sporządzanego na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy (w tym przypadku raportu za 2016 r.).

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi **określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym**. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

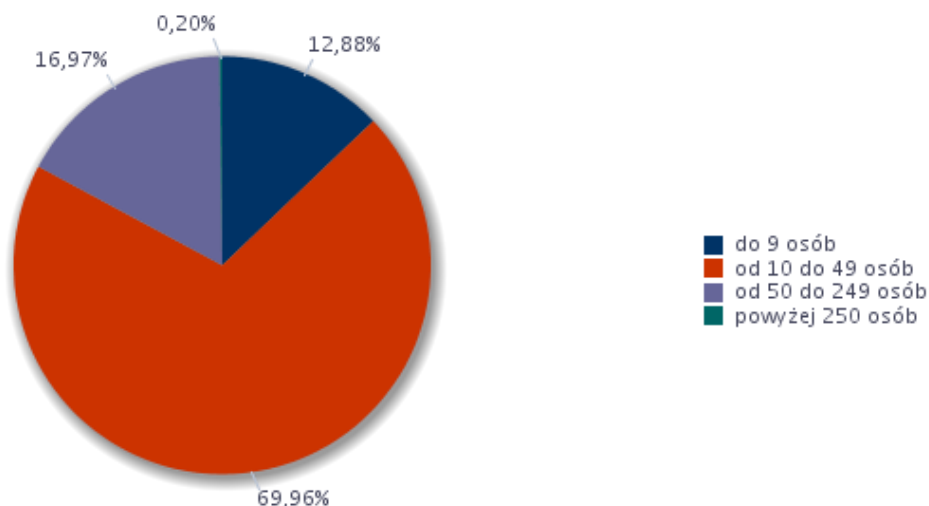
W powiecie złotoryjskim do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zostało wylosowanych **72** podmioty gospodarcze.

Rysunek 1 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

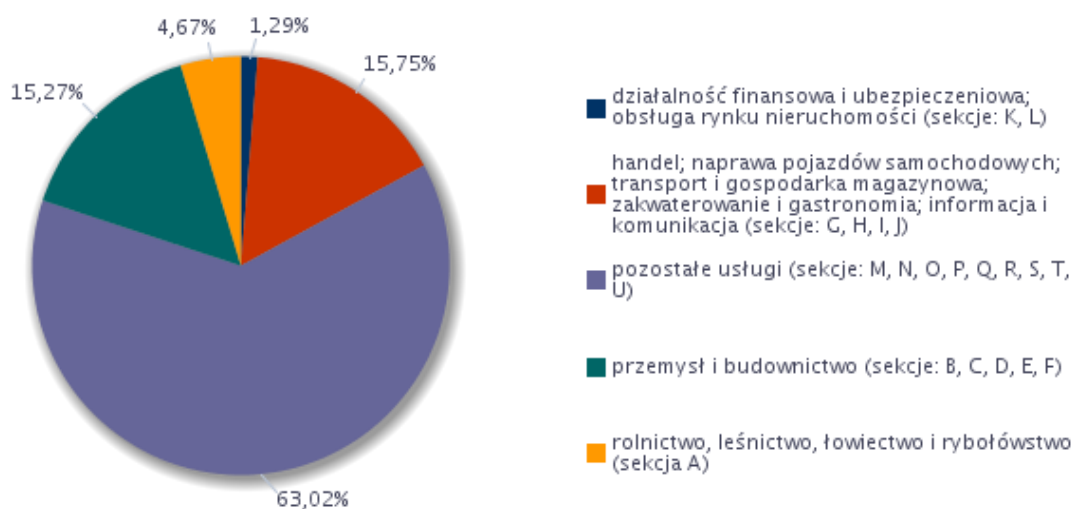
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	33
50-249	8
250 i więcej	1
Podsumowanie	72



Większość pracodawców objętych badaniem kwestionariuszowych przedsiębiorstw, to podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 osób – jest ich **33** oraz zatrudniających do 9 osób – jest ich **30**.

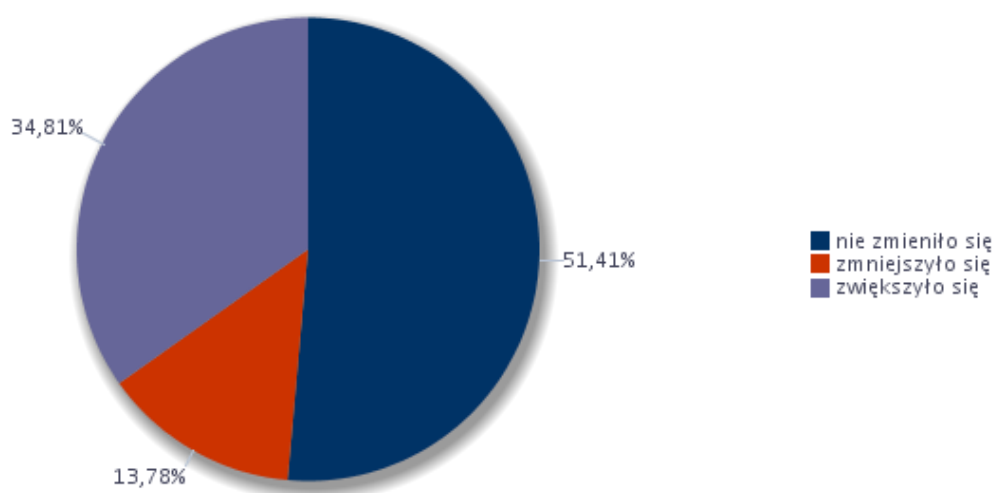
Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawia natomiast rysunek nr 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Graficzną prezentację struktury zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarczych w 2016 roku przedstawia z kolei rysunek nr 3.

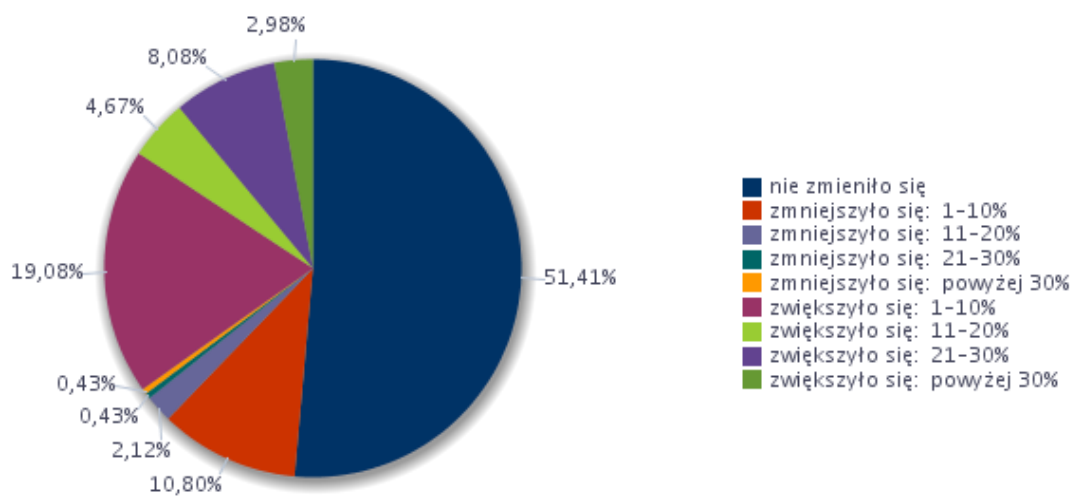
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W 2016 roku wśród ankietowanych pracodawców ponad **51%** deklarowało, że stan zatrudnienia w ich firmach nie uległ zmianie, natomiast ponad **34%** - że stan zatrudnienia zwiększył się. Tylko ponad **13%** pracodawców zmniejszył zatrudnienie w swojej firmie.

Rysunek 4 przedstawia szczegółowy procentowy podział zmian w zatrudnieniu jakie zachodziły u badanych pracodawców.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przedstawia rysunek 5.

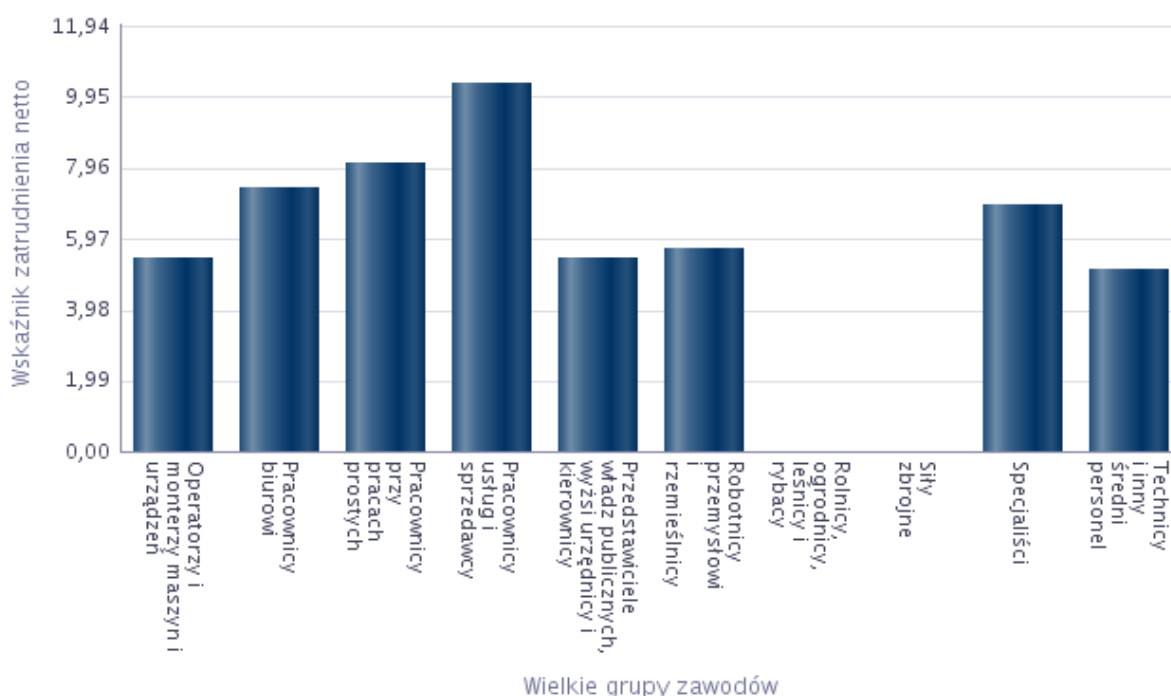
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

$$WZ = 21,04$$

Graficzną prezentację wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów obrazuje rysunek nr 6.

Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,43
Pracownicy biurowi	7,41
Pracownicy przy pracach prostych	8,10
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,33
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,43
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,69
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,94
Technicy i inny średni personel	5,10



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy – 10,33,**
- **pracownicy przy pracach prostych – 8,10,**
- **pracownicy biurowi – 7,41,**
- **specjaliści – 6,94.**

Tabela nr 15 przedstawia zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku. Prezentuje również umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tab. 15. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu w handlu detalicznym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Koordinator badań klinicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik do spraw osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,68%
	dodatkowe uprawnienia	2,84%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,41%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,84%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik gospodarczy	wyuczony zawód	0,57%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Sprzedawca*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	2,21%
	doświadczenie zawodowe	4,04%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,67%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

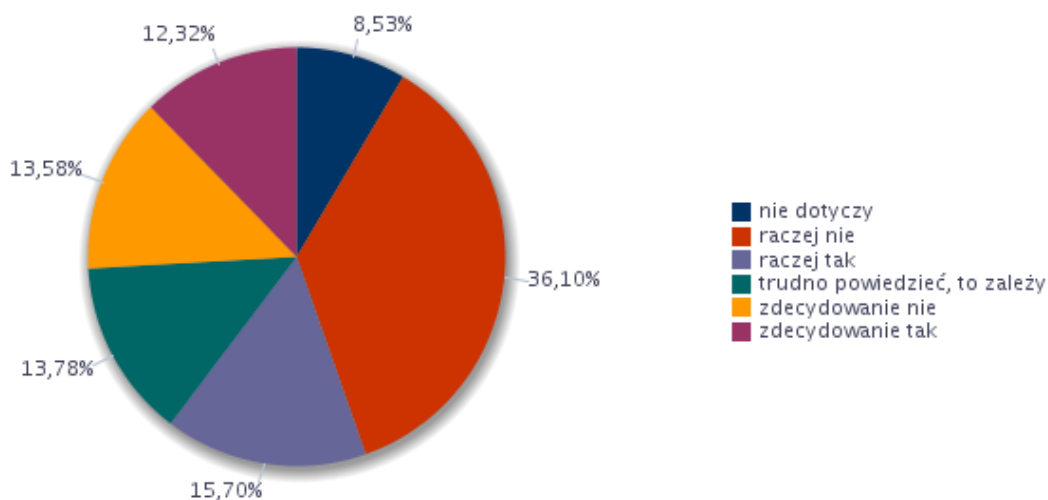
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wyuczony zawód	1,84%
	wywieranie wpływu	5,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,67%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,53%
	dodatkowe uprawnienia	3,91%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,58%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,99%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,10%
	wyuczony zawód	3,91%
	wywieranie wpływu	1,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%
	znajomość języków obcych	1,61%

Ankietowani pracodawcy odpowiadali również na pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”.

Strukturę odpowiedzi na to pytanie przedstawia rysunek 7.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



36,10% pracodawców zadeklarowało, że **raczej nie** mają problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, **15,70%** – że **raczej mają** takie problemy. **13,58%** pracodawców **zdecydowanie nie ma** problemów z naborem, a **12,32%** z kolei, że **zdecydowanie ma** takie problemy.

Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy prezentuje tabela 16.

Tab. 16. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Blacharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Ceramicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lakiernicy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2016 roku

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,10%	0
	wykonywanie obliczeń	1,75%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,52%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,40%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%	0
	znajomość języków obcych	0,58%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,12%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

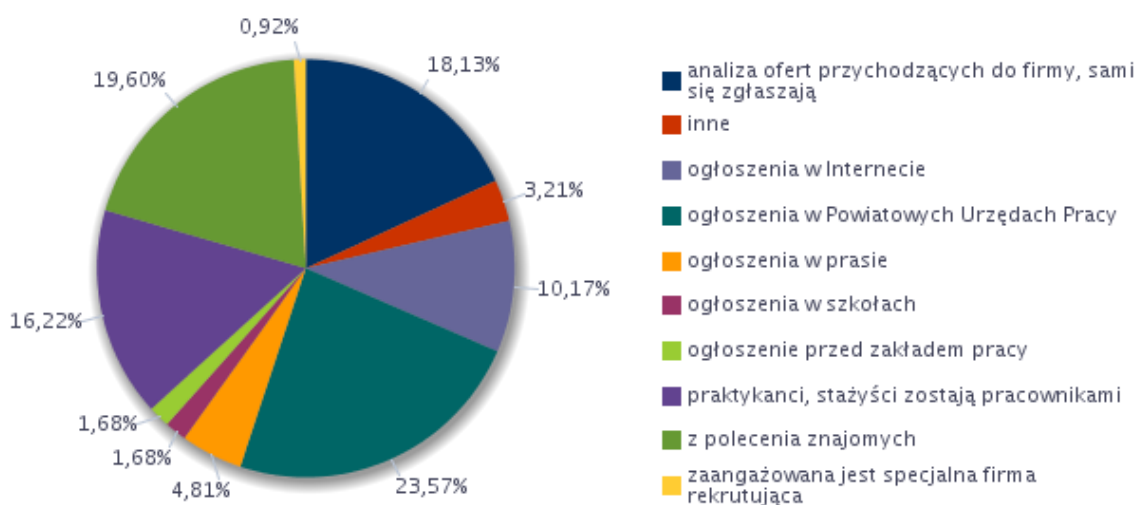
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,22%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,22%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,11%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	1,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Sposób rekrutacji nowych pracowników jest bardzo istotny z punktu widzenia efektywności tej rekrutacji. Graficzną prezentację struktury podmiotów według sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia rysunek nr 8.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:

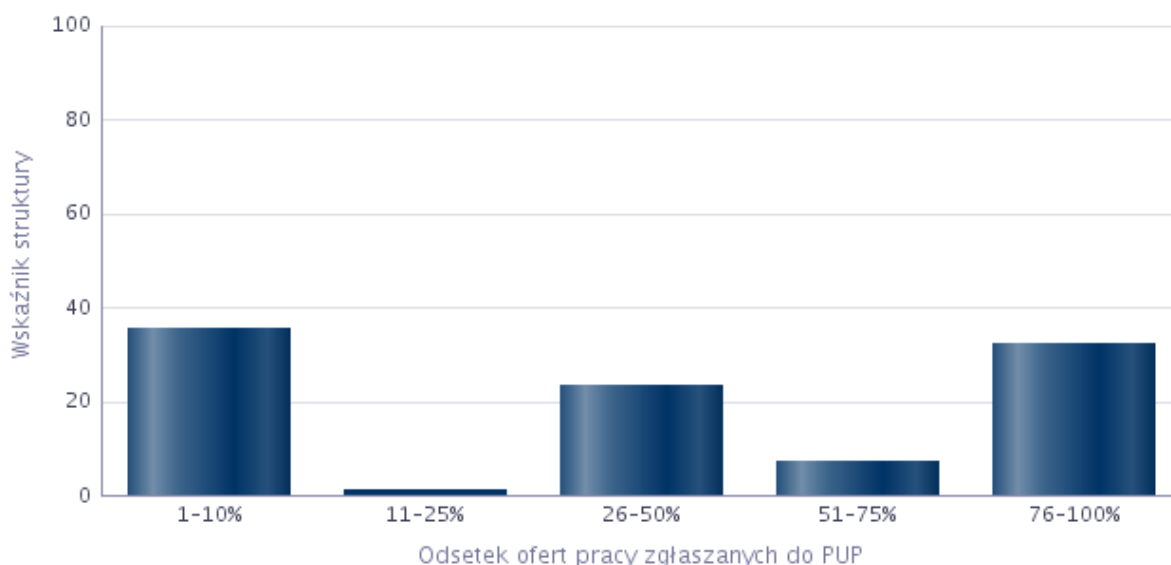
- poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 23,57%,
- z polecenia znajomych – 19,60%,
- poprzez analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - 18,13%,
- praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 16,22%,
- oraz poprzez ogłoszenia w Internecie – 10,17%.

Powyższe wnioski zgadzają się z zasadami aktywnego poszukiwania pracy, które wskazują na fakt, że korzystanie przez kandydatów do pracy z „osobistej sieci kontaktów” oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą (najlepiej osobisty) – to najbardziej efektywne metody na znalezienie pracy. Dotyczy to szczególnie sytuacji na lokalnym – powiatowym rynku pracy.

Korzystając z usług Powiatowego Urzędu Pracy osoby poszukujące zatrudnienia mają możliwość skontaktować się – porozmawiać z pracodawcą zarówno telefonicznie, jak i osobiście (często poprzez skierowanie z PUP). Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy przez przedsiębiorców przedstawia rysunek nr 9.

Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	35,67
11-25%	1,31
26-50%	23,40
51-75%	7,14
76-100%	32,47



Z powyższej graficznej prezentacji wynika, że około 1/3 badanych pracodawców zgłasza do 10% swoich ofert pracy oraz podobna grupa zgłasza do PUP od 76% do 100% posiadanych ofert pracy. Co piąty pracodawca objęty badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw zgłasza natomiast do 50% swoich oferty pracy.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia tabela 17.

Tab.17. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	6,82%
Sprzątaczką biurową	5,52%
Nauczyciel przedszkola	4,87%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,87%
Kierowca samochodu dostawczego	4,87%
Sprzedawca*	4,56%
Robotnik gospodarczy	3,90%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,57%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	3,24%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,24%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,95%
Rejestratorka medyczna	1,95%
Elektryk*	1,62%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,62%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1,62%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,62%
Pośrednik pracy	1,62%
Pracownik ochrony fizycznej	1,62%
Psycholog	1,62%
Salowa	1,62%
Specjalista administracji publicznej	1,62%
Błacharz samochodowy*	1,62%
Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	1,62%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1,62%
Lakiernik samochodowy	1,62%
Lekarz weterynarii	1,62%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,62%
Murarz	1,62%
Nauczyciel języka obcego	1,62%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,62%
Operator koparko-ładowarki	1,62%
Operator ładowarki	1,62%
Piekarz*	1,62%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,62%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,62%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,62%
Pracownik kancelaryjny	1,62%
Psycholog wychowawczy	1,62%
Rzeźnik-wędliniarz	1,62%
Sekretarka	1,62%
Spawacz	1,62%

Bibliotekarz*	0,66%
Demonstrator wyrobów	0,33%
Fizjoterapeuta	0,33%
Magazynier	0,33%
Monter mebli	0,33%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,33%
Pracownik prac dorywczych	0,33%
Projektant ekspozycji towarów i usług (visual merchandiser)	0,33%
Technik prac biurowych*	0,33%

Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były więc osoby w zawodzie:

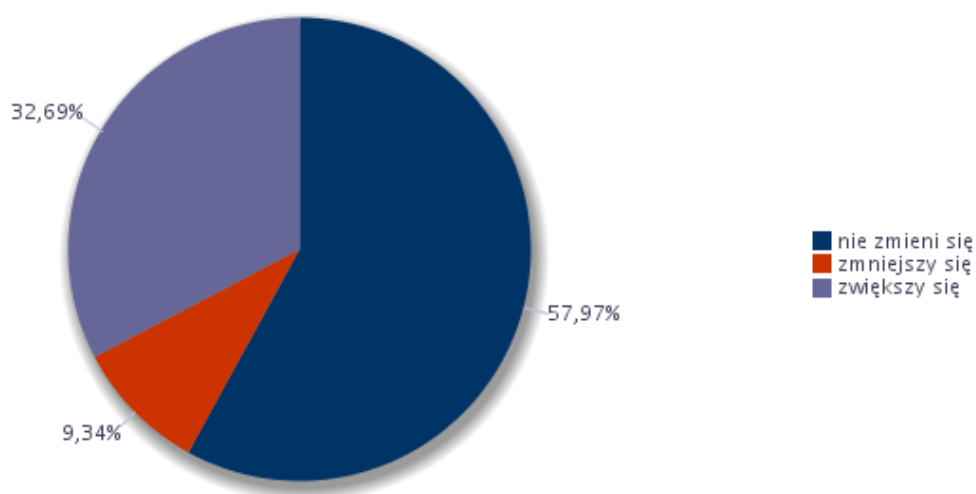
- konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń,
- sprzątaczką biurową,
- nauczyciel przedszkola,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- kierowca samochodu dostawczego,
- sprzedawca.

7. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

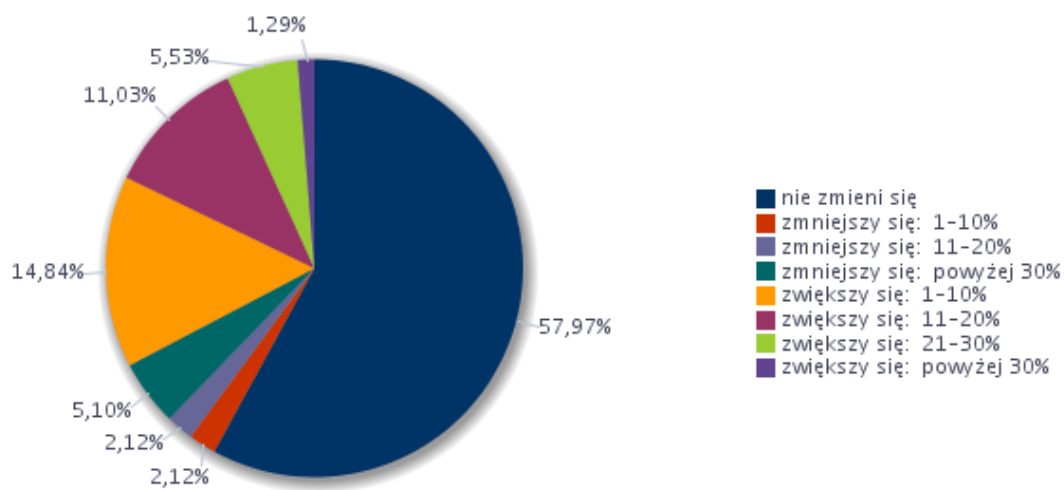
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy (lokalnych pracodawców).

Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyodrębnionych w kwestionariuszu przedziałów zmian zatrudnienia w 2016 roku przedstawia rysunek nr 10 i 11.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przedstawia rysunek 12.

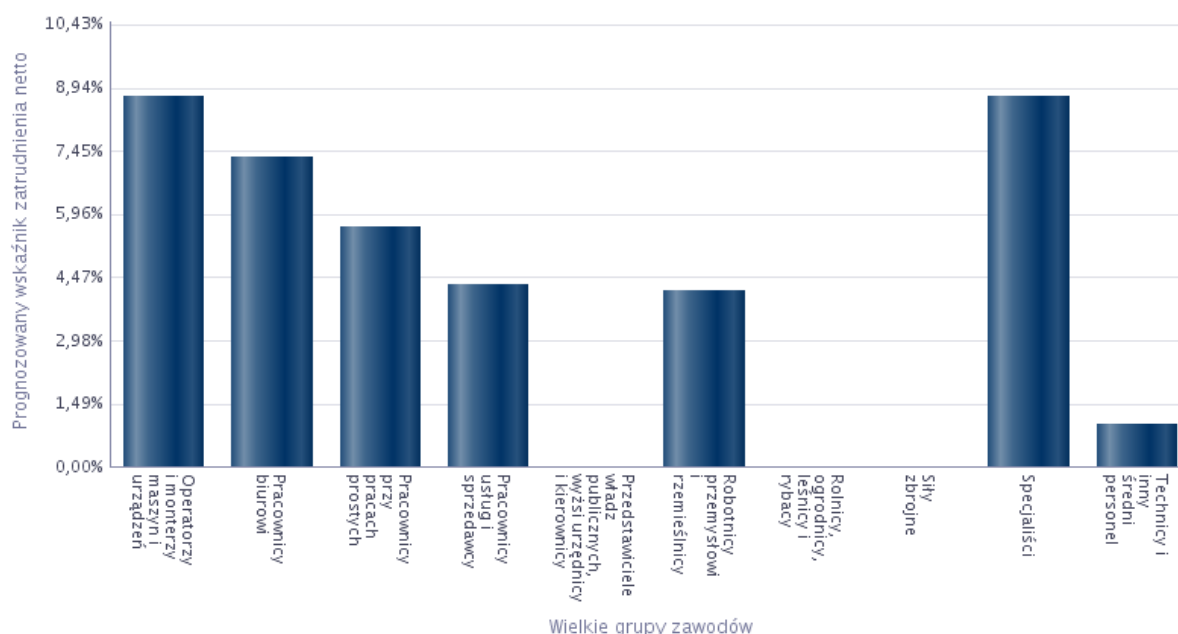
Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

$$WZ = 23,35 \%$$

Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dostarcza jedynie informacji o **prognozowanych** kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Graficzną prezentację wartości wskaźnika prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku obrazuje rysunek nr 13.

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,72%
Pracownicy biurowi	7,28%
Pracownicy przy pracach prostych	5,64%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,31%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,17%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,72%
Technicy i inny średni personel	1,02%



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że **prognozowany** wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 8,72,**
- **specjaliści – 8,72,**
- **pracownicy biurowi – 7,28,**
- **pracownicy przy pracach prostych – 5,64,**
- **pracownicy usług i sprzedawcy – 4,31** oraz
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 4,17.**

Pracodawcy prognozują więc zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku polegające głównie na:

1. **Zwiększeniu zatrudnienia wśród pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych, a przede wszystkim wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz specjalistów.**
2. **Obniżeniu zatrudnienia wśród techników i innego średniego personelu.**

Listę zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku przedstawia tabela nr 18.

Tab.18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	8,69%
Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	4,34%
Instruktor odnowy biologicznej	4,34%
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	4,34%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4,34%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,34%
Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	4,34%

Kierowca samochodu dostawczego	4,34%
Lakiernik samochodowy	4,34%
Lekarz weterynarii	4,34%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,34%
Operator ładowarki	4,34%
Piekarz*	4,34%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,34%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,34%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,34%
Robotnik gospodarczy	4,34%
Spawacz	4,34%
Technik hodowca zwierząt	4,34%
Ślusarz*	4,34%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,88%
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych*	0,88%
Monter mebli	0,88%
Monter reklam	0,88%
Pomoc domowa	0,88%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,88%
Projektant ekspozycji towarów i usług (visual merchandiser)	0,88%
Przedstawiciel handlowy	0,88%
Rejestratorka medyczna	0,88%
Technik prac biurowych*	0,88%

Umiejętności jakich wymagają pracodawcy w ww. zawodach od potencjalnych kandydatów do pracy przedstawia tabela 19.

Tab.19. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor odnowy biologicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik samochodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Monter reklam	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Piekarz*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Projektant ekspozycji towarów i usług (visual merchandiser)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Przedstawiciel handlowy	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Technik hodowca zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ślusarz*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,53%
	dodatkowe uprawnienia	3,91%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,58%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,99%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,10%
	wyuczony zawód	3,91%
	wywieranie wpływu	1,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%
	znajomość języków obcych	1,61%

Kontynuując analizę wymagań pracodawców tabela 20 przedstawia jak pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których mają zamiar zwiększyć zatrudnienie.

Tab.20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu w handlu detalicznym	100,00%	0,00%	100,00%
Koordinator badań klinicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik do spraw osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	54,60%	0,00%	54,60%
Rzeźnik-wędliniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	35,32%	0,00%	35,32%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

8. PODSUMOWANIE

Reasumując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

1. Na koniec **2016 roku** liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2682** osoby, a więc o **362** osoby **mniej** niż w 2015 r., z czego **1307** osób to kobiety, których było mniej o **139** w stosunku do 2015 r.
2. Stopa bezrobocia w 2015 r. wynosiła 21,1%, natomiast w 2016 r. – **19,0%**. Tak więc widocznie się zmniejszyła.
3. Zauważalna jest więc **poprawa** sytuacji na lokalnym rynku pracy.
4. W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2022 oferty pracy. W **2016 r.** wpłynęło natomiast **2331** ofert pracy, a więc o **309** ofert pracy **więcej** niż w roku ubiegłym.
5. Zauważalna jest **stała tendencja wzrostu ofert pracy**. Widoczne jest to również na podstawie ilości zgłaszanych ofert pracy w I kwartale 2017 r.
6. W **2016 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:
 - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **technicy i inny średni personel,**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz**
 - **specjaliści.**

W 2015 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

 - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **technicy i inny średni personel oraz**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.**

7. Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2016 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **pracowników biurowych** oraz **specjalistów**.
8. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych** w 2016 roku to:
 - **specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,**
 - **organizatorzy konferencji i imprez,**
 - **urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,**
 - **średni personel z dziedziny prawa i pokrewny,**
 - **pośrednicy pracy i zatrudnienia,**
 - **monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych**
 - **specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)**
 - **operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru,**
 - **pomocnicy biblioteczni,**
 - **średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,**
 - **sortowacze odpadów,**
 - **recepjoniści (z wyłączeniem hotelowych),**
 - **hodowcy drobiu,**
 - **trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi,**
 - **pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości,**
 - **specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych,**
 - **kasjerzy i sprzedawcy biletów.**
9. Grupy zawodów **zrównoważonych** w 2016 roku przedstawiają się następująco:
 - **specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,**
 - **magazynierzy i pokrewni,**
 - **architekci.**
10. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **nadwyżkowych** w 2016 roku to:
 - **technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,**
 - **hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani,**
 - **robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich,**
 - **operatorzy urządzeń energetycznych,**
 - **chemicy,**
 - **szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych,**
 - **rolnicy upraw mieszanych,**
 - **robotnicy wykonujący proste prace polowe,**
 - **formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła,**
 - **cieśle i stolarze budowlani,**
 - **pracownicy do spraw transportu,**
 - **maszyniści kotłów parowych i pokrewni,**
 - **masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni,**
 - **pracownicy domowej opieki osobistej,**
 - **robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt,**
 - **pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej,**
 - **średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany,**
 - **monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,**
 - **gońcy, багаżowi i pokrewni.**
11. **Wskaźnik zatrudnienia netto** według wielkich grup zawodów w 2016 roku **największy** jest wśród następujących grup zawodów:
 - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **pracownicy przy pracach prostych,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **specjaliści.**

12. Umiejętności w powyższych zawodach (niektóre się powtarzają w poszczególnych grupach), które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy to:
- **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,**
 - **współpraca w zespole,**
 - **komunikacja ustna/ komunikatywność,**
 - **planowanie i organizacja pracy własnej.**
13. **13,58%** pracodawców zadeklarowało, że **zdecydowanie nie ma** problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a **36,10%** pracodawców, że **raczej nie ma** z tym problemów.
14. **12,32%** pracodawców zadeklarowało natomiast, że **zdecydowanie mają** problemy z naborem, a **15,70** – że **raczej mają** takie problemy.
15. Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:
- poprzez **ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 23,57%,**
 - **z polecenia znajomych – 19,60%,**
 - poprzez **analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - 18,13%,**
 - **praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 16,22%,**
 - oraz poprzez **ogłoszenia w Internecie – 10,17%.**
16. Około 1/3 badanych pracodawców zgłasza do **10%** swoich ofert pracy oraz podobna grupa zgłasza do PUP **od 76% do 100%** posiadanych ofert pracy. **Co piąty pracodawca** objęty badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw zgłasza natomiast do **50%** swojej oferty pracy.
17. Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były osoby w zawodzie:
- **konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń,**
 - **sprzątaczką biurową,**
 - **nauczyciel przedszkola,**
 - **pozostali pracownicy obsługi biurowej,**
 - **kierowca samochodu dostawczego,**
 - **sprzedawca.**
18. **Prognozowany** wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 8,72,**
 - **specjaliści – 8,72,**
 - **pracownicy biurowi – 7,28,**
 - **pracownicy przy pracach prostych – 5,64,**
 - **pracownicy usług i sprzedawcy – 4,31** oraz
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 4,17.**
19. Pracodawcy **prognozują** zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku **polegające** głównie na:
1. **Zwiększeniu** zatrudnienia wśród:
 - **pracowników biurowych,**
 - **pracowników przy pracach prostych,**
 - **pracowników usług i sprzedawców,**
 - **robotników przemysłowych,**
 - a przede wszystkim wśród **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** oraz wśród
 - **specjalistów.**
 2. **Obniżeniu** zatrudnienia wśród **techników i innego średniego personelu.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiecie złotoryjskim
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
		Organizatorzy konferencji i imprez		
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych		
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny		
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Programiści aplikacji		
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
		Pracownicy działów kadr		
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru		
		Pomocnicy biblioteczni		
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
		Sortowacze odpadów		
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
		Hodowcy drobiu		
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi		
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych		
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
				Magazynierzy i pokrewni
Architekci				
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe		
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła		
		Cieśle i stolarze budowlani		
		Pracownicy do spraw transportu		
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni		
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni		
		Pracownicy domowej opieki osobistej		
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt		
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
		Gońcy, багаżowi i pokrewni		
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			
	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			
	Operatorzy urządzeń energetycznych			
	Chemicy			
	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			
	Rolnicy upraw mieszanych			

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	11	14	8	0	0,00	4	4	7	50,00	25,00	8,75	0,92	9,55	50,00	1,27	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	195	193	73	7	9,59	28	83	90	63,86	46,99	82,17	16,42	5,01	38,36	0,99	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	467	506	229	11	4,80	127	204	75	71,08	60,29	255,67	27,25	9,38	55,46	1,08	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	202	213	86	9	10,47	37	395	18	56,20	50,63	88,83	43,42	2,05	43,02	1,05	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	887	948	559	7	1,25	362	512	49	69,14	50,98	573,58	58,75	9,76	64,76	1,07	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNI CY, LEŚNICY I RYBACY	37	42	40	0	0,00	27	25	0	40,00	24,00	39,75	2,08	19,08	67,50	1,14	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚL	1252	1400	818	13	1,59	509	400	34	45,75	30,00	861,25	40,17	21,44	62,22	1,12	-	-	0,33

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	NICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	266	319	231	0	0,00	153	187	6	44,92	11,23	245,33	22,08	11,11	66,23	1,20	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	404	427	319	2	0,63	201	286	44	61,89	42,66	305,33	31,50	9,69	63,01	1,06	-	-	0,12
Razem		3721	4062	2363	49	2,07	1448	2096	323	58,68	42,60	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	4,00	-	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,00	-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizo	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wanych gdzie indziej niesklasyfikowani																			
1412	Kierownicy w gastronomii																		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00		-	-	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00		-	-	
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,80		-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00		-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	5	0	0		0	0	2		0,00	1,25	0,17	7,50		1,67		-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00		-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	3	4	0	0,00	0	0	4		0,00	3,83	0,33	11,50	0,00	0,50		-	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	4	2	3	1	33,33	1	0	3		0,00	1,42	0,25	5,67	33,33	0,50		-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	4	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,83	0,25	11,33	50,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	1	0	0		0	2	3	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20			-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-
2161	Architekci	3	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2162	Architekci krajobrazu																-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci																-	max deficyt
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	2	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	stopnia																		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	2,00	-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	
2292	Fizjoterapeuci	7	6	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	2,50	0,25	10,00	0,00	0,86	-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół	13	11	8	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	8,17	0,17	49,00	37,50	0,85	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	7	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,50	0,25	10,00	100,00	1,17	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	5	1	0	0,00	0	7	0	71,43	57,14	0,67	0,58	1,14	0,00	0,83	-	deficyt	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	24	5	1	20,00	3	10	0	80,00	80,00	6,58	0,83	7,90	60,00	1,04	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	6	0	0		0	2	2	100,00	100,00	0,58	0,33	1,75		2,00	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	6	5	1	0	0,00	0	3	4	33,33	0,00	0,25	0,58	0,43	0,00	0,83	-	max deficyt	
2413	Analitycy finansowi	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	6	0	0		0	8	4	62,50	37,50	0,92	1,00	0,92		1,50	równowaga	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	17	2	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	5,00	0,33	15,00	100,00	1,42	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	8	5	87,50	50,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	8	4	0	0,00	0	8	3	50,00	50,00	3,50	0,92	3,82	0,00	0,73	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	1	30	0,00	0,00	0,25	2,58	0,10		1,00	deficyt	deficyt
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju	3	3	0	0		0	0	3		0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	systemów informatycznych																		
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	4	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	1	0	7		0,00	0,50	0,58	0,86	100,00	0,00	-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,50	-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	0	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,33	0,33	4,00	50,00	0,00	-	deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

2631	Ekonomiści	14	14	7	1	14,29	2	0	0		0,00	8,33	0,00		28,57	1,00	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		40,00	1,30	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-
2642	Dziennikarze	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	4	3	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,75	-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2655	Aktorzy																-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	8	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,58	0,17	21,50	100,00	2,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	36	38	22	0	0,00	14	3	0	33,33	33,33	23,50	0,25	94,00	63,64	1,06	-	-
3113	Technicy elektrycy	3	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	3	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		25,00	0,75	-	-
3115	Technicy mechanicy	68	79	38	1	2,63	23	6	0	0,00	0,00	42,92	0,50	85,83	60,53	1,16	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00		2,00		-	-
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	10	0	0,00	6	0	0		0,00	9,83	0,00		60,00	0,93	max nadwyżka	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		1,00		-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00			-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3141	Technicy nauk	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27	27	18	0	0,00	10	0	0		0,00	17,33	0,00		55,56	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	4	7	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,75	-	-
3144	Technicy technologii żywności	4	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	max deficyt
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt
3213	Technicy farmaceutyczni	6	6	3	1	33,33	2	4	0	75,00	50,00	3,92	0,33	11,75	66,67	1,00	-	nadwyżka
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-
3220	Dietetycy i żywioniowcy	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	1,14	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	max deficyt
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	2,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	0	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00			-	-
3253	Optycy okularowi																-	max deficyt
3254	Technicy fizjoterapii i	5	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	masażysty																		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	8	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	50,00	1,14	-	-	
3256	Ratownicy medyczni	6	6	3	2	66,67	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,00	-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	7	4	1	25,00	3	19	0	94,74	84,21	4,00	1,58	2,53	75,00	0,88	nadwyżka	-	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	
3313	Księgowi	6	7	3	0	0,00	2	6	0	83,33	83,33	4,50	0,50	9,00	66,67	1,17	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	127	142	47	1	2,13	26	0	0		0,00	53,92	0,00		55,32	1,12	-	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	1	0	0,00	1	2	15	100,00	0,00	1,08	1,42	0,76	100,00	1,00	-	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	12	11	5	0	0,00	1	12	39	50,00	16,67	5,58	4,25	1,31	20,00	0,92	-	-	
3323	Zaopatrzeniowcy	6	5	3	0	0,00	2	26	15	53,85	53,85	1,33	3,42	0,39	66,67	0,83	-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	9	0	33,33	22,22	1,75	2,75	0,64	50,00	0,75	-	-	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	równowaga	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,00	0,50	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	25	29	16	0	0,00	10	24	0	100,00	100,00	19,42	2,00	9,71	62,50	1,16	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	2,17	0,42	5,20	100,00	2,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	8	0	62,50	25,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	7	0	85,71	85,71	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	11	8	0	0,00	5	17	0	70,59	70,59	10,00	2,42	4,14	62,50	0,92	nadwyżka	-
3413	Pracownicy z	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	zakresu działalności religijnej																	deficyt	
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	
3431	Fotografowie	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	5	0	0		0	7	0	71,43	57,14	1,08	0,58	1,86		1,00	-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,58	0,33	1,75			-	-	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	9	0	55,56	55,56	0,17	0,75	0,22		2,00	deficyt	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i	25	24	7	1	14,29	1	8	0	100,00	50,00	7,33	0,67	11,00	14,29	0,96	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	call center)																		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	56	53	15	8	53,33	1	1	0	0,00	0,00	13,08	0,08	157,00	6,67	0,95	-	-	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	0	0		0	15	0	60,00	53,33	0,58	2,25	0,26		1,00	deficyt	max deficyt	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	1	0	0,00	0	13	0	76,92	69,23	0,42	1,08	0,38	0,00	1,00	deficyt	-	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	36	14	0	0,00	8	141	15	19,86	18,44	18,25	19,00	0,96	57,14	1,33	równowaga	-	
4322	Placiści produkcyjni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	4	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	66,67	0,57	nadwyżka	-	
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	-	
4412	Listonosze i pokrewni	6	6	4	0	0,00	2	7	0	71,43	71,43	2,92	0,58	5,00	50,00	1,00	-	-	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej	0	0	1	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	niesklasyfikowani																			
5111	Stewardzi	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-		
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-		
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	max deficyt		
5120	Kucharze	103	112	78	1	1,28	56	22	0	22,73	13,64	83,75	1,83	45,68	71,79	1,09	-	-		
5131	Kelnerzy	43	44	24	0	0,00	17	23	0	34,78	26,09	25,50	2,92	8,74	70,83	1,02	-	-		
5132	Barmani	7	6	5	0	0,00	2	10	0	90,00	50,00	4,08	1,83	2,23	40,00	0,86	-	-		
5141	Fryzjerzy	52	65	22	0	0,00	13	16	0	68,75	37,50	25,58	2,33	10,96	59,09	1,25	-	-		
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	9	0	55,56	44,44	2,42	0,75	3,22	100,00	1,67	-	-		
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-		
5152	Pracownicy usług domowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-		
5153	Gospodarze budynków	76	79	76	0	0,00	51	201	0	86,57	65,67	70,00	16,75	4,18	67,11	1,04	-	-		
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-		
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5	4	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,50	1,17	1,29	0,00	0,80	-	-
5221	Właściciele sklepów	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	499	534	298	6	2,01	193	184	15	63,59	46,20	313,00	21,58	14,50	64,77	1,07	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	11	2	0	0,00	1	2	15	0,00	0,00	3,75	4,42	0,85	50,00	1,38	deficyt	-
5242	Demonstratorzy wyrobów																-	max deficyt
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,17	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	3	3	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,42	0,25	1,67		1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	4	0	0,00	1	6	20	50,00	50,00	3,50	2,17	1,62	25,00	0,88	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	0	2	0	0,00	0	7	0	85,71	71,43	0,67	0,58	1,14	0,00	0,00	-	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	33,33	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	5	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	83,33	0,63	nadwyżka	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	13	0	0,00	12	3	0	66,67	66,67	12,83	0,25	51,33	92,31	1,13	-	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich																-	max deficyt
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	25	11	0	0,00	5	17	0	23,53	5,88	9,42	1,42	6,65	45,45	0,96	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
6111	Rolnicy upraw polowych	8	12	7	0	0,00	5	0	0		0,00	8,83	0,00		71,43	1,50	-	-
6112	Sadownicy																-	-
6113	Ogrodnicy	7	6	7	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,75	0,17	28,50	42,86	0,86	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,25	0,83	0,30		1,00	deficyt	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	wani																	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	10	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,75	0,00		100,00	1,67	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	12	19	0	0,00	13	12	0	66,67	41,67	18,50	1,00	18,50	68,42	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	3	0	0,00	2	16	0	87,50	75,00	3,08	1,33	2,31	66,67	0,50	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	179	216	134	1	0,75	88	33	0	69,70	33,33	142,58	2,75	51,85	65,67	1,21	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	9	9	6	0	0,00	4	14	0	21,43	14,29	4,00	1,17	3,43	66,67	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	16	15	0	0,00	12	12	0	58,33	25,00	17,83	1,00	17,83	80,00	1,23	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	23	21	0	0,00	13	2	0	50,00	50,00	20,50	0,17	123,00	61,90	0,82	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-
7121	Dekarze	23	25	17	0	0,00	8	28	0	28,57	7,14	16,17	2,33	6,93	47,06	1,09	-	nadwyżka
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	6	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,20	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	7	0	85,71	71,43	1,08	0,58	1,86	100,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

7124	Monterzy izolacji	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,50	-	max nadwyżka	
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39	40	20	0	0,00	11	14	0	71,43	35,71	21,42	1,17	18,36	55,00	1,03	-	-	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,67	0,33	2,00		1,50	-	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	26	17	0	0,00	10	10	0	40,00	40,00	16,50	0,83	19,80	58,82	1,13	-	-	
7132	Lakiernicy	5	9	0	0		0	18	0	22,22	16,67	2,58	1,50	1,72		1,80	-	-	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,50	-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	27	35	7	0	0,00	4	55	15	5,45	1,82	9,67	5,83	1,66	57,14	1,30	-	-	
7213	Błacharze	11	12	12	0	0,00	5	3	0	66,67	33,33	11,58	0,25	46,33	41,67	1,09	-	-	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	1	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,08	0,17	12,50	33,33	0,50	-	-	
7215	Takielarze i																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	monterzy konstrukcji linowych																		
7222	Ślusarze i pokrewni	201	216	118	5	4,24	70	22	0	31,82	9,09	118,50	2,83	41,82	59,32	1,07	-	-	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50	58	37	1	2,70	22	18	0	33,33	33,33	36,08	2,50	14,43	59,46	1,16	-	-	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	134	143	65	2	3,08	35	29	0	68,97	51,72	69,67	3,42	20,39	53,85	1,07	-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	36	21	0	0,00	14	10	0	30,00	30,00	26,58	0,83	31,90	66,67	1,44	-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	0,00	50,00	0,50	-	-		
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	17	15	14	0	0,00	11	1	0	0,00	0,00	14,92	0,08	179,00	78,57	0,88	nadwyżka	-	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	49	52	32	0	0,00	23	28	0	78,57	78,57	35,42	2,33	15,18	71,88	1,06	-	-	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00		-	-		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry	13	15	9	0	0,00	7	0	0	0,00	9,58	0,00	0,00	77,78	1,15	-	-		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	i pokrewnych materiałów																		
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
7322	Drukarze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	
7323	Introligatory i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	9	3	0	0,00	2	5	0	40,00	20,00	4,17	1,42	2,94	66,67	1,13	-	-	
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	52	71	29	2	6,90	19	6	0	50,00	16,67	40,17	0,50	80,33	65,52	1,37	-	-	
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,00	-	-	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	2	0	0,00	1	2	2	50,00	50,00	1,42	0,33	4,25	50,00	1,00	-	-	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	7	4	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,33	0,25	13,33	50,00	1,17	-	nadwyżka	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20	18	13	0	0,00	8	6	0	50,00	50,00	13,00	0,50	26,00	61,54	0,90	nadwyżka	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	128	139	70	1	1,43	40	5	0	60,00	20,00	74,17	0,42	178,00	57,14	1,09	-	-	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyż	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	mleczarskich																ka		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	100,00		-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,50	-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	48	25	0	0,00	14	19	0	42,11	15,79	22,83	1,58	14,42	56,00	1,09	-	-	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	93	100	72	1	1,39	48	2	0	50,00	0,00	71,83	0,17	431,00	66,67	1,08	-	-	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	0,00	-	max deficyt	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	26	20	0	0,00	17	0	0		0,00	22,92	0,00		85,00	1,30	-	-	
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,50	-	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej	1	0	1	0	0,00	0	0	15		0,00	0,67	1,25	0,53	0,00	0,00	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	niesklasyfikowani																		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	12	12	0	0,00	11	0	0		0,00	14,17	0,00		91,67	1,71	-	max nadwyżka	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	2,00	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	5	5	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	100,00	1,67	-	-	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00		1,50	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	produkcji wyrobów chemicznych																		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	6	0	0,00	4	5	0	60,00	60,00	5,42	0,42	13,00	66,67	1,00	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,00	-	nadwyżka	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	5	1	0	0,00	1	27	0	40,74	0,00	1,67	2,25	0,74	100,00	1,67	-	-	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	72	94	79	0	0,00	57	35	0	94,29	8,57	87,25	2,92	29,91	72,15	1,31	-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	7	7	0	0,00	4	9	0	55,56	55,56	6,75	1,75	3,86	57,14	1,00	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,17	1,08	0,15			deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	18	12	10	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	6,92	0,33	20,75	20,00	0,67	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	5	11	0	0,00	8	3	0	0,00	0,00	10,17	0,25	40,67	72,73	0,63	nadwyżka	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	24	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,83	0,00		28,57	0,96	-	-
8211	Monterzy maszyn i	2	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	urządzeń mechanicznych																		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego																	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	11	14	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,58	0,00		57,14	1,27	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	5	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,92	0,33	11,75	20,00	1,10	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra																	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,33	-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	21	7	0	0,00	6	26	0	34,62	3,85	12,08	4,17	2,90	85,71	1,75	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,08	0,25	8,33	33,33	1,00	-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	22	12	0	0,00	7	27	5	14,81	0,00	14,00	5,67	2,47	58,33	1,29	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	24	25	35	0	0,00	25	9	0	77,78	11,11	30,83	0,75	41,11	71,43	1,04	-	-	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	8	2	0	0,00	2	13	0	23,08	7,69	4,67	1,08	4,31	100,00	1,60	-	-	
8343	Maszyniści i operatorzy	3	3	3	0	0,00	2	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	66,67	1,00	-	nadwyżka	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,67	-	-			
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-				
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	2	1	50,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00	50,00	1,50	-	-			
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	47	50	38	0	0,00	24	58	0	72,41	63,79	33,83	5,83	5,80	63,16	1,06	-	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	4	1	0	0,00	1	8	0	75,00	50,00	1,08	0,67	1,62	100,00	1,00	-	-	
9122	Czyściciele pojazdów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00	50,00	0,50	-	-			
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	35	33	24	0	0,00	17	1	0	100,00	100,00	21,08	0,08	253,00	70,83	0,94	nadwyżka	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	4	4	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,92	0,17	17,50	0,00	1,00	-	-	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli	5	3	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,42	0,25	9,67	66,67	0,60	nadwyżka	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	13	14	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	50,00	1,08	-	-	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	3	5	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	5,17	0,17	31,00	80,00	3,00	-	max nadwyżka	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	21	17	0	0,00	14	8	0	100,00	25,00	16,58	0,67	24,87	82,35	1,24	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	118	126	107	1	0,93	69	82	0	45,12	26,83	106,42	9,83	10,82	64,49	1,07	-	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48	49	27	0	0,00	16	14	19	57,14	21,43	24,33	2,75	8,85	59,26	1,02	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23	14	0	0,00	10	20	15	60,00	60,00	15,50	2,92	5,31	71,43	1,15	-	nadwyżka	
9333	Robotnicy pracujący	17	18	16	0	0,00	11	0	0		0,00	17,33	0,00		68,75	1,06	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

	przy przeładunku towarów																	
9334	Układacze towarów na półkach	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
9411	Pracownicy przygotowują cy posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max defi cyt	-
9412	Pomoce kuchenne	14	15	8	0	0,00	4	30	0	60,00	36,67	9,08	2,50	3,63	50,00	1,07	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	2	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	1,67	0,33	5,00	50,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25			defi cyt	max nadwyżk a
9613	Zamiacacze i pokrewni	25	29	25	0	0,00	18	8	0	100,00	62,50	24,83	0,67	37,25	72,00	1,16	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	8	0	75,00	75,00	0,83	0,67	1,25	100,00	0,50	nad wyż ka	równow aga
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,67	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfiko wani	20	19	14	0	0,00	3	30	9	70,00	40,00	10,75	3,25	3,31	21,43	0,95	-	-
Razem		3721	4062	2363	49	2,07	1448	2096	303	58,68	42,60	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	3	3	13,04%	13,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	90	0	8	5	8,89%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE LEGNICKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	117	39	19	6	16,24%	5,13%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2016 roku

TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-TURYSTYCZNO-HOTELARSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W BOLESŁAWCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH W PIECHOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZŁOTORYI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA HEWELIUSZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH „COSINUS” W JELENIEJ GÓRZE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	72	16	23	12	31,94%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W ZŁOTORYI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEGNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	0	0	1	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	25	0	1	4,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	73	0	7	9,59%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	0	0	1	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM	86	0	13	15,12%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ LICEALNYCH I ZAWODOWYCH NR 2 W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PRZYRODNICZO-USŁUGOWYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH „COSINUS” W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	59	18	10	16,95%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZŁOTORYJSKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Blacharze			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	28	25			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0		1				0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	1	17	14			5,88%	7,14%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni				0		2				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	7	6			14,29%	0,00%
Kelnerzy			0	0	15	10			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1		1				100,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	66	47			0,00%	2,13%
Kucharze	2	2	1	1	43	36	50,00%	50,00%	2,33%	2,78%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1	70	58			0,00%	1,72%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			5	3	58	43			8,62%	6,98%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	43	40			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	51	40			1,96%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	15	15	1	3	8	5	6,67%	20,00%	12,50%	60,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	14	14	6	2	116	99	42,86%	14,29%	5,17%	2,02%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	12	7			8,33%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	8	8		0		3		0,00%		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Technicy leśnictwa			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			1	0	22	17			4,55%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	1	2	5	0,00%	11,11%	0,00%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	42	36			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	82	68			1,22%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	2	2	8	11	28,57%	28,57%	25,00%	18,18%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tab. 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	6		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	10		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	20		5,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0	2		0,00%
Fryzjerzy			0	12		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Kelnerzy			0	10		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	56		0,00%
Kucharze	2	2	0	37	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	6		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	55		3,64%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	4		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			1	47		2,13%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Obuwnicy i pokrewni			0	9		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	36		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	35		0,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	1		100,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			7	13		53,85%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	2	101	13,33%	1,98%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	9		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			1	3		33,33%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy			3	18		16,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2016 roku

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	3		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	43		0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	1	69	100,00%	1,45%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	13		7,69%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

SPIS TABEL

TABELA NR 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku..... 9

TABELA NR 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....10

TABELA NR 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.....10

TABELA NR 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....12

TABELA NR 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku.....12

TABELA NR 6

Oferty pracy w 2016 roku..... 9

TABELA NR 7

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku..... 15

TABELA NR 8

Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku..... 16

TABELA NR 9

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku..... 17

TABELA NR 10

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku..... 18

TABELA NR 11

Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku..... 20

TABELA NR 12

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku..... 21

TABELA NR 13

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku..... 23

TABELA NR 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)..... 24

TABELA NR 15

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... 28

TABELA NR 16

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... 38

TABELA NR 17

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy..... 48

TABELA NR 18

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku..... 51

TABELA NR 19

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić..... 52

TABELA NR 20

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku..... 61

TABELA NR 21

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów..... 66

TABELA NR 22

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów..... 67

TABELA NR 23

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.... 98

TABELA NR 24

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)100

TABELA NR 25

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.101

TABELA NR 26

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.).....105

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1	
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	25
RYSUNEK 2	
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	26
RYSUNEK 3	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	26
RYSUNEK 4	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	27
RYSUNEK 5	
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku.....	27
RYSUNEK 6	
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	27
RYSUNEK 7	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.....	38
RYSUNEK 8	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	46
RYSUNEK 9	
Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.....	47
RYSUNEK 10	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	49
RYSUNEK 11	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	50
RYSUNEK 12	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku.....	50
RYSUNEK 13	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	50

Opracowała:
mgr Elżbieta Blachura
doradca zawodowy
doradca klienta indywidualnego