**ANKIETA DLA PRACODAWCY**

**Powiatowy Urząd Pracy w Górze zwraca się z prośbą o udzielenie informacji dotyczących potrzeb zatrudnieniowych w Państwa firmie i określenie zakresu współpracy z tutejszym urzędem.**

**Uzyskane informacje pozwolą nam na lepsze dostosowanie naszej oferty do Państwa zapotrzebowania,
a tym samym na bardziej racjonalne planowanie działań i podniesienie efektywności naszych usług.
W związku z tym przekazujemy Państwu ankietę z prośbą o wypełnienie i przekazanie jej na adres siedziby urzędu: 56-200 Góra, ul. Poznańska 4 lub adres e-mail: sekretariat@pupgora.pl.**

1. **Nazwa pracodawcy**………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………...

**Adres** ………………………………………………………………………………………………………

**Telefon** …………………………………………….… **Fax** ………………………………………………

**E-mail** ……………………...……..…… **Strona www** ………………………………………………...

**NIP** ………………………………………………………………………………………………………...

**Aktualny stan zatrudnienia**………………………………………………………………………………

1. **Branża:**
* produkcja
* usługi
* handel
* inna ……………………………………………………………………………………………………..
1. **Jak długo istnieje firma**?………………………………………………………………………………..
2. **Planowane zatrudnienie w 2018 roku:**
	1. Utrzymanie zatrudnienia na poziomie roku 2017
	2. Zmniejszenie zatrudnienia - liczba osób…………………………..……
	3. Zwiększenie zatrudnienia - liczba osób…………………………….....

**Jeżeli wybrano pkt 3, to zwiększenie zatrudnienia:**

**a/** dotyczyć będzie kandydatów w zawodach /proszę wymienić/:

………………………………………...……....………………………..…………………………………..

…………………………………….……..…....……………………………………………………………

…………………………………………….......………………………………..…………..………………

……………………………………………………………………………………………………………...

**b/** dotyczyć będzie kandydatów posiadających uprawnienia, np.:

 prowadzenie pojazdów mechanicznych, w zakresie:

 prawo jazdy kat. B+E,

 prawo jazdy kat. T,

 prawo jazdy kat. C,

 prawo jazdy kat. C+E,

 prawo jazdy kat. D,

 kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C,

 kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D,

 przewóz towarów niebezpiecznych ADR.

 obsługa sprzętu ciężkiego, w zakresie:

 operator koparko-ładowarki kl. III,

 operator koparki kl. III,

 operator ładowarki kl. III,

 operator równiarki,

 operator walca,

 operator żurawia wieżowego,

 operator żurawi przenośnych HDS ,

 inne …………………………………………………………………………………………………

 spawacza, w zakresie:

 elektryczne,

 gazowe,

 MIG,

 MAG,

 TIG,

 inne ……………………………………………………………………………………..…………..

 operatora wózka jezdniowego,

 operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,

 palacza C.O,

 do obsługi piły spalinowej,

 elektryczne, jakie ………………………………………………………………………………………..

 opiekuna osób starszych, niepełnosprawnych,

 sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej,

 kucharza,

 z zakresu księgowości,

 pracownika ochrony,

 inne, jakie……………………………………………………………………………………….………..

……………………………………………………………………………………………………………...……………………………………………………………………………………………...………………

**Jeżeli wskazano pkt 2, to zmniejszenie zatrudnienia:**

**a/** dotyczyć będzie pracowników w zawodach /proszę wymienić/:

…………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………….……..……………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………...

1. **Problemy z pozyskaniem nowych pracowników:**

 TAK

 NIE

**Jeżeli tak, proszę wskazać przyczynę:**

 brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach,

 brak zainteresowania potencjalnych kandydatów pracą,

 brak środków na zatrudnienie nowych pracowników,

 zbyt wysokie oczekiwania kandydatów w stosunku do wynagrodzenia,

 zmianowość pracy,

 brak zbiorowych środków transportu do miejsca pracy,

 sytuacja rodzinna kandydatów,

 inne:……………………………………………………………………………………………………....

1. **Czy korzystali Państwo dotychczas z form pomocy oferowanych przez urząd ?**

 TAK

 pośrednictwo pracy (*zgłaszanie ofert pracy*),

 udział w giełdach pracy (*spotkania w urzędzie z wybraną grupą kandydatów do pracy*),

 udział w targach pracy (*zorganizowane przez urząd spotkanie kilku pracodawców dysponujących ofertami pracy z poszukującymi pracy),*

 staż,

 grant na telepracę,

 prace interwencyjne,

 świadczenie aktywizacyjne,

 przygotowanie zawodowe dorosłych,

 pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,

 jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne,

 refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

 dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku powyżej 50 roku życia,

 refundacja części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników do 30 roku życia,

 refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników do 30 roku życia,

 KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

 NIE

1. **Czy jesteście Państwo zainteresowani korzystaniem z oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Górze form wsparcia w 2018 roku?**

 TAK

 pośrednictwo pracy (*zgłaszanie ofert pracy*),

 udział w giełdach pracy (*spotkania w urzędzie z wybraną grupą kandydatów do pracy*),

 udział w targach pracy (*zorganizowane przez urząd spotkanie kilku pracodawców dysponujących ofertami pracy z poszukującymi pracy),*

 staż,

 grant na telepracę,

 prace interwencyjne,

 świadczenie aktywizacyjne,

 przygotowanie zawodowe dorosłych,

 pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,

 jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne,

 refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

 dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku powyżej 50 roku życia,

 refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników do 30 roku życia,

 KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

 NIE

1. **Czy jesteście Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób w ramach wsparcia wymienionego
w pkt. VII ?**

 do 30 roku życia,

 powyżej 50 roku życia,

 niepełnosprawnych.

1. **Jakie nowe kierunki kształcenia Państwa zdaniem powinny powstać celem dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy.**
	1. …………………………………………………………………………………………………………..
	2. …………………………………………………………………………………………………………..
	3. ……………………………………………………………………………………….………………….

**DZIĘKUJEMY**