# Zmiany zatrudnienia cudzoziemców spoza UE/EOG od 01.01.2018r.

Autor: Agnieszka Denys Data publikacji: 18.01.2018

## Zasady składania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze

### I. Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 01.01.2018r. obowiązują nowe zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Procedura ta pozwala wykonywać pracę w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
Warunki, jakie muszą być spełnione, aby móc skorzystać z procedury uproszczonej:

- cudzoziemiec musi być obywatelem jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie może dotyczyć działalności sezonowej określonej kategoriami PKD (tutaj)
- okres wykonywania pracy nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy
- opłata – 30 zł za każde oświadczenie.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w Urzędzie właściwym ze względu na:

- **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS)
- **miejsca stałego pobytu - zameldowania na pobyt stały** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG).

Oświadczenie można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl**; oświadczenia składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
W przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP oświadczenie można wypełnić na portalu **praca.gov.pl** po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w odpowiednim Urzędzie Pracy.
Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków we wskazanym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

**Oświadczenie powinno być złożone w PUP w 2 egzemplarzach, do każdego oświadczenia należy dołączyć załączniki:**

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca – **dowód wpłaty powinien zawierać w tytule zapis : oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy oraz imię nazwisko cudzoziemca.**
Wpłat można dokonywać na konto odbiorcy:
Powiatowy Urząd Pracy w Górze
ul. Poznańska 4, 56-200 Góra

**Nr rachunku bankowego: 98 2190 0002 3000 0048 3196 0109 DNB Bank Polska S.A.**

Załącznik nr 2. Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna, po wcześniejszym przedłożeniu oryginału.

Załącznik nr 3. Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terenie RP.

Załącznik nr 4. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP.

Załącznik nr 5. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od udzielonego upoważnienia.**

Załącznik nr 6. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone upoważnienie przez pracodawcę osobiście w siedzibie Urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń w ciągu 7 dni roboczych od dnia otrzymania kompletnego i bezbłędnie wypełnionego oświadczenia, zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – w ciągu 30 dni.

Pracodawca powiadamia pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Górze o:

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy,
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu.

**Druki do pobrania**

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
2. **Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego**
3. **Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

## II. Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową

**1. Zezwolenia na pracę sezonową.**
Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta, dotyczą one wyłącznie prac w sektorach uznanych za sezonowe ( wykaz podklas działalności wg PKD).

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. Zezwolenie dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG.

Podmiot zamierzający zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do urzędu właściwego ze względu na:

- **siedzibę podmiotu** (dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS)

- **miejsca zamieszkania** (dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG) .

Wniosek można złożyć drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl**; wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
W przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP wniosek można wypełnić na portalu **praca.gov.pl** po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i złożyć w odpowiednim Urzędzie Pracy.
Dla agencji pracy tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

**Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:**

Załącznik nr 1. Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca **ważny dowód wpłaty powinien zawierać w tytule zapis : zezwolenie na pracę sezonową oraz imię nazwisko cudzoziemca.**
Wpłat należy dokonywać na konto odbiorcy:
Powiatowy Urząd Pracy w Górze
ul. Poznańska 4, 56-200 Góra
**Nr rachunku bankowego: 98 2190 0002 3000 0048 3196 0109 DNB Bank Polska S.A.**

Załącznik nr 2. Kserokopia ważnego dowodu osobistego lub dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość podmiotu.

Załącznik nr 3. Kserokopia wypełnionych stron dokumentu podróży cudzoziemca (lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość) i kserokopia ważnego dokumentu pobytowego – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terenie RP.

Załącznik nr 4. Kserokopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – jeżeli cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP.

Załącznik nr 5. Oryginał informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców ze względu na główne miejsce wykonywania pracy
**Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy** obywateli 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,

Załącznik nr 6. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje cudzoziemca (jeżeli tak wynika z informacji starosty) w języku polskim (przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego).

Załącznik nr 7. Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub upoważnienie udzielone przez pracodawcę osobiście w obecności urzędnika.

Załącznik nr 8. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności ( **oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego upoważnienia).**

Załącznik nr 9. Jeżeli wniosek składa agencja pracy: potwierdzenie skierowania cudzoziemca do pracodawcy użytkownika (oświadczenie pracodawcy użytkownika lub umowa z pracodawcą użytkownikiem).

Załącznik nr 10. Jeżeli pracodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na kolejne 2 lub 3 lata dla jednego cudzoziemca – dokumenty potwierdzające, że w ciągu ostatnich 5 lat zatrudniał go oraz

dokumenty potwierdzające, że nie zalega za ten okres z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku). Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi.
Po przyjeździe cudzoziemca, pracodawca przedstawia w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej ( **oświadczenie**) oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.
Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Pracodawca otrzymuje dwa egzemplarze zezwolenia, z czego jeden przekazuje cudzoziemcowi, którego zezwolenie dotyczy.

**2. Procedura wydawania przedłużenia na pracę sezonową:**

Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, poza załącznikami 1-10, dodatkowo dołącza do wniosku:

1. umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
2. dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku to nie dołącza do wniosku w/w dokumentów.

**Druki do pobrania**

1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
2. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
3. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego
4. Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego
5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
6. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2014r r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543)
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017, poz. 2345)
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz. 2349)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2017, poz. 2348)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017, poz.2350)
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r., poz. 1257)
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2017r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz.U. z 2017r,. poz. 1747)
8. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r., poz. 1257)