Zgłoszenie oferty pracy

Pracodawca może zgłosić ofertę pracy:

1. **Osobiście: w siedzibie Urzędu (pokój nr 1)**
2. **Faxem: 65 543 36 12**
3. **Pocztą elektroniczną - sekretariat@gora.praca.gov.pl**
4. **Pocztą tradycyjną.**
5. **Telefonicznie 65 512 87 26**
6. Poprzez Interaktywny formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy
7. Poprzez portal psz.praca.gov.pl

Zgłoszenie powinno zawierać następujące dane:

1. **Dane dotyczące pracodawcy:** pełną nazwę firmy, adres i numer telefonu, numer REGON, NIP i PKD, imię i nazwisko osoby wskazanej do kontaktów, liczbę zatrudnionych pracowników
2. **Dane dotyczące zgłoszenia miejsca zatrudnienia:** nazwę stanowiska, liczbę wolnych miejsc pracy, miejsce wykonywania pracy, rodzaj umowy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, wysokość i system wynagradzania, datę rozpoczęcia zatrudnienia, wymagania wobec kandydata do pracy, informacja o wymaganiach dotyczących kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy, proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy.

Szczegółowe informacje można uzyskać osobiście w pok. nr 1 w Powiatowym Urzędzie Pracy lub tel. 65 512 87 26

W przypadku zgłoszenia oferty pracy po raz pierwszy należy dostarczyć do PUP w Górze dokumenty podstawowe pracodawcy (regon, NIP, wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS).

Ofertę pracy może zgłosić wyłącznie pracodawca lub pracownik wskazany przez pracodawcę na druku który znajduje się powyżej (Interaktywny formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy).

Zgłoszone krajowe oferty pracy zostaną udostępnione na naszych tablicach, w środkach masowego przekazu oraz w Internecie w Bazie Ofert Pracy oraz za zgodą pracodawcy przekazane do innych Powiatowych Urzędów Pracy do upowszechnienia w ich siedzibach.

Na życzenie pracodawcy przeprowadzimy profesjonalny dobór kandydatów do pracy:

- pośrednicy pracy przeprowadzą wstępną rozmowę z kandydatami,
- wybiorą grupę osób zainteresowanych ofertą,
- zorganizują giełdę pracy,

PRACODAWCO PAMIĘTAJ:

pracodawca zgłasza krajową ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, pracodawca zgłaszając krajową ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

POWIATOWY URZĄD PRACY NIE MOŻE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, O ILE PRACODAWCA:

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie

Obowiązki pracodawców wynikają z ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.).